

# ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «30» июля 2021 г. № 589-пп

г. Магадан

### **Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областного государственного казенного учреждения, подведомственного департаменту по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Магаданской области**

В соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений» Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников областного государственного казенного учреждения, подведомственного департаменту по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Магаданской области.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяется на регулируемые правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года.

Губернатор  
Магаданской области

С.К. Носов

**УТВЕРЖДЕНО**  
**постановлением Правительства**  
**Магаданской области**  
**от «30» июля 2021 г. № 589-пп**

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников областного государственного казенного учреждения, подведомственного департаменту по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Магаданской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников областного государственного казенного учреждения, подведомственного департаменту по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Магаданской области (далее – Примерное положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений».

1.2. Примерное положение устанавливает условия оплаты труда работников в областном государственном казенном учреждении, подведомственном департаменту по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Магаданской области (далее – Учреждение), в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, представляющего интересы всех или большинства работников, в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Заработная плата работников Учреждения (без учета премий

и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Примерным положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в законную силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Положение об оплате труда работников Учреждения, разрабатываемое Учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры должностных окладов, ставок заработной платы.

1.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем Учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже минимальных размеров должностных окладов, установленных настоящим Примерным положением.

1.6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников Учреждения.

1.7. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения, осуществляющего исполнение государственных функций, наделенного в случаях, предусмотренных законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций,

возложенных на департамент по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Магаданской области, а также обеспечивающего деятельность департамента по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Магаданской области, не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, департамента по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Магаданской области.

Определение расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников Учреждения, подведомственного департаменту по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Магаданской области, осуществляется в соответствии с пунктом 11.1 постановления Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений».

## **2. Условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах**

2.1. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 г.

№ 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах».

2.2. Минимальные размеры окладов работников в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах:

<b>Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень</b>	<b>Должности, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Минимальный размер должностного оклада (рублей)</b>
1	2	3
<b>ПКГ должностей работников второго уровня</b>		
1 квалификационный уровень	диспетчер пожарной части (отдельного поста); мастер газодымозащитной службы пожарной части Государственной противопожарной службы; инструктор противопожарной профилактики пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы; пожарный Государственной противопожарной службы	7762
2 квалификационный уровень	командир отделения пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы; начальник караула пожарной части Государственной противопожарной службы	8562

<b>Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень</b>	<b>Должности, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Минимальный размер должностного оклада (рублей)</b>
1	2	3
3 квалификационный уровень	начальник маневренной поисковой группы	8578
<b>ПКГ должностей работников третьего уровня</b>		
1 квалификационный уровень	инженер отряда (пожарной части) Государственной противопожарной службы	10020
2 квалификационный уровень	спасатель	10026
3 квалификационный уровень	начальник пожарной части Государственной противопожарной службы	11700
<b>ПКГ должностей работников четвертого уровня</b>		
1 квалификационный уровень	начальник химико-радиометрической лаборатории; начальник отделения (группы)	11932
3 квалификационный уровень	начальник поисково-спасательного отряда; начальник отряда Государственной противопожарной службы	13566

2.3. Минимальные размеры окладов специалистов и служащих, не включенных в ПКГ:

<b>Перечень должностей</b>	<b>Минимальный размер должностного оклада (рублей)</b>
1	2
специалист по приему и обработке экстренных вызовов	7624
диспетчер пожарной связи пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы; инструктор	7762

Перечень должностей	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
по противопожарной профилактике отряда, пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы	
старший специалист по приему и обработке экстренных вызовов	7798
системный администратор информационно-коммуникационных систем; помощник оперативного дежурного	8913
оперативный дежурный	10026
заместитель начальника пожарной части Государственной противопожарной службы; заместитель начальника пожарной части по техническому обеспечению	10834
заместитель начальника отдела организации пожаротушения; заместитель начальника центра обработки вызовов «Система 112»	11948
заместитель начальника отряда - начальник маневренно-поисковой группы поисково-спасательного отряда	12210
начальник отдела гражданской защиты; начальник отдела организации пожаротушения; начальник центра мониторинга и прогнозирования ЧС; начальник центра обработки вызовов «Система 112»	12578

2.4. К окладам могут быть установлены повышающие коэффициенты, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

2.5. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

2.6. В целях поощрения за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 10 настоящего Примерного положения.

2.7. Работникам поисково-спасательного отряда, имеющим статус спасателя, устанавливаются доплаты стимулирующего характера за классность:

- при наличии 3 класса – 0,1;
- при наличии 2 класса – 0,15;
- при наличии 1 класса – 0,2.

### **3. Условия оплаты труда работников военизированной и сторожевой охраны**

3.1. Размеры окладов работников военизированной и сторожевой охраны устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 21 мая 2008 г. № 235н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников военизированной и сторожевой охраны».

3.2. Минимальные размеры окладов должностей работников военизированной и сторожевой охраны:

<b>Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень</b>	<b>Должности, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Минимальный размер должностного оклада (рублей)</b>
1	2	3
<b>ПКГ должностей работников второго уровня</b>		
	начальник охраны объекта (сторожевая охрана); начальник охраны участка (сторожевая охрана)	9155

3.3. К окладам могут быть установлены повышающие коэффициенты, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

3.4. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

3.5. В целях поощрения за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 10 настоящего Примерного положения.

#### **4. Условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих**

4.1. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

4.2. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих:

<b>Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень</b>	<b>Должности, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Минимальный размер должностного оклада (рублей)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
ПКГ должностей специалистов и служащих первого уровня		

<b>Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень</b>	<b>Должности, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Минимальный размер должностного оклада (рублей)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
1 квалификационный уровень	комендант; дежурный	6494
<b>ПКГ должностей специалистов и служащих второго уровня</b>		
1 квалификационный уровень	техник; диспетчер; инспектор по контролю за исполнением поручений	7472
2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий канцелярией; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	7626
3 квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	7631
4 квалификационный уровень	механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8338
<b>ПКГ должностей специалистов и служащих третьего уровня</b>		
1 квалификационный уровень	инженер по охране труда;	8545

Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
уровень	инженер; инженер по комплектации оборудования; юрисконсульт; бухгалтер; экономист; инженер-электроник (электроник); документовед; инженер по защите информации; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью	
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	9213
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	10020
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	10834
5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера; главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	12571
ПКГ должностей специалистов и служащих четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	начальник отдела кадровой и правовой работы; начальник отдела кадров; начальник юридического отдела	12578

4.3. Минимальные размеры окладов специалистов и служащих, не включенных в ПКГ:

<b>Перечень должностей</b>	<b>Минимальный размер должностного оклада (рублей)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
специалист по охране труда	8545
специалист по охране труда II категории	9213
специалист по охране труда I категории	10020
начальник отделения, начальник группы	11932
заместитель начальника отдела материально-технического обслуживания; заместитель начальника отдела материально-технического обеспечения; заместитель начальника отдела кадровой и правовой работы; заместитель начальника отдела кадров; заместитель начальника юридического отдела; заместитель начальника отдела государственных закупок; заместитель начальника экономического отдела	11948
начальник отдела материально-технического обслуживания; начальник отдела государственных закупок; начальник отдела информации, пропаганды и связи с общественностью; начальник отдела связи и компьютерного обеспечения; начальник экономического отдела; начальник отдела материально-технического обеспечения	12578

4.4. К окладам могут быть установлены повышающие коэффициенты, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

4.5. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

4.6. В целях поощрения за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 10 настоящего Примерного положения.

## 5. Условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

5.1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

5.2. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих:

Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер окладов (рублей)
1	2	3
<b>ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; уборщик служебных помещений; кладовщик	5825
<b>ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-	6610

Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер окладов (рублей)
1	2	3
	квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; водолаз	
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6908
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7596
4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	8338

По профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов, устанавливаются следующие размеры окладов:

<b>Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам (рублей)</b>							
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
5825	6021	6283	6610	6759	6908	7241	7596

5.3. К окладам могут быть установлены повышающие коэффициенты, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

5.4. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

5.5. В целях поощрения за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 10 настоящего Примерного положения.

5.6. Работникам, осуществляющим деятельность по профессии водолаз, устанавливается доплата стимулирующего характера за классность:

- при наличии 3 класса – 0,1;
- при наличии 2 класса – 0,15;
- при наличии 1 класса – 0,25.

5.7. Работникам, осуществлявшим непосредственное руководство водолазными спусками и их медицинское обеспечение, производится доплата в размере 15 процентов суммы почасовой оплаты каждого водолаза, работавшего под водой (находившегося в барокамере под давлением).

## **6. Условия оплаты труда работников морского транспорта**

6.1. Размеры окладов работников морского транспорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ,

утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 г. № 391н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников морского транспорта».

6.2. Минимальные размеры окладов работников морского транспорта:

<b>Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень</b>	<b>Должности, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Минимальный размер должностного оклада (рублей)</b>
1	2	3
ПКГ должностей работников третьего уровня		
2 квалификационный уровень	старший помощник капитана судна валовой вместимостью менее 500 регистровых тонн	10020
3 квалификационный уровень	старший механик судна с главным двигателем общей мощностью менее 750 кВт; капитан-механик моторного катера	10834
4 квалификационный уровень	капитан судна валовой вместимостью менее 500 регистровых тонн	12571

6.3. К окладам могут быть установлены повышающие коэффициенты, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

6.4. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

6.5. В целях поощрения за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом

10 настоящего Примерного положения.

## **7. Условия оплаты труда медицинских работников**

7.1. Размеры окладов медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

7.2. Минимальные размеры окладов:

<b>Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень</b>	<b>Должности, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Минимальный размер должностного оклада (рублей)</b>
1	2	3
ПКГ должностей медицинских работников «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
4 квалификационный уровень	фельдшер	8338

7.3. К окладам могут быть установлены повышающие коэффициенты, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

7.4. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

7.5. В целях поощрения за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 10 настоящего Примерного положения.

## **8. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам)**

8.1. Рекомендуется устанавливать следующие виды повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

- коэффициент за стаж работы;
- коэффициент по учреждению;
- коэффициент по структурному подразделению.

8.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за стаж работы устанавливается работникам по должностям служащих и профессиям рабочих.

8.2.1. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов за стаж работы:

- при стаже работы от 1 года до 2 лет – 0,05;
- при стаже работы от 2 до 3 лет – 0,1;
- при стаже работы от 3 до 4 лет – 0,15;
- при стаже работы от 4 до 5 лет – 0,2;
- при стаже работы от 5 до 10 лет – 0,25;
- при стаже работы от 10 до 15 лет – 0,3;
- при стаже работы от 15 лет и выше – 0,4.

В стаж работы включается все время работы (службы):

- в воинских частях, учреждениях, организациях МЧС России (Государственный комитет Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (ГКЧС России), в Государственной противопожарной службе (пожарной охране, противопожарных и аварийно-спасательных службах Министерства внутренних дел Российской Федерации), в органах внутренних дел, а также в подразделениях пожарной охраны федеральных органов исполнительной власти;

- в воинских частях, учреждениях, организациях Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел

Российской Федерации;

- в учреждениях и организациях здравоохранения - для медицинских работников;

- в бюджетных, автономных и казенных учреждениях и организациях;

- на выборных должностях и в качестве государственных служащих в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации и в органах местного самоуправления;

- по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации и других войсках, и воинских формированиях;

- по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации и бывшего СССР, других войсках, воинских формированиях и органах из расчета один день военной службы за два дня работы;

- военная служба военнослужащих-женщин и служба женщин в качестве рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, уволенных в связи с беременностью или рождением ребенка, а также период, в течение которого им после увольнения выплачивалось пособие по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

Действительная военная служба офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы для исчисления стажа работы приравнивается к военной службе по контракту, а действительная срочная военная служба сержантов, старшин, солдат, матросов, призывавшихся на военную службу, а также период обучения курсантов в военно-учебных заведениях до заключения контракта - к военной службе по призыву.

В стаж работы включаются все периоды независимо от причин увольнения и длительности перерывов в работе.

В стаж работы могут быть засчитаны иные периоды работы (службы), опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности.

Стаж работы определяется комиссией по установлению трудового стажа, создаваемой в Учреждении.

8.3. Рекомендуемый размер коэффициента по структурным подразделениям областного государственного казенного учреждения «Пожарно-спасательный центр гражданской обороны, защиты населения, территорий и пожарной безопасности Магаданской области» может устанавливаться до 0,4. Порядок применения коэффициента по структурным подразделениям определяется локальным актом Учреждения.

## **9. Выплаты компенсационного характера**

9.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

б) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

в) выплаты при совмещении профессий (должностей);

г) выплаты при расширении зон обслуживания;

д) выплаты при увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

е) выплаты при сверхурочной работе;

ж) выплаты при работе в ночное время;

з) выплаты при работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

и) выплаты при выполнении работ под водой;

к) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

9.2. Выплаты компенсационного характера, установленные

в процентном отношении, применяются к окладу без учета повышающих коэффициентов.

Исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, применяемые в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

9.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, включающие районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и Законом Магаданской области от 06 декабря 2004 г. № 507-ОЗ «Об установлении гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Магаданской области и работающих в государственных органах Магаданской области и государственных учреждениях Магаданской области, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Магаданской области, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств областного бюджета».

9.4. Выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются (по результатам специальной оценки труда) в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере: от 4% до 24% оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

9.5. Выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии со статьями 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.6. Совмещение профессий (должностей), расширение зон

обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника может производиться при условии, если это экономически целесообразно, не ведет к ухудшению качества выполняемых работ по основной и совмещаемой работе и обеспечивает соблюдение правил и норм охраны труда и техники безопасности.

9.7. Выплата за работу в ночное время (с 22.00 до 06.00 часов) производится работникам за каждый час работы в ночное время в размере: 35% части оклада, рассчитанного за 1 час работы.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

9.8. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.9. Ежемесячная процентная надбавка к окладу за работу на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, к которым работники имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях, устанавливается в следующих размерах за работу со сведениями, имеющими степень секретности:

«особой важности» - 50%;

«совершенно секретно» - 30%;

«секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 10%;

«секретно» без проведения проверочных мероприятий - 5% - 10%.

Для работников структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно выплачивается процентная надбавка к окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях:

- при стаже работы от 1 до 5 лет - 10%;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - 15%;
- при стаже работы от 10 лет и выше - 20%.

9.10. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.11. Работникам Учреждения за выполнение аварийно-спасательных работ и работ по тушению пожаров в особо сложных и особо опасных условиях, требующих применения средств индивидуальной защиты органов дыхания, а также при работе в гидрокостюмах и гидрокомбинезонах, устанавливается доплата из расчета четырехкратного оклада, рассчитанного за 1 час работы, за каждый час работы в указанных условиях.

Работникам за проведение тренировок с применением изолирующих средств выплачивается надбавка в размере из расчета двойной часовой ставки (часовой тарифной ставки) за каждый час тренировки.

9.12. За время пребывания под водой, в зависимости от глубины погружения, водолазам, занимающим штатные должности, и другим работникам, спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей, устанавливается следующая почасовая оплата сверх оклада:

<b>Глубина погружения (в метрах)</b>	<b>Размер оплаты за 1 час пребывания под водой (в процентах от размера оклада работника)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
До 6	10
Свыше 6 до 12	15
Свыше 12 до 20	17
Свыше 20 до 30	20
Свыше 30	24

9.13. При наличии следующих факторов, усложняющих водолазные работы, размер оплаты за один час пребывания под водой увеличивается:

- при скорости течения от 0,5 м/с до 1,0 м/с - на 20%;
- при скорости течения свыше 1 м/с до 1,5 м/с - на 40%;
- при волнении воды от 2 до 3 баллов - на 40%;
- при температуре воды ниже 4 градусов по Цельсию (при отсутствии обогревающих костюмов) - на 25%;
- при работе подо льдом - на 15%;
- при работе с беседки - на 15%;
- при работе в стесненных условиях (в отсеках кораблей, в колодцах, туннелях, цистернах, трубопроводах, внутрисвайных оснований при расстоянии между сваями менее 1,5 м) - на 30%;
- при видимости менее 1 м - на 20%;
- при отсутствии видимости - на 30%;
- при загрязнении воды вредными и токсичными примесями – на 25%;
- при взрывных работах и работах с взрывоопасными веществами – на 35%;
- при сварке и резке металла под водой – на 35%.

9.14. При наличии нескольких факторов, усложняющих водолазные работы, проценты увеличения почасовой оплаты суммируются, но не более 100%.

9.15. Время пребывания под водой для оказания помощи утопающему, если оно менее 2 часов, учитывается за 2 часа. При поиске утонувшего учитывается фактическое время пребывания под водой и дополнительно 2 часа при извлечении утонувшего на поверхность. За тренировочные и квалификационные спуски почасовая оплата производится в половинном размере.

В период обучения профессии водолаза в учебных заведениях (центры, курсы) часы пребывания обучающихся под водой

не учитываются.

Время пребывания под водой исчисляется с момента включения на дыхание в аппарат до момента выключения дыхания из аппарата.

## **10. Выплаты стимулирующего характера**

10.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам, ставкам или в абсолютных размерах.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Премия начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

10.2. В соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, применяемых при оплате труда работников областных государственных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

10.2.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).

10.2.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.

10.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, а также с учетом показателей и критериев оценки деятельности Учреждения, устанавливаемых локальным нормативным актом департамента по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности

Магаданской области.

10.4. Премирование работников осуществляется на основании Положения, утверждаемого локальным нормативным актом Учреждения.

### **11. Оплата труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера**

Оплата труда руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 23 октября 2014 г. № 901-пп «Об оплате труда руководителей областных государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров».

### **12. Иные выплаты**

12.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам Учреждения может выплачиваться материальная помощь.

12.2. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения.

12.3. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

---