

ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от «18» декабря 2014 г. № 1077-пп

г. Магадан

Об утверждении Порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные учреждения службы занятости населения Магаданской области

В соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в целях обеспечения эффективного взаимодействия работодателей и государственных учреждений службы занятости населения Магаданской области, направленного на полноту и качество предоставления государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные учреждения службы занятости населения Магаданской области.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Магаданской области Исаеву Т.А.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Губернатор
Магаданской области

В. Печеный

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Магаданской области
от «18» декабря 2014 г. № 1077-пп

П О Р Я Д О К

**представления работодателями информации о наличии свободных
рабочих мест и вакантных должностей в государственные учреждения
службы занятости населения Магаданской области**

I. Общие положения

Настоящий Порядок разработан в целях реализации Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации») и определяет процедуру представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные учреждения службы занятости населения Магаданской области (далее – ГКУ ЦЗН) в целях эффективного содействия занятости населения, оказания государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников.

**II. Порядок представления информации о наличии свободных
рабочих мест и вакантных должностей**

2.1. Информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей работодатели представляют по форме, согласно приложению к настоящему Порядку, в соответствующие ГКУ ЦЗН по месту осуществления своей деятельности не позднее 3-х дней, следующих за днем появления вакансии.

2.2. В случае отсутствия вакансий сведения об этом представляются ежемесячно не позднее 28 числа того месяца, в котором отсутствовали вакансии.

2.3. Работодателям обеспечивается возможность выбора способа подачи информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей: при личном обращении в ГКУ ЦЗН, с использованием средств факсимильной связи или в электронной форме, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет на информационном портале государственной службы занятости управления по труду и занятости населения министерства труда и социальной политики Магаданской области – www.magadan.regiontrud.ru.

2.4. Запрещается распространение информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами (информация о свободных рабочих местах и вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера).

2.5. В случае непредставления в ГКУ ЦЗН информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей работодатели несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Порядку представления
работодателями информации о наличии
свободных рабочих мест и вакантных
должностей в государственные
учреждения службы занятости
населения Магаданской области

(Форма)

ИН Ф О Р М А Ц И Я
о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя (физического лица): _____

Адрес юридического лица/ Адрес места жительства индивидуального предпринимателя (физического лица): _____

Адрес осуществления деятельности: _____

Номер контактного телефона: _____

Примечание: _____

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Характер работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная)	Размер заработной платы (дохода)	Режим работы:			Профессионально-квалификационные требования, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Перечень социальных гарантий
					нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	начало работы	окончание работы			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

«___» _____ 20__ г. _____
(подпись) (Ф.И.О., должность)

М.П.
