

ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «20» февраля 2014 г. № 120-пп

г. Магадан

Об утверждении государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления в Магаданской области» на 2014-2016 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Магаданской области от 22 августа 2013 г. № 792-па «Об утверждении перечня государственных программ Магаданской области» Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления в Магаданской области» на 2014-2016 годы».

2. Признать утратившим силу постановление администрации Магаданской области от 23 октября 2013 г. № 1016-па «Об утверждении государственной программы «Развитие системы государственного и муниципального управления в Магаданской области» на 2014-2016 годы».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя губернатора – руководителя аппарата губернатора Магаданской области Плюта А.А.

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

И.о. губернатора
Магаданской области

Н. Карпенко

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Магаданской области
от «20» февраля 2014 г. № 120-пп

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«Развитие системы государственного и муниципального управления
в Магаданской области» на 2014-2016 годы»

П А С П О Р Т

государственной программы Магаданской области
«Развитие системы государственного и муниципального управления
в Магаданской области» на 2014-2016 годы»

Наименование государственной программы	государственная программа Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления в Магаданской области» на 2014-2016 годы» (далее – государственная программа)
Цель государственной программы	Совершенствование государственного и муниципального управления в Магаданской области
Задачи государственной программы	1. Создание единых и целостных современных систем государственной гражданской службы Магаданской области (далее – гражданская служба) и муниципальной службы Магаданской области (далее – муниципальная служба), ориентированных на приоритеты развития области с учетом интересов населения, направленных на результативную деятельность государственных гражданских служащих Магаданской области (далее – гражданские служащие) и муниципальных служащих Магаданской области (далее – муниципальные служащие) по обеспечению эффективного исполнения полномочий органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, выражающихся в:

	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствовании правового регулирования гражданской и муниципальной службы; - внедрении эффективных технологий и современных методов в кадровую работу органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области; - повышении доверия граждан к гражданской и муниципальной службе, обеспечении открытости и прозрачности гражданской и муниципальной службы; - развитии системы подготовки кадров для гражданской и муниципальной службы, дополнительного профессионального образования гражданских и муниципальных служащих. <p>2. Совершенствование профессиональной компетенции лиц, замещающих выборные муниципальные должности в Магаданской области.</p> <p>3. Реализация мероприятий, направленных на управление процессом формирования резерва управленческих кадров Магаданской области.</p>
<p>Ответственный исполнитель государственной программы</p>	<p>аппарат губернатора Магаданской области</p>
<p>Соисполнители государственной программы</p>	<p>—</p>
<p>Участники государственной программы</p>	<p>органы исполнительной власти Магаданской области;</p> <p>в исполнении программных мероприятий принимают участие по согласованию: Магаданская областная Дума; Контрольно-счетная палата Магаданской области; Избирательная комиссия Магаданской области; органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области; образовательные организации; областные государственные учреждения Магаданской области; муниципальные учреждения Магаданской области; организации различных форм собственности, привлекаемые в установленном порядке.</p>

Подпрограммы государственной программы	<p>1. Подпрограмма «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Магаданской области» на 2014-2016 годы»;</p> <p>2. Подпрограмма «Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области» на 2014-2016 годы»;</p> <p>3. Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» на 2014-2016 годы».</p>
Программно-целевые инструменты государственной программы	—
Целевые показатели государственной программы	<ul style="list-style-type: none"> - уровень удовлетворенности населения деятельностью органов исполнительной власти Магаданской области; - уровень удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области; - доля должностей государственной гражданской службы, замещенных по конкурсу; - доля лиц, назначенных на должности гражданской службы из кадрового резерва; - доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы области из кадрового резерва; - количество гражданских и муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование; - количество лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации; - доля участников резерва управленческих кадров Магаданской области, получивших дополнительное профессиональное образование; - доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Магаданской области, назначенных на должности от общего числа лиц, включенных в резерв управленческих кадров Магаданской области.
Сроки и этапы реализации государственной программы	<p>2014-2016 годы</p> <p>Этапы реализации государственной программы не предусматриваются.</p>

<p>Ресурсное обеспечение государственной программы</p>	<p>Общий объем финансирования государственной программы за счет средств областного бюджета составляет 11 220,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2014 – 3 740,0 тыс. рублей; 2015 – 3 740,0 тыс. рублей; 2016 – 3 740,0 тыс. рублей.</p> <p>Подпрограмма «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Магаданской области» на 2014-2016 годы»: в 2014-2016 годах объем ресурсного обеспечения за счет средств областного бюджета составляет 7 770,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 – 2 590,0 тыс. рублей; 2015 – 2 590,0 тыс. рублей; 2016 – 2 590,0 тыс. рублей.</p> <p>Подпрограмма «Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области» на 2014-2016 годы»: в 2014-2016 годах объем ресурсного обеспечения за счет средств областного бюджета составляет 1050,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 – 350,0 тыс. рублей; 2015 – 350,0 тыс. рублей; 2016 – 350,0 тыс. рублей.</p> <p>Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» на 2014-2016 годы»: в 2014-2016 годах объем ресурсного обеспечения за счет средств областного бюджета составляет 2 400,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 – 800,0 тыс. рублей; 2015 – 800,0 тыс. рублей; 2016 – 800,0 тыс. рублей.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации государственной программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствование нормативной правовой базы по вопросам гражданской и муниципальной службы; - внедрение правовых и организационных механизмов взаимосвязи гражданской службы и муниципальной службы; - совершенствование кадрового обеспечения процессов государственного и муниципального управления; - повышение профессионального уровня гражданских и муниципальных служащих; - повышение профессионального уровня лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;

	<ul style="list-style-type: none"> - развитие системы повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области; - обновление резерва управленческих кадров Магаданской области; - повышение уровня профессиональной подготовки участников резерва управленческих кадров Магаданской области; - рациональное использование резерва управленческих кадров Магаданской области.
--	--

I. Характеристика текущего состояния сферы реализации государственной программы и прогноз развития на перспективу

С принятием федеральных законов от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» были созданы основы единой системы гражданской службы и муниципальной службы, заложены правовые, организационные и экономические принципы ее функционирования.

Развитие и совершенствование системы государственного и муниципального управления является одним из важных условий обеспечения устойчивого социально-экономического развития Магаданской области, повышения уровня и качества жизни населения.

На территории Магаданской области в сфере государственного и муниципального управления сформирована нормативная правовая база по ключевым направлениям данной сферы. С 2008 года осуществлялась реализация областных целевых программ, использовался накопленный федеральный и региональный опыт реформирования системы государственного и муниципального управления.

Важнейшими условиями повышения эффективности и результативности государственного и муниципального управления является развитие государственной гражданской и муниципальной службы, формирование ее кадрового потенциала. Органы государственной

власти и органы местного самоуправления должны обладать квалифицированными кадрами, способными творчески решать задачи социально-экономического развития региона на современном этапе.

Так, поступление на гражданскую службу для замещения должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса, за исключением случаев определенных федеральным законодательством. Отбор кандидатов осуществляется по итогам конкурсных процедур, определенных правовыми актами государственных органов о деятельности конкурсных комиссий. Главным и основным критерием при отборе кандидатов является соответствие квалификационным требованиям, предусмотренным действующим законодательством о государственной гражданской службе.

В целях реализации принципа равного доступа граждан на областную гражданскую службу объявления о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей и формирование кадровых резервов государственных органов Магаданской области публикуются в региональных средствах массовой информации, а также размещаются на портале Правительства Магаданской области.

За 2012 год по результатам конкурсов назначены на должности государственной гражданской службы области 122 человека, что составляет 79,7 % от общего количества замещенных вакантных должностей областной гражданской службы.

Важным направлением повышения качественного состава гражданской службы является формирование кадрового резерва. Работа по формированию кадровых резервов органов государственной власти области на конкурсной основе, организации их эффективного использования ведется непрерывно.

На основе назначения из кадрового резерва за 2012 год замещена 31 вакантная должность гражданской службы, что составляет 20,3 %

от общего количества замещенных вакантных должностей гражданской службы.

Несмотря на это, как на гражданской, так и на муниципальной службе недостаточно используется назначение на вакантные должности из кадрового резерва.

Одной из положительных тенденций развития государственного и муниципального управления является повышение профессионализма и компетентности государственных и муниципальных служащих, получивших профессиональную переподготовку, повышение квалификации.

В 2012 году дополнительное профессиональное образование получил 241 служащий, из них: 99 гражданских служащих и 142 муниципальных служащих.

Вместе с тем нерешенными остаются следующие проблемы:

- имеется дефицит квалифицированных кадров, обладающих современными знаниями и навыками в области регионального и муниципального управления;

- качество дополнительного профессионального обучения гражданских и муниципальных служащих не в полной мере соответствует потребностям развития государственного и муниципального управления;

- отсутствует система повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;

- в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области не приняты муниципальные программы развития муниципальной службы;

- система отбора кадров для гражданской и муниципальной службы области и методологии управления кадровыми процессами в системе государственного и муниципального управления недостаточно эффективны, в работе кадровых служб используются устаревшие

технологии, не достаточно ведется активная работа по привлечению молодых перспективных кадров;

- отсутствует механизм стимулирования и оценки профессиональной служебной деятельности гражданских и муниципальных служащих.

В связи с этим возникает необходимость развития государственного и муниципального управления на территории Магаданской области программно-целевым методом, что позволит сконцентрировать ресурсы на приоритетных направлениях развития государственного и муниципального управления, достигнуть положительной динамики в установленные сроки реализации государственной программы. Данный метод будет осуществляться по нескольким проблемно-целевым направлениям в сферах правового, организационного регулирования государственного и муниципального управления в Магаданской области.

Последовательная реализация мероприятий государственной программы, финансируемых из областного бюджета, будет способствовать развитию государственного и муниципального управления в Магаданской области, повышению эффективности и результативности кадровой политики в сфере государственного и муниципального управления на территории Магаданской области.

II. Приоритеты, цели, задачи и целевые показатели, ожидаемые результаты, этапы и сроки реализации государственной программы

Стратегией социального и экономического развития Магаданской области на период до 2025 года, утвержденной Законом Магаданской области от 11 марта 2010 г. № 1241-ОЗ «О стратегии социального и экономического развития Магаданской области на период до 2025 года», создание системы государственного и муниципального управления в Магаданской области, ориентированной на результат, отнесено

к приоритетам государственной политики в сфере государственного и муниципального управления.

В рамках государственной программы предполагается осуществить комплекс взаимоувязанных и скоординированных по времени мероприятий.

Целью государственной программы является совершенствование государственного и муниципального управления в Магаданской области.

На реализацию указанной цели направлен комплекс следующих задач:

1. Создание единых и целостных современных систем гражданской службы и муниципальной службы, ориентированных на приоритеты развития области с учетом интересов населения, направленных на результативную деятельность гражданских служащих и муниципальных служащих по обеспечению эффективного исполнения полномочий органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, выражающихся в:

- совершенствовании правового регулирования гражданской и муниципальной службы области;

- внедрении эффективных технологий и современных методов в кадровую работу органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области;

- повышении доверия граждан к гражданской и муниципальной службе, обеспечении открытости и прозрачности гражданской и муниципальной службы;

- развитию системы подготовки кадров для гражданской и муниципальной службы, дополнительного профессионального образования гражданских и муниципальных служащих.

2. Совершенствование профессиональной компетенции лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области.

3. Реализация мероприятий, направленных на управление процессом формирования резерва управленческих кадров Магаданской области.

Основными ожидаемыми результатами реализации государственной программы является:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам гражданской и муниципальной службы;

- внедрение правовых и организационных механизмов взаимосвязи гражданской службы и муниципальной службы;

- совершенствование кадрового обеспечения процессов государственного и муниципального управления;

- повышение профессионального уровня гражданских и муниципальных служащих;

- повышение профессионального уровня лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;

- развитие системы повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;

- обновление резерва управленческих кадров Магаданской области;

- повышение уровня профессиональной подготовки участников резерва управленческих кадров Магаданской области;

- рациональное использование резерва управленческих кадров Магаданской области.

Государственную программу планируется реализовать в 2014-2016 годах.

Сведения о целевых показателях государственной программы и их значениях представлены в таблице № 1 к государственной программе.

III. Перечень подпрограмм, основных мероприятий, общая характеристика основных мероприятий подпрограмм

В рамках реализации государственной программы выделяются три подпрограммы.

Реализация основных мероприятий подпрограммы «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Магаданской области» на 2014-2016 годы» обеспечивает создание единых и целостных современных систем гражданской службы и муниципальной службы, ориентированных на приоритеты развития области с учетом интересов населения, направленных на результативную деятельность гражданских служащих и муниципальных служащих по обеспечению эффективного исполнения полномочий органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области.

В состав подпрограммы «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Магаданской области» на 2014-2016 годы» входят мероприятия по:

- 1) совершенствованию правового регулирования гражданской и муниципальной службы;
- 2) обеспечению эффективности взаимосвязи гражданской и муниципальной службы области;
- 3) внедрению эффективных технологий и современных методов в кадровую работу органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области;
- 4) повышению доверия граждан к гражданской и муниципальной службе, обеспечения открытости и прозрачности гражданской и муниципальной службы.

Подпрограмма «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Магаданской области» на 2014-2016 годы» представлена в Приложении № 1 к настоящей государственной программе.

Реализация основных направлений подпрограммы «Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области» на 2014-2016 годы» обеспечит повышение уровня теоретических знаний, совершенствование профессиональной компетенции лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области. В состав подпрограммы «Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области» на 2014-2016 годы» входят мероприятия:

- 1) краткосрочное тематическое обучение лиц, замещающих муниципальные должности;
- 2) совершенствование профессиональных навыков и умений лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;
- 3) развитие системы повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области.

Подпрограмма «Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области» на 2014-2016 годы» представлена в приложении № 2 к настоящей государственной программе.

Реализация основных направлений подпрограммы «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» на 2014-2016 годы» обеспечит поддержку и совершенствование существующей системы формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Магаданской области путем выполнения комплекса мероприятий, направленных на его эффективное развитие и использование в целях привлечения к работе перспективных специалистов, способных решать задачи развития Магаданской области как в отношении эффективного государственного и муниципального

управления, так и в отношении развития приоритетных сфер экономики. В состав подпрограммы «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» на 2014-2016 годы» входят мероприятия:

1) по правовому, методическому и организационному сопровождению формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Магаданской области;

2) по подготовке резерва управленческих кадров и его эффективному использованию;

3) по организации ведения базы данных о лицах, включенных в резерв управленческих кадров, и мониторинга формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров.

Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» на 2014-2016 годы» представлена в приложении № 3 к настоящей государственной программе.

Перечень основных мероприятий с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов государственной программы представлены в таблице № 2 к настоящей государственной программе.

IV. Характеристика мер государственного и правового регулирования. Риски реализации государственной программы и меры по управлению этими рисками

В ходе выполнения государственной программы предусматривается применение мер правового регулирования в сфере реализации государственной программы. Предусматривается проведение мониторинга действующей нормативной правовой базы.

Применение налоговых, тарифных, кредитных и иных мер государственного регулирования в рамках реализации государственной программы не предусмотрено.

Меры правового регулирования приведены в таблице № 3 к настоящей государственной программе.

Риски реализации государственной программы разделены на внутренние, которые относятся к сфере компетенции ответственного исполнителя и соисполнителей государственной программы, и внешние, наступление или ненаступление которых не зависит от действий исполнителей государственной программы.

Внутренние риски могут являться следствием:

а) низкой исполнительской дисциплины должностных лиц, ответственных за выполнение мероприятий государственной программы;

б) несвоевременной разработки, согласования и принятия документов, обеспечивающих выполнение мероприятий государственной программы;

в) недостаточной оперативности при корректировке плана реализации государственной программы при наступлении внешних рисков реализации государственной программы.

Мерами управления внутренними рисками являются:

а) детальное планирование хода реализации государственной программы;

б) оперативный мониторинг выполнения мероприятий государственной программы;

в) своевременная актуализация ежегодных планов реализации государственной программы, в том числе корректировка состава и сроков исполнения мероприятий с сохранением ожидаемых результатов мероприятий государственной программы;

Внешние риски могут являться следствием:

а) деятельности иных органов государственной власти (органов местного самоуправления) - несогласованности выполнения работ в рамках государственной программы;

б) неблагоприятной рыночной конъюнктуры в отношении образовательных услуг, непредвиденно высокий рост цен, что может привести к существенному удорожанию стоимости дополнительного профессионального образования гражданских и муниципальных служащих;

в) возникновения дестабилизирующих общественных процессов.

Для управления рисками этой группы предусмотрено проведение в течение всего срока выполнения государственной программы мониторинга и прогнозирования текущих тенденций в сфере реализации государственной программы и при необходимости актуализации плана реализации государственной программы.

V. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации государственной программы (при оказании областными государственными учреждениями государственных услуг (работ) в рамках государственной программы)

Оказание услуг областными государственными учреждениями в рамках реализации государственной программы не предусматривается.

VI. Ресурсное обеспечение реализации государственной программы

Реализация государственной программы обеспечивается за счет средств областного бюджета, предусмотренных ответственному исполнителю, участникам государственной программы законом Магаданской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

Общий объем финансирования государственной программы на 2014-2016 годы составляет 11 220,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации государственной программы:

2014 – 3 740,0 тыс. рублей;

2015 – 3 740,0 тыс. рублей;

2016 – 3 740,0 тыс. рублей.

Информация о ресурсном обеспечении государственной программы представлена в таблицах №№ 4, 5 к настоящей государственной программе.

VII. Методика расчета и условия предоставления субсидии бюджетам муниципальных образований на осуществление программных мероприятий

В рамках реализации Программы бюджетам муниципальных образований Магаданской области предусмотрено предоставление субсидии на осуществление следующих программных мероприятий:

1) По организации дополнительного профессионального образования:

- организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

- организация повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;

- подготовка резерва управленческих кадров и его эффективное использование.

2) По автоматизации кадровых процедур и внедрению информационных технологий в систему управления гражданской и муниципальной службой: на приобретение программных комплексов.

Субсидии предоставляются в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на соответствующий год в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных Правительству Магаданской области настоящей Программой в рамках трех подпрограмм: «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Магаданской области»; «Повышение квалификации лиц, замещающих

муниципальные должности в Магаданской области»; «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области».

Предоставление субсидий бюджетам муниципальных образований Магаданской области осуществляется на следующих условиях:

а) на организацию дополнительного профессионального образования муниципальных служащих:

- муниципальным служащим, имеющим стаж муниципальной службы не менее 2-х лет, при предоставлении заявки установленной формы;

б) на организацию повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области:

- лицам, замещающим муниципальные должности в Магаданской области, не обучавшимся на курсах повышения квалификации за счет средств областного бюджета в течение двух лет, при предоставлении заявки установленной формы;

в) на подготовку резерва управленческих кадров и его эффективное использование:

- муниципальным служащим, являющимся участниками резерва управленческих кадров Магаданской области, в соответствии индивидуальной программой подготовки на текущий год, при предоставлении заявки установленной формы;

г) на автоматизацию кадровых процедур и внедрение информационных технологий в систему управления гражданской и муниципальной службой:

- муниципальным образованиям Магаданской области при предоставлении заявки установленной формы.

Объем субсидии на реализацию мероприятий Программы для j-го муниципального образования Магаданской области рассчитывается по следующим формулам:

а) на организацию дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, и подготовку резерва управленческих кадров и его эффективное использование по формуле:

$$S=S1 \times S2, \text{ где:}$$

S – объем субсидии, подлежащей предоставлению;

S1 – стоимость образовательных услуг;

S2 – количество лиц, подлежащих обучению.

б) на автоматизацию кадровых процедур и внедрение информационных технологий в систему управления гражданской и муниципальной службой по формуле:

$$S=A1 \times A2, \text{ где:}$$

S – объем субсидии, подлежащей предоставлению;

A1 – стоимость программного продукта;

A2 – количество экземпляров программного продукта.

Субсидия перечисляется бюджету муниципального образования Магаданской области в соответствии с распоряжением губернатора Магаданской области.

Основанием для подготовки распоряжения губернатора Магаданской области о выделении средств является направление органом местного самоуправления муниципального образования Магаданской области в аппарат губернатора Магаданской области:

- заявки на финансирование установленной формы (таблица № 6 к настоящей государственной программе);

- заверенной копии муниципального договора, контракта, соглашения, дополнительного соглашения на предоставление соответствующих образовательных услуг или поставку соответствующего программного продукта.

Подготовку проекта распоряжения губернатора Магаданской области о выделении средств осуществляет управление кадров и государственной службы аппарата губернатора Магаданской области.

Операции с субсидиями осуществляются на лицевых счетах, открытых получателям средств бюджетов муниципальных образований Магаданской области в территориальных органах Федерального казначейства.

Органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области ежеквартально, не позднее 8 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют в аппарат губернатора Магаданской области отчет об использовании субсидий, предоставленных на реализацию мероприятий государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления в Магаданской области» на 2014-2016 годы», с приложением следующих документов:

- акта оказанных услуг/товарной накладной;
- копии счета/счета-фактуры;
- копии платежного поручения;
- копии соответствующего удостоверения/диплома (в случае получения дополнительного профессионального образования).

Ответственность за достоверность представляемых в аппарат губернатора Магаданской области отчетов и сведений возлагается на органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области.

Нецелевое использование средств субсидий влечет применение мер ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Остаток неиспользованных в текущем финансовом году субсидий подлежит возврату в областной бюджет в порядке, предусмотренном бюджетным законодательством Российской Федерации.

Контроль за целевым использованием бюджетных средств осуществляется в соответствии с действующим бюджетным законодательством.

VIII. Методика оценки эффективности реализации государственной программы

Оценка эффективности реализации государственной программы проводится для обеспечения ответственного исполнителя государственной программы оперативной информацией о ходе и промежуточных результатах реализации мероприятий государственной программы, подпрограмм и решения задач государственной программы.

Ответственный исполнитель государственной программы использует результаты оценки эффективности ее реализации при принятии решений:

- о корректировке плана реализации государственной программы на текущий год;
- о формировании плана реализации государственной программы на очередной год;
- о подготовке предложений по корректировке государственной программы в случае выявления факторов, существенно влияющих на ход реализации государственной программы.

Для проведения экспертизы полученных результатов государственной программы ответственный исполнитель может привлекать представителей научных, образовательных организаций.

Эффективность реализации государственной программы оценивается как степень достижения запланированных результатов при условии соблюдения обоснованного объема расходов.

Критериями оценки эффективности реализации государственной программы являются:

- степень достижения целей и решения задач подпрограмм и государственной программы в целом (соотношение плановых и фактических значений показателей решения задач и реализации подпрограммы) (далее – Критерий 1);

- степень реализации мероприятий, решения задач и достижения цели государственной программы (реализация мероприятий государственной программы и подпрограммы в соответствии с планом реализации государственной программы – соблюдение сроков и соответствие фактического результата ожидаемому) (далее – Критерий 2);

- степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования бюджетных средств (соотношение планового и фактического объема финансирования мероприятий государственной программы) (далее – Критерий 3).

Оценка эффективности реализации государственной программы по совокупности параметров проводится путем сопоставления фактического состояния трех параметров.

Оценку «государственная программа выполняется эффективно, дополнительные действия не требуются» можно сделать в случае, если по:

- Критерию 1 фактическое состояние характеризуется как «фактическое значение показателя равно или превышает плановое»;

- Критерию 2 фактическое состояние характеризуется как «срок и фактический результат соответствуют плану»;

- Критерию 3 фактическое состояние характеризуется как «фактический объем расходов равен или меньше планового».

Оценку «государственная программа реализуется недостаточно эффективно» и вывод о том, что либо план реализации государственной

программы требует корректировки, либо один или несколько показателей требуют замены или корректировки, можно сделать в случае, если по:

- Критерию 1 фактическое состояние характеризуется как «фактическое значение показателя равно или превышает плановое»;
- Критерию 2 фактическое состояние характеризуется как «срок больше и (или) фактический результат ниже планового»;
- Критерию 3 фактическое состояние характеризуется как «фактический объем расходов равен или меньше планового вследствие экономии главного распорядителя средств областного бюджета».

Если же по Критерию 3 фактическое состояние характеризуется как «фактический объем расходов равен или меньше планового вследствие недофинансирования или несвоевременного финансирования», то указанная оценка будет сопровождаться выводом о том, что либо государственная программа требует корректировки, либо один или несколько показателей требуют замены или корректировки.

Оценку «государственная программа выполняется» и вывод о том, что один или несколько показателей не соответствуют требованию своевременности и требуют замены, можно сделать в случае, если по:

- Критерию 1 фактическое состояние характеризуется как «фактическое значение показателя ниже планового»;
- Критерию 2 фактическое состояние характеризуется как «срок и фактический результат соответствуют плану»;
- Критерию 3 фактическое состояние характеризуется как «фактический объем расходов равен или меньше планового вследствие экономии главного распорядителя средств областного бюджета».

Оценку «государственная программа выполняется неэффективно» с последующими действиями, можно сделать в случае, если по:

- Критерию 1 фактическое состояние характеризуется как «фактическое значение показателя ниже планового»;

- Критерию 2 фактическое состояние характеризуется как «срок больше и (или) фактический результат ниже планового»;

- Критерию 3 фактическое состояние характеризуется как «фактический объем расходов равен или меньше планового вследствие экономии главного распорядителя средств областного бюджета».

Годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности реализации государственной программы подготавливается ответственным исполнителем совместно с соисполнителями до 01 марта года, следующего за отчетным, и направляется в министерство экономического развития, инвестиционной политики и инноваций.

IX. Информация об участии общественных, научных и иных организаций в реализации государственной программы

Участие общественных, а также иных организаций в реализации государственной программы не предусматривается.

Участие образовательных организаций запланировано в рамках предоставления образовательных услуг при получении дополнительного профессионального образования гражданами и муниципальными служащими, лицами, замещающими выборные муниципальные должности Магаданской области, участниками резерва управленческих кадров Магаданской области, а также при проведении мониторинга.

В ходе реализации государственной программы предусматривается выполнение мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области.

Выполнение мероприятия, направленного на совершенствование правового регулирования муниципальной службы, предусматривается следующим программным мероприятием, реализуемым органами местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, – разработка и внедрение в работу органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области муниципальных

программ развития муниципальной службы.

В ходе выполнения мероприятий, направленных на внедрение эффективных технологий и современных методов в кадровую работу органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, предусматривается формирование органами местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы.

В рамках мероприятий, направленных на повышение доверия граждан к гражданской и муниципальной службе, обеспечение открытости и прозрачности гражданской и муниципальной службы, обеспечение освещения деятельности органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, предусматривается размещение органами местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы в средствах массовой информации и на официальных сайтах в сети Интернет органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области.

Включение в состав государственной программы мероприятий, направленных на развитие системы подготовки кадров для гражданской и муниципальной службы, дополнительного профессионального образования гражданских и муниципальных служащих, обусловлено тем, что повышение эффективности управления социально-экономическим развитием Магаданской области в условиях осуществляемых в Российской Федерации реформ возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в органах государственной власти и органах местного самоуправления.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к государственной программе
Магаданской области «Развитие системы
государственного и муниципального
управления в Магаданской области»
на 2014-2016 годы»

ПОДПРОГРАММА

«Развитие государственной гражданской и муниципальной службы
в Магаданской области» на 2014-2016 годы»

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

«Развитие государственной гражданской и муниципальной службы
в Магаданской области» на 2014-2016 годы»

Наименование подпрограммы	подпрограмма «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Магаданской области» на 2014-2016 годы» (далее – подпрограмма)
Цели подпрограммы	создание единых и целостных современных систем государственной гражданской службы Магаданской области (далее – гражданской службы) и муниципальной службы Магаданской области (далее – муниципальной службы), направленных на результативную деятельность государственных гражданских служащих Магаданской области (далее – гражданских служащих) и муниципальных служащих Магаданской области (далее – муниципальных служащих) по обеспечению эффективного исполнения полномочий органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, и ориентированных на приоритеты развития области с учетом интересов населения области.

<p>Задачи подпрограммы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствование правового регулирования гражданской и муниципальной службы; - обеспечение эффективной взаимосвязи гражданской и муниципальной службы; - внедрение эффективных технологий и современных методов в кадровую работу органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области; - повышение доверия к гражданской и муниципальной службе, обеспечение открытости и прозрачности гражданской и муниципальной службы; - развитие системы подготовки кадров для гражданской и муниципальной службы, дополнительного профессионального образования гражданских и муниципальных служащих.
<p>Ответственный исполнитель подпрограммы (соисполнитель подпрограммы)</p>	<p>аппарат губернатора Магаданской области</p>
<p>Участники подпрограммы (участники программы)</p>	<p>органы исполнительной власти Магаданской области; в исполнении программных мероприятий принимают участие по согласованию: Магаданская областная Дума; Контрольно-счетная палата Магаданской области; Избирательная комиссия Магаданской области; органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области; образовательные организации, привлекаемые в установленном порядке</p>
<p>Целевые показатели подпрограммы</p>	<p>количество проведенных обзоров (мониторинг) действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы гражданской и муниципальной службы; количество утвержденных органами местного самоуправления муниципальных образований</p>

	<p>Магаданской области муниципальных программ развития муниципальной службы; количество разработанных методических материалов по актуальным вопросам муниципальной службы; количество проведенных семинарских занятий, совещаний и тренингов по актуальным вопросам гражданской и муниципальной службы; доля должностей гражданской службы, замещенных по конкурсу, от общего количества должностей, подлежащих замещению по результатам конкурса; доля лиц, назначенных на должности гражданской службы из кадрового резерва, от общего количества лиц, находящихся в кадровом резерве, доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, от общего количества лиц, находящихся в кадровом резерве; оценка профессиональных знаний при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей, аттестаций и квалификационных экзаменов граждански служащих; рост доверия граждан к гражданским и муниципальным служащим; количество информационно-аналитических материалов в сфере развития гражданской и муниципальной службы, размещенных на официальных интернет-сайтах органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области; доля гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование от общего количества гражданских служащих; количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование.</p>
<p>Сроки и этапы реализации подпрограммы</p>	<p>2014-2016 годы. Этапы реализации подпрограммы не предусматриваются.</p>

Ресурсное обеспечение подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составляет 7 770,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 – 2 590,0 тыс. рублей; 2015 – 2 590,0 тыс. рублей; 2016 – 2 590,0 тыс. рублей.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствование нормативной правовой базы по вопросам гражданской и муниципальной службы; - внедрение правовых и организационных механизмов взаимодействия гражданской службы и муниципальной службы; - совершенствование кадрового обеспечения процессов государственного и муниципального управления; - укрепление доверия граждан к деятельности органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области; - повышение профессионального уровня гражданских и муниципальных служащих.

I. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы и прогноз развития

С принятием федеральных законов от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» были созданы основы единой системы гражданской службы и муниципальной службы, заложены правовые, организационные и экономические принципы ее функционирования. В настоящий момент продолжается внедрение современных кадровых технологий на государственной гражданской службе.

В частности, назначение на вакантные должности гражданской службы, подлежащие в соответствии с Федеральным законом

«О государственной гражданской службе Российской Федерации» конкурсному замещению, производится через процедуру конкурсного отбора. В 2011 году по результатам конкурса назначено 50 человек, в 2012 году – 122 человека.

Ведется работа по формированию кадрового резерва в Магаданской области. По итогам проводимых в органах государственной власти Магаданской области конкурсов на включение в кадровый резерв в 2011 году в кадровые резервы органов государственной власти Магаданской области были включены 385 человек, из них 34 человека были назначены на должность гражданской службы. В 2012 году в соответствующие кадровые резервы были включены 299 человек, из них назначены на должности гражданской службы 30 человек. По состоянию на 01 января 2012 года в кадровые резервы органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области включено 77 человек, назначены на должности из кадрового резерва 32 человека.

Следует отметить тот факт, что на гражданской и на муниципальной службе не в полной мере реализуется практика назначения на вакантные должности из кадрового резерва. В некоторых органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области кадровые резервы не сформированы. Отсутствует взаимосвязь между программами подготовки гражданских и муниципальных служащих.

Имеющиеся в распоряжении органов государственной власти Магаданской области сведения об организации муниципальной службы носят разрозненный и отрывочный характер и не позволяют составить полную картину существующего положения и динамики развития муниципальной службы. За последние 2 года прошли профессиональную переподготовку и повышение квалификации 267 муниципальных служащих. Кроме того, лишь в 4 муниципальных образованиях

Магаданской области приняты муниципальные программы развития муниципальной службы.

В сложившейся ситуации необходима поддержка органов государственной власти Магаданской области в области укрепления института местного самоуправления, создания условий для повышения качества муниципального управления.

Возможны следующие варианты решения проблем, возникающих в процессе развития гражданской и муниципальной службы:

1. Решение проблем по мере их появления, оперативное рассмотрение появляющихся проблем и быстрое реагирование на них.

Все обозначенные проблемы взаимосвязаны и не могут быть решены в отдельности. Масштабность и ресурсоемкость реализуемых в рамках Подпрограммы задач требуют четкой межведомственной координации и управления. Развитие гражданской и муниципальной службы не может ограничиваться проведением пусть и кардинальных, но одномоментных изменений в этой сфере.

2. Решение проблем программно-целевым методом.

Программно-целевые методы развития гражданской и муниципальной службы применялись и ранее. Следствием этого является в том числе достаточная взаимосвязь используемых механизмов управления гражданской и муниципальной службой, однако имеются различия в правовом регулировании сходных вопросов организации данных видов службы.

II. Приоритеты, цели, задачи и целевые показатели, ожидаемые конечные результаты, этапы и сроки реализации подпрограммы

Стратегией социального и экономического развития Магаданской области на период до 2025 года, утвержденной Законом Магаданской области от 11 марта 2010 г. № 1241-ОЗ «О стратегии социального и экономического развития Магаданской области на период до 2025 года»,

создание системы государственного и муниципального управления в Магаданской области, ориентированной на результат, отнесено к приоритетам государственной политики в сфере государственного и муниципального управления.

Повышение эффективности управления социально-экономическим развитием региона возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в государственных органах власти Магаданской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области. От того, насколько эффективно действуют органы государственного и муниципального управления, во многом зависит доверие населения к власти.

В этой связи, как отметил Президент Российской Федерации в своем Послании Федеральному Собранию от 12 декабря 2012 года, без качественного, современного госуправления, без высокой персональной ответственности стоящие перед обществом задачи и проблемы не разрешимы.

О необходимости программно-целевого метода управления, в том числе в сфере развития государственной и муниципальной службы, было заявлено в Бюджетном послании Президента Российской Федерации Федеральному Собранию от 13 июня 2013 года «О бюджетной политике в 2014-2016 годах».

Применение программного метода обусловлено общностью проблем для всех органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области. Программный метод позволит обеспечить согласованность действий органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области в процессе развития гражданской и муниципальной службы.

Достижение цели и решение задач подпрограммы потребует системного подхода и упорядоченной последовательности действий органов государственной власти Магаданской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, образовательных учреждений, их координации на различных уровнях управления, взаимодействия. Разнообразие задач делает необходимым установление между ними взаимосвязи, целевых индикаторов.

Целью подпрограммы является создание единых и целостных современных систем государственной гражданской и муниципальной службы, направленных на результативную деятельность государственных гражданских и муниципальных служащих области по обеспечению эффективного исполнения полномочий органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области и ориентированных на приоритеты развития области с учетом интересов ее населения.

Для достижения поставленной цели будут решены следующие задачи:

- совершенствование правового регулирования гражданской и муниципальной службы (целевой показатель – количество проведенных обзоров (мониторинг) действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы гражданской и муниципальной службы; количество утвержденных органами местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области муниципальных программ развития муниципальной службы);

- обеспечение эффективной взаимосвязи гражданской и муниципальной службы (целевой показатель – количество разработанных методических материалов по актуальным вопросам муниципальной службы; количество проведенных семинарских занятий, совещаний и тренингов по актуальным вопросам гражданской и муниципальной

службы);

- внедрение эффективных технологий и современных методов в кадровую работу органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (целевой показатель – доля должностей гражданской службы, замещенных по конкурсу, от общего количества должностей, подлежащих замещению по результатам конкурса; доля лиц, назначенных на должности гражданской службы из кадрового резерва, от общего количества лиц, находящихся в кадровом резерве; доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, от общего количества лиц, находящихся в кадровом резерве; количество органов государственной власти Магаданской области, использующих автоматизированные базы данных кадрового резерва гражданской службы; количество органов государственной власти Магаданской области, использующих программный продукт; оценка профессиональных знаний при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей, аттестаций и квалификационных экзаменов гражданских служащих области);

- повышение доверия граждан к гражданской и муниципальной службе, обеспечение открытости и прозрачности гражданской и муниципальной службы (целевой показатель – рост доверия граждан к государственным органам Магаданской области и органам местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, гражданским и муниципальным служащим; количество информационно-аналитических материалов в сфере развития гражданской и муниципальной службы, размещенных на официальных интернет-сайтах органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области);

- развитие системы подготовки кадров для гражданской и

муниципальной службы, дополнительного профессионального образования гражданских и муниципальных служащих (целевой показатель – доля государственных гражданских служащих, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации, от общего количества гражданских служащих; количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации).

Целевыми показателями достижения цели и решения задач подпрограммы являются:

- количество проведенных обзоров (мониторинг) действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы гражданской и муниципальной службы;

- количество утвержденных органами местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области муниципальных программ развития муниципальной службы;

- количество разработанных методических материалов по актуальным вопросам муниципальной службы;

- количество проведенных семинарских занятий, совещаний и тренингов по актуальным вопросам гражданской и муниципальной службы;

- доля должностей гражданской службы, замещенных по конкурсу, от общего количества должностей, подлежащих замещению по результатам конкурса;

- доля лиц, назначенных на должности гражданской службы из кадрового резерва, от общего количества лиц, находящихся в кадровом резерве;

- доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, от общего количества лиц, находящихся в кадровом резерве;

- оценка профессиональных знаний при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей, аттестаций и квалификационных экзаменов граждански служащих;

- рост доверия граждан к государственными органами Магаданской области и органам местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, гражданским и муниципальным служащим;

- количество информационно-аналитических материалов в сфере развития гражданской и муниципальной службы, размещенных на официальных интернет-сайтах органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области;

- доля гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование от общего количества гражданских служащих;

- количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование.

Основными ожидаемыми результатами реализации подпрограммы являются:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам гражданской и муниципальной службы;

- внедрение правовых и организационных механизмов взаимодействия гражданской службы и муниципальной службы;

- совершенствование кадрового обеспечения процессов государственного и муниципального управления;

- укрепление доверия граждан к деятельности органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области;

- повышение профессионального уровня гражданских и муниципальных служащих.

Подпрограмму планируется реализовать в 2014-2016 годах.

Сведения о целевых показателях подпрограммы и их значениях представлены в таблице № 1 к подпрограмме.

III. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Система мероприятий должна обеспечить создание единых и целостных, современных систем гражданской и муниципальной службы, ориентированных на приоритеты развития области с учетом интересов населения области, направленных на результативную деятельность гражданских и муниципальных служащих по обеспечению эффективного исполнения полномочий органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области.

Необходимость реализации мероприятий, посвященных вопросам совершенствования правового регулирования гражданской и муниципальной службы, обусловлена тем, что в настоящее время остаются актуальными вопросы развития институциональной основы и совершенствования процедурных механизмов прохождения гражданской и муниципальной службы, урегулирование которых предусматривается следующими программными мероприятиями:

1) проведение ежегодного мониторинга действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы гражданской и муниципальной службы;

2) разработка и реализация органами местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области муниципальных программ развития муниципальной службы.

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение эффективности взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, обусловлена потребностью проведения единой кадровой политики, в том

числе посредством оказания методической и консультативной помощи органам местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области по вопросам применения норм законодательства.

В этой связи подпрограммой предусмотрены следующие мероприятия:

1) подготовка типовых правовых актов и методических рекомендаций по вопросам организации гражданской и муниципальной службы;

2) внедрение взаимосвязанных программ дополнительного профессионального образования гражданских и муниципальных служащих;

3) организация и проведение однодневных конференций, круглых столов, совещаний, заседаний рабочих групп по вопросам развития системы гражданской и муниципальной службы.

Включение в подпрограмму мероприятий, направленных на внедрение эффективных технологий и современных методов в кадровую работу органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, обусловлено необходимостью установления эффективного механизма подбора кадров, обеспечения должностного роста на конкурсной основе с учетом профессиональных заслуг и деловых качеств, кадрового состава.

Происходящие в настоящее время изменения в экономической и социальной сфере предъявляют качественно новые требования к информационному обеспечению процессов управления гражданской и муниципальной службой. Эти требования касаются и таких вопросов, как формирование, сбор, хранение, обработка и своевременное представление информации о кадровом составе государственных органов региона.

Существующая система получения достоверной информации (в том

числе и статистической), необходимой для своевременного проведения анализа кадрового состава, выработки предложений по его оптимизации, не соответствует требованиям времени. Основной причиной такого состояния дел является отсутствие механизмов формирования и эффективного использования автоматизированных информационных ресурсов. Необходимо срочно комплексно решать проблемы информационного дефицита и обеспечить получение качественного доступа к требуемым информационным ресурсам.

Таким образом, необходимость внедрения в государственных органах Магаданской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области специального программного обеспечения, совершенствующего работу кадровых служб и их взаимодействие, очевидна.

В этой связи подпрограммой предусмотрены следующие мероприятия:

1) формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей гражданской и муниципальной службы;

2) обеспечение автоматизации кадровых процедур и внедрение информационных технологий в систему управления кадровыми ресурсами Магаданской области.

Необходимость реализации мероприятий, направленных на повышение доверия граждан к гражданской и муниципальной службе, обеспечение открытости и прозрачности гражданской и муниципальной службы, обусловлена тем, что одним из важнейших принципов организации государственного и муниципального управления является обеспечение открытости гражданской и муниципальной службы с использованием ясных для гражданского общества и доступных для понимания способов и форм распространения информации.

Комплексная реализация программных мероприятий нацелена

на формирование позитивного имиджа гражданской и муниципальной службы, повышение ее статуса и привлекательности в обществе. Повышение престижа гражданской и муниципальной службы позволит привлечь более квалифицированные кадры, что в дальнейшем отразится на авторитете гражданских и муниципальных служащих.

Кроме того, в целях организации оперативной управляемости хода реализации подпрограммы и контроля результативности осуществления основных программных мероприятий предусматривается обеспечение функционирования (в течение периода реализации Подпрограммы) системы обратной связи, которая позволит обеспечить поступление к субъекту управления полной и своевременной информации о влиянии реализуемых мероприятий на состояние целевого объекта. Реализация мероприятий планируется по следующим направлениям:

- изучение общественного мнения по вопросам отношения граждан к деятельности гражданских и муниципальных служащих (проведение ежегодного мониторинга степени удовлетворенности деятельностью органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, а также эффективности и престижа гражданской и муниципальной службы);

- обеспечение освещения деятельности органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (размещение информационно-аналитических материалов в сфере развития гражданской и муниципальной службы в средствах массовой информации и на официальных интернет-сайтах органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области).

Перечень основных мероприятий с указанием ожидаемого результата

от реализации каждого из них представлена в таблице № 2 к настоящей подпрограмме.

IV. Характеристика мер государственного и правового регулирования. Риски реализации подпрограммы и меры по управлению этими рисками

В ходе выполнения подпрограммы предусматривается применение мер правового регулирования.

Меры правового регулирования приведены в таблице № 3 к настоящей подпрограмме.

К основным рискам, которые могут повлиять на достижение запланированных результатов, относятся:

- внешние риски – неблагоприятная рыночная конъюнктура в отношении образовательных услуг, непредвиденно высокий рост цен, что может привести к существенному удорожанию стоимости дополнительного профессионального образования гражданских и муниципальных служащих;

- внутренние риски – организационные риски.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации подпрограммы предусматриваются:

- создание эффективной системы управления на основе четкого распределения функций, полномочий и ответственности основных исполнителей подпрограммы;

- мониторинг выполнения подпрограммы, регулярный анализ, ранжирование индикаторов и показателей, а также мероприятий программы;

- корректировка подпрограммы (при необходимости).

V. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации подпрограммы (при оказании областными государственными учреждениями государственных услуг (работ) в рамках подпрограммы)

Оказание услуг областными государственными учреждениями в рамках реализации подпрограммы не предусматривается.

VI. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы

Мероприятия подпрограммы реализуются за счет средств областного бюджета. Общий объем финансирования подпрограммы на 2014-2016 годы составляет 7770,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 2590,0 тыс. рублей;

2015 год – 2590,0 тыс. рублей;

2016 год – 2590,0 тыс. рублей.

Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы представлена в таблицах №№ 4 и 5 к настоящей подпрограмме.

VII. Методика расчета и условия предоставления субсидий бюджетам муниципальных образований на осуществление мероприятий подпрограммы

В рамках реализации подпрограммы бюджетам муниципальных образований Магаданской области предоставляются субсидии на осуществление следующих мероприятий:

1) По организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

2) По автоматизации кадровых процедур и внедрению информационных технологий в систему управления гражданской и муниципальной службой: на приобретение программных комплексов.

Субсидии предоставляются в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на соответствующий год в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных Правительству Магаданской области настоящей подпрограммой.

Предоставление субсидий бюджетам муниципальных образований Магаданской области осуществляется на следующих условиях:

а) на организацию дополнительного профессионального образования муниципальных служащих:

- муниципальным служащим, имеющим стаж муниципальной службы не менее 2-х лет, при предоставлении заявки установленной формы.

б) на автоматизацию кадровых процедур и внедрение информационных технологий в систему управления гражданской и муниципальной службой:

- муниципальным образованиям Магаданской области при предоставлении заявки установленной формы.

Объем субсидии на реализацию мероприятий Подпрограммы для j-го муниципального образования Магаданской области рассчитывается по следующим формулам:

а) на организацию дополнительного профессионального образования муниципальных служащих по формуле:

$$S=S1 \times S2, \text{ где:}$$

S – объем субсидии, подлежащей выделению;

S1 – стоимость образовательных услуг;

S2 – количество лиц, подлежащих обучению.

б) на автоматизацию кадровых процедур и внедрение информационных технологий в систему управления гражданской и муниципальной службой по формуле:

$$S=A1 \times A2, \text{ где:}$$

S – объем субсидии, подлежащей выделению;

A1 – стоимость программного продукта;

A2 – количество экземпляров программного продукта.

Субсидии перечисляются бюджетам муниципальных образований Магаданской области в соответствии с распоряжением губернатора Магаданской области.

Основанием для подготовки распоряжения губернатора Магаданской области о выделении средств является направление органами местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области в аппарат губернатора Магаданской области:

- заявки на финансирование установленной формы;
- заверенной копии муниципального договора, контракта, соглашения, дополнительного соглашения на предоставление соответствующих образовательных услуг или поставку соответствующего программного продукта.

Органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области ежеквартально, не позднее 8 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют в аппарат губернатора Магаданской области отчет об использовании субсидий, предоставленных им на реализацию мероприятий подпрограммы «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Магаданской области» на 2014-2016 годы», с приложением следующих документов:

- акта оказанных услуг/товарной накладной;
- копии счета/счета-фактуры;
- копии платежного поручения;
- копии соответствующего удостоверения/диплома (в случае получения дополнительного профессионального образования).

VIII. Методика оценки эффективности реализации подпрограммы

Оценка эффективности реализации подпрограммы проводится для обеспечения ответственного исполнителя подпрограммы оперативной информацией о ходе и промежуточных результатах реализации мероприятий подпрограммы и решения задач подпрограммы.

Ответственный исполнитель подпрограммы использует результаты оценки эффективности ее реализации при принятии решений:

- о корректировке плана реализации подпрограммы на текущий год;
- о формировании плана реализации подпрограммы на очередной год;
- о подготовке предложений по корректировке подпрограммы в случае выявления факторов, существенно влияющих на ход реализации подпрограммы.

Для проведения экспертизы полученных результатов подпрограммы ответственный исполнитель может привлекать представителей научных, образовательных организаций.

Эффективность реализации подпрограммы оценивается как степень достижения запланированных результатов при условии соблюдения обоснованного объема расходов.

Критериями оценки эффективности реализации подпрограммы являются:

- степень достижения целей и решения задач подпрограммы в целом (соотношение плановых и фактических значений показателей решения задач и выполнения подпрограммы) (далее – Критерий 1);
- степень реализации мероприятий, решения задач и достижения цели подпрограммы (выполнение мероприятий подпрограммы в соответствии с планом реализации Подпрограммы – соблюдение сроков и соответствие фактического результата ожидаемому) (далее – Критерий 2);
- степень соответствия запланированному уровню затрат и

эффективности использования бюджетных средств (соотношение планового и фактического объема финансирования мероприятий подпрограммы) (далее – Критерий 3).

Оценка эффективности подпрограммы по совокупности параметров проводится путем сопоставления фактического состояния 3 параметров.

Оценку «подпрограмма выполняется эффективно, дополнительные действия не требуются» можно сделать в случае, если по:

- Критерию 1 фактическое состояние характеризуется как «фактическое значение показателя равно или превышает плановое»;
- Критерию 2 фактическое состояние характеризуется как «срок и фактический результат соответствуют плану»;
- Критерию 3 фактическое состояние характеризуется как «фактический объем расходов равен или меньше планового».

Оценку «подпрограмма выполняется недостаточно эффективно» и вывод о том, что либо план реализации подпрограммы требует корректировки, либо один или несколько показателей требуют замены или корректировки, можно сделать в случае, если по:

- Критерию 1 фактическое состояние характеризуется как «фактическое значение показателя равно или превышает плановое»;
- Критерию 2 фактическое состояние характеризуется как «срок больше и (или) фактический результат ниже планового»;
- Критерию 3 фактическое состояние характеризуется как «фактический объем расходов равен или меньше планового вследствие экономии главного распорядителя средств областного бюджета».

Если по Критерию 3 фактическое состояние характеризуется как «фактический объем расходов равен или меньше планового вследствие недофинансирования или несвоевременного финансирования», то указанная оценка будет сопровождаться выводом о том, что либо программа требует корректировки, либо один или несколько показателей

требуют замены или корректировки.

Оценку «программа выполняется» и вывод о том, что один или несколько показателей не соответствуют требованию своевременности и требуют замены, можно сделать в случае, если по:

- Критерию 1 фактическое состояние характеризуется как «фактическое значение показателя ниже планового»;
- Критерию 2 фактическое состояние характеризуется как «срок и фактический результат соответствуют плану»;
- Критерию 3 фактическое состояние характеризуется как «фактический объем расходов равен или меньше планового вследствие экономии главного распорядителя средств областного бюджета».

Оценку «подпрограмма выполняется неэффективно» с последующими действиями, можно сделать в случае, если по:

- Критерию 1 фактическое состояние характеризуется как «фактическое значение показателя ниже планового»;
- Критерию 2 фактическое состояние характеризуется как «срок больше и (или) фактический результат ниже планового»;
- Критерию 3 фактическое состояние характеризуется как «фактический объем расходов равен или меньше планового вследствие экономии главного распорядителя средств областного бюджета».

IX. Информация об участии общественных, научных и иных организаций в реализации подпрограммы

Участие общественных, а также иных организаций в реализации подпрограммы не предусматривается.

Подпрограммой предусматривается участие образовательных организаций в рамках предоставления образовательных услуг по дополнительному профессиональному образованию гражданских и муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности

Магаданской области.

В ходе реализации подпрограммы предусматривается выполнение мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области.

Выполнение мероприятия, направленных на совершенствование правового регулирования муниципальной службы области, предусматривается следующим программным мероприятием, реализуемым органами местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, - разработка и внедрение в работу органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области муниципальных программ развития муниципальной службы.

В ходе выполнения мероприятий, направленных на внедрение эффективных технологий и современных методов в кадровую работу органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, предусматривается формирование органами местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы.

В рамках мероприятий, направленных на повышение доверия граждан к гражданской и муниципальной службе, обеспечение открытости и прозрачности гражданской и муниципальной службы, обеспечения освещения деятельности органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, предусматривается размещение органами местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы в средствах массовой информации и на официальных интернет-сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области.

Включение в состав подпрограммы мероприятий, направленных на развитие системы подготовки кадров для гражданской и муниципальной службы, дополнительного профессионального образования гражданских и муниципальных служащих, обусловлено тем, что повышение эффективности управления социально-экономическим развитием Магаданской области в условиях осуществляемых в Российской Федерации реформ возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в органах государственной и муниципальной власти.

Таблица № 1

**к подпрограмме «Развитие
государственной гражданской
и муниципальной службы
в Магаданской области»
на 2014-2016 годы»**

**СОСТАВ И ЗНАЧЕНИЕ
ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПОДПРОГРАММЫ**

**«Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в
Магаданской области» на 2014-2016 годы»**

Ответственный исполнитель – аппарат губернатора Магаданской области

№ п/п	Целевой показатель (наименование)	Единица измерения	Значения показателей:			
			2013	2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6	7
Подпрограмма «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Магаданской области» на 2014-2016 годы»						
1.	количество проведенных обзоров (мониторинг) действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы гражданской и муниципальной службы	единиц	28	30	33	35
2.	количество утвержденных органами местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области муниципальных программ развития муниципальной службы	единиц	5	5	5	8
3.	количество разработанных методических материалов по актуальным вопросам муниципальной службы	единиц,	1	2	3	4
4.	количество проведенных семинарских занятий, совещаний и тренингов по актуальным вопросам гражданской и муниципальной службы	единиц	8	8	8	8
5.	доля должностей гражданской службы, замещенных по конкурсу, от общего количества должностей, подлежащих замещению по результатам конкурса	процент	70	50	40	20

№ п/п	Целевой показатель (наименование)	Единица измерения	Значения показателей:			
			2013	2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6	7
6.	доля лиц, назначенных на должности гражданской (муниципальной) службы области из кадрового резерва, от общего количества лиц, находящихся в кадровом резерве	процент	30	50	60	80
7.	рост доверия граждан к государственным органам Магаданской области и органам местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, гражданским и муниципальным служащим	процент	24	30	40	60
8.	количество информационно-аналитических материалов в сфере развития гражданской и муниципальной службы, размещенных на официальных интернет-сайтах органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области	единиц	2	3	6	10
9.	доля гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, от общего количества гражданских служащих	единиц	80	80	80	80
10.	количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	единиц	80	80	80	80

Таблица № 2
к подпрограмме «Развитие
государственной гражданской
и муниципальной службы
в Магаданской области»
на 2014-2016 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ
«Развитие государственной гражданской и муниципальной службы
в Магаданской области» на 2014-2016 годы»

№ п/п	Наименование подпрограммы, мероприятия подпрограммы	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
Подпрограммы государственной программы «Развитие системы государственного и муниципального управления в Магаданской области» на 2014-2016 годы»						
Подпрограмма «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Магаданской области» на 2014-2016 годы»						
1.1.	Проведение ежегодного мониторинга действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы гражданской и муниципальной службы	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	внесение предложений об изменении действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы гражданской и муниципальной службы	утрата актуальности или недостаточное регулирование отдельных вопросов гражданской и муниципальной службы

№ п/п	Наименование подпрограммы, мероприятия подпрограммы	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
1.2.	разработка и внедрение в работу органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области муниципальных программ развития муниципальной службы	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	принятие органами местного самоуправления Магаданской области муниципальных программ развития муниципальной службы	неурегулированность отдельных вопросов в сфере муниципальной службы
1.3.	подготовка типовых правовых актов и методических рекомендаций по вопросам организации гражданской и муниципальной службы	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	унификация актов государственных органов, органов местного самоуправления по вопросам организации гражданской и муниципальной службы, единообразное применение в органах местного самоуправления законодательства Российской Федерации и Магаданской области в части организации муниципальной службы и кадровой работы	отсутствие единого подхода при разработке актов государственных органов и органов местного самоуправления муниципальных образований по вопросам организации гражданской и муниципальной службы, различное толкование норм права при применении законодательства Российской Федерации и Магаданской области в части организации кадровой работы
1.4.	внедрение взаимосвязанных программ дополнительного профессионального образования гражданских и муниципальных служащих	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	подбор образовательных программ, направленных на обеспечение взаимосвязи гражданской и муниципальной службы	снижение общего уровня подготовки гражданских и муниципальных служащих
1.5.	организация и проведение однодневных конференций, круглых столов, совещаний, заседаний рабочих групп по вопросам развития системы гражданской и муниципальной службы	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	обсуждение актуальных проблем гражданской и муниципальной службы, выработка совместных решений	отсутствие единого подхода при решении определенных проблем в области гражданской и муниципальной службы

№ п/п	Наименование подпрограммы, мероприятия подпрограммы	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
1.6.	формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей гражданской и муниципальной службы	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	создание условий для формирования кадрового состава, подготовленного к реализации функций государственного и муниципального управления	недостаток в специалистах, подготовленных к реализации функций государственного и муниципального управления
1.7.	автоматизация кадровых процедур и внедрение информационных технологий в систему управления гражданской и муниципальной службы	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	совершенствование кадровых процедур, сбор, хранение и обработка кадровых документов, составление статистической отчетности в едином программном комплексе	снижение эффективности применяемых технологий в кадровом делопроизводстве
1.8.	проведение мониторинга степени удовлетворенности деятельностью органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, а также эффективности и престижа гражданской и муниципальной службы	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	оценка населением эффективности работы органов государственной власти (местного самоуправления), а также гражданских и муниципальных служащих	отсутствие информации о степени удовлетворенности деятельностью органов государственной власти и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа гражданской и муниципальной службы Магаданской области и как следствие не принятие соответствующих мер для повышения эффективности деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления

№ п/п	Наименование подпрограммы, мероприятия подпрограммы	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
1.9.	размещение информационно-аналитических материалов в сфере развития гражданской и муниципальной службы на официальных интернет-сайтах органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	расширение распространения информации с использованием сети Интернет	несоблюдение принципа доступности информации о гражданской и муниципальной службе
1.10.	организация дополнительного профессионального образование гражданских служащих	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	повышение профессионального уровня гражданских служащих	снижение уровня профессионализма и компетентности гражданских служащих
1.11.	Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих	снижение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих
1.12.	организация и проведение ежегодных конкурсов» Лучший муниципальный служащий в Магаданской области», «Лучшая муниципальная программа развития муниципальной службы»	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	стимулирование и поощрение муниципальных служащих и органов местного самоуправления Магаданской области	неурегулированность отдельных вопросов в сфере муниципальной службы

Таблица № 3
к подпрограмме «Развитие
государственной гражданской
и муниципальной службы
в Магаданской области»
на 2014-2016 годы»

СВЕДЕНИЯ ОБ ОСНОВНЫХ МЕРАХ ПРАВОВОГО
РЕГУЛИРОВАНИЯ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ
«Развитие государственной гражданской и муниципальной службы
в Магаданской области» на 2014-2016 годы»

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Магаданской области» на 2014-2016 годы»				
1.	Постановление Правительства Магаданской области	о внесении изменений (корректировке) в подпрограмму	аппарат губернатора Магаданской области	2014-2016 годы
Проведение мониторинга действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы гражданской и муниципальной службы				
2.	Законы Магаданской области, постановления Правительства Магаданской области, постановления губернатора Магаданской области	о внесении изменений в действующие нормативные правовые акты, регулирующие вопросы гражданской и муниципальной службы	аппарат губернатора Магаданской области	2014-2016 годы
Разработка и внедрение в работу органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области муниципальных программ развития муниципальной службы				
3.	Муниципальный правовой акт	развитие муниципальной службы муниципального образования	органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области	2014-2016 годы

Таблица № 4
к подпрограмме «Развитие
государственной гражданской
и муниципальной службы
в Магаданской области»
на 2014-2016 годы

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

за счет средств областного бюджета подпрограммы
«Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Магаданской области»
на 2014-2016 годы»

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Объем финансирования (тыс. рублей)		
		2014	2015	2016
1	2	7	8	9
подпрограмма «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Магаданской области» на 2014-2016 годы»	всего	2 590,0	2 590,0	2 590,0
	аппарат губернатора Магаданской области			
мероприятие 1.1. Проведение мониторинга действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы гражданской и муниципальной службы	аппарат губернатора Магаданской области	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.2. Разработка и внедрение в работу органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области муниципальных программ развития муниципальной службы	аппарат губернатора Магаданской области	0,0	0,0	0,0

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Объем финансирования (тыс. рублей)		
		2014	2015	2016
1	2	7	8	9
мероприятие 1.3. Подготовка типовых правовых актов и методических рекомендаций по вопросам организации гражданской и муниципальной службы	аппарат губернатора Магаданской области	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.4. Внедрение взаимосвязанных программ дополнительного профессионального образования гражданских и муниципальных служащих	аппарат губернатора Магаданской области	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.5. Организация и проведение однодневных конференций, круглых столов, совещаний, заседаний рабочих групп по вопросам развития системы гражданской и муниципальной службы	аппарат губернатора Магаданской области	90,0	90,0	90,0
мероприятие 1.6. Формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей гражданской и муниципальной службы	аппарат губернатора Магаданской области	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.7. Автоматизация кадровых процедур и внедрение информационных технологий в систему управления гражданской и муниципальной службы	аппарат губернатора Магаданской области	250,0	250,0	250,0
мероприятие 1.8. Проведение мониторинга степени удовлетворенности деятельностью органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, а также эффективности и престижа гражданской и муниципальной службы	аппарат губернатора Магаданской области	100,0	100,0	100,0

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Объем финансирования (тыс. рублей)		
		2014	2015	2016
1	2	7	8	9
мероприятие 1.9. Размещение информационно-аналитических материалов в сфере развития гражданской и муниципальной службы на официальных интернет-сайтах органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области	аппарат губернатора Магаданской области	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.10. Организация дополнительного профессионального образования гражданских служащих	аппарат губернатора Магаданской области	1 150,0	1 150,0	1 150,0
мероприятие 1.11. Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	аппарат губернатора Магаданской области	800,0	800,0	800,0
мероприятие 1.12. Организация и проведение ежегодных конкурсов «Лучший муниципальный служащий в Магаданской области», «Лучшая муниципальная программа развития муниципальной службы»	аппарат губернатора Магаданской области	200,0	200,0	200,0

Таблица № 5

**к подпрограмме «Развитие
государственной гражданской
и муниципальной службы
в Магаданской области»
на 2014-2016 годы»**

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА

**по всем источникам финансирования на реализацию подпрограммы
«Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Магаданской области»
на 2014-2016 годы»**

Ответственный исполнитель – аппарат губернатора Магаданской области

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Источник финансирования (наименование источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)		
			2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
подпрограмма	«Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Магаданской области» 2014-2016 годы	всего,	2590,0	2590,0	2590,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	2590,0	2590,0	2590,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Источник финансирования (наименование источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)		
			2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.1.	проведение ежегодного мониторинга действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы гражданской и муниципальной службы	всего,	0,0	0,0	0,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.2.	разработка и внедрение в работу органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области муниципальных программ развития муниципальной службы	всего,	0,0	0,0	0,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Источник финансирования (наименование источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)		
			2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.3.	подготовка типовых правовых актов и методических рекомендаций по вопросам организации гражданской и муниципальной службы	всего,	0,0	0,0	0,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.4.	внедрение взаимосвязанных программ дополнительного профессионального образования гражданских и муниципальных служащих	всего,	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Источник финансирования (наименование источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)		
			2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.5.	организация и проведение однодневных конференций, круглых столов, совещаний, заседаний рабочих групп по вопросам развития системы гражданской и муниципальной службы	всего,	90,0	90,0	90,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	90,0	90,0	90,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Источник финансирования (наименование источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)		
			2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
мероприятие 1.6.	формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей гражданской и муниципальной службы	всего,	0,0	0,0	0,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,0	0,0	0,0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.7.	автоматизация кадровых процедур и внедрение информационных технологий в систему управления гражданской и муниципальной службы	всего,	250,0	250,0	250,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	250,0	250,0	250,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Источник финансирования (наименование источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)		
			2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.8.	проведение мониторинга степени удовлетворенности деятельностью органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, а также эффективности и престижа гражданской и муниципальной службы	всего,	100,0	100,0	100,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	100,0	100,0	100,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.9.	размещение информационно-аналитических материалов в сфере развития гражданской и муниципальной службы на официальных интернет-сайтах органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области	всего,	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Источник финансирования (наименование источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)		
			2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.10.	организация дополнительного профессионального образования гражданских служащих	всего,	1150,0	1150,0	1150,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:	1150,0	1150,0	1150,0
		областной бюджет	1150,0	1150,0	1150,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Источник финансирования (наименование источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)		
			2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
мероприятие 1.11.	организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	всего,	800,0	800,0	800,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	800,0	800,0	800,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.12.	организация и проведение ежегодных конкурсов «Лучший муниципальный служащий в Магаданской области», «Лучшая муниципальная программа развития муниципальной службы»	всего,	200,0	200,0	200,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	200,0	200,0	200,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к государственной программе
Магаданской области «Развитие
системы государственного и
муниципального управления в
Магаданской области»
на 2014-2016 годы»

ПОДПРОГРАММА

«Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные
должности в Магаданской области»
на 2014-2016 годы»

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

«Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные
должности в Магаданской области»
на 2014-2016 годы»

Наименование подпрограммы	Подпрограмма «Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области» на 2014-2016 годы» (далее – подпрограмма)
Цели подпрограммы	повышение уровня теоретических знаний, совершенствование профессиональной компетенции лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области
Задачи подпрограммы	- краткосрочное тематическое обучение лиц, замещающих муниципальные должности; - совершенствование профессиональных навыков и умений лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области; - развитие системы повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области

Ответственный исполнитель подпрограммы	аппарат губернатора Магаданской области
Участники подпрограммы	органы исполнительной власти Магаданской области; в исполнении программных мероприятий принимают участие по согласованию: органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области; образовательные организации, привлекаемые в установленном порядке
Целевые показатели подпрограммы	количество лиц, замещающих муниципальные должности Магаданской области, прошедших повышение квалификации; количество проведенных семинарских занятий и тренингов по актуальным вопросам деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области для лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области; количество разработанных методических материалов по актуальным вопросам деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2014-2016 годы Этапы реализации подпрограммы не предусмотрены.
Ресурсное обеспечение подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составляет 1050,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 – 3 50,0 тыс. рублей; 2015 – 3 50,0 тыс. рублей; 2016 – 3 50,0 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	- профессиональный рост лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области; - развитие системы повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области

I. Характеристика текущего состояния сфера реализации подпрограммы и прогноз развития

Из 88 лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области в 2013 году, 32 избраны в 2011-2012 годах. Из них в 2011 году избраны 11 глав муниципальных образований Магаданской области, 11 председателей представительных органов местного самоуправления Магаданской области. В 2012 году избраны 8 глав муниципальных образований Магаданской области, 1 председатель представительного органа местного самоуправления Магаданской области.

В Магаданской области на сегодняшний день отсутствует система повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области.

Федеральным законом Российской Федерации от 26 ноября 1996 г. № 138-ФЗ «Об обеспечении конституционных прав граждан Российской Федерации избирать и быть избранными в органы местного самоуправления», Федеральным законом Российской Федерации от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Магаданской области от 19 февраля 1996 г. № 4-ОЗ «О местном самоуправлении в Магаданской области» заложены правовые принципы функционирования представительных органов муниципальных образований Магаданской области.

В связи с развитием общественных отношений в данной сфере сегодня требуется комплекс правовых, организационных и других мер со стороны органов государственной власти Магаданской области для укрепления института местного самоуправления, создания условий для повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в регионе. Масштабность и ресурсоемкость реализуемых в рамках Подпрограммы задач требуют четкой межведомственной

координации и управления.

II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и целевые показатели, ожидаемые результаты и сроки реализации

Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области будет осуществляться в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», а также в соответствии с Перечнем поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Совета при Президенте Российской Федерации по развитию местного самоуправления 31 января 2013 года Пр-332.

Целью подпрограммы является повышение уровня теоретических знаний, совершенствование профессиональных компетенций лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области.

Достижение поставленных целей подпрограммы планируется посредством решения следующих задач:

- краткосрочное тематическое обучение лиц, замещающих муниципальные должности, по вопросам деятельности органов местного самоуправления в Магаданской области;

- совершенствование профессиональных практических навыков и умений лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;

- развитие системы повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области.

Целевыми показателями достижения цели и решения задач подпрограммы являются:

- количество лиц, замещающих муниципальные должности

Магаданской области, прошедших повышение квалификации;

- количество проведенных семинарских занятий и тренингов по актуальным вопросам деятельности органов местного самоуправления для лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;

- количество разработанных методических материалов по актуальным вопросам деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области.

Ожидаемыми результатами реализации подпрограммы являются:

- профессиональный рост лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;

- развитие системы повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области.

Подпрограмму планируется реализовать в 2014-2016 годах.

Сведения о целевых показателях Подпрограммы и их значениях представлены в таблице № 1 к подпрограмме.

III. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Мероприятия, включенные в подпрограмму, представляют в совокупности комплекс взаимосвязанных мер, направленных на решение задач и целей.

Для достижения целей и решения задач подпрограммы необходимо реализовать ряд мероприятий.

Мероприятие «Краткосрочное тематическое обучение лиц, замещающих муниципальные должности, по вопросам деятельности органов местного самоуправления в Магаданской области».

В рамках осуществления данного мероприятия предусматривается организация повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности.

Мероприятие «Совершенствование профессиональных навыков и умений лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области».

В рамках осуществления данного мероприятия предусматривается проведение совещаний для лиц, замещающих выборные муниципальные должности в Магаданской области, по актуальным направлениям деятельности органов местного самоуправления Магаданской области.

Мероприятие «Развитие системы повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области».

В рамках осуществления данного мероприятия предусматривается разработка методических материалов по актуальным вопросам деятельности лиц, замещающих выборные муниципальные должности в Магаданской области.

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в таблице № 2 к подпрограмме.

IV. Характеристика мер государственного и правового регулирования. Риски реализации подпрограммы и меры по управлению этими рисками

В ходе выполнения подпрограммы предусматривается применение мер правового регулирования.

Меры правового регулирования приведены в таблице № 3 к настоящей подпрограмме.

К основным рискам, которые могут повлиять на достижение запланированных результатов, относятся:

- внешние риски - неблагоприятная рыночная конъюнктура в отношении образовательных услуг, непредвиденно высокий рост цен, что может привести к существенному удорожанию стоимости повышения квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности

в Магаданской области;

- внутренние риски - организационные риски.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации подпрограммы предусматриваются мониторинг выполнения подпрограммы, регулярный анализ, ранжирование индикаторов и показателей, а также мероприятий подпрограммы.

V. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации подпрограммы (при оказании областными государственными учреждениями государственных услуг (работ) в рамках подпрограммы)

Оказание услуг областными государственными учреждениями в рамках реализации подпрограммы не предусматривается.

VI. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы

Мероприятия подпрограммы реализуются за счет средств областного бюджета. Общий объем финансирования подпрограммы на 2014-2016 годы составляет всего 1 050,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 350,0 тыс. рублей;

2015 год – 350,0 тыс. рублей;

2016 год – 350,0 тыс. рублей.

Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы представлена в таблицах №№ 4 и 5 к настоящей подпрограмме.

VII. Методика расчета и условия предоставления субсидии бюджетам муниципальных образований на осуществление мероприятий подпрограммы

В рамках реализации подпрограммы бюджетам муниципальных образований Магаданской области предоставляются субсидии на осуществление программного мероприятия - организация повышения

квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области.

Субсидии предоставляются в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на соответствующий год в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных Правительству Магаданской области настоящей Подпрограммой.

Предоставление субсидий бюджетам муниципальных образований Магаданской области на организацию повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, осуществляется на следующих условиях:

- лицам, замещающим муниципальные должности в Магаданской области, не обучавшимся на курсах повышения квалификации за счет средств областного бюджета в течение двух лет, при предоставлении заявки установленной формы.

Объем субсидии на реализацию мероприятий Подпрограммы для j-го муниципального образования Магаданской области рассчитывается по следующей формуле:

$$S=S1 \times S2, \text{ где:}$$

S – объем субсидии, подлежащей выделению;

S1 – стоимость образовательных услуг;

S2 – количество лиц, подлежащих обучению.

Субсидии перечисляются бюджетам муниципальных образований Магаданской области в соответствии с распоряжением губернатора Магаданской области.

Основанием для подготовки распоряжения губернатора Магаданской области о выделении средств является направление органами местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области в аппарат губернатора Магаданской области:

- заявки на финансирование установленной формы;

- заверенной копии муниципального договора, контракта, соглашения, дополнительного соглашения на предоставление соответствующих образовательных услуг.

Органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области ежеквартально, не позднее 8 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют в аппарат губернатора Магаданской области отчет об использовании субсидий, предоставленных им на реализацию мероприятий подпрограммы «Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области» на 2014-2016 годы», с приложением следующих документов:

- акта оказанных услуг;
- копии счета/счета-фактуры;
- копии платежного поручения;
- копии соответствующего удостоверения.

VIII. Методика оценки эффективности реализации подпрограммы

Оценка эффективности реализации подпрограммы проводится для обеспечения ответственного исполнителя подпрограммы оперативной информацией о ходе и промежуточных результатах выполнения мероприятий подпрограммы и решения задач подпрограммы.

Ответственный исполнитель подпрограммы использует результаты оценки эффективности ее реализации при принятии решений:

- о корректировке плана реализации подпрограммы на текущий год;
- о формировании плана реализации подпрограммы на очередной год;
- о подготовке предложений по корректировке подпрограммы в случае выявления факторов, существенно влияющих на ход реализации

подпрограммы.

Для проведения экспертизы полученных результатов подпрограммы ответственный исполнитель может привлекать представителей научных, образовательных организаций.

Эффективность реализации подпрограммы оценивается как степень достижения запланированных результатов при условии соблюдения обоснованного объема расходов.

Критериями оценки эффективности реализации подпрограммы являются:

- степень достижения целей и решения задач подпрограммы в целом (соотношение плановых и фактических значений показателей решения задач и выполнения подпрограммы) (далее - Критерий 1);

- степень реализации мероприятий, решения задач и достижения цели подпрограммы (выполнение мероприятий подпрограммы в соответствии с планом реализации подпрограммы - соблюдение сроков и соответствие фактического результата ожидаемому) (далее - Критерий 2);

- степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования бюджетных средств (соотношение планового и фактического объема финансирования мероприятий подпрограммы) (далее – Критерий 3).

Оценка эффективности подпрограммы по совокупности параметров проводится путем сопоставления фактического состояния 3 параметров.

Оценку «подпрограмма выполняется эффективно, дополнительные действия не требуются» можно сделать в случае, если по:

- Критерию 1 фактическое состояние характеризуется как «фактическое значение показателя равно или превышает плановое»;

- Критерию 2 фактическое состояние характеризуется как «срок и фактический результат соответствуют плану»;

- Критерию 3 фактическое состояние характеризуется как

«фактический объем расходов равен или меньше планового».

Оценку «подпрограмма выполняется недостаточно эффективно» и вывод о том, что либо план реализации подпрограммы требует корректировки, либо один или несколько показателей требуют замены или корректировки, можно сделать в случае, если по:

- Критерию 1 фактическое состояние характеризуется как «фактическое значение показателя равно или превышает плановое»;
- Критерию 2 фактическое состояние характеризуется как «срок больше и (или) фактический результат ниже планового»;
- Критерию 3 фактическое состояние характеризуется как «фактический объем расходов равен или меньше планового вследствие экономии главного распорядителя средств областного бюджета».

Если по Критерию 3 фактическое состояние характеризуется как «фактический объем расходов равен или меньше планового вследствие недофинансирования или несвоевременного финансирования», то указанная оценка будет сопровождаться выводом о том, что либо подпрограмма требует корректировки, либо один или несколько показателей требуют замены или корректировки.

Оценку «подпрограмма выполняется» и вывод о том, что один или несколько показателей не соответствуют требованию своевременности и требуют замены, можно сделать в случае, если:

- по Критерию 1 фактическое состояние характеризуется как «фактическое значение показателя ниже планового»;
- по Критерию 2 фактическое состояние характеризуется как «срок и фактический результат соответствуют плану»;
- по Критерию 3 фактическое состояние характеризуется как «фактический объем расходов равен или меньше планового вследствие экономии главного распорядителя средств областного бюджета».

Оценку «подпрограмма выполняется неэффективно» с

последующими действиями, можно сделать в случае, если:

- по Критерию 1 фактическое состояние характеризуется как «фактическое значение показателя ниже планового»;
- по Критерию 2 фактическое состояние характеризуется как «срок больше и (или) фактический результат ниже планового»;
- по Критерию 3 фактическое состояние характеризуется как «фактический объем расходов равен или меньше планового вследствие экономии главного распорядителя средств областного бюджета».

IX. Информация об участии общественных, научных и иных организаций в реализации подпрограммы

Участие общественных, а также иных организаций в реализации подпрограммы не предусматривается.

Участие образовательных организаций запланировано в рамках предоставления образовательных услуг при повышении квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности Магаданской области.

Таблица № 1

**к подпрограмме «Повышение
квалификации лиц, замещающих
муниципальные должности
в Магаданской области»
на 2014-2016 годы»**

СОСТАВ И ЗНАЧЕНИЕ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

**«Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные
должности в Магаданской области»
на 2014-2016 годы»**

Ответственный исполнитель – аппарат губернатора Магаданской области

№ п/п	Целевой показатель (наименование)	Единица измерения	Значения показателей:			
			2013	2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6	7
Подпрограмма «Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области» на 2014-2016 годы»						
1.	количество лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, прошедших повышение квалификации	человек	0	10	10	10
2.	количество проведенных совещаний по актуальным вопросам деятельности органов местного самоуправления для лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области	единиц	3	4	4	4
3.	количество разработанных методических рекомендаций по актуальным вопросам деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области	единиц	0	1	1	1

Таблица № 2

к подпрограмме «Повышение
квалификации лиц, замещающих
муниципальные должности
в Магаданской области»
на 2014-2016 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

**«Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области»
на 2014-2016 годы»**

№ п/п	Наименование подпрограммы, мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
Подпрограмма «Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области» на 2014-2016 годы»						
1.1.	организация повышения квалифи- кации лиц, замещающих муници- пальные должности в Магаданской области	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	повышение уровня теоретических знаний лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области	недостаточный уровень роста теоретической подготовки лиц, заме- щающих муниципальные должности в Магаданской области, по вопросам деятельности органов местного самоуправления

№ п/п	Наименование подпрограммы, мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
1.2.	проведение совещаний для лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, по актуальным направлениям деятельности органов местного самоуправления Магаданской области	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	совершенствование профессиональной компетенции лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области	недостаточный уровень роста профессиональной компетентности лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области
1.3.	разработка методических материалов по актуальным вопросам деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	развитие системы повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области	недостаточный уровень роста эффективности деятельности органов местного самоуправления в Магаданской области

Таблица № 3

**к подпрограмме «Повышение
квалификации лиц, замещающих
муниципальные должности
в Магаданской области»
на 2014-2016 годы»**

**СВЕДЕНИЯ ОБ ОСНОВНЫХ МЕРАХ ПРАВОВОГО
РЕГУЛИРОВАНИЯ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ**

**«Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные
должности в Магаданской области»
на 2014-2016 годы»**

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма «Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области» на 2014-2016 годы»				
Проведение ежегодно мониторинга действующей нормативной правовой базы, регулирующей общественные отношения в сфере повышения квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности в Магаданской области				
	постановление Правительства Магаданской области	о внесении изменений (корректировке) в подпрограмму	аппарат губернатора Магаданской области	2014-2016 годы

Таблица № 4

**к подпрограмме «Повышение
квалификации лиц, замещающих
муниципальные должности
в Магаданской области»
на 2014-2016 годы»**

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

**за счет средств областного бюджета подпрограммы
«Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области»
на 2014-2016 годы»**

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Ответственный исполнитель	Объем финансирования (тыс. рублей) (годы)		
		2014	2015	2016
1	2	7	8	9
подпрограмма «Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области» на 2014-2016 годы»	всего	350,0	350,0	350,0
	аппарат губернатора Магаданской области			
мероприятие 1.1. Организация повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области	аппарат губернатора Магаданской области	350,0	350,0	350,0
мероприятие 1.2. Проведение совещаний для лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области по актуальным направлениям деятельности органов местного самоуправления Магаданской области	аппарат губернатора Магаданской области			
мероприятие 1.3. Разработка методических материалов по актуальным вопросам деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области	аппарат губернатора Магаданской области			

Таблица № 5

к подпрограмме «Повышение
квалификации лиц, замещающих
муниципальные должности в
Магаданской области»
на 2014-2016 годы»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА

по всем источникам финансирования на реализацию подпрограммы
«Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области»
на 2014-2016 годы»

Ответственный исполнитель – аппарат губернатора Магаданской области

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации подпрограммы (тыс. рублей)		
			2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
подпрограмма	«Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области» на 2014-2016 годы»	всего,	350,0	350,0	350,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	350,0	350,0	350,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации подпрограммы (тыс. рублей)		
			2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.1.	организация повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области	всего,	350,0	350,0	350,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	350,0	350,0	350,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.2.	проведение совещаний для лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области по актуальным направлениям деятельности органов местного самоуправления Магаданской области	всего,	0,0	0,0	0,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации подпрограммы (тыс. рублей)		
			2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.3	разработка методических материалов по актуальным вопросам деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области	всего,	0,0	0,0	0,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0

Приложение № 3

к государственной программе
Магаданской области «Развитие
государственного и муниципального
управления в Магаданской области»
на 2014-2016 годы»

ПОДПРОГРАММА

«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров
Магаданской области» на 2014-2016 годы»

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров
Магаданской области» на 2014-2016 годы»

Наименование подпрограммы	Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» на 2014-2016 годы» (далее – подпрограмма)
Цель подпрограммы	поддержка и совершенствование существующей системы формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Магаданской области путем выполнения комплекса мероприятий, направленных на его эффективное развитие и использование в целях привлечения к работе перспективных специалистов, способных решать задачи развития Магаданской области как в отношении эффективного государственного и муниципального управления, так и в отношении развития приоритетных сфер экономики
Задачи подпрограммы	совершенствование нормативно-правовой базы Магаданской области, регулирующей вопросы формирования и подготовки резерва управленческих кадров Магаданской области; реализация мероприятий по обновлению резерва управленческих кадров Магаданской

	<p>области; создание необходимых условий для профессионального развития участников резерва управленческих кадров Магаданской области; формирование эффективной системы подготовки и переподготовки участников резерва управленческих кадров Магаданской области; реализация комплекса мероприятий по подготовке и переподготовке участников резерва управленческих кадров Магаданской области; реализация мероприятий по использованию резерва управленческих кадров Магаданской области; реализация мероприятий, направленных на управление процессом формирования резерва управленческих кадров Магаданской области</p>
Ответственный исполнитель подпрограммы	аппарат губернатора Магаданской области
Участники подпрограммы	<p>органы исполнительной власти Магаданской области; в исполнении программных мероприятий принимают участие по согласованию: Магаданская областная Дума; Контрольно-счетная палата Магаданской области; Избирательная комиссия Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области; образовательные организации; областные государственные учреждения Магаданской области; муниципальные учреждения Магаданской области; организации различных форм собственности, привлекаемые в установленном порядке</p>
Целевые показатели подпрограммы	доля участников резерва управленческих кадров Магаданской области, получивших дополнительное профессиональное

	образование; доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Магаданской области, назначенных на должности от общего числа лиц, включенных в резерв управленческих кадров Магаданской области
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2014-2016 годы Этапы реализации подпрограммы не предусмотрены.
Ресурсное обеспечение подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составляет 2 400,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год – 800,0 тыс. рублей; 2015 год – 800,0 тыс. рублей; 2016 год – 800,0 тыс. рублей.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - ежегодное качественного обновления резерва управленческих кадров Магаданской области; - ежегодное повышения уровня профессиональной подготовки участников резерва управленческих кадров Магаданской области; - создание системы рационального использования резерва управленческих кадров Магаданской области; - обеспечение открытости информации о лицах, включенных в резерв управленческих кадров Магаданской области, об использовании резерва управленческих кадров Магаданской области.

I. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы и прогноз развития

Реализация важнейших задач социально-экономического развития Магаданской области неразрывно связана с эффективным использованием интеллектуального потенциала области в сфере государственного и

муниципального управления.

Наиболее качественным механизмом эффективного использования интеллектуального потенциала Магаданской области является формирование резерва управленческих кадров с применением современных методов кадрового менеджмента.

В целях выявления и привлечения в систему государственного и муниципального управления Магаданской области граждан Российской Федерации, являющихся перспективными специалистами в организациях различных отраслей, осуществлены мероприятия, связанные с реализацией поручения Президента Российской Федерации по итогам совещания по формированию резерва управленческих кадров от 23 июля 2008 года.

В период с 2009 по 2013 годы в рамках областных целевых Программ «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров на 2009-2010 годы», «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» на 2011-2013 годы», утвержденных постановлениями администрации Магаданской области от 15 января 2009 г. № 5-па и от 02 сентября 2010 г. № 497-па соответственно, осуществлялся комплекс мероприятий, направленных на совершенствование правовых, организационных методических основ по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Магаданской области.

В целях реализации вышеназванных программ был определен порядок формирования резерва управленческих кадров Магаданской области, сформированы требования к кандидатам, проведены конкурсные отборы кандидатов для включения в резерв управленческих кадров Магаданской области, организовано ведение базы данных резерва управленческих кадров Магаданской области, утверждена структура реестра управленческих должностей Магаданской области, разработано и утверждено положение о профессиональном развитии участников резерва

управленческих кадров Магаданской области, государственные заказы Магаданской области на профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку и подготовку на базе высшего профессионального образования участников резерва управленческих кадров Магаданской области.

За период реализации указанных программ на управленческие должности было назначено 74 участника резерва управленческих кадров Магаданской области, в том числе на должности государственной гражданской службы категории «руководители» назначены 7 человек, на государственную должность Магаданской области назначен 1 человек, на другие должности государственной гражданской службы 64 человека, 2 человека назначены руководителями областных автономных учреждений.

Необходимый уровень профессионализма и компетентности лиц, включенных в резерв управленческих кадров Магаданской области, обеспечивался за счет реализации различных видов обучения (повышение квалификации, разработка индивидуальных планов подготовки, самоподготовка). Так, за время реализации областных целевых программы повышение квалификации получил 81 участник резерва управленческих кадров Магаданской области, 4 участника резерва были направлены на профессиональную переподготовку.

Результаты реализации областных целевых программ служат основой для дальнейшей работы по совершенствованию системы, направленной на поиск, инновационную подготовку и использование участников резерва управленческих кадров Магаданской области.

На сегодняшний день наибольшую актуальность приобретает решение вопросов по формированию нового резерва управленческих кадров Магаданской области, подготовке и переподготовке резерва управленческих кадров Магаданской области, эффективному его

использованию и качественному обновлению.

В связи с этим возникает необходимость создания и внедрения комплексного, системного подхода к решению указанных вопросов в рамках настоящей подпрограммы.

II. Приоритеты государственной политики, цели, задачи и целевые показатели, ожидаемые результаты и сроки реализации подпрограммы

В июле 2008 года в своем вступительном слове на совещании по вопросам формирования резерва управленческих кадров Президент Российской Федерации подчеркнул необходимость создания целостной системы воспроизводства и обновления профессиональной элиты в нашей стране. И как инструмент для этого - формирование общероссийского резерва эффективных управленческих кадров. По результатам вышеуказанного совещания Правительству Российской Федерации и Администрации Президента Российской Федерации был дан ряд поручений, выполнение которых привело к формированию трехуровневого резерва управленческих кадров:

- так называемая «президентская тысяча»;
- федеральный резерв (управленческие кадры страны в количестве пяти тысяч человек);
- субъектовый резерв.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25 августа 2008 г. № 1252 «О комиссии при Президенте Российской Федерации по формированию и подготовке резерва управленческих кадров» сформирована комиссия, которой утвержден и выполняется план работ по формированию резерва управленческих кадров. Также в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 января 2009 г. № 62-р «О создании в сети Интернет пилотной версии сайта Федерального портала управленческих кадров» создан Федеральный

портал управленческих кадров, аккумулирующий резюме соискателей и вакансии государственной гражданской службы, размещенные кадровыми службами государственных органов.

Кроме того, в Послании Федеральному Собранию Российской Федерации от 05 ноября 2008 года Президент Российской Федерации признал необходимым создание новой системы формирования кадрового резерва, которая позволит привлечь в органы государственного, муниципального управления, в бизнес наиболее талантливых, творчески мыслящих и профессиональных людей.

В 2010 году распоряжением Правительства Российской Федерации утверждена федеральная программа «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010-2015 годы)», комплекс мероприятий которой направлен на повышение профессиональной и управленческой компетенции лиц, включенных в федеральный резерв управленческих кадров.

В 2011 году в целях обеспечения эффективного функционирования системы привлечения, отбора, профессионального развития и движения кадров на государственной гражданской службе Российской Федерации, в том числе формирования единой базы вакантных должностей гражданской службы, с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет постановлением Правительства Российской Федерации утверждено Положение о федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал управленческих кадров». В настоящее время федеральный портал управленческих кадров создан и функционирует.

В 2013 году указом Президента Российской Федерации утверждены положение и состав комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров.

Достижение цели и решение задач подпрограммы потребует

системного подхода и порядочной последовательности действий государственных органов Магаданской области, исполнительных органов государственной власти Магаданской области, органов местного самоуправления, образовательных учреждений, их координации на различных уровнях управления, взаимодействия. Разнообразие задач делает необходимым установление между ними взаимосвязи, целевых индикаторов и контрольных показателей.

Целью подпрограммы является поддержка и совершенствование существующей системы формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Магаданской области путем выполнения комплекса мероприятий, направленных на его эффективное развитие и использование в целях привлечения к работе перспективных специалистов, способных решать задачи развития Магаданской области как в отношении эффективного государственного и муниципального управления, так и в отношении развития приоритетных сфер экономики.

Достижение поставленных целей подпрограммы планируется посредством решения следующих задач:

- совершенствование нормативной правовой базы Магаданской области, регулирующей вопросы формирования и подготовки резерва управленческих кадров Магаданской области;
- реализация мероприятий по обновлению резерва управленческих кадров Магаданской области;
- создание необходимых условий для профессионального развития участников резерва управленческих кадров Магаданской области;
- формирование эффективной системы подготовки и переподготовки участников резерва управленческих кадров Магаданской области;
- реализация комплекса мероприятий по подготовке и переподготовке участников резерва управленческих кадров Магаданской области;

- реализация мероприятий по использованию резерва управленческих кадров Магаданской области;

- реализация мероприятий, направленных на эффективное управление процессом формирования резерва управленческих кадров Магаданской области.

Целевыми показателями достижения цели и решения задач подпрограммы являются:

- доля участников резерва управленческих кадров Магаданской области, получивших дополнительное профессиональное образование;

- доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Магаданской области, назначенных на должности от общего числа лиц, включенных в резерв управленческих кадров Магаданской области.

Основными ожидаемыми результатами реализации подпрограммы являются:

- ежегодное качественное обновление резерва управленческих кадров Магаданской области;

- ежегодное повышение уровня профессиональной подготовки участников резерва управленческих кадров Магаданской области;

- создание системы рационального использования резерва управленческих кадров Магаданской области;

- обеспечение открытости информации о лицах, включенных в резерв управленческих кадров Магаданской области, об использовании резерва управленческих кадров Магаданской области.

Подпрограмму планируется реализовывать в 2014-2016 годах.

Сведения о целевых показателях подпрограммы и их значениях представлены в таблице № 1 к подпрограмме.

III. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Основные мероприятия, включенные в подпрограмму, представляют в совокупности комплекс взаимосвязанных мер, направленных на решение наиболее важных текущих и перспективных целей и задач формирования и подготовки резерва управленческих кадров Магаданской области.

Для достижения целей и решения задач подпрограммы необходимо реализовать ряд мероприятий.

Мероприятие «Правовое, методическое и организационное сопровождение формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Магаданской области».

В рамках осуществления данного мероприятия предусматривается:

- подготовка проектов нормативных правовых актов по формированию резерва управленческих кадров Магаданской области и внесение в них изменений;
- анализ качественного состава резерва управленческих кадров Магаданской области и формирование требований к программам подготовки резерва управленческих кадров в Магаданской области;
- подготовка и проведение семинаров для руководителей кадровых служб органов исполнительной власти Магаданской области по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров;
- подготовка и проведение конкурсов по формированию резерва управленческих кадров Магаданской области;
- оказание информационно-методической помощи комиссиям по формированию и подготовке резерва управленческих кадров, созданным в муниципальных образованиях Магаданской области;
- анализ федерального законодательства, определение перечня правовых актов, необходимых для создания единого механизма формирования, подготовки и эффективного использования резерва управленческих кадров, их разработка.

Мероприятие «Подготовка резерва управленческих кадров и его эффективное использование».

В рамках осуществления данного мероприятия предусматривается:

- определение основных форм подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Магаданской области;

- разработка и утверждение индивидуальных планов подготовки и самоподготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Магаданской области;

- мониторинг и анализ выполнения индивидуальных планов подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Магаданской области;

- координация деятельности кадровых служб органов исполнительной власти Магаданской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области по использованию резерва управленческих кадров Магаданской области;

- организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Магаданской области.

Мероприятие «Организация ведения базы данных о лицах, включенных в резерв управленческих кадров. Мониторинг формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров».

В рамках осуществления данного мероприятия предусматривается:

- ведение (актуализация) электронной базы данных о лицах, включенных в резерв управленческих кадров Магаданской области;

- организация заседаний комиссии при губернаторе Магаданской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров, в том числе в целях рассмотрения результатов пребывания граждан в резерве и принятия решения о дальнейшем пребывании в резерве управленческих кадров Магаданской области;

- работа с Федеральным порталом управленческих кадров.

Перечень основных мероприятий представлен в таблице № 2 к настоящей подпрограмме.

IV. Характеристика мер государственного и правового регулирования. Риски реализации подпрограммы и меры по управлению этими рисками

В ходе выполнения подпрограммы предусматривается применение мер правового регулирования. Меры правового регулирования приведены в таблице № 3 к настоящей подпрограмме.

Основным условием успешной реализации подпрограммы является компонент управления рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей подпрограммы.

Важным экономическим и финансовым риском является возможное уменьшение объема средств областного бюджета, направляемого на реализацию мероприятий подпрограммы, в связи с экономической ситуацией, оптимизацией расходов при формировании областного бюджета. Гарантией исполнения мероприятий подпрограммы является бюджетная обеспеченность основных мероприятий подпрограммы.

Организационные риски. Неэффективное управление процессом реализации подпрограммы и несогласованность действий основного исполнителя и участников подпрограммы. Устранение названного риска возможно за счет обеспечения постоянного и оперативного мониторинга реализации подпрограммы.

Для данной подпрограммы к управляемым относятся также риски межведомственного взаимодействия. На их минимизацию направлены меры по планированию мероприятий и мониторингу их реализации, формирование плана реализации подпрограммы, содержащего перечень мероприятий подпрограммы, с указанием сроков их выполнения.

Остальные виды рисков связаны со спецификой целей и задач

подпрограммы, и меры по их минимизации будут предприниматься в ходе оперативного управления.

V. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации подпрограммы (при оказании областными государственными учреждениями государственных услуг (работ) в рамках подпрограммы)

Оказание услуг областными государственными учреждениями в рамках реализации подпрограммы не предусматривается.

VI. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы

Мероприятия подпрограммы реализуются за счет средств областного бюджета. Общий объем финансирования подпрограммы на 2014-2016 годы составляет всего 2400,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 800,0 тыс. рублей;

2015 год – 800,0 тыс. рублей;

2016 год – 800,0 тыс. рублей.

Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы представлена в таблицах №№ 4 и 5 к настоящей подпрограмме.

VII. Методика расчета и условия предоставления субсидий бюджетам муниципальных образований на осуществление мероприятий подпрограммы

В рамках реализации подпрограммы бюджетам муниципальных образований Магаданской области предоставляются субсидии на осуществление мероприятия – подготовка резерва управленческих кадров и его эффективное использование.

Субсидии предоставляются в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на соответствующий год в пределах

лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных Правительству Магаданской области настоящей подпрограммой.

Предоставление субсидий бюджетам муниципальных образований Магаданской области на подготовку резерва управленческих кадров и его эффективное использование осуществляется на следующих условиях:

- муниципальным служащим, являющимся участниками резерва управленческих кадров Магаданской области, в соответствии индивидуальной программой подготовки на текущий год при предоставлении заявки установленной формы.

Объем субсидии на реализацию мероприятий подпрограммы для j-го муниципального образования Магаданской области рассчитывается по следующей формуле:

$$S=S1 \times S2, \text{ где:}$$

S – объем субсидии, подлежащей выделению;

S1 – стоимость образовательных услуг;

S2 – количество лиц, подлежащих обучению.

Субсидии перечисляются бюджетам муниципальных образований Магаданской области в соответствии с распоряжением губернатора Магаданской области.

Основанием для подготовки распоряжения губернатора Магаданской области о выделении средств является направление органами местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области в аппарат губернатора Магаданской области:

- заявки на финансирование установленной формы;
- заверенной копии муниципального договора, контракта, соглашения, дополнительного соглашения на предоставление соответствующих образовательных услуг.

Органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области ежеквартально, не позднее 8 числа месяца,

следующего за отчетным кварталом, представляют в аппарат губернатора Магаданской области отчет об использовании субсидий, предоставленных им на реализацию мероприятий подпрограммы «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» на 2014-2016 годы», с приложением следующих документов:

- акта оказанных услуг;
- копии счета/счета-фактуры;
- копии платежного поручения;
- копии соответствующего удостоверения.

VIII. Методика оценки эффективности реализации подпрограммы

Оценка эффективности реализации подпрограммы проводится для обеспечения ответственного исполнителя подпрограммы оперативной информацией о ходе и промежуточных результатах выполнения мероприятий подпрограммы и решения задач подпрограммы.

Ответственный исполнитель подпрограммы использует результаты оценки эффективности ее реализации при принятии решений:

- о корректировке плана реализации подпрограммы на текущий год;
- формировании плана реализации подпрограммы на очередной год;
- подготовке предложений по корректировке подпрограммы в случае выявления факторов, существенно влияющих на ход реализации подпрограммы.

Для проведения экспертизы полученных результатов подпрограммы ответственный исполнитель может привлекать представителей научных, образовательных организаций.

Эффективность реализации подпрограммы оценивается как степень достижения запланированных результатов при условии соблюдения обоснованного объема расходов.

Критериями оценки эффективности реализации подпрограммы

являются:

- степень достижения целей и решения задач подпрограммы в целом (соотношение плановых и фактических значений показателей решения задач и выполнения подпрограммы) (далее - Критерий 1);

- степень реализации мероприятий, решения задач и достижения цели подпрограммы (выполнение мероприятий Подпрограммы в соответствии с планом реализации подпрограммы - соблюдение сроков и соответствие фактического результата ожидаемому) (далее - Критерий 2);

- степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования бюджетных средств (соотношение планового и фактического объема финансирования мероприятий подпрограммы) (далее - Критерий 3).

Оценка эффективности реализации подпрограммы по совокупности параметров проводится путем сопоставления фактического состояния 3 параметров.

Оценку «подпрограмма выполняется эффективно, дополнительные действия не требуются» можно сделать в случае, если по:

- Критерию 1 фактическое состояние характеризуется как «фактическое значение показателя равно или превышает плановое»;

- Критерию 2 фактическое состояние характеризуется как «срок и фактический результат соответствуют плану»;

- Критерию 3 фактическое состояние характеризуется как «фактический объем расходов равен или меньше планового».

Оценку «подпрограмма выполняется недостаточно эффективно» и вывод о том, что либо план реализации подпрограммы требует корректировки, либо один или несколько показателей требуют замены или корректировки, можно сделать в случае, если по:

- Критерию 1 фактическое состояние характеризуется как «фактическое значение показателя равно или превышает плановое»;

- Критерию 2 фактическое состояние характеризуется как «срок больше и (или) фактический результат ниже планового»;

- Критерию 3 фактическое состояние характеризуется как «фактический объем расходов равен или меньше планового вследствие экономии главного распорядителя средств областного бюджета».

Если же по Критерию 3 фактическое состояние характеризуется как «фактический объем расходов равен или меньше планового вследствие недофинансирования или несвоевременного финансирования», то указанная оценка будет сопровождаться выводом о том, что либо подпрограмма требует корректировки, либо один или несколько показателей требуют замены или корректировки.

Оценку «Программа выполняется» и вывод о том, что один или несколько показателей не соответствуют требованию своевременности и требуют замены, можно сделать в случае, если по:

- Критерию 1 фактическое состояние характеризуется как «фактическое значение показателя ниже планового»;

- Критерию 2 фактическое состояние характеризуется как «срок и фактический результат соответствуют плану»;

- Критерию 3 фактическое состояние характеризуется как «фактический объем расходов равен или меньше планового вследствие экономии главного распорядителя средств областного бюджета».

Оценку «подпрограмма выполняется неэффективно» с последующими действиями, можно сделать в случае, если по:

- Критерию 1 фактическое состояние характеризуется как «фактическое значение показателя ниже планового»;

- Критерию 2 фактическое состояние характеризуется как «срок больше и (или) фактический результат ниже планового»;

- Критерию 3 фактическое состояние характеризуется как «фактический объем расходов равен или меньше планового вследствие

экономии главного распорядителя средств областного бюджета».

IX. Информация об участии общественных, научных и иных организаций в реализации подпрограммы

Участие общественных, а также иных организаций в реализации подпрограммы не предусматривается.

Подпрограммой предусматривается участие образовательных организаций в рамках предоставления образовательных услуг при повышении квалификации, профессиональной переподготовке участников резерва управленческих кадров Магаданской области.

Таблица № 1
к подпрограмме «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» на 2014-2016 годы»

СОСТАВ И ЗНАЧЕНИЯ
ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПОДПРОГРАММЫ
«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» на 2014-2016 годы»

Ответственный исполнитель – аппарат губернатора Магаданской области

№ п/п	Целевой показатель (наименование)	Единица измерения	Значения показателей:			
			2013	2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6	7
Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» на 2014-2016 годы»						
1.	доля лиц, прошедших обучение, от общего количества лиц включенных в резерв управленческих кадров Магаданской области	проценты	12	25	35	40
2.	доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, назначенных на должности, от общего числа лиц, включенных в резерв управленческих кадров Магаданской области	проценты	3	10	20	30

Таблица № 2
к подпрограмме «Формирование
и подготовка резерва управленческих
кадров Магаданской области»
на 2014-2016 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ
«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области»
на 2014-2016 годы»

№ п/п	Наименование подпрограммы, мероприятия подпрограммы	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» на 2014-2016 годы»						
1.1.	правовое, методическое и организационное сопровождение формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Магаданской области	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	совершенствование нормативной правовой базы по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров Магаданской области	низкая эффективность государственного управления

№ п/п	Наименование подпрограммы, мероприятия подпрограммы	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
1.2.	подготовка резерва управленческих кадров и его эффективное использование	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	формирование комплексной системы профессионального развития управленческих кадров в целях подготовки руководителей различных уровней, повышение уровня знаний и навыков у специалистов состоящих в резерве, в сфере управления	снижение эффективности управления в сфере повышения профессиональной компетенции лиц, включенных в резерв
1.3	организация ведения базы данных о лицах, включенных в резерв управленческих кадров	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	наличие постоянно действующей, систематически пополняемой и актуализированной базы данных резерва управленческих кадров Магаданской области	отсутствие учета данных о лицах, включенных в резерв управленческих кадров Магаданской области, возможности объективной оценки изменений

Таблица № 3

к подпрограмме «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» на 2014-2016 годы»

СВЕДЕНИЯ ОБ ОСНОВНЫХ МЕРАХ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» на 2014-2016 годы»

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области на 2014-2016 годы»				
1.	постановление Правительства Магаданской области	о внесении изменений в подпрограмму	аппарат губернатора Магаданской области	2014-2016 годы
2.	постановление Правительства Магаданской области	утверждение: - реестра должностей резерва управленческих кадров Магаданской области; - резерва управленческих кадров Магаданской области; - государственного заказа на профессиональную переподготовку и повышение квалификации участников резерва управленческих кадров Магаданской области	аппарат губернатора Магаданской области	2014-2016 годы

Таблица № 4

к подпрограмме «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» на 2014-2016 годы»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
за счет средств областного бюджета подпрограммы

«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» на 2014-2016 годы»

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Расходы областного бюджета по годам реализации (тыс. рублей)		
		2014	2015	2016
1	2	7	8	9
Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» на 2014-2016 годы»	всего	800,0	800,0	800,0
	аппарат губернатора Магаданской области			
мероприятие 1.1. Правовое, методическое и организационное сопровождение формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Магаданской области	аппарат губернатора Магаданской области	130,0	80,0	90,0
мероприятие 1.2. Подготовка резерва управленческих кадров и его эффективное использование	аппарат губернатора Магаданской области	670,0	720,0	710,0
мероприятие 1.3. Организация ведения базы данных о лицах, включенных в резерв управленческих кадров	аппарат губернатора Магаданской области	0,0	0,0	0,0

Таблица № 5

к подпрограмме «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» на 2014-2016 годы»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА
по всем источникам финансирования на реализацию подпрограммы
«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области»
на 2014-2016 годы»

Ответственный исполнитель – аппарат губернатора Магаданской области

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации подпрограммы (тыс. рублей)		
			2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
подпрограмма	«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» на 2014-2016 годы»	всего,	800,0	800,0	800,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	800,0	800,0	800,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации подпрограммы (тыс. рублей)		
			2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
мероприятие 1.1.	правовое, методическое и организационное сопровождение формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Магаданской области	всего,	130,0	80,0	90,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	130,0	80,0	90,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.2.	подготовка резерва управленческих кадров и его эффективное использование	всего,	670,0	720,0	710,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	670,0	720,0	710,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации подпрограммы (тыс. рублей)		
			2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
мероприятие 1.3.	организация ведения базы данных о лицах, включенных в резерв управленческих кадров	всего,	0,0	0,0	0,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0

Таблица № 1

**к государственной программе
Магаданской области «Развитие
системы государственного и
муниципального управления
в Магаданской области»
на 2014-2016 годы»**

СОСТАВ И ЗНАЧЕНИЕ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления в Магаданской области» на 2014-2016 годы»

Ответственный исполнитель – аппарат губернатора Магаданской области

№ п/п	Целевой показатель (наименование)	Единица измерения	Значения показателей:			
			2013	2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6	7
Подпрограмма «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Магаданской области» на 2014-2016 годы»						
1.	количество проведенных обзоров (мониторинг) действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы гражданской и муниципальной службы	ед.	28	30	33	35

№ п/п	Целевой показатель (наименование)	Единица измерения	Значения показателей:			
			2013	2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6	7
2.	количество утвержденных органами местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области муниципальных программ развития муниципальной службы	ед.	5	5	5	8
3.	количество разработанных методических материалов по актуальным вопросам муниципальной службы	ед.	1	2	3	4
4.	количество проведенных семинарских занятий, совещаний и тренингов по актуальным вопросам гражданской и муниципальной службы	ед.	8	8	8	8
5.	доля должностей гражданской службы, замещенных по конкурсу, от общего количества должностей, подлежащих замещению по результатам конкурса	%	70	50	40	20
6.	доля лиц, назначенных на должности гражданской (муниципальной) службы области из кадрового резерва, от общего количества лиц, находящихся в кадровом резерве	%	30	50	60	80
7.	рост доверия граждан к государственным органам Магаданской области и органам местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, гражданским и муниципальным служащим	%	24	30	40	60
8.	количество информационно-аналитических материалов в сфере развития гражданской и муниципальной службы, размещенных на официальных интернет-сайтах органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области	ед.	2	3	6	10
9.	доля гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, от общего количества гражданских служащих	ед.	80	80	80	80

№ п/п	Целевой показатель (наименование)	Единица измерения	Значения показателей:			
			2013	2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6	7
10.	количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	ед.	80	80	80	80
Подпрограмма «Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области» на 2014-2016 годы»						
1.	количество лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, прошедших повышение квалификации	0	10	10	10	10
2.	количество проведенных совещаний по актуальным вопросам деятельности органов местного самоуправления для лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области	3	4	4	4	4
3.	количество разработанных методических рекомендаций по актуальным вопросам деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области	0	1	1	1	1
Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» на 2014-2016 годы»						
1.	доля лиц, прошедших обучение, от общего количества лиц включенных в резерв управленческих кадров Магаданской области	%	12	25	35	40
2.	доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, назначенных на должности, от общего числа лиц, включенных в резерв управленческих кадров Магаданской области	%	3	10	20	30

Таблица № 2

к государственной программе Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления в Магаданской области» на 2014-2016 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

государственной программы «Развитие системы государственного и муниципального управления в Магаданской области» на 2014-2016 годы»

№ п/п	Наименование подпрограммы, мероприятия подпрограммы	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
1. Подпрограмма «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Магаданской области» на 2014-2016 годы»						
1.1.	проведение ежегодного мониторинга действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы гражданской и муниципальной службы	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	внесение предложений об изменении действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы гражданской и муниципальной службы	утрата актуальности или недостаточное регулирование отдельных вопросов гражданской и муниципальной службы

№ п/п	Наименование подпрограммы, мероприятия подпрограммы	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
1.2.	разработка и внедрение в работу органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области муниципальных программ развития муниципальной службы	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	принятие органами местного самоуправления Магаданской области муниципальных программ развития муниципальной службы	неурегулированность отдельных вопросов в сфере муниципальной службы
1.3.	подготовка типовых актов и методических рекомендаций по вопросам организации гражданской и муниципальной службы	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	унификация актов государственных органов, органов местного самоуправления по вопросам организации гражданской и муниципальной службы, единообразное применение в органах местного самоуправления законодательства Российской Федерации и Магаданской области в части организации муниципальной службы и кадровой работы	отсутствие единого подхода при разработке актов государственных органов и органов местного самоуправления муниципальных образований по вопросам организации гражданской и муниципальной службы, различное толкование норм права при применении законодательства Российской Федерации и Магаданской области в части организации кадровой работы
1.4.	внедрение взаимосвязанных программ дополнительного профессионального образования гражданских и муниципальных служащих	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	подбор образовательных программ, направленных на обеспечение взаимосвязи гражданской и муниципальной службы	снижение общего уровня подготовки гражданских и муниципальных служащих

№ п/п	Наименование подпрограммы, мероприятия подпрограммы	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
1.5.	организация и проведение однодневных конференций, круглых столов, совещаний, заседаний рабочих групп по вопросам развития системы гражданской и муниципальной службы Магаданской области	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	обсуждение актуальных проблем гражданской и муниципальной службы, выработка совместных решений	отсутствие единого подхода при решении определенных проблем в области гражданской и муниципальной службы
1.6.	формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей гражданской и муниципальной службы	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	создание условий для формирования кадрового состава, подготовленного к реализации функций государственного и муниципального управления	недостаток специалистов, подготовленных к реализации функций государственного и муниципального управления
1.7.	автоматизация кадровых процедур и внедрение информационных технологий в систему управления гражданской и муниципальной службы	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	совершенствование кадровых процедур, сбор, хранение и обработка кадровых документов, составление статистической отчетности в едином программном комплексе	снижение эффективности применяемых технологий в кадровом делопроизводстве

№ п/п	Наименование подпрограммы, мероприятия подпрограммы	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
1.8.	проведение мониторинга степени удовлетворенности деятельностью органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, а также эффективности и престижа гражданской и муниципальной службы	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	оценка населением эффективности работы органов государственной власти (местного самоуправления), а также гражданских и муниципальных служащих	отсутствие информации о степени удовлетворенности деятельностью органов государственной власти и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа гражданской и муниципальной службы Магаданской области и как следствие не принятие соответствующих мер для повышения эффективности деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления
1.9.	размещение информационно-аналитических материалов в сфере развития гражданской и муниципальной службы на официальных интернет-сайтах органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области самоуправления	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	расширение распространения информации с использованием сети Интернет	несоблюдение принципа доступности информации о гражданской и муниципальной службе

№ п/п	Наименование подпрограммы, мероприятия подпрограммы	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
1.10.	организация дополнительного профессионального образования гражданских служащих	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	повышение профессионального уровня гражданских служащих	снижение уровня профессионализма и компетентности гражданских служащих
1.11.	организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих	снижение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих
1.12.	организация и проведение ежегодных конкурсов «Лучший муниципальный служащий в Магаданской области», «Лучшая муниципальная программа развития муниципальной службы»	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	стимулирование и поощрение муниципальных служащих и органов местного самоуправления Магаданской области	неурегулированность отдельных вопросов в сфере муниципальной службы
2. Подпрограмма «Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области» на 2014-2016 годы»						
2.1.	организация повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	повышение уровня теоретических знаний, лиц замещающих муниципальные должности в Магаданской области	недостаточный уровень роста теоретической подготовки лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области по вопросам деятельности органов местного самоуправления

№ п/п	Наименование подпрограммы, мероприятия подпрограммы	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
2.2.	проведение совещаний для лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области по актуальным направлениям деятельности органов местного самоуправления Магаданской области	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	совершенствование профессиональной компетенции лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области	недостаточный уровень роста профессиональной компетентности лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области
2.3.	разработка методических материалов по актуальным вопросам деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	развитие системы повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области	недостаточный уровень роста эффективности деятельности органов местного самоуправления в Магаданской области
3. Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» на 2014-2016 годы»						
4.						
3.1.	правовое, методическое и организационное сопровождение формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Магаданской области	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	совершенствование нормативной правовой базы по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров Магаданской области	низкая эффективность государственного управления

№ п/п	Наименование подпрограммы, мероприятия подпрограммы	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
3.2.	подготовка резерва управленческих кадров и его эффективное использование	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	формирование комплексной системы профессионального развития управленческих кадров в целях подготовки руководителей различных уровней, повышение уровня знаний и навыков у специалистов, состоящих в резерве, в сфере управления	снижение эффективности управления в сфере повышения профессиональной компетенции лиц, включенных в резерв
3.3	организация ведения базы данных о лицах, включенных в резерв управленческих кадров	аппарат губернатора Магаданской области	2014	2016	наличие постоянно действующей, систематически пополняемой и актуализированной базы данных резерва управленческих кадров Магаданской области	отсутствие учета данных о лицах, включенных в резерв управленческих кадров Магаданской области, возможности объективной оценки изменений

Таблица № 3

**к государственной программе
Магаданской области «Развитие
системы государственного
и муниципального управления
в Магаданской области»
на 2014-2016 годы»**

**СВЕДЕНИЯ
ОБ ОСНОВНЫХ МЕРАХ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В СФЕРЕ
РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ
«Развитие системы государственного и муниципального управления в
Магаданской области» на 2014-2016 годы»**

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Магаданской области» на 2014-2016 годы»				
1.	постановление Правительства Магаданской области	о внесении изменений в подпрограмму	аппарат губернатора Магаданской области	2014-2016 годы
Проведение мониторинга действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы гражданской и муниципальной службы				
2.	законы Магаданской области, постановления Правительства Магаданской области, постановления губернатора Магаданской области	о внесении изменений в действующие норма- тивные правовые акты, регулирующие вопросы гражданской и муни- ципальной службы	аппарат губернатора Магаданской	2014-2016 годы

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Разработка и внедрение в работу органов местного самоуправления Магаданской области муниципальных программ развития муниципальной службы				
3.	муниципальный правовой акт	развитие муниципальной службы муниципального образования	органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области	2014-2016 годы
Подпрограмма «Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области» на 2014-2016 годы»				
Проведение мониторинга действующей нормативной правовой базы, регулирующей общественные отношения в сфере повышения квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности в Магаданской области				
1.	постановление Правительства Магаданской области	о внесении изменений в подпрограмму	аппарат губернатора Магаданской области	2014-2016 годы
Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» на 2014-2016 годы»				
1.	постановление Правительства Магаданской области	о внесении изменений в подпрограмму	аппарат губернатора Магаданской области	2014-2016 годы
2.	постановление Правительства Магаданской области	утверждение: реестра должностей резерва управленческих кадров Магаданской области; резерва управленческих кадров Магаданской области; государственного заказа на профессиональную переподготовку и повышения квалификации участников резерва управленческих кадров Магаданской области	аппарат губернатора Магаданской области	2014-2016 годы

Таблица № 4

**к государственной программе
Магаданской области «Развитие
системы государственного и
муниципального управления в
Магаданской области»
на 2014-2016 годы»**

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

**за счет средств областного бюджета государственной программы
«Развитие системы государственного и муниципального управления в Магаданской области»
на 2014-2016 годы»**

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Ответственный исполнитель	Расходы областного бюджета по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)		
		2014	2015	2016
1	2	3	4	5
Государственная программа «Развитие системы государственного и муниципального управления в Магаданской области» на 2014-2016 годы»	всего:	3 740,0	3 740,0	3 740,0
	аппарат губернатора	3 740,0	3 740,0	3 740,0
Подпрограмма «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Магаданской области» на 2014-2016 годы»	всего:	2 590,0	2 590,0	2 590,0
	аппарат губернатора Магаданской области	2 590,0	2 590,0	2 590,0

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Ответственный исполнитель	Расходы областного бюджета по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)		
		2014	2015	2016
1	2	3	4	5
мероприятие 1.1. Проведение ежегодного мониторинга действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы гражданской и муниципальной службы	аппарат губернатора Магаданской области	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.2. Разработка и внедрение в работу органов местного самоуправления Магаданской области муниципальных программ развития муниципальной службы	аппарат губернатора Магаданской области	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.3. Подготовка типовых правовых актов и методических рекомендаций по вопросам организации гражданской и муниципальной службы	аппарат губернатора Магаданской области	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.4. Внедрение взаимосвязанных программ дополнительного профессионального образования гражданских и муниципальных служащих	аппарат губернатора Магаданской области	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.5. Организация и проведение однодневных конференций, круглых столов, совещаний, заседаний рабочих групп по вопросам развития системы гражданской и муниципальной службы Магаданской области	аппарат губернатора Магаданской области	90,0	90,0	90,0
мероприятие 1.6. Формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей гражданской и муниципальной службы	аппарат губернатора Магаданской области	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.7. Автоматизация кадровых процедур и внедрение информационных технологий в систему управления гражданской и муниципальной службы	аппарат губернатора Магаданской	250,0	250,0	250,0

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Ответственный исполнитель	Расходы областного бюджета по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)		
		2014	2015	2016
1	2	3	4	5
	области			
мероприятие 1.8. Проведение мониторинга степени удовлетворенности деятельностью органов государственной власти и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа гражданской и муниципальной службы	аппарат губернатора Магаданской области	100,0	100,0	100,0
мероприятие 1.9. Размещение информационно-аналитических материалов в сфере развития гражданской и муниципальной службы на официальных интернет-сайтах органов государственной власти и органов местного самоуправления Магаданской области	аппарат губернатора Магаданской области	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.10. Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих	аппарат губернатора Магаданской области	1150,0	1150,0	1150,0
мероприятие 1.11. Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	аппарат губернатора Магаданской области	800,0	800,0	800,0
мероприятие 1.12. Организация и проведение ежегодных конкурсов «Лучший муниципальный служащий в Магаданской области», «Лучшая муниципальная программа развития муниципальной службы»	аппарат губернатора Магаданской области	200,0	200,0	200,0

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Ответственный исполнитель	Расходы областного бюджета по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)		
		2014	2015	2016
1	2	3	4	5
Подпрограмма «Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области» на 2014-2016 годы»	всего:	350,0	350,0	350,0
	аппарат губернатора Магаданской области	350,0	350,0	350,0
мероприятие 1.1. Организация повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области	аппарат губернатора Магаданской области	350,0	350,0	350,0
мероприятие 1.2. Проведение совещаний для лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области по актуальным направлениям деятельности органов местного самоуправления Магаданской области	аппарат губернатора Магаданской области	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.3. Разработка методических материалов по актуальным вопросам деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области	аппарат губернатора Магаданской области	0,0	0,0	0,0

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Ответственный исполнитель	Расходы областного бюджета по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)		
		2014	2015	2016
1	2	3	4	5
Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» на 2014-2016 годы»	всего:	800,0	800,0	800,0
	аппарат губернатора Магаданской области			
мероприятие 1.1. Правовое, методическое и организационное сопровождение формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Магаданской области	аппарат губернатора Магаданской области	130,0	80,0	90,0
мероприятие 1.2. Подготовка резерва управленческих кадров и его эффективное использование	аппарат губернатора Магаданской области	670,0	720,0	710,0
мероприятие 1.3. Организация ведения базы данных о лицах, включенных в резерв управленческих кадров	аппарат губернатора Магаданской области	0,0	0,0	0,0

Таблица № 5

**к государственной программе
Магаданской области «Развитие системы
государственного и муниципального
управления в Магаданской области»
на 2014-2016 годы»**

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА

**по всем источникам финансирования на реализацию государственной программы
«Развитие системы государственного и муниципального управления в Магаданской области»
на 2014-2016 годы»**

Ответственный исполнитель – аппарат губернатора Магаданской области

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)		
			2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
государственная программа	«Развитие системы государственного и муниципального управления в Магаданской области» на 2014-2016 годы»	всего,	3 740,0	3 740,0	3 740,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	3 740,0	3 740,0	3 740,0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)		
			2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
подпрограмма	«Развитие государственной гражданской и муниципальной Магаданской службы области на 2014-2016 годы»	всего,	2 590,0	2 590,0	2 590,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	2 590,0	2 590,0	2 590,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)		
			2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
мероприятие 1.1.	проведение ежегодного мониторинга действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы гражданской и муниципальной службы	всего,	0,0	0,0	0,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.2.	разработка и внедрение в работу органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области муниципальных программ развития муниципальной службы	всего,	0,0	0,0	0,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)		
			2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.3.	подготовка типовых актов и методических рекомендаций по вопросам организации гражданской и муниципальной службы	всего,	0,0	0,0	0,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.4.	внедрение взаимосвязанных программ дополнительного профессионального образования гражданских и муниципальных служащих	всего,	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)		
			2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.5.	организация и проведение однодневных конференций, круглых столов, совещаний, заседаний рабочих групп по вопросам развития системы гражданской и муниципальной службы	всего,	90,0	90,0	90,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	90,0	90,0	90,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)		
			2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.6.	формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей гражданской и муниципальной службы	всего,	0,0	0,0	0,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,0	0,0	0,0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.7.	автоматизация кадровых процедур и внедрение информационных технологий в систему управления гражданской и муниципальной службы	всего,	250,0	250,0	250,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	250,0	250,0	250,0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)		
			2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.8.	проведение мониторинга степени удовлетворенности деятельностью органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, а также эффективности и престижа гражданской и муниципальной службы	всего,	100,0	100,0	100,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	100,0	100,0	100,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)		
			2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
мероприятие 1.9.	размещение информационно-аналитических материалов в сфере развития гражданской и муниципальной службы на официальных интернет-сайтах органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области	всего,	0,0	0,0	0,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.10.	организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих	всего,	1150,0	1150,0	1150,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)		
			2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
		областной бюджет	1150,0	1150,0	1150,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.11.	организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	всего,	800,0	800,0	800,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	800,0	800,0	800,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)		
			2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
мероприятие 1.12.	организация и проведение ежегодных конкурсов «Лучший муниципальный служащий в Магаданской области», «Лучшая муниципальная программа развития муниципальной службы»	всего,	200,0	200,0	200,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	200,0	200,0	200,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
подпрограмма	«Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области на 2014-2016 годы»	всего,	350,0	350,0	350,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	350,0	350,0	350,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)		
			2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.1.	организация повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области	всего,	350,0	350,0	350,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	350,0	350,0	350,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.2.	проведение совещаний для лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области по актуальным направлениям деятельности органов местного самоуправления Магаданской области	всего,	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)		
			2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.3.	разработка методических материалов по актуальным вопросам деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области	всего,			
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет			
		федеральный бюджет			
		бюджеты муниципальных образований и городских округов			
		государственные внебюджетные фонды			

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)		
			2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
подпрограмма	«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» на 2014-2016 годы»	всего,	800,0	800,0	800,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	800,0	800,0	800,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.1.	правовое, методическое и организационное сопровождение формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Магаданской области	всего,	130,0	80,0	90,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	130,0	80,0	90,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
				государственные внебюджетные фонды	0,0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)		
			2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
мероприятие 1.2.	подготовка резерва управленческих кадров и его эффективное использование	всего,	670,0	720,0	710,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	670,0	720,0	710,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
мероприятие 1.3.	организация ведения базы данных о лицах, включенных в резерв управленческих кадров	всего,	0,0	0,0	0,0
		в том числе по отдельным источникам финансирования:			
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		бюджеты муниципальных образований и городских округов	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0

Таблица № 6

**к государственной программе
Магаданской области «Развитие системы
государственного и муниципального
управления в Магаданской области»
на 2014-2016 годы»**

**ЗАЯВКА
на предоставление субсидии
бюджету муниципального образования Магаданской области
на реализацию государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального
управления в Магаданской области» на 2014-2016 годы»**

_____ (наименование муниципального образования)

Подпрограмма «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Магаданской области» на 2014-2016 годы»			Подпрограмма «Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области» на 2014-2016 годы»			Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» на 2014-2016 годы»		
наименование мероприятия	кол-во (ед.)/ численность (чел.)	сумма (тыс. руб.)	наименование мероприятия	числен- ность (чел.)	сумма (тыс. руб.)	наименование мероприятия	числен- ность (чел.)	сумма (тыс. руб.)
2	3	4	5	6	7	8	9	10
Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих			Организация повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области			Подготовка резерва управленческих кадров и его эффективное использование		
Автоматизация кадровых процедур и внедрение информационных технологий в систему управления гражданской и муниципальной службой								

Руководитель финансового органа _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Исполнитель _____
(дата) (Ф.И.О.) (телефон)

Глава муниципального образования _____
(подпись) (Ф.И.О.)
