

# **АДМИНИСТРАЦИЯ МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**от «05» декабря 2013 г. № 1217-па**

г. Магадан

### **Об организации проведения в Магаданской области ежегодного областного смотра-конкурса «Организация высокой культуры производства»**

В целях распространения положительного опыта в сфере охраны труда, а также повышения престижа организаций, организующих качественную работу в сфере охраны труда в регионе администрация Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Организовать проведение ежегодного областного смотра-конкурса «Организация высокой культуры производства».

2. Утвердить прилагаемое Положение о ежегодном областном смотре-конкурсе «Организация высокой культуры производства».

3. Финансирование данного смотра-конкурса осуществлять за счет средств государственной программы Магаданской области «Улучшение условий и охраны труда в Магаданской области» на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением администрации Магаданской области от 14 ноября 2013 г. № 1127-па «Об утверждении государственной программы Магаданской области «Улучшение условий и охраны труда в Магаданской области» на 2014-2020 годы».

4. Признать утратившими силу постановления администрации Магаданской области:

- от 27 сентября 2007 г. № 331-па «Об организации проведения в Магаданской области ежегодного областного смотра-конкурса «Лучшая организация по регулированию социально-трудовых отношений и организации работ по охране труда»;

- от 16 октября 2008 г. № 412-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 27 сентября 2007 г. № 331-па»;

- от 12 февраля 2010 г. № 31-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 27 сентября 2007 г. № 331-па»;

- от 18 апреля 2013 г. № 335-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 27 сентября 2007 г. № 331-па».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на врио первого заместителя губернатора области Карпенко Н.Б.

6. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Губернатор  
Магаданской области

В. Печеный

**УТВЕРЖДЕНО**  
**постановлением администрации**  
**Магаданской области**  
**от «05» декабря 2013 г. № 1217-па**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о ежегодном областном смотре-конкурсе**  
**«Организация высокой социальной эффективности»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения ежегодного областного смотра-конкурса «Организация высокой культуры производства» (далее – смотр-конкурс) среди организаций Магаданской области независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности (далее – организации).

**2. Условия проведения смотра-конкурса**

2.1. Организацию проведения смотра-конкурса обеспечивает управление по труду администрации Магаданской области (далее – Управление по труду) по согласованию с объединением организаций профсоюзов Магаданской области и объединением работодателей Магаданской области.

2.2. Смотр-конкурс проводится по двум категориям организаций:

- организации промышленности, строительства, транспорта, связи, сельского хозяйства, жилищно-коммунального хозяйства и иных отраслей;
- организации сферы образования, здравоохранения, социальной

защиты, науки, культуры, предоставления иных социальных услуг.

2.3. Обязательными условиями участия в смотре-конкурсе являются:

- отсутствие групповых, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом по вине работодателя, роста относительных показателей травматизма (коэффициентов частоты и тяжести), профессиональной заболеваемости к предыдущему году;
- отсутствие коллективных трудовых споров и забастовок;
- отсутствие задолженности по заработной плате;
- отсутствие неисполненных предписаний Северо-Восточного управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (далее – Северо-Восточное управление Ростехнадзора), Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Магаданской области (далее – Управление Роспотребнадзора по Магаданской области) и Государственной инспекции труда в Магаданской области.

### **3. Порядок проведения смотра-конкурса**

3.1. Смотр-конкурс проводится ежегодно.

3.2. Объявление о начале проведения смотра-конкурса публикуется в средствах массовой информации до 01 декабря конкурсного года.

3.3. Для участия в областном смотре-конкурсе руководитель организации направляет в Управление по труду в срок до 20 января года, следующего за конкурсным годом, заявку согласно приложению № 1 и информационную карту участника смотра-конкурса согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

3.4. Для оценки заявок организаций на соответствие условиям смотра-конкурса, а также показателей организаций, представивших материалы на смотр-конкурс, по распоряжению председателя Совета по охране труда (далее – Совет) при Областной трехсторонней комиссии по

регулированию социально-трудовых отношений образуется рабочая группа.

Рабочая группа создается из числа представителей Управления по труду, Государственной инспекции труда в Магаданской области (по согласованию), ГУ – Магаданское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), Северо-Восточного управления Ростехнадзора (по согласованию), Управления Роспотребнадзора по Магаданской области (по согласованию), объединения организаций профсоюзов Магаданской области (по согласованию).

3.5. В целях проверки соответствия заявок организаций условиям конкурса Управление по труду запрашивает необходимую информацию в Северо-Восточном управлении Ростехнадзора, Управлении Роспотребнадзора по Магаданской области и Государственной инспекции труда в Магаданской области.

3.6. Заявки рассматриваются Советом не позднее 01 февраля года, следующего за конкурсным. Совет принимает решение о регистрации в качестве участника смотра-конкурса либо об отказе в регистрации, если заявка не отвечает требованиям обязательных условий участия в смотре-конкурсе.

3.7. Управление по труду в пятидневный срок направляет организациям, зарегистрированным в качестве участника смотра-конкурса форму справки показателей согласно приложению № 3 к настоящему Положению для заполнения и предоставления подтверждающих документов согласно примечанию к данной справке.

3.8. Организации-участники смотра-конкурса представляют в Управление по труду заполненную справку показателей с пакетом подтверждающих документов не позднее 15 марта года, следующего за конкурсным.

#### **4. Порядок подведения итогов и поощрения победителей смотра-конкурса**

4.1. Представленные участниками смотр-конкурса материалы рассматриваются рабочей группой и оцениваются по балльной системе в соответствии с условиями подведения итогов областного ежегодного смотр-конкурса согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

4.2. Совет не позднее 01 апреля года, следующего за конкурсным, рассматривает представленные материалы и принимает решение по результатам смотр-конкурса с присуждением призовых мест. Победителями признаются организации, набравшие наибольшую сумму баллов.

4.3. По каждой категории организаций учреждаются 1, 2 и 3 места.

Победители смотр-конкурса награждаются дипломами администрации Магаданской области и ценными подарками в пределах финансирования мероприятия, предусмотренного государственной программой Магаданской области «Улучшение условий и охраны труда в Магаданской области» на 2014-2020 годы, утвержденной постановлением администрации Магаданской области от 14 ноября 2013 г. № 1127-па «Об утверждении государственной программы Магаданской области «Улучшение условий и охраны труда в Магаданской области» на 2014-2020 годы».

4.5. Награждение победителей смотр-конкурса проводится координатором областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на очередном заседании комиссии.

---

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
**к Положению об областном**  
**ежегодном смотре-конкурсе**  
**«Организация высокой**  
**культуры производства»**

**ЗАЯВКА**

(на фирменном бланке организации)

**на участие в областном ежегодном смотре-конкурсе**  
**«Организация высокой культуры производства»**

Прошу зарегистрировать \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(указывается полное наименование организации),

\_\_\_\_\_

как участника смотра-конкурса «Организация высокой культуры  
производства».

Приложение: информационная карта участника смотра-конкурса на \_\_ л.

Руководитель организации \_\_\_\_\_

(Ф.И.О. подпись, дата)

\_\_\_\_\_

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
**к Положению об областном**  
**ежегодном смотре-конкурсе**  
**«Организация высокой**  
**культуры производства»**

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА**  
**участника областного ежегодного смотра-конкурса**  
**«Организация высокой культуры производства»**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели</b>	<b>Данные</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
1.	Полное наименование организации	
2.	Вид деятельности	
3.	ОКВЭД	
4.	Регистрационный номер страхователя в ГУ «Магаданское региональное отделение ФСС РФ»	
5.	Почтовый адрес	
6.	Юридический адрес	
7.	Контактный телефон/факс, адрес электронной почты	
8.	Руководитель организации (Ф.И.О., телефон)	
9.	Среднесписочная численность работающих (чел.)	

\_\_\_\_\_



**ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**  
**к Положению об областном**  
**ежегодном смотре-конкурсе**  
**«Организация высокой**  
**культуры производства»**

**СПРАВКА**

**показателей организации – участника областного ежегодного**  
**смотра-конкурса «Организация высокой культуры производства»**

№ п/п	Наименование показателей	Годы:		Баллы
		год предшествующий конкурсу	конкурсный год	
1	2	3	4	5
1.	Показатели травматизма: - коэффициент частоты несчастных случаев (количество случаев в расчёте на 1000 работающих); - коэффициент тяжести несчастных случаев (количество дней нетрудоспособности в расчёте на одного пострадавшего)			
2.	Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости			
3.	Количество рабочих мест – всего,			
	в том числе аттестовано из числа подлежащих аттестации			
	- % аттестованных рабочих мест из числа подлежащих аттестации			
4.	Численность работников, подлежащих медосмотру, согласно приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н <sup>1</sup>			
	- фактически проведен медосмотр согласно заключительному акту (чел.)			
	- % прошедших медосмотр от числа работников, подлежащих медосмотру			

№ п/п	Наименование показателей	Годы:		Баллы
		год предшествующий конкурсу	конкурсный год	
1	2	3	4	5
5.	Наличие службы охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и межотраслевыми нормативами численности специалистов служб охраны труда, или специалиста по охране труда, или возложение на работника (работников) обязанностей специалиста по охране труда, или договора на проведение работ по охране труда <sup>2</sup> . Отсутствие показателей, перечисленных в абзаце 1 настоящего пункта (да, нет)			
6.	Наличие созданных приказом комитетов (комиссий) по охране труда (да, нет) <sup>3</sup>			
7.	Наличие плана работы комитета (комиссии) по охране труда <sup>4</sup> . Количество пунктов плана работы комиссии по охране труда: - из них выполнено; - % выполнения			
8.	Количество пунктов мероприятий по охране труда <sup>5</sup> , Всего: - из них выполнено; - % выполнения. Сумма средств, предусмотренных на финансирование плана мероприятий по охране труда (тыс. руб.): - фактически освоено (тыс. руб.) - % выполнения - сумма затрат по охране труда (тыс. руб.) на одного работника			
9.	Наличие кабинетов (уголков) охраны труда			
10.	Количество руководителей и специалистов в организации, подлежащих обучению по охране труда (чел.) <sup>6</sup> : - из них прошли обучение - % обученных			
11.	Количество членов комитетов (комиссий) по охране труда (чел.): - из них прошли обучение - % обученных			

№ п/п	Наименование показателей	Годы:		Баллы
		год предшествующий конкурсу	конкурсный год	
1	2	3	4	5
12.	Обеспеченность сертифицированными средствами индивидуальной защиты и спецодеждой (%)			
13.	Наличие (отсутствие) программы производственного контроля за соблюдением санитарных правил <sup>7</sup>			
14.	Наличие (отсутствие) программы повышения квалификации кадров организации <sup>8</sup>			
15.	Наличие коллективного договора и (или) отраслевого (регионального, территориального) соглашения			
16.	Наличие (отсутствие) социальных программ в разделах коллективного договора (соглашения) или иных локальных нормативных организации <sup>9</sup>			
17.	Использование (до 20%) финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний за счет средств Фонда социального страхования <sup>10</sup>			

**Примечания:** представление копий следующих документов по конкурсному году и году, предшествовавшему конкурсу:

<sup>1</sup> список работников, связанных с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда, подлежащих периодическим медицинским осмотрам;

заключительный акт прохождения обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) в процессе трудовой деятельности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами, а также на работах, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований);

<sup>2</sup> приказ о создании службы охраны труда, или приказ о назначении ответственного (ответственных) лиц по охране труда, или договор на проведение работ по охране труда;

<sup>3</sup> приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда;

протоколы собраний об избрании членов комитета (комиссии) по охране труда;

<sup>4</sup> план работы комитета (комиссии) по охране труда;

<sup>5</sup> соглашение по охране труда или План мероприятий по улучшению условий и охране труда;

протоколы собраний об отчете по реализации Соглашения по охране труда или Плана мероприятий по улучшению условий и охране труда;

<sup>6</sup> штатное замещение;

удостоверения о проверке знаний требований охраны труда согласно приложению № 1 к Порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённому постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29;

протоколы заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников согласно приложению № 2 постановления Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29;

<sup>7</sup> программа производственного контроля;

<sup>8</sup> программа повышения квалификации кадров организации;

<sup>9</sup> социальные программы в разделах коллективного договора (соглашения), локальных нормативных актах организации, протоколы собраний по итогам выполнения социальных программ;

<sup>10</sup> отчет об исполнении сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (табл. № 1 и № 2).

---

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 4**  
**к Положению об областном**  
**ежегодном смотре-конкурсе**  
**«Организация высокой**  
**культуры производства»**

**УСЛОВИЯ ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ**  
**областного ежегодного смотра-конкурса**

Организации-участнику смотра-конкурса при выполнении обязательных условий, установленных пунктом 2.3 раздела 2 Положения об ежегодном областном смотре-конкурсе «Организация высокой культуры производства», начисляется 100 баллов.

Далее дополнительное начисление или снятие баллов производится по следующим показателям:

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов:	
		плюс	минус
1	2	3	4
1.	Показатели травматизма: - коэффициент частоты несчастных случаев (количество случаев в расчёте на 1000 работающих) по сравнению со среднеобластным	5 баллов	1 балл за единицу фактического превышения показателя
	- ниже уровня - выше уровня - коэффициент тяжести несчастных случаев (количество дней нетрудоспособности в расчёте на одного пострадавшего) по сравнению со среднеобластным - ниже уровня - выше уровня		1 балл за единицу фактического превышения показателя
2.	Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости		1 балл за каждый случай
3.	Количество аттестованных рабочих мест: - 30 % от общего количества рабочих мест подлежащих аттестации - свыше 30 %	5 баллов	1 балл за каждый % снижения
	- менее 30 %	1 балл за каждый % превышения	

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов:	
		плюс	минус
1	2	3	4
4.	Количество проведенных медосмотров: - 90 % от количества работников, подлежащих медосмотру, согласно Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н  - более 90 % - менее 90 %	5 баллов  1 балл за каждый % превышения	1 балл за каждый % снижения
5.	Наличие службы охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и межотраслевыми нормативами численности специалистов служб охраны труда, или специалиста по охране труда, или возложение на работника (работников) обязанностей специалиста по охране труда, или договора на проведение работ по охране труда. Отсутствие показателей, перечисленных в абзаце 1 настоящего пункта	5 баллов	5 баллов
6.	Наличие созданных приказом комитетов (комиссий) по охране труда Отсутствие созданных приказом комитетов (комиссий) по охране труда	5 баллов	5 баллов
7.	Наличие планов работы комитетов (комиссий) по охране труда, количество пунктов плана и % выполнения: - 100 % - менее 100 %	5 баллов  5 баллов	5 баллов  1 балл за каждый % невыполнения
8.	Наличие мероприятий по охране труда: - количество пунктов плана и % выполнения: - 100 % - менее 100 %  - финансирование плана мероприятий и % его выполнения	5 баллов  5 баллов  1 балл за каждый % превышения	1 балл за каждый % невыполнения  1 балл за каждый % невыполнения
9.	Наличие (отсутствие) кабинетов (уголков) охраны труда	при наличии 5 баллов	

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов:	
		плюс	минус
1	2	3	4
10.	Обучение по охране труда руководителей и специалистов: - 100 % обученных; - менее 100 %	5 баллов	1 балл за каждый % снижения
11.	Обучение по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда: - 100 % обученных; - менее 100 %;	5 баллов	1 балл за каждый % снижения
12.	Обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, спецодеждой: - 100 %; - менее 100 %.	5 баллов	1 балл за каждый % снижения
13.	Наличие (отсутствие) программы производственного контроля за соблюдением санитарных правил	при наличии 5 баллов	
14.	Наличие (отсутствие) программы повышения квалификации кадров организации	при наличии 5 баллов	
15.	Наличие коллективного договора и (или) отраслевого (регионального, территориального) соглашения	при наличии 5 баллов	
16.	Наличие (отсутствие) социальных программ в разделах коллективного договора (соглашения) или иных локальных нормативных актах организации	при наличии 5 баллов	
17.	Использование (до 20 %) финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний за счет средств Фонда социального страхования	при наличии 5 баллов	