

ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от «05» марта 2015 г. № 157-пп

г. Магадан

О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 23 января 2014 г. № 43-пп

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 23 января 2014 г. № 43-пп «О порядке формирования резерва управленческих кадров Магаданской области» следующие изменения:

1.1. Пункт 5 постановления изложить в следующей редакции:

«5. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.».

1.2. В Порядке формирования резерва управленческих кадров Магаданской области, утвержденном указанным постановлением:

- пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. С целью информационного обеспечения мероприятий по отбору кандидатов в Резерв в региональной информационной системе «Предоставление информации о деятельности органов исполнительной власти Магаданской области в сети Интернет» (далее – сайт) в разделе «Вакансии» публикуется информация о мероприятиях по отбору кандидатов в Резерв. Данная информация может размещаться также в других информационных источниках (средствах массовой информации).»;

- пункт 1.6 признать утратившим силу;
- подпункт «г» пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«г) имеющие один из видов стажа работы на территории Магаданской области:

- не менее 5-ти лет работы по специальности в соответствующей отрасли;

- не менее 2-х лет работы на руководящих должностях;
- не менее 4-х лет работы на муниципальной службе;
- не менее 6-ти лет работы на государственной службе.»;
- пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Отбор проводится в два этапа.

На первом этапе по формальным признакам: гражданство Российской Федерации; возраст от 25-ти до 45-ти лет; стаж работы на территории Магаданской области; высшее профессиональное образование.

На втором этапе – по профессиональным признакам:

а) опыт и стаж работы на руководящих должностях:

- в первую целевую группу Резерва – не менее 6-ти лет стажа работы на руководящих должностях или не менее 6-ти лет стажа государственной гражданской службы;

- во вторую целевую группу Резерва – не менее 3-х лет стажа работы на руководящих должностях или не менее 4-х лет стажа муниципальной службы (государственной гражданской службы);

- в третью целевую группу Резерва – не менее 2-х лет стажа работы на руководящих должностях или не менее 5-ти лет стажа работы по специальности в соответствующей отрасли;

б) уровень занимаемой должности на момент подачи документов (рабочий, специалист, руководитель);

в) соответствие специальности (квалификации) профилю деятельности;

г) вид высшего образования (бакалавр, магистр, специалист);

д) вид послевузовского профессионального образования (аспирантура/адъюнктура, докторантура, ординатура, интернатура, ассистентура – стажировка);

е) наличие ученой степени, ученого звания;

ж) наличие дополнительного профессионального образования: курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки;

з) наличие наград (региональных, ведомственных, государственных);

и) достижения (реализованные проекты);

к) наличие публикаций;

л) участие в общественной работе.»;

- пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. По результатам отбора формируется проект Резерва и вносится на рассмотрение Комиссии. Согласование Резерва осуществляется на заседании Комиссии большинством голосов присутствующих.»;

- пункт 2.12 изложить в следующей редакции:

«2.12. Резервисты автоматически исключаются из Резерва в следующих случаях:

а) письменное заявление гражданина об исключении;

б) достижение предельного возраста резервиста;

в) назначение из Резерва;

г) представление в Комиссию заведомо ложных сведений при подаче документов;

д) достижение резервистом предельного срока нахождения в Резерве;

е) выезд из Магаданской области на постоянное место жительства в центральные районы Российской Федерации;

ж) по прочим обстоятельствам, делающим пребывание в Резерве, назначение из Резерва невозможным и (или) нецелесообразным (утрата гражданства, признание недееспособным, вступление в законную силу обвинительного приговора суда по уголовному делу, смерть и т.п.).»;

- пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Решением Комиссии лицо, исключенное из Резерва, может быть повторно включено в Резерв в следующих случаях:

а) исключение из Резерва в связи с назначением из Резерва на вышестоящую должность, повторное включение возможно не ранее чем через 1 год;

б) исключение в связи с достижением предельного срока пребывания в Резерве в категории «временно неработающий», повторное включение в Резерв возможно не ранее чем через один год после трудоустройства.»;

- дополнить пунктом 2.14 следующего содержания:

«2.14. В случае автоматического исключения резервистов из Резерва управлением кадров и государственной службы аппарата губернатора Магаданской области осуществляется подготовка соответствующего проекта постановления Правительства Магаданской области.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Губернатор
Магаданской области

В. Печеный