

# **ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «30» апреля 2015 г. № 274-пп

г. Магадан

### **Об утверждении Порядка предоставления дополнительных выплат работникам государственных образовательных организаций Магаданской области и муниципальных образовательных организаций**

В целях реализации статьи 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 г. № 1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области» Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления дополнительных выплат работникам государственных образовательных организаций Магаданской области и муниципальных образовательных организаций.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Магаданской области Исаеву Т.А.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Губернатор  
Магаданской области

В. Печеный

**УТВЕРЖДЕН**  
**постановлением Правительства**  
**Магаданской области**  
**от «30» апреля 2015 г. № 274-пп**

**П О Р Я Д О К**  
**предоставления дополнительных выплат работникам**  
**государственных образовательных организаций Магаданской области**  
**и муниципальных образовательных организаций**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления дополнительных выплат работникам государственных образовательных организаций Магаданской области и муниципальных образовательных организаций, указанных в части 1 статьи 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 г. № 1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области» (далее – дополнительные выплаты).

1.2. Дополнительные выплаты работникам государственных образовательных организаций Магаданской области и муниципальных образовательных организаций осуществляются по основному месту работы.

Ежемесячная доплата к окладу за соответствующую квалификационную категорию может выплачиваться педагогическим работникам по месту работы по совместительству.

1.3. В целях реализации настоящего Порядка под молодым специалистом понимается гражданин в возрасте не старше 35 лет, отвечающий следующим требованиям:

а) закончивший профессиональную образовательную организацию по программе подготовки специалистов среднего звена или

образовательную организацию высшего образования и получивший документ государственного образца о соответствующем образовании и о квалификации (далее – документ об образовании);

б) поступивший по трудовому договору (контракту) на работу по специальности (направлению подготовки), соответствующей квалификационным требованиям к его должности, в одно из областных государственных или муниципальных учреждений (далее – учреждение (организация), до получения документа об образовании либо не позднее 2-х лет после получения документа об образовании и работающий в данном учреждении (организации) в течение одного года.

1.4. Финансирование дополнительных выплат осуществляется за счет областного бюджета в пределах средств, предусмотренных законом Магаданской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

## **2. Правила предоставления единовременного пособия при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости или по инвалидности**

2.1. Право на получение единовременного пособия в размере месячного заработка имеют работники государственной образовательной организации Магаданской области и муниципальной образовательной организации при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости при наличии стажа педагогической работы 25 лет и более, в том числе в Магаданской области – не менее 15 лет, или по инвалидности независимо от стажа работы (далее – единовременное пособие).

2.2. Выплата единовременного пособия при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости осуществляется однократно по заявлению работника на имя руководителя государственной

образовательной организации Магаданской области или муниципальной образовательной организации при наличии стажа педагогической работы 25 лет и более, в том числе в Магаданской области – не менее 15 лет.

Документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника является трудовая книжка установленного образца.

2.3. Основанием для предоставления единовременного пособия при увольнении в связи с выходом на пенсию по инвалидности является предъявление соответствующих документов, подтверждающих установленную степень инвалидности.

2.4. Выплата единовременного пособия осуществляется по месту работы одновременно с окончательным расчетом по заработной плате при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости или инвалидности.

### **3. Правила предоставления единовременного пособия молодому специалисту при заключении трудового договора с государственной или муниципальной образовательной организацией**

3.1. Право на получение единовременного пособия имеют молодые специалисты, указанные в пункте 1.3 настоящего Порядка, при заключении трудового договора с государственной или муниципальной образовательной организацией (далее – единовременное пособие).

3.2. Не допускается повторная выплата единовременного пособия, в том числе при заключении работником образовательной организации, относящегося к категории молодых специалистов, нового трудового договора.

3.3. Основанием для выплаты единовременного пособия является заявление работника образовательной организации на имя руководителя государственной образовательной организации Магаданской области и муниципальной образовательной организации.

3.4. Выплата единовременного пособия осуществляется не позднее одного месяца со дня поступления молодого специалиста на работу в государственную образовательную организацию Магаданской области и муниципальную образовательную организацию.

#### **4. Правила предоставления ежемесячной доплаты к окладу за квалификационную категорию**

4.1. Право на получение ежемесячной доплаты к окладу за квалификационную категорию имеют педагогические работники государственных образовательных организаций Магаданской области и муниципальных образовательных организаций, имеющие присвоенную в установленном порядке квалификационную категорию по месту работы (далее – доплата за квалификационную категорию).

4.2. Педагогическим работникам, работающим в государственных образовательных организациях Магаданской области и муниципальных образовательных организациях по совместительству, доплата за квалификационную категорию выплачивается при условии, если данная доплата не выплачивается по основному месту работы.

4.3. Основанием для назначения доплаты за высшую и первую квалификационные категории работникам, указанным в пункте 4.1 настоящего Порядка, является распорядительный акт уполномоченного органа субъекта Российской Федерации об установлении педагогическому работнику соответствующей квалификационной категории, который размещается на официальном сайте уполномоченного органа субъекта Российской Федерации.

4.4. Доплата за квалификационную категорию выплачивается с учетом районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате, установленных Правительством Российской Федерации.

## **5. Правила предоставления ежемесячной доплаты к окладу педагогическим работникам, имеющим звание «Почетный работник образования Магаданской области»**

5.1. Право на получение ежемесячной доплаты к окладу имеют педагогические работники государственных образовательных организаций Магаданской области и муниципальных образовательных организаций, имеющие присвоенное в установленном порядке звание «Почетный работник образования Магаданской области» (далее – доплата за почетное звание).

5.2. Основанием для назначения доплаты за почетное звание является официально опубликованное постановление губернатора Магаданской области о присвоении работнику образовательной организации звания «Почетный работник образования Магаданской области».

5.3. Доплата за почетное звание выплачивается с учетом районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате, установленных Правительством Российской Федерации.

## **6. Правила предоставления ежемесячной доплаты к окладу педагогическим работникам, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации до получения ими квалификационной категории**

6.1. Право на получение ежемесячной доплаты к окладу в размере 299 рублей имеют педагогические работники, окончившие образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации (независимо от форм обучения), и в размере 597 рублей – педагогические работники, окончившие указанные организации с отличием (далее – ежемесячная доплата).

6.2. Ежемесячная доплата устанавливается на период с даты выдачи работнику образовательной организации документа об окончании им образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (независимо от форм обучения) и до даты присвоения работнику квалификационной категории согласно распорядительного акта министерства образования и молодежной политики Магаданской области.

6.3. Период осуществления ежемесячной доплаты к окладу педагогическим работникам, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации (независимо от форм обучения) до получения ими квалификационной категории, не может превышать 3-х лет.

6.4. В случае наличия у работника образовательной организации на момент окончания им образовательной организации присвоенной квалификационной категории, ежемесячная доплата к окладу педагогическим работникам, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации (независимо от форм обучения) до получения ими квалификационной категории, не назначается.

6.5. Основанием для назначения ежемесячной доплаты является заявление работника образовательной организации на имя руководителя с приложением копии документа об окончании образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

6.6. Доплата выплачивается ежемесячно с учетом районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате, установленных Правительством Российской Федерации.

## **7. Правила предоставления ежемесячной доплаты к окладу лицам, замещающим должности «библиотекарь», «заведующий библиотекой» в образовательных организациях, удаленных от административного центра Магаданской области**

7.1. Право на получение ежемесячной доплаты к окладу имеют работники государственных образовательных организаций Магаданской области и муниципальных образовательных организаций, замещающие должность «библиотекарь», «заведующий библиотекой» в образовательных организациях, являющихся, в соответствии с пунктом 1 статьи 1 Закона Магаданской области от 30 декабря 2004 г. № 542-ОЗ «О дополнительных мерах социальной поддержки педагогических работников», удаленными от административного центра Магаданской области.

7.2. Размер доплаты к окладу лицам, замещающим должности «библиотекарь», «заведующий библиотекой» в образовательных организациях, удаленных от административного центра Магаданской области, устанавливается законом Магаданской области.

7.3. Доплата к окладу лицам, замещающим должности «библиотекарь», «заведующий библиотекой» в образовательных организациях, удаленных от административного центра Магаданской области, выплачивается ежемесячно с учетом районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате, установленных Правительством Российской Федерации.

## **8. Правила предоставления ежемесячной доплаты к окладу лицам, замещающим должности младшего медицинского, среднего медицинского, врачебного персонала в образовательных организациях, удаленных от административного центра Магаданской области**

8.1. Право на получение ежемесячной доплаты к окладу имеют работники государственных образовательных организаций Магаданской

области и муниципальных образовательных организаций, замещающие должности, относящиеся к категориям младшего медицинского, среднего медицинского, врачебного персонала в образовательных организациях, являющихся, в соответствии с пунктом 1 статьи 1 Закона Магаданской области от 30 декабря 2004 г. № 542-ОЗ «О дополнительных мерах социальной поддержки педагогических работников», удаленными от административного центра Магаданской области (далее – доплата за медицинскую деятельность в отдаленной образовательной организации).

8.2. Доплата за медицинскую деятельность в отдаленной образовательной организации выплачивается ежемесячно с учетом районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате, установленных Правительством Российской Федерации.

## **9. Правила предоставления ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных организаций Магаданской области и муниципальных образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования**

9.1. Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения имеют педагогические работники государственных образовательных организаций Магаданской области и муниципальных образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за выполнение функций классного руководителя (далее – доплата за классное руководство).

9.2. Доплата за классное руководство в предельном размере выплачивается при условии выполнения педагогическим работником образовательной организации функций классного руководителя в классе с наполняемостью 25 человек.

Работникам государственных образовательных организаций Магаданской области и муниципальных образовательных организаций устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных организаций Магаданской области и муниципальных образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, из расчета 1 000 рублей в месяц за классное руководство в классе с наполняемостью не менее установленной для образовательных организаций соответствующими типовыми положениями об образовательных организациях либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в образовательных организациях, расположенных в сельской местности. Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер поощрения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

9.3. В случаях выполнения педагогическим работником образовательной организации функций классного руководителя в классе с наполняемостью, менее установленной в пункте 9.3 настоящего Порядка, размер доплаты за классное руководство подлежит уменьшению относительно предельного, пропорционально фактической численности обучающихся в классе.

9.4. Доплата за классное руководство выплачивается с учетом районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате, установленных Правительством Российской Федерации.

---