



ГУБЕРНАТОР МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «30» апреля 2014 г. № 115-п

г. Магадан

О внесении изменений в постановление губернатора Магаданской области от 30 апреля 2013 г. № 60-п

В целях корректировки регионального плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Магаданской области» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление губернатора Магаданской области от 30 апреля 2013 г. № 60-п «Об утверждении регионального плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Магаданской области» следующие изменения:

1.1. Изложить Региональный план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Магаданской области», утвержденный указанным постановлением, в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1.2. В пункте 2 слова «врио губернатора области» заменить словами «заместителя председателя Правительства Магаданской области».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Губернатор
Магаданской области



В. Печеный

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению губернатора
Магаданской области
от «30» апреля 2014 г. № 115-п

**РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
«ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ В МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ»**

I. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.1. Основные направления изменений

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения:

1) Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья

2) Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

- внедрение стандартов дошкольного образования, учитывающих требования к условиям реализации образовательных

программ;

- разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования;
- проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения:

- обеспечение всех детей в возрасте от 0 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития государственного сектора дошкольного образования;
- обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования:

- обновление образовательной программы дошкольного образования, с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- разработка мониторинга оценки деятельности дошкольных образовательных организаций.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Наименование показателя	Единица измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1. Численность детей в возрасте 1-7 лет	тыс.человек	13, 379	13,201	13,933	13,914	13,897	13,880

2. Охват детей программами дошкольного образования	%	74,5	75,3	78,0	81,4	83,7	85,0
3. Численность воспитанников дошкольных образовательных учреждений	тыс. человек	8,560	9600	10500	11000	11300	11550
4. Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом) (от дошкольных образовательных учреждений)	тыс. мест	0,900	0,800	0,600	0,220	0	0
5. Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные учреждения	тыс. мест	0,180	0,245	0,455	00,220	0	0
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования:	тыс. мест	0,180	0,245	0,475	0,220	0	0
в т.ч. высокозатратные места (строительство и пристрой)	тыс. мест	0	0	0,175	0,220	0	0
капитальный ремонт	тыс. мест	0,70	0,155	0,220	0	0	0
реконструкция помещений	тыс. мест	0,50	0,90	0,80		0	0
за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	0	0	0	0	0	0
иные формы создания мест (группы по уходу и присмотру за детьми, организованные индивидуальными	тыс. мест	0,60	0	0	0	0	0
6. Численность работников дошкольных образовательных учреждений, всего	тыс. человек	2,030	2,050	2,140	2,170	2,200	2,280
7. Численность педагогических работников дошкольных	тыс. человек	0,733	0,806	0,857	0,882	0,882	0,882
8. Численность воспитанников учреждений дошкольного образования в расчете на 1	человек	11,7	11,9	12,3	12,5	12,8	13,1

9. Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	100	99,8	99,8	100	100	100
10. Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту	%	100	100	100	100	100	100
11. Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	%	12	12	13	12	12	12
12. Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	30,04	29,5	29,1	29,0	28,7	

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Направления (мероприятия)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатель (ожидаемый результат)
1. Мероприятия, направленные на ликвидацию очередности зачисления детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Предоставление субсидий Магаданской области на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования:			

1.1.	Разработка и подписание Соглашений с Министерством образования и науки Российской Федерации на предоставление субсидий на реализацию программ развития дошкольного образования	Министерство образования и молодёжной политики Магаданской области	2013-2014гг.	- Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получить услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
1.2.	Мониторинг и оценки эффективности реализации Магаданской области программ развития дошкольного образования	Министерство образования и молодёжной политики Магаданской области	2013-2018 годы	- Проведение мониторингов по введению федеральных государственных требований два раза в год, отношение численности детей, освоивших программу по федеральным государственным требованиям к общей численности детей, обучающихся в дошкольных образовательных учреждениях
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:	Министерство образования и молодёжной политики	2013-2018 годы	- Отношение численности детей 3-7

2.1.	Разработка современных экономических типовых проектов зданий дошкольных образовательных учреждений для повторного применения	Магаданской области, Министерство строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики	лет, которым предоставлена возможность получить услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе; - Число введённых мест в рамках государственной программы Магаданской области «Развитие образования в Магаданской области на 2014-2020 годы»:
2.2.	Строительство современных зданий дошкольных образовательных учреждений, реконструкция функционирующих учреждений, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных учреждений с высоким уровнем дефицита мест	Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию)	-за счёт строительства новых дошкольных образовательных учреждений -395 мест; -за счёт реконструкции дошкольных образовательных учреждений - 420 мест; - за счёт капитального ремонта дошкольных образовательных учреждений -490 мест
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	Министерство образования и молодежной политики	-Направление предложений по обеспечению
			2014-2018 годы

		Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию)	минимизации регулируемых требований к организации дошкольного образования в федеральные органы исполнительной власти; -Разработка и внедрение областной целевой программы «Обеспечение доступности дошкольного образования в Магаданской области» на 2016-2018 годы»; - Внесение изменений в областные целевые программы, согласно дополнениям санитарных норм и правил	
3.1.	Обновление регулирующих документов для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования			
3.2.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулируемых требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления			
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:	Министерство образования и молодёжной политики Магаданской области, Министерство экономического развития, инвестиционной политики и инноваций Магаданской области, органы местного	2013-2018 годы	- Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающие негосударственные учреждения дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей
4.1.	Участие в проекте поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных учреждений, в части предоставления субсидий представителям малого и среднего предпринимательства в сфере оказания услуг дошкольного образования			
4.2.	Разработка мероприятий по поддержке			

	предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных учреждений, в части предоставления помещений на специальных условиях	самостоятельная муниципальная образовательная Магаданской области (по согласованию)	численности детей, посещающих образовательные учреждения дошкольного образования; - разработка и утверждение порядка предоставления субсидии субъектам малого и среднего предпринимательства
4.3.	Реализация программ государственной поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных учреждений, в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставление стартового капитала		
2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
5.	Организация работы по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования, включая мероприятия по актуализации образовательных программ дошкольных образовательных учреждений в соответствии со стандартами дошкольного образования:	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию), дошкольные образовательные учреждения (по согласованию)	- Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе; - В 100,0% дошкольных образовательных учреждений реализуются образовательные программы дошкольного образования, соответствующие
5.1	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования		

				требованиям федерального государственного стандарта дошкольного образования
5.2.	Актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии с федеральными государственными стандартами дошкольного образования	дошкольные образовательные учреждения (по согласованию)	2014-2016 годы	- Количество дошкольных образовательных учреждений работающих по программам федеральных государственных требований, по отношению к общему количеству дошкольных образовательных учреждений
5.3.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	Министерство образования и молодёжной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию), дошкольные руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона
5.4.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			

		согласованию)		Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:		2013-2018 годы	- Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
6.1	Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, МОГАУ ДПО «Институт повышения квалификации педагогических кадров»		
7.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	Министерство образования и	2013 год	- Число муниципальных

7.1.	Разработка на основе федеральных рекомендаций, показателей эффективности учреждений дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	молодёжной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию), дошкольные образовательные учреждения (по согласованию)	образований Магаданской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений дошкольного образования
3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дошкольного образования:	Министерство образования и молодёжной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию), дошкольные образовательные учреждения (по согласованию)	- Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в Магаданской области
8.1.	Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг учреждениям и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения, по оформлению трудовых отношений с работниками дошкольных образовательных учреждений, разработанных и утвержденных Минтрудом России при введении эффективного контракта		

			2013-2018 годы	
8.2.	Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Правительство Магаданской области, Министерство образования и молодёжной политики Магаданской области		
8.3.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие управление в сфере образования, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона
8.4.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт <i>(результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)</i>			Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория

9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дошкольного образования:	Министерство образования и молодёжной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию), дошкольные образовательные учреждения (по согласованию)	2013-2014 годы	- Внесение изменений в трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений дошкольного образования, заключение эффективных контрактов с руководителями образовательных учреждений дошкольного образования
9.1.	Разработка и внедрение методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения			
9.2.	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Министерство образования и молодёжной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию), дошкольные образовательные учреждения (по согласованию)		

9.3.	Разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных учреждений по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции	Министерство образования и молодёжной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию), дошкольные образовательные учреждения (по согласованию)	- Информация о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями, число муниципальных образований Магаданской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений дошкольного образования
9.4.	Проведение мероприятий по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных образований в соответствии с типовой формой договора	Министерство образования и молодёжной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных	- Внесение изменений в трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений дошкольного образования, заключение

		образований Магаданской области (по согласованию), дошкольные образовательные учреждения (по согласованию)		эффективных контрактов с руководителями образовательных учреждений дошкольного образования
9.5.	Внедрение эффективного контракта в дошкольном образовании в штатный режим	Министерство образования и молодёжной политики Магаданской области , органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию), дошкольные образовательные учреждения (по согласованию)	2015-2018 годы	- Введение эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями, число муниципальных образований Магаданской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений дошкольного образования

10.	Информационное и мониторинговое сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта:	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию), дошкольные образовательные учреждения (по согласованию)	2013 - 2018 годы	- Удовлетворённость населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
10.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе дошкольного образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)			
10.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы дошкольного образования и удовлетворённости населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта		2015 - 2017 годы	

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица а	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результат
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получить услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе (проценты)	%	100	100	100	100	100	100	В соответствии с мероприятиями областной целевой программы «Обеспечение доступности дошкольного образования в

2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования (проценты)	%	50	100	100	100	100	100	Во всех дошкольных образовательных учреждениях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям
3.	Удельный вес муниципальных образований в которых оценка деятельности дошкольных образовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования (проценты)	%	30	70	80	80	100	100	В 2017 г. во всех муниципальных образований Магаданской области бюджета внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных учреждений
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в учреждениях общего образования Магаданской области (проценты)	%	95,1	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений будет соответствовать средней заработной

5.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования (проценты)	%	20	40	60	70	80	90	Число педагогов дошкольного образования прошедших переподготовку или повышение квалификации, по отношению к общему количеству педагогов дошкольного
6.	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования (проценты)	%	60	70	80	90	100	100	Проведение мониторингов, анкетирование, социальные опросы, с целью определения удовлетворённости населения доступностью и качеством дошкольного
7.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	9,5	9,8	14,9	15	16	17	Численность педагогических работников со стажем менее 10 лет
8.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (Отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	%	40,5	42,6	50,9	52,7	53,4	54,2	Увеличение охвата дошкольным образованием детей раннего и младшего возраста

III. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные этапами перехода к эффективному контракту

2.1. Основные направления изменений

Обеспечение достижения школьниками Магаданской области новых образовательных результатов:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);
 - формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
 - внедрение методических рекомендаций Минобрнауки России по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
 - реализация мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования) и мероприятий областных целевых программ социально-экономической поддержки молодых специалистов.
 - внедрение разработки (корректировка) требований к программам подготовки и переподготовки современных педагогических кадров в автономном округе, модернизация системы повышения квалификации педагогов в соответствии с требованиями ФГОС.
- Обеспечение равного доступа к качественному образованию:
- корректировка и реализация региональной системы оценки качества общего образования;
 - разработка и реализация комплекса мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных

условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

- обеспечение обучения школьников по новым ФГОС;
- повышение качества подготовки школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- поддержка организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях;
- сокращение отставания от среднего по области уровня образовательных результатов выпускников школ,

работающих в сложных социальных условиях.

Введение «эффективного контракта» в общем образовании:

- обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Наименование показателя	Единица измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1. Численность детей и молодежи 7-17 лет	человек	17100	17500	18000	18500	19200	19900
2. Численность обучающихся по программам общего образования	человек	16404	17000	17600	18200	18800	19400
3. Численность педагогических работников учреждений общего образования	человек	1222	1260	1290	1323	1323	1323
4. Численность обучающихся по программам общего образования в расчёте на 1 педагогического работника	человек	13,4	13,5	13,6	13,8	14,2	14,7

**В связи с миграцией населения на период до 2018 года предполагаются незначительные колебания количества обучающихся в общеобразовательных учреждениях, вследствие этого численность обучающихся по программам общего образования в расчёте на 1 педагогического работника будет в основном стабильна.*

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода на эффективный контракт

№ п/п	Направления (мероприятия)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатель (ожидаемый результат)
1. Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			

1.1.1.	<p>Реализация плана-графика мероприятий регионального уровня по обеспечению введения федеральных государственных образовательных стандартов начального общего образования в общеобразовательных учреждениях</p>	<p>Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области с участием руководителей и педагогических работников организаций профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций</p>	2013-2014 годы	<p>Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам.</p> <p>Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами.</p> <p>- Повышение качества образования обучающихся, уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг</p>
--------	---	--	-------------------	---

1.1.2.	Реализация плана-графика мероприятий регионального уровня по обеспечению введения федеральных государственных образовательных стандартов основного общего образования в общеобразовательных учреждениях	<p>Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области с участием</p> <p>руководителей и педагогических работников организаций профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям с участием</p> <p>руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций</p>	2015-2018 годы	<p>- Удельный вес численности обучающихся учреждений общего образования, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам;</p> <p>- Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена;</p> <p>- Повышение качества образования обучающихся, уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг</p>
--------	---	--	----------------	--

1.1.3.	Разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)	2014-2015 годы	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
1.1.4.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе
1.1.5.	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%			Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

1.1.6.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
1.1.7.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
2. Организация системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников				

2.1.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	<p>Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию), МО ГБУ «Центр мониторинга качества образования», МО ГАУ ДПО «Институт повышения квалификации педагогических кадров»</p>	2013-2018 годы	<p>- Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена;</p> <p>- Повышение уровня подготовки и социализации обучающихся, уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг</p>
------	--	--	-------------------	--

2.2.	Проведение регионального мониторинга, анализ данных мониторинга, разработка и принятие нормативных актов в соответствии с результатами мониторинга: 4 классы, 5 классы (оценка уровня готовности к обучению в основной школе выпускников начальной школы)	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию), образовательные организации общего образования (по согласованию), ГБУ МО «Центр мониторинга качества образования», МОГАУ ДПО «Институт повышения квалификации педагогических кадров»	2013-2018 годы	- Принятие управленческих решений по сокращению отставания наименее благополучных групп учащихся, разрыва между учреждениями общего образования по уровню качества образования
3. Методическое сопровождение разработки и реализации основных общеобразовательных программ				

3.1.	Подготовка и реализация региональных методических рекомендаций по корректировке основных общеобразовательных программ с учетом международных сопоставительных исследований образовательных достижений школьников	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию), образовательные организации общего образования (по согласованию), ГБУ МО «Центр мониторинга качества образования», МОГАУ ДПО «Институт повышения квалификации педагогических кадров»	2013-2018 годы	- Удельный вес численности школьников, достигших базового уровня образовательных достижений в международных сопоставительных исследованиях качества образования (TIMSS, PIRLS, PISA), в общей численности школьников, принявших участие в указанных исследованиях; - Повышение базового уровня образовательных достижений школьников образовательных учреждений общего образования Магаданской области
	4. Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров			

4.1.	<p>Реализация программы подготовки и переподготовки педагогических кадров:</p> <ul style="list-style-type: none"> - модернизация региональной системы переподготовки и повышения квалификации педагогических работников; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров 	<p>Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию), образовательные учреждения общего образования (по согласованию), МОГАУ ДПО «Институт повышения квалификации педагогических кадров»</p>	2015-2018 годы	<p>- Удельный вес численности по программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников;</p> <p>- Увеличение доли педагогических работников с первой и высшей квалификационной категорией и доли молодых педагогов в общей численности педагогических работников общего образования в Магаданской области</p>
5. Обеспечение доступности качественного образования				

5.1.	Внесение изменений в нормативные документы региональной системы оценки качества общего образования: - в Положении о региональной системе оценки качества образования Магаданской области; - в план-график мероприятий по развитию региональной системы оценки качества образования	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, МО ГБУ «Центр мониторинга качества образования»	2013-2014 годы	- Утверждение нормативно-правовых актов Магаданской области
5.2.	Разработка (внесение изменений в существующие) показателей эффективности деятельности руководителей и основных категорий работников муниципальных организаций общего образования	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области	2013-2018 годы	- Зависимость заработной платы руководителей муниципальных учреждений общего образования от целевых показателей эффективности деятельности учреждений общего образования; - Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений общего образования к среднемесячной заработной плате учителей по Магаданской области
6. Введение эффективного контракта в общем образовании				

6.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию), образовательные учреждения общего образования (по согласованию)	2013-2018 годы	- Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений к общему образованию к среднемесячной заработной плате в Магаданской области
------	--	---	----------------	---

6.2.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками областных государственных специальных (коррекционных) образовательных учреждений	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, областные государственные специальные (коррекционные) образовательные учреждения	2013 - 2014 годы	<p>- Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников областных государственных специальных (коррекционных) образовательных учреждений к среднемесячной заработной плате в Магаданской области;</p> <p>- Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и престижа педагогической деятельности;</p> <p>- Обновление педагогических кадров областных государственных специальных (коррекционных) образовательных учреждений, повышение статуса педагогического труда</p>
------	--	--	---------------------	--

6.3.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных учреждений общего образования на основе разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию), образовательные учреждения общего образования (по согласованию)	2015 год	<p>- Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к среднемесячной заработной плате в Магаданской области;</p> <p>- Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и престижа педагогической деятельности</p>
6.4.	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию)	2016- 2018 годы	<p>- Укрепление кадрового потенциала, повышение качества образовательных услуг</p>

6.5.	<p>Планирование дополнительных расходов областного и муниципальных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию)</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>- Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к среднемесячной заработной плате в Магаданской области; - Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и престижа педагогической деятельности</p>	<p>- Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений к среднемесячной заработной плате в Магаданской области; - Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и престижа педагогической деятельности</p>
6.6.	<p>Обновление кадрового состава учреждений общего образования и увеличение доли молодых педагогов в возрасте до 30 лет</p>	<p>Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию)</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>- Обновление педагогических кадров общеобразовательных учреждений и повышение статуса педагогического труда</p>	<p>- Обновление педагогических кадров общеобразовательных учреждений и повышение статуса педагогического труда</p>

6.7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений общего образования	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию), образовательные учреждения общего образования (по согласованию)	2013-2015 годы	<p>— Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к среднемесячной заработной плате в Магаданской области;</p> <p>- Установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности руководителя учреждения общего образования;</p> <p>- Повышение мотивации руководящих работников к активному участию в модернизации образования</p>
6.8.	Внесение изменений в Положения о системах оплаты труда руководителей муниципальных учреждений общего образования детей в части определения стимулирующих выплат в зависимости от качества предоставляемых услуг по общему образованию детей.	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию)	2013 год	<p>- Повышение мотивации руководящих работников к активному участию в модернизации образования</p>

6.9.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию), образовательные учреждения общего образования (по согласованию)	2013-2018 годы	<p>- Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к среднемесячной заработной плате в Магаданской области;</p> <p>- Повышение качества предоставляемых услуг и эффективности деятельности руководителя</p>
6.10.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе</p> <p>Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория</p>

6.11.	Внедрение эффективного контракта в общем образовании в штатный режим	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию), образовательные учреждения общего образования (по согласованию)	2013-2018 годы	- Введение эффективного контракта, включая показатели развития общего образования, в соответствии с соглашениями, число муниципальных образований Магаданской области в которых оценка деятельности образовательных учреждений общего образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений общего образования
6.12.	Информационное и мониторинговое сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в общеобразовательных учреждениях: - Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе общего образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области	2013-2018 годы	- Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования

	<p>- Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы общего образования и удовлетворённости населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта</p>	<p>(по согласованию), образовательные учреждения общего образования (по согласованию), МОГАУ ДПО «Институт повышения квалификации педагогических кадров»</p>	<p>2015 -2017 годы</p>	
	<p>7. Поддержка школ, работающих в сложных социальных условиях</p>			
<p>7.1.</p>	<p>Мониторинг и сравнительный анализ результатов единого государственного экзамена школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными учреждениями общего образования муниципальных образований Магаданской области</p>	<p>Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию), образовательные учреждения общего образования (по согласованию), МО ГБУ «Центр мониторинга качества образования»</p>	<p>2013-2014 годы</p>	<p>- Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена; - Обеспечение равного доступа школьников к качественным образовательным услугам общего образования</p>

7.2.	Разработка комплекса мероприятий, направленных на поддержку школ, работающих в сложных социальных условиях	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию)	2015 год	- Утверждение нормативно-правовых актов Магаданской области
------	--	--	----------	---

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результаты
1.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена)	Безразмерная величина	1,92	1,85	1,80	1,75	1,73	1,70	Улучшаются результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	Баллов	36	35	35	34	34	33	

3.	Удельный вес численности обучающихся учреждений общего образования, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов)	проценты	33,0	44,0	56,0	67,0	78,0	90,0	Повышение качества образования учащихся за счет внедрения федеральных государственных образовательных стандартов общего и начального образования
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Магаданской области	проценты	102,5	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования составит не менее 100% от средней заработной платы по экономике в Магаданской области.
5.	Удельный вес численности учителей в	проценты	12,9	13,5	14	15	18	20	Численность

	возрасте до 30 лет в общей численности учителей учреждений общего образования Магаданской области*								молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20% от общей численности учителей организаций общего образования
6.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности учреждений общего образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	проценты	-	-	90	100	100	100	Во всех муниципальных образованиях Магаданской области будет внедрена комплексная динамическая система оценки деятельности учреждений общего образования

*До 2018 года удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций Магаданской области предполагается стабильно увеличивать. Однако связи с демографической ситуацией, миграционными процессами уменьшается число выпускников общеобразовательных учреждений, сокращаются плановые цифры набора абитуриентов в ГОУ ВПО «Северо-Восточный государственный университет», в том числе на педагогические специальности. В результате уровень привлечения молодых специалистов для работы в общеобразовательных учреждениях не позволит достичь федеральных показателей в полном объеме.

III. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления изменений

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию областной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей Магаданской области на 2015-2018 годы»;
- распространение лучших муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию подпрограммы «Развитие системы общего и дополнительного образования, поддержка талантливой молодежи в Магаданской области» на 2011-2015 годы областной целевой программы «Развитие образования в Магаданской области» на 2011-2015 годы».

Формирование новой системы трудовых отношений с педагогическими работниками образовательных организаций дополнительного образования детей включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между

показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

3.2. Ожидаемые результаты

- не менее 87% детей в возрасте 5-18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 85 % процентов из них - за счёт бюджетных средств;
- дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети, из семей с низким социально-экономическим статусом, будут иметь возможность бесплатного обучения по программам дополнительного образования.

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Наименование показателя	Единица измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1. Численность детей и молодежи 5-18 лет	тыс. человек	22,2	22,2	22,4	22,8	23,0	23,3
2. Численность детей, посещающих программы дополнительного образования	тыс. человек	18,243	18,724	18,82	19,084	19,248	19,39
3. Число учреждений дополнительного образования детей	единиц	43	43	43	43	43	43
4. Охват детей программами дополнительного образования	проценты	82,2	85,6	87,1	88,2	92,2	94,0
4.1. Охват детей программами дополнительного образования в государственных учреждениях дополнительного образования детей:	тыс. человек	18,243	19,000	19,500	20,100	21,200	21,900
5. Численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей	тыс. человек	0,549	0,576	0,576	0,576	0,576	0,576

6. Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника дополнительного образования	человек	33,2	33,0	33,9	34,9	36,8	38,0
7. Численность детей, посещающих программы дополнительного образования, в том числе:	тыс. человек	18,24 3	19,000	19,50 0	20,100	21,20 0	21,900
- сферы образования		10,21 2	10,600	10,80 0	11,000	11,50 0	11,800
- сферы спорта		5,152	5,400	5,600	5,800	6,200	6,400
- сферы культуры		2,879	3,000	3,100	3,300	3,500	3,700
8. Число учреждений дополнительного образования детей, в том числе:	человек	43	43	43	43	43	43
- сферы образования		15	15	15	15	15	15
- сферы спорта		13	13	13	13	13	13
- сферы культуры		15	15	15	15	15	15
9. Охват детей программами дополнительного образования	проценты	82,2	84,3	85,0	86,2	86,9	87,5
9.1. Охват детей программами дополнительного образования в государственных учреждениях дополнительного образования детей:		18,24 3	19,000	19,50 0	20,100	21,20 0	21,900
- сферы образования	тыс. человек	10,21 2	10,600	10,80 0	11,000	11,50 0	11,800
- сферы спорта		5,152	5,400	5,600	5,800	6,200	6,400
- сферы культуры		2,879	3,000	3,100	3,300	3,500	3,700
10. Численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, в том числе:	тыс. человек	0,549	0,576	0,576	0,576	0,576	0,576
- сферы образования		0,230	0,240	0,240	0,240	0,240	0,240
- сферы спорта		0,145	0,153	0,153	0,153	0,153	0,153
- сферы культуры		0,174	0,183	0,183	0,183	0,183	0,183
11. Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	проценты	17	7	7	7	7	17

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Направления (мероприятия)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатель (ожидаемый результат)
1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.1.	Разработка и совершенствование подпрограммы "Развитие дополнительного образования в Магаданской области" на 2014-2020 годы" государственной программы Магаданской области «Развитие образования в Магаданской области на 2014-2020 годы»	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию)	2014-2020 годы	Утверждение подпрограммы "Развитие дополнительного образования в Магаданской области" на 2014-2020 годы" государственной программы Магаданской области «Развитие образования в Магаданской области на 2014-2020 годы»
1.2.	Организация мониторинга и предоставления информации в Министерство образования и науки Российской Федерации о реализации подпрограммы "Развитие дополнительного образования в Магаданской области" на 2014-2020 годы" государственной программы Магаданской области «Развитие образования в Магаданской области на 2014-2020 годы»		2015-2020 годы	<p>- Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования составит 87%;</p> <p>- Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования составит 60%;</p> <p>- 100% муниципальных образований Магаданской области охвачены мониторингом эффективности реализации областной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей Магаданской области на 2015-2018 годы»</p>
2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей				

2.1.	Приведение условий образования детей в соответствии с нормативными актами Российской Федерации, регулирующими требования к условиям образовательного процесса	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию)	2013-2015 годы - Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования составит не менее 87%; - Не менее 15% учреждений дополнительного образования детей от общего количества организаций Магаданской области приведены в соответствие с требованиями, регулирующими требования к условиям образовательного процесса
3. Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей			
3.1.	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей (мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей и т.д.)	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию)	2015-2017 годы - Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования составит не менее 87%; - Обеспечено распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей
4. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей			

4.1.	Разработка и апробация моделей использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию), учреждения дополнительного образования детей (по согласованию)	2013-2015 годы	<p>- Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования составит не менее 87%;</p> <p>- Апробированы и внедрены модели использования ресурсов негосударственного сектора и механизмы государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, опыт обобщен и рекомендован муниципальным образованиям Магаданской области</p>
5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей				
5.1.	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных и муниципальных учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию), учреждения дополнительного образования детей (по согласованию)	2013-2014 годы	<p>- 100% муниципальных образований Магаданской области, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности учреждений дополнительного образования детей;</p> <p>- Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования составит не менее 87%;</p> <p>- Разработаны и внедрены показатели эффективности деятельности государственных муниципальных учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников</p>

6. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению

6.1.	<p>Реализация мероприятий подпрограммы "Развитие дополнительного образования в Магаданской области" на 2014-2020 годы" государственной программы Магаданской области «Развитие образования в Магаданской области на 2014-2020 годы»</p>	<p>Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию), учреждения дополнительного образования детей (по согласованию)</p>	<p>2014-2020 годы</p>	<p>- Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования составит не менее 87%; - Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования составит 60%; - Реализован комплекс мер по выявлению и развитию молодых талантов в соответствии подпрограммой «Развитие общего и дополнительного образования, поддержка талантливой молодежи в Магаданской области» на 2011-2015 годы областной целевой программы «Развитие образования в Магаданской области» на 2011-2015 годы</p>
				<p>7. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей</p>

7.1.	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительное образование детей	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию), учреждения дополнительного	2014 год	<p>- Среднемесячная заработная плата педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к 2018 году составит не менее 100% к среднемесячной заработной плате в Магаданской области;</p> <p>- Численность педагогических работников в возрасте до 35 лет не менее 20% в общей численности педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей;</p> <p>- Адаптированы и внедрены модели эффективного контракта в</p>
7.2.	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию), учреждения дополнительного	2014 – 2018 годы	<p>- Среднемесячная заработная плата педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к 2018 году составит не менее 100% к среднемесячной заработной плате в Магаданской области;</p> <p>- Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория</p>

7.3.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	образования детей (по согласованию)	- Среднемесячная заработная плата педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к 2018 году составит не менее 100% к среднемесячной заработной плате в Магаданской области;
7.4.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений		
7.5.	Планирование дополнительных расходов регионального и местных бюджетов на поэтапное повышение оплаты труда педагогических работников системы дополнительного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию)	2013-2018 годы - Среднемесячная заработная плата педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к 2018 году составит не менее 100% к среднемесячной заработной плате в Магаданской области; - Численность педагогических работников в возрасте до 35 лет не менее 20% в общей численности педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей

7.6.	Разработка и утверждение нормативных актов (внесение изменений в существующие) по стимулированию руководителей образовательных учреждений дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности учреждения дополнительного образования детей	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию)	2013-2018 годы	<p>- Среднемесячная заработная плата педагогов учреждений дополнительного образования детей Магаданской области составит не менее 100% к среднемесячной заработной плате в Магаданской области;</p> <p>- Разработаны и приняты нормативные правовые акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей образовательных учреждений дополнительного образования детей</p>
7.7.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных и муниципальных учреждений дополнительного образования детей в соответствии с типовым формой договора	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию)	2013-2018 годы	<p>- Внесение изменений в трудовые договоры с руководителями учреждений дополнительного образования, заключение контрактов с эффективными руководителями образовательных учреждений дополнительного образования</p>

7.8.	<p>Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в организациях дополнительного образования детей (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)</p>	<p>Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию)</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>- Среднемесячная заработная плата педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к 2018 году составит не менее 100% к среднемесячной заработной плате в Магаданской области;</p> <p>- Численность педагогических работников в возрасте до 35 лет не менее 20% в общей численности педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей;</p> <p>- Обеспечено информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей;</p> <p>- 100% педагогических кадров системы дополнительного образования детей информированы о введении эффективного контракта</p>
	8. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей			

8.1.	Разработка программ подготовки менеджеров учреждений дополнительного образования детей, включение по итогам экспертизы в каталог программ повышения квалификации, сбор заявок на курсовую подготовку	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, МОГАУ ДПО «Институт повышения квалификации педагогических кадров»	2013 год	<ul style="list-style-type: none"> - Удельный вес по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования составит 60%; - Численность педагогических работников в возрасте до 35 лет не менее 20% в общей численности педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей; - Разработана программа подготовки современных менеджеров учреждений дополнительного образования детей
8.2.	Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки менеджеров учреждений дополнительного образования детей	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, МОГАУ ДПО «Институт повышения квалификации педагогических кадров»	2014-2018 годы	<ul style="list-style-type: none"> - Численность педагогических работников в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20% в общей численности педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей; - Количество подготовленных современных менеджеров соответствует потребностям системы дополнительного образования области; - Будут организованы и проведены курсы повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Наименование показателя	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Показатель
1.	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет (проценты))	83,6	84,3	85,0	86,2	86,9	87,5	Не менее 87% детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования (проценты)	45	48	51	54	57	60	Увеличится доля обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей Магаданской области к среднемесячной заработной плате в Магаданской области	60,0	80,0	85,0	90,0	100	100	Во всех учреждениях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками.

4.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей (проценты)	-	-	90	100	100	100	Во муниципальных образованиях Магаданской области внедрена комплексная динамическая	всех бюджет комплексная динамическая
----	--	---	---	----	-----	-----	-----	--	---

IV. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

4.1. Основные направления изменений

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности:

- мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, оптимизация сети организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;
- разработка плана и создание многофункциональных центров прикладных квалификаций;
- нормативно-правовое и методическое сопровождение сетевых форм организации образовательных программ;
- реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе);

- повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования;
- разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы среднего профессионального образования;
- формирование и апробация новых принципов распределения государственного задания на программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;
- проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на эффективный контракт;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций среднего профессионального образования в части установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации, реализующей программы профессионального обучения, среднего профессионального образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;
- развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях.

4.2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности:

- сети организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, построенные с учетом удовлетворения потребности региона в квалифицированных рабочих; – создание многофункциональных центров прикладных квалификаций; – обновление кадрового состава профессионального обучения и среднего профессионального образования; – повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования; – повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования; – увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустроивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования, средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования составит не менее 100 процентов к средней по экономике региона.

4.3. Основные количественные характеристики системы профессиональной подготовки среднего профессионального образования

Наименование показателя	Единица измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1. Численность молодежи в возрасте 15-21 года	тыс. человек	9,926	9,820	9,750	9,600	9,520	9,450
2. Число учреждений, реализующих программы среднего профессионального образования	единиц	10	10	9	9	9	8
в т.ч. подведомственные департаменту образования администрации Магаданской области	единиц	8	8	7	7	7	6
3. Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования (очная форма обучения)	тыс. человек	2,600	3,200	3,600	3,800	4,000	4,150
4. Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения*	человек	10,7	12,0	12,7	13,4	14,1	14,6
5. Среднемесячная заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения	тыс. рублей	48,540	48,540	54,778	64,252	78,530	87,168
Численность преподавателей и мастеров	Тыс. чел	0,242	0,266	0,284	0,284	0,284	0,284
6. Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования	процент	18,9	18,9	18,7	18,6	18,5	18,4
7. Доля педагогических работников программ среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	процент	6,1	6,7	6,7	7	7,3	7,5

* В связи с оптимизацией сети образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, а также повышением качества и эффективности работы преподавателей и мастеров производственного обучения предполагается достижение уровня федеральных показателей к 2016 году.

4.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№п/п	Направления (мероприятия)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатель (результат)
1. Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1.1.	Мониторинг оценки деятельности образовательных учреждений, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство здравоохранения и демографической политики Магаданской области	2013 год	- Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального обучения очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения

1.2.	Разработка и утверждение регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования (на основании результатов мониторинга оценки деятельности)	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области	2013 год	<p>- Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения;</p> <p>- Приняты нормативно-правовые акты департамента образования администрации Магаданской области</p>
1.3.	Реализация регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области	2014 - 2017 годы	<p>- Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения</p>

1.4.	Разработка и реализация подпрограммы «Развитие профессионального образования Магаданской области на 2014-2020 годы» государственной программы «Развитие образования магаданской области на 20014-2020 годы»	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области	2014- 2020 годы	- Утверждение нормативно-правовых актов Магаданской области; Удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
1.5.	Разработка и реализация мероприятий подпрограммы «Развитие профессионального образования Магаданской области на 2014-2020 годы» государственной программы «Развитие образования в Магаданской области на 2014-2020 годы» с учетом федеральных методических рекомендаций по модернизации профобразования	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области	2014-2020 годы	Удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
1.6.	Заключение соглашений с регионами-победителями конкурсного отбора на 2014-2015 годы региональных программ развития образования в целях предоставления бюджетам субъектов Российской Федерации субсидий на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2014 годы по направлению «совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования, с учетом опыта их реализации»	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области	2014 - 2015 годы	Удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности

1.7.	Нормативно - правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере среднего профессионального образования	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области МОГАУ ДПО «Институт повышения квалификации педагогических кадров»	2015-2016 годы	Удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
1.8.	Заключение соглашения между Минобрнауки и администрацией Магаданской области на предоставление субсидий на реализацию программ (проектов) модернизации профессионального образования	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области	2016 год	Удельный вес численности выпускников образовательных учреждений профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения
1.9.	Разработка плана по созданию в Магаданской области многофункциональных центров прикладных квалификаций, включающего определение организационной основы их формирования, с учетом востребованности региональным рынком труда отдельных профессий и направлений подготовки.	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области	2014 -2017 годы	Утверждение нормативно-правовых актов Магаданской области
1.10	Реализация плана по созданию многофункционального центра прикладных квалификаций			

1.11	Разработка и утверждение региональных нормативно-правовых актов (внесение изменений в существующие нормативно-правовые акты), регламентирующих порядок финансирования и оплаты труда при реализации многофункциональными центрами прикладных квалификаций образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования (в том числе модульных образовательных программ и программ, реализуемых в сетевой форме)	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области	2015 - 2017 годы	Приняты нормативно-правовые акты департамента образования администрации Магаданской области
2. Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования				
2.1.	Разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области	2015-2016 годы	Удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
2.2.	Разработка и утверждение нового порядка распределения контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования для обучения за счет средств областного бюджета	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, заинтересованные органы исполнительной власти Магаданской области	2014 год	Удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности

2.3.	Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования: внесение изменений в показатели эффективности деятельности подведомственных профессиональных образовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области образовательные учреждения профессионального образования	2013 – 2014 годы	- Создание системы оценки деятельности образовательных учреждений профессионального обучения и среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников
2.3.	Формирование на основе федеральных рекомендаций новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство здравоохранения и демографической политики Магаданской области (в соответствии с компетенцией)	2016 год	- Создание системы оценки деятельности образовательных учреждений профессионального обучения и среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников

2.4.	Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования.	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство здравоохранения и демографической политики Магаданской области (в соответствии с компетенцией)	2014-2016 годы	- Удельный вес численности выпускников образовательных учреждений профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных учреждений профессионального образования очной формы обучения;
3. Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования				
3.1.	Планирование дополнительных расходов регионального и местных бюджетов на поэтапное повышение оплаты труда педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики»	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство здравоохранения и демографической политики Магаданской области (в соответствии с компетенцией)	2013-2018 годы	- Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных учреждений, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования к средней заработной плате в Магаданской области

Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников мастеров производственного обучения, с последующим их переводом на «эффективный контракт»	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, образовательные учреждений профессионального образования	2014 г	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования
информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе среднего профессионального образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области	2014-2018 годы	Доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования
Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, Правительство Магаданской области с участием руководителей организаций системы профессионального образования и среднего профессионального образования	2014-2018 годы	Доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования.
Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%			

	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений.	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области.	2014-2018 годы	Численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения
3.2.	Отбор пилотных образовательных учреждений, проводящих апробацию моделей эффективного контракта, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство здравоохранения и демографической политики Магаданской области (в соответствии с компетенцией), образовательные учреждения профессионального образования	2013 год	<ul style="list-style-type: none"> - Утверждение нормативно-правовых актов Магаданской области; - Приняты нормативно-правовые акты департамента образования администрации Магаданской области
3.3.	Заключение Соглашений с образовательными учреждениями, реализующими программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, о проведении апробации моделей эффективного контракта	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, министерство культуры, спорта и	2014 год	<ul style="list-style-type: none"> - Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных учреждений,

	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора		Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство здравоохранения и демографической политики Магаданской области (в соответствии с компетенцией), образовательные учреждения профессионального образования	2014 год	- Разработка и утверждение локальных актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта; - Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных учреждений, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования к средней заработной плате в Магаданской области
3.4.	Координация работы пилотных образовательных учреждений по разработке проектов локальных актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта				

3.5.	Анализ хода и результатов апробации моделей эффективного контракта	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство здравоохранения и демографической политики Магаданской области (в соответствии с компетенцией), образовательные учреждения профессионального образования	2014 год	- Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных учреждений, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования к средней заработной плате в Магаданской области
3.6.	Внедрение моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство здравоохранения и демографической политики Магаданской области (в соответствии с компетенцией)	2015-2016 годы	- Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных учреждений, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования к средней заработной плате в Магаданской области

3.7.	Расчет величины и планирование дополнительных расходов областного на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство здравоохранения и демографической политики Магаданской области (в соответствии с компетенцией)	2013-2018 годы	- Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственных обучения государственного образовательных учреждений, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования к средней заработной плате в Магаданской области
3.8.	Внесение изменений в нормативные правовые акты Магаданской области, регламентирующие систему оплаты труда в образовательных учреждениях, реализующих программы профессионального подготовки и среднего профессионального образования в целях достижения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство здравоохранения и демографической политики Магаданской области (в соответствии с компетенцией)	2013-2018 годы	- Утверждение нормативно-правовых актов Магаданской области;

3.9.	Разработка и утверждение нормативных актов (внесение изменений в существующие) по стимулированию руководителей образовательных учреждений системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство здравоохранения и демографической политики Магаданской области (в соответствии с компетенцией)	2013-2014 годы	- Приняты нормативно-правовые акты департамента образования администрации Магаданской области
3.10	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных образовательных учреждений системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство здравоохранения и демографической политики Магаданской области (в соответствии с компетенцией)	2013-2018 годы	Внесение изменений в трудовые договоры с руководителями учреждений профессионального образования, заключение эффективных контрактов с руководителями образовательных учреждений профессионального образования

3.11	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство здравоохранения и демографической политики Магаданской области (в соответствии с компетенцией)	2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственных обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования к средней заработной плате в субъекте Российской Федерации
3.12	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, учреждения профессионального образования	2015 и 2017 годы	- Удовлетворённость населения доступностью и качеством реализации программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования

4.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1.	Число многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования	Единиц	-	-	-	-	1	1	Создан и функционирует один многофункциональн

										ый прикладных квалификаций	центр
2.	Удельный вес численности выпускников образовательных учреждений профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения	Проценты	45	46,5	48	50	52,5	55	55	Не менее 55 процентов выпускников (очной формы обучения) образовательных учреждений профессионального образования будут трудоустроены в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)	
3.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных учреждений, реализующих программы среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Магаданской области	Проценты	85	81,9	85,0	90,0	100	100	100	Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений к средней заработной плате в Магаданской области составит 100 процентов	

V. Мероприятия в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

5.1. Основные направления

Профилактика социального сиротства, организация социальными службами организаций коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи.

Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот.

Постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот.

5.2. Ожидаемые результаты

- совершенствование деятельности организаций;
- повышение квалификации педагогических работников организаций.

5.3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
----------	-------------------------	----------------------	---------	---------	---------	---------	---------	------------	---------

п		и							
1.	Численность педагогических работников организаций	Тысяч чел.	0,127	0,162	0,175	0,180	0,180	0,180	0,180
2.	Численность детей-сирот, находящихся под надзором в организациях для детей сирот	Тысяч чел.	0,356	0,335	0330	0,320	0,300	0,290	0,280
3.	Численность детей-сирот, находящихся под надзором в организациях для детей сирот, в расчете на 1 педагогического работника соответствующих организаций	Чел.	2,8	2,1	1,9	1,7	1,7	1,6	1,6

5.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Направления (мероприятия)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатель (ожидаемый результат)
1. Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1.1.	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи: <ul style="list-style-type: none"> – Проведение просветительской, информационно-разъяснительной работы с населением по вопросам профилактики социального сиротства; – Формирование единого банка данных о социальном составе семей и детей, находящихся в социально опасном положении, проведение ежеквартальных совещаний – разработка планов реабилитационной работы с семьями; – Подготовка учащихся к семейной жизни (классные часы, тематические мероприятия) – Организация устройства детей – сирот на воспитание в семьи через информирование о формах устройства в СМИ, распространение информационно-разъяснительных материалов – Организация и проведение открытых уроков, родительских собраний по правовой тематике с приглашением специалистов учреждений и органов системы профилактики – Проведение межведомственных совещаний по обмену опытом организации работы по 	Министерство образования и молодёжной политики магаданской области органы местного самоуправления муниципальных образований, наделённые государственным полномочиями Магаданской области по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству, образовательные учреждения дошкольного и общего образования (по согласованию, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав..	2014-2018 годы	Правовое просвещение граждан, снижение количества случаев лишения родительских прав; Создание эффективной системы информирования населения о семейных формах воспитания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; Сокращение количества воспитанников, проживающих в организациях для детей-сирот

	профилактике семейного неблагополучия			
1.2.	<p>Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот:</p> <ul style="list-style-type: none"> – создание в организациях для детей-сирот необходимых материальных условий для проживания, воспитания и реабилитации детей, включая специальные условия для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, в том числе осуществление работ по строительству, реконструкции и ремонту зданий и помещений организаций; – создание служб, осуществляющих сопровождение замещающих семей, организаций, предоставляющих медицинскую, психологическую, педагогическую, юридическую, социальную помощь детям-сиротам, лицам из их числа, замещающим семьям, в том числе функционирующих в качестве структурных подразделений организаций для детей-сирот; 	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области	<p>2014-2020 годы</p> <p>2016год</p>	<p>Укрепление материально-технической базы организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;</p> <p>Повышение родительской компетенции замещающих родителей, предотвращение случаев возврата детей из замещающих семей, в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>
1.3.	разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот на 2015-2018 годы	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области	2014 год	<p>подготовка воспитанников государственных образовательных учреждений из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к самостоятельной жизни после выпуска</p>

				из учреждения; организация социально- педагогического сопровождения выпускников государственных образовательных учреждений из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
1.4.	<p>Установление норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Разработать модуль по подготовке, переподготовке и повышению квалификации специалистов органов опеки (попечительства) и педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; – Повышение квалификации специалистов органов опеки (попечительства) и педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей 	МО ГАУ ДПО «ИПК ПК»	2014 год 2014-2020 годы	Численность специалистов, прошедших повышение квалификации.

1.5	Реализация мероприятий подпрограммы «Обеспечение жильем помещенными детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей в Магаданской области» на 2014-2020 годы»	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области	2014-2020 годы	Своевременное выявление и обеспечение детей-сирот жильем помещенными
2. Введение эффективного контракта в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей				
2.1.	Разработка и внедрение моделей эффективного контракта с педагогическими работниками организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014-2018	Среднемесячная заработная плата педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к 2018 году составит не менее 100% к среднемесячной заработной плате в Магаданской области.
2.2.	Планирование дополнительных расходов регионального бюджета на поэтапное повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	Министерство образования и молодежной политики Магаданской области	2014-2018	Среднемесячная заработная плата педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к 2018 году составит не менее 100% к среднемесячной заработной плате в Магаданской области.
2.3.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных образовательных	Министерство	2014-2018	Среднемесячная

	учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с типовой формой договора	образования и молодежной политики Магаданской области	заработная плата педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к 2018 году составит не менее 100% к среднемесячной заработной плате в Магаданской области. 100% руководителей государственных образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, будут заключены трудовые договоры
--	--	---	---

5.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами к среднемесячной заработной плате в Магаданской области	%	63,3	82,6	85,0	90,0	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников организаций будет соответствовать средней заработной плате в соответствующем

сотрудников) в субъекте Российской Федерации									
Средняя заработная плата в субъекте Российской Федерации		тыс. руб.	57,101	59,285	64,415	71,391	78,530	87,168	
Темп роста к предыдущему году		%		135.6	115.6	125.0	128.3	126.9	
Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников (план - предложение федерального Министерства)		%	0.14	0.15	0.15	0.15	0.15	0.15	
Размер начислений на фонд оплаты труда		%	1.302	1.302	1.302	1.302	1.302	1.302	
Фонд оплаты труда с начислениями		млрд. руб.	0.232	0.256	0.289	0.358	0.459	0.583	
Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г. за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета		млн.руб.		0.024	0.057	0.126	0.227	0.351	

2. Основные количественные характеристики сферы науки

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников научных организаций	человек	29,2					
Среднесписочная численность научных сотрудников	тыс. чел.	0,150					
Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы		127					
Средняя заработная плата педагогических работников (научных сотрудников) в субъекте Российской Федерации	тыс. руб.	72,601					
Средняя заработная плата в субъекте Российской Федерации	тыс. руб.	57,101					

1.2. Мониторинг и оценки эффективности реализации Программ развития Магаданской области дошкольного образования	22,5581	0	0	32,6578	0	0	69,8851	0	0	14,025	13,8163	19,5581
2. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:												
2.1. Разработка современных экономических типовых проектов зданий дошкольных образовательных учреждений для повторного применения;	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.2. Строительство современных зданий дошкольных образовательных учреждений, реконструкция функционирующих организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций с высоким	10,684	0	1,02	20,9273	60,758	62,6	274	274,1				

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

7.2 Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3 Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.4 Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.5 Планирование дополнительных расходов регионального и местных бюджетов на поэтапное	58,93	0	0	0	110,54	13,66	99,79	81,65	266,93	395,42	473,16						

[illegible]

дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора																			
7.8. Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в учреждениях дополнительного образования детей (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей																			
8.1. Разработка программы подготовки менеджеров учреждений дополнительного образования детей, включение по итогам экспертизы в каталог программ повышения квалификации, сбор заявок на курсовую подготовку	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.2. Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки менеджеров учреждений дополнительного образования детей	0	0	0	0	0,14	0	0	0,14	0	0	0	0	0	0	0	0,147	0,1544	0,16 21	0,1702

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

1.5 Реализация мероприятий подпрограммы «Обеспечение жильем помещенными детьми-сирот, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот, оставшихся без попечения родителей в Магаданской области»	0	0	0	71,22	0	6,2612	70,3292	0	6,2563	76,5356	69,4108	72,6731
2. Введение эффективного контракта в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей												
2.1. Разработка и внедрение моделей эффективного контракта с педагогическими работниками организаций для	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.2. Планирование дополнительных расходов регионального бюджета на поэтапное повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 258.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в	28,48	0	0,0	41,23	0	1,17	52,88	0	9,61	89	129,36	153,65

Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с типовой формой договора	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Итого по разделу	28,48	0	0	0	0	112,45	0	7,4312	123,2092	0	15,86	165,6756	198,7	226,323	0	0	0
Всего по плану мероприятий	617,3533	60,5200	1,0200	465,9685	2,2100	105,8192	629,4571	5,3500	587,2	563	1548,8422	1722,	2116,58	40	5412	40	40

7.2. Финансово-экономическое обоснование регионального плана мероприятий («дорожной карты»)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в

Магаданской области»

1. Финансирование мероприятий «Предоставление субсидий бюджетам муниципальных образований на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования» и «Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций»:

- в 2013 году предусмотрено областной целевой программой «Обеспечение доступности дошкольного образования в Магаданской области» на 2012-2015 годы, утвержденной постановлением администрации Магаданской области от 28 июля 2011 г. № 531-па;

- с 2014 года предусматривается подпрограммой «Повышение качества и доступности дошкольного образования в Магаданской области» на 2014-2020 годы» государственной программы Магаданской области «Развитие образования в Магаданской области» на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением администрации Магаданской области от 28 ноября 2013 г. № 1179-па.

2. Финансирование мероприятий в части обеспечения условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов начального и основного общего образования муниципальных организаций общего образования:

- в 2013 году обеспечено за счет средств подпрограммы «Развитие общего и дополнительного образования, поддержка талантливой молодежи в Магаданской области» областной целевой программой «Развитие образования в Магаданской области на 2011-2015 годы», утвержденной постановлением администрации Магаданской области от 18 ноября 2010 г. № 656-па;

- с 2014 года - подпрограммой «Развитие общего образования в Магаданской области» на 2014-2020 годы» государственной программы Магаданской области «Развитие образования в Магаданской области» на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением администрации Магаданской области от 28 ноября 2013 г. № 1179-па.

3.1. Мероприятия подпрограммы «Развитие дополнительного образования в Магаданской области на 2014-2020 годы» государственной программы Магаданской области «Развитие образования в Магаданской области» на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением администрации Магаданской области от 28 ноября 2013 г. № 1179-па, направлены на совершенствование системных изменений в дополнительном образовании детей системы образования, культуры и спорта, в том числе на: формирование государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации; формирование эффективной сети

организаций дополнительного образования детей, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности; обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей; информирование потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций.

4.1. Финансирование мероприятий по модернизации профессионального образования, а также оценка достижения значений показателей результативности реализации подпрограммы предусмотрено в 2013 году подпрограммой «Развитие начального и среднего профессионального образования в Магаданской области» областной целевой программы «Развитие образования в Магаданской области на 2011-2015 годы», утверждённой постановлением администрации Магаданской области от 18 ноября 2010 г. № 656-па.

4.2. Подпрограмма «Развитие среднего профессионального образования в Магаданской области» » на 2014-2020 годы» государственной программы Магаданской области «Развитие образования в Магаданской области» на 2014-2020 годы», утверждённой постановлением администрации Магаданской области от 28 ноября 2013 г. № 1179-па, направлена на приведение профессиональных образовательных программ в соответствие с запросами личности, с потребностями рынка труда, перспективами развития экономики и социальной сферы; обеспечение инновационного развития системы начального и среднего профессионального образования; качественное обновление содержания подготовки с учетом перехода на опережающее образование, обеспечивающее развитие личностно-профессионального потенциала рабочих кадров и специалистов и их мобильности.

5. Финансовое обеспечение планирования дополнительных расходов регионального и местных бюджетов повышение и поддержания уровня оплаты труда педагогических работников не ниже уровня средней

зарботной платы в Магаданской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», рассчитано с ориентацией на прогнозируемую среднюю заработную плату в регионе, с применением темпов роста, определенных Комитетом экономики администрации Магаданской области (письмо от 12.11.2012г № 1486), исходя из примерной численности работников, их фонда оплаты труда, и применения регресса к страховым отчислениям во внебюджетные фонды.

По каждой категории педагогических работников расчет произведен исходя из цели, поставленной Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Потребность распределена для обеспечения поддержания 100% средней заработной платы в регионе по педагогическим работникам учреждений общего образования с января 2013 года. По педагогическим работникам учреждений дошкольного образования потребность рассчитана для обеспечения поддержания 100% прогнозного уровня средней заработной платы в сфере общего образования с января 2013 года.

По педагогическим работникам учреждений дополнительного образования, а также начального и среднего профессионального образования объем необходимых средств распределен для достижения поэтапного, до 2018 года уровня средней заработной платы в Магаданской области.

Объем средств на «дополнительную потребность» по мероприятиям, связанным с повышением оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений, будет обеспечиваться за счет средств консолидированного бюджета Магаданской области, предусмотрен в областном бюджете на 2013 год и в расчетной оценке до 2015 года.
