

ГУБЕРНАТОР МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «11» июня 2014 г. № 156-п

г. Магадан

О внесении изменений в постановление губернатора Магаданской области от 19 марта 2013 г. № 43-п

В целях приведения нормативных правовых актов Магаданской области в соответствие с действующим законодательством **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление губернатора Магаданской области от 19 марта 2013 г. № 43-п «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» Магаданской области» изменения, изложив План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» Магаданской области, утвержденный указанным постановлением в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления разработать и принять в пределах своей компетенции соответствующие правовые акты по утверждению планов мероприятий («дорожных карт») по изменению в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципальных образований и обеспечить их реализацию.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Губернатор
Магаданской области

В. Печеный

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению губернатора
Магаданской области
от «11» июня 2014 г. № 156-п

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

**(«дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности сферы культуры»
Магаданской области**

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» Магаданской области (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни жителей Магаданской области, путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия народов Магаданской области, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала населения;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности услуг сферы культуры;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- дальнейшая последовательная модернизация отрасли по всем видам деятельности: музейному делу, библиотечной сфере, профессиональному искусству, дополнительному и профессиональному художественному образованию, традиционной народной культуре (самодельному творчеству), в том числе модернизации материально-технической базы и технического оснащения учреждений культуры и искусства области;
- создание условий для творческой самореализации жителей области;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;
- популяризация территории Магаданской области во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,6	2,7	2,9	3,0	3,1	3,2	3,4

2) увеличение количества посещений культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,0	2,5	3,2	3,8	4,1	4,6	5

3) увеличение количества посещений музеев (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,52	0,55	0,58	0,61	0,64	0,68	0,72

4) увеличение количества посещений библиотек (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,8	1,0	1,2	1,3	1,4	1,5	1,6

5) увеличение количества посетителей спектаклей и концертов, проводимых театрально-зрелищными учреждениями (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,1	3,2	3,3	3,5	3,8	4,0	4,2

6) количество библиографических записей в электронных каталогах библиотек области:

(тыс. единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
421	441	461	481	500	520	541

7) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек России (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	50	33,4	25	20	33,3

8) увеличение количества стипендиатов среди лучших учащихся муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного художественного образования, среднего профессионального образования в области:

(человек)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
----------	----------	----------	----------	----------	----------

13	13	13	13	14	14
----	----	----	----	----	----

9) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2	4	5	6	7	8

10) увеличение доли учреждений культуры, имеющих сайт в сети Интернет (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
55	60	65	80	90	100

11) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,6	0,9	1,2	1,6	2,0	2,3

12) повышение уровня удовлетворенности жителей Магаданской области качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры и искусства (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
71	74	78	83	88	90

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников государственных учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня

заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников государственных учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников государственных учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и руководителей, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, поиск внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, исключение дублирующих структур.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры должны осуществляться с учетом поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением

Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности государственных (муниципальных) учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, является динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Магаданской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	100	100

Показатели нормативов региональной «дорожной карты» приведены в приложении.

V. «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт»

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
I. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры			
1.1. Внедрение показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений культуры их руководителей и работников	нормативные правовые акты министерства культуры, спорта и туризма Магаданской области и органов местного самоуправления	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления	2013 год, ежегодно
1.2. Разработка и утверждение государственными (муниципальными) учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с министерством культуры, спорта и туризма Магаданской области)	локальные правовые акты учреждения	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, государственные (муниципальные) учреждения	2014 год
1.3. Оказание методической и консультативной помощи органам местного самоуправления по разработке показателей эффективности деятельности работников	правовые акты органов местного самоуправления	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области	2014
1.4. Внедрение систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях	нормативные правовые акты области, локальные правовые акты учреждений	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления, государственные (муниципальные) учреждения	ежегодно
1.5. Проведение анализа уровня и динамики заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, повышение заработной платы которых, предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка), с целью недопущения отставания от установленных целевых	потребность в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления	ежегодно

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
показателей динамики повышения заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений			
1.6. Внедрение нормативно-подушевого финансирования в государственных (муниципальных) учреждениях культуры	приказы министерства культуры, спорта и туризма Магаданской области	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления	ежегодно
1.7. Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы: - корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг; - исключение дублирующих структур в соответствии с методическими рекомендациями; - разработка примерных положений по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры связанных с повышением оплаты труда отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений	приказы министерства культуры, спорта и туризма Магаданской области, нормативные правовые акты органов местного самоуправления	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления	2015-2018 годы
II. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей			
2.1. Организация мероприятий по представлению руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, размещение их в системе Интернет	сведения о доходах, размещение в сети Интернет 100 % сведений	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления, учреждения	ежегодно
2.2. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя государственного (муниципального) учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Магаданской области, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	акты проверок	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления	ежегодно

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
2.3. Мероприятия по приведению трудовых договоров руководителей государственных (муниципальных) учреждений в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной Правительством Российской Федерации, от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	трудовые договоры (дополнительные соглашения) 100 %	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления	в 2014 году 100 %, далее – вновь принятых руководителей
2.4. Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников государственных учреждений в кратности от 1 до 4	правовые акты министерства культуры, спорта и туризма Магаданской области и органов местного самоуправления, поддержание соотношения	министерство культуры, спорта и туризма, органы местного самоуправления	ежегодно
III. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры			
3.1. Внедрение показателей эффективности деятельности работников государственных (муниципальных) учреждений культуры и заключение трудовых договоров	трудовые договоры с работниками государственных (муниципальных) учреждений	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления, государственные (муниципальные) учреждения	2014-2015 годы
3.2. Повышение квалификации, переподготовка работников, с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	повышение профессионального уровня персонала	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления, государственные (муниципальные) учреждения	ежегодно
3.3. Проведение аттестации работников государственных (муниципальных) учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения по введению в 2014-2015 годах «эффективного контракта»	повышение качества уровня предоставляемых услуг	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления, государственные (муниципальные) учреждения	2014-2015 годы

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
3.4. Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры, актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ) (должностных инструкций, регламентов), организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышение квалификации работников государственных (муниципальных) учреждений, наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработки систем оценки эффективности деятельности работников	правовые акты Министерства культуры Российской Федерации, министерства культуры, спорта и туризма Магаданской области и органов местного самоуправления	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления, государственные (муниципальные) учреждения	2015-2018 годы
3.5. Разработка основных положений о порядке формирования аттестационных комиссий, проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность для органов местного самоуправления	приказ министерства культуры, спорта и туризма Магаданской области	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления, государственные (муниципальные) учреждения	II квартал 2014
3.6. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 %	приказ министерства культуры, спорта и туризма Магаданской области, муниципальные правовые акты, поддержание предельной доли в фонде оплаты труда	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления	ежегодно
3.7. Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных (муниципальных) учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	информация в Министерство культуры Российской Федерации, поддержание соотношения	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления	ежегодно начиная с 2015 года
IV. Независимая оценка качества работы государственных и муниципальных учреждений культуры			
4.1. Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающей социальные услуги» и Методическими рекомендациями по формированию независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утвержденными приказом Минкультуры России от 30.09.2013 № 1505	обеспечение получателей социальных услуг в сфере культуры дополнительной информации о качестве работы, а также определение результативности деятельности государственных (муниципальных) учреждений,	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, общественные организации, средства массовой информации	ежегодно

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
4.2. Обеспечение координации работы по реализации в регионе независимой системы оценки качества работы организаций культуры с участием общественных организаций, профессиональных сообществ. Независимых экспертов, общественных советов по проведению независимой оценки качества работы. Обеспечение организационно-технического сопровождения их деятельности	правовые акты министерства культуры, спорта и туризма Магаданской области, органов местного самоуправления муниципальных образований	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований, учреждения	ежегодно
4.3. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры, активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки	создание официальных сайтов учреждений культуры, выделение финансовой поддержки социально ориентированных НКО, размещение информации на сайте	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований, учреждения, заинтересованные организации	ежегодно
4.4. Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой оценки качества работы организаций культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы организаций культуры	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований	ежегодно
4.5. Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет о функционировании независимой оценки качества организаций культуры	повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований	ежегодно
4.6. Обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях трехсторонней комиссии	протокол заседания, соглашение комиссии	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований	раз в полгода

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
V. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников отрасли культуры, определенных указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 557, от 01 июля 2012 г. № 761			
5.1. Обеспечение проведения мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»	информация в Министерство культуры Российской Федерации	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления	2 раза в год, ежегодно
5.2. Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных «дорожных карт», в том числе мерах по повышению оплаты труда	проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации и в информационно-коммуникационной сети Интернет	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления, профсоюзные организации	ежегодно
5.3. Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом № 597	формы статистического наблюдения	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления	ежеквартально
5.4. Мониторинг реализации органами местного самоуправления в Магаданской области поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р	информация в Министерство культуры Российской Федерации	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления	ежегодно 10 января, 10 июля
5.5. Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	приказ министра культуры, спорта и туризма Магаданской области	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области	2014 год
5.6. Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	аналитическая записка министру культуры, спорта и туризма Магаданской области, информация в министерство труда Магаданской области и Министерство культуры Российской Федерации	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области	ежеквартально

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
VI. Сопровождение «дорожной карты»			
6.1. Разработка и утверждение государственными (муниципальными) учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствования оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников по согласованию с министерством культуры, спорта и туризма Магаданской области	локальные акты учреждений	государственные и муниципальные учреждения	II квартал 2014 года
6.2. Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы министерства культуры, спорта и туризма Магаданской области по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Магаданской области, и оценке результатов реализации «дорожной карты»	протоколы заседания рабочей группы	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований	ежегодно
6.3. Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ	нормативные правовые акты министерства культуры, спорта и туризма Магаданской области и органов местного самоуправления, аналитическая записка министру культуры, спорта и туризма Магаданской области, рекомендации главе муниципального образования, информация в Министерство культуры Российской Федерации	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления	ежегодно
6.4. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597), с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей дина-	аналитические справки	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления	ежеквартально

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
мики повышения заработной платы работников учреждений культуры			
6.5. Расчет потребности и учет при формировании бюджета расходов на повышение заработной платы государственных (муниципальных) работников в соответствии с планами-графиками реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, в части повышения оплаты труда в соответствии с Методикой оценки потребности в дополнительных финансовых ресурсах в соответствии с Указом, с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации не эффективных учреждений	проекты нормативных правовых актов Магаданской области (муниципальных правовых актов), устанавливающих расходные обязательства Магаданской области (муниципальных образований Магаданской области)	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления	ежегодно
6.6. Обеспечение методического руководства по внесению изменений органами местного самоуправления в муниципальные «дорожные карты» в сфере культуры	письмо Министерства культуры, спорта и туризма Магаданской области	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области	II квартал 2014 года
6.7. Корректировка государственной программы Магаданской области «Развитие культуры Магаданской области» на 2014-2018 годы», утвержденной постановлением администрации Магаданской области от 20.11.2013 № 1165-па, в части соответствия включенных в неё мероприятий мероприятиям «дорожной карты»	постановление Правительства Магаданской области	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области	II квартал 2014 года, ежегодно