

# ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «22» мая 2014 г. № 419-пп

г. Магадан

### **Об утверждении Положения об организации опережающего профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения**

В целях реализации Подпрограммы «Кадры Магаданской области» на 2014-2020 годы» государственной программы Магаданской области «Развитие образования в Магаданской области» на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением администрации Магаданской области от 28 ноября 2013 г. № 1179-па «Об утверждении государственной программы Магаданской области «Развитие образования в Магаданской области на 2014-2020 годы», Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить Положение об организации опережающего профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Магаданской области Исаеву Т.А.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяется на регулируемые правоотношения, возникшие с 01 января 2014 года.

И.о. губернатора  
Магаданской области

Н. Карпенко

## **УТВЕРЖДЕНО**

**постановлением Правительства  
Магаданской области  
от «22» мая 2014 г. № 419-пп**

### **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об организации опережающего профессионального обучения  
и получения дополнительного профессионального образования  
работников, находящихся под риском увольнения**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об организации опережающего профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения (далее – Положение), регулирует отношения, связанные с организацией и финансированием опережающего профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее – опережающее обучение) работников, находящихся под риском увольнения (простой, введение режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, предоставление отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателя, проведение мероприятий по высвобождению работников) (далее – работники).

1.2. Финансирование расходов, связанных с организацией опережающего обучения (оплата стоимости образовательных услуг по опережающему обучению; медицинское освидетельствование при направлении на опережающее обучение; оплата стоимости проезда к месту обучения в другой местности и обратно, суточных расходов за время следования к месту обучения и обратно, стоимости проживания в период

обучения), осуществляется в пределах средств, предусмотренных на эти цели в областном бюджете министерству труда и социальной политики Магаданской области.

1.3. Под опережающим обучением работников понимается профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации и дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации.

1.4. Цель опережающего обучения:

- содействие занятости и обеспечение защиты от безработицы работников;
- повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности работников на рынке труда;
- смягчение социальной напряженности на региональном рынке труда, снижение уровня и продолжительности безработицы;
- развитие профессионального потенциала работников.

1.5. Организация опережающего обучения работников осуществляется до наступления срока расторжения трудового договора между работником и работодателем на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, имеющих соответствующие лицензии на право осуществления образовательной деятельности (далее – образовательная организация).

1.6. Опережающее обучение работников осуществляется для замещения вакантных рабочих мест и должностей как на данном предприятии (организации), так и на других предприятиях (организациях). Органы службы занятости населения предоставляют работодателю и работнику информацию о вакансиях, заявленных работодателями в органы службы занятости населения, с целью определения опережающего обучения для работника под конкретное рабочее место.

1.7. Продолжительность опережающего обучения устанавливается в зависимости от содержания образовательных программ и не должна превышать 6 месяцев.

## **2. Порядок организации опережающего обучения работников**

2.1. Организация опережающего обучения работников осуществляется, если:

- невозможно подобрать подходящую работу по имеющимся у них профессиям (специальностям), уровню квалификации как на данном предприятии (организации), так и на других предприятиях (организациях);

- необходимо изменить профессию (род занятий) в связи с отсутствием на рынке труда работы, отвечающей имеющимся у работника профессиональным навыкам, или с утратой способности к выполнению работы по прежней профессии (специальности);

- необходимо изменить профессию (специальность) в связи с мероприятиями по высвобождению (реструктуризации) производства;

- необходимо приобрести дополнительные знания, навыки для расширения зоны обслуживания, вменения дополнительных должностных обязанностей в рамках занимаемой должности (имеющегося рабочего места);

- работник не имеет профессии (специальности).

2.2. Опережающее обучение работников осуществляется на основе договоров, заключаемых между Магаданскими областными государственными казенными учреждениями – центрами занятости населения (далее – центр занятости), работодателями, образовательными организациями, работниками.

### 2.3. Центр занятости:

2.3.1. Информировывает работодателей и работников об условиях организации и проведения опережающего обучения.

2.3.2. Оказывает работникам в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

2.3.3. Предоставляет работодателю и работникам перечень образовательных организаций, содержащий сведения о наименованиях образовательных организаций, профессиях (специальностях), продолжительности обучения, образовательных программах, номерах контактных телефонов.

2.3.4. Заключает с работодателем, образовательной организацией договор(ы) о совместной деятельности по организации опережающего обучения, в котором определяются права и обязанности сторон.

2.3.5. Производит авансирование или возмещение расходов работодателю за оказание образовательной организацией услуг по опережающему обучению работников, на оплату проезда работников к месту обучения в другую местность и обратно, расходов по найму жилого помещения на время обучения, суточных расходов за время следования к месту обучения и обратно, расходов на медицинское освидетельствование работников.

2.3.6. Осуществляет контроль за исполнением условий договора по опережающему обучению.

### 2.4. Работодатель:

2.4.1. В сроки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, информирует центр занятости об установлении режима простоя, введения режима неполного рабочего дня (смены) и (или)

неполной рабочей недели, предоставление отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателя, проведения мероприятий по высвобождению.

2.4.2. Предоставляет в центр занятости заявку на участие в мероприятиях по организации опережающего обучения с поименным списком работников, нуждающихся в опережающем обучении, с указанием:

- имеющихся у них профессий (специальностей), квалификаций, занимаемых должностей, уровней образования;
- профессий (специальностей), должностей, на которые планируется трудоустройство по окончании опережающего обучения на данном предприятии (организации) или в другом предприятии (организации);
- наименование профессий (специальностей), образовательных программ по которым планируется опережающее обучение работников.

2.4.3. Направляет работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, в центр занятости для получения государственной услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования либо организует возможность оказания государственной услуги на рабочем месте работника.

2.4.4. Заключает с центром занятости, образовательной организацией, работниками договор(ы) о совместной деятельности по организации опережающего обучения работников.

2.4.5. Предоставляет в центр занятости копию приказа о направлении работников на опережающее обучение.

2.4.6. Производит выплаты работникам по осуществлению ими расходов на оплату проезда к месту обучения в другую местность и обратно, расходов по найму жилого помещения на время обучения,

суточных расходов за время следования к месту обучения и обратно, прохождение медицинского освидетельствования в соответствии с трудовым законодательством.

2.4.7. Производит оплату образовательной организации оказанных образовательных услуг по опережающему обучению работников.

2.4.8. Предоставляет в центр занятости финансовые документы, подтверждающие расходы за оказание образовательных услуг по опережающему обучению работников, на оплату проезда к месту обучения в другую местность и обратно, по найму жилого помещения на время обучения, суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно, расходы на прохождение медицинского освидетельствования.

2.4.9. Информировывает центр занятости о возможных изменениях количества участников мероприятия по опережающему обучению.

2.4.10. По окончании опережающего обучения предоставляет в центр занятости копию документов, подтверждающих трудоустройство каждого работника, прошедшего курс обучения (приказ, трудовой договор и т.д.).

## 2.5. Образовательная организация:

2.5.1. Заключает с центром занятости, работодателем договор(ы) о совместной деятельности по организации опережающего обучения работников.

2.5.2. Оказывает образовательные услуги по опережающему обучению работников, направленных работодателем в соответствии с договором(ами).

2.5.3. Предоставляет работодателю, центру занятости копию приказа о зачислении работников на опережающее обучение.

2.5.4. Ежемесячно представляет работодателю, центру занятости справку о посещении занятий, а также справку об успеваемости работников.

2.5.5. Выдает работникам, прошедшим в полном объеме соответствующий курс обучения, документ установленного образца.

2.5.6. Предоставляет работодателю, центру занятости копию приказа об окончании опережающего обучения работников.

### **3. Порядок предоставления и расходования средств на организацию опережающего обучения работников**

3.1. Возмещение или авансирование работодателю расходов на организацию опережающего обучения осуществляется в пределах средств, предусмотренных на эти цели в областном бюджете Министерству труда и социальной политики Магаданской области в рамках Подпрограммы «Кадры Магаданской области» на 2014-2020 годы» государственной программы «Развитие образования в Магаданской области» на 2014-2020 годы».

3.2. Возмещение работодателю расходов, связанных с опережающим обучением, осуществляется в течение 5 рабочих дней со дня предоставления работодателем соответствующих документов в следующих размерах:

3.2.1 Расходы по оплате опережающего обучения (оказание образовательных услуг по теоретическому и производственному обучению (производственной практике); оплата труда членов комиссий по аттестации лиц, закончивших опережающее обучение; оплата за квалификационные экзамены при получении поднадзорных профессий; оплата за разработку, приобретение, изготовление, экспертизу учебных планов и программ, учебно-методических материалов, технологий и средств обучения; оплата за аренду (на время проведения обучения) и содержание необходимых для обучения учебно-производственных площадей, приобретение оборудования, инструментов, приспособлений, сырья, других материальных ресурсов, необходимых для учебного

процесса; оплату спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в период опережающего обучения; оплата за медицинское освидетельствование при направлении на опережающее обучение в соответствии с перечнем профессий (специальностей), требующих медицинского освидетельствования, – в пределах средств, предусмотренных договором с образовательной организацией, подтвержденных актом приемки-сдачи указанной услуги.

3.2.2. Расходы, понесенные работодателем в связи с направлением работников на опережающее обучение в другую местность:

а) расходы по оплате проезда к месту обучения и обратно – в размере фактических расходов, подтвержденных проездными и перевозочными документами (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями), но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом – в плацкартном вагоне пассажирского поезда;

воздушным транспортом – в салоне экономического (низшего) класса самолетов;

автомобильным транспортом – в автобусах (маршрутных такси) междугородного сообщения;

морским транспортом – на местах IV-V категории кают судов транспортных линий (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест – на сидячих местах;

внутренним водным транспортом – на местах III категории кают судов транспортных маршрутов (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест – на сидячих местах;

б) расходы по найму жилого помещения на время обучения (кроме случаев, когда направленному на опережающее обучение работнику

предоставляется бесплатное жилое помещение) – в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами (квитанциями на оплату проживания в период обучения), но не более 550 рублей в сутки. При отсутствии документов, подтверждающих указанные расходы, – 12 рублей в сутки;

в) расходы по выплате суточных – в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути следования к месту обучения и обратно.

3.3. Авансирование затрат работодателю на организацию опережающего обучения работников, осуществляется центром занятости безналичным порядком на расчетный счет работодателя в размере не более 30 % от суммы договора на организацию опережающего обучения работников и оказание услуг, связанных с направлением на опережающее обучение работников, находящихся под риском увольнения.

Окончательный расчет производится по окончании курса опережающего обучения работников в течение 5 рабочих дней после предоставленных работодателем центру занятости подтверждающих финансовых документов, указанных в пункте 3.2 настоящего Положения.

---

