



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «11» июня 2014 г. № 483-пп

г. Магадан

О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, а также Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Ввести с 01 сентября 2014 года системы оплаты труда работников областных государственных учреждений в соответствии с настоящим постановлением.

2. Утвердить Положение о системах оплаты труда работников областных государственных (бюджетных, автономных и казённых) учреждений согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. Утвердить для работников областных государственных учреждений размеры базовых окладов по профессионально-квалификационным группам согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

4. Утвердить Перечень видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате труда работников областных государственных

учреждений согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

5. Утвердить Перечень видов выплат стимулирующего характера, применяемых при оплате труда работников областных государственных учреждений согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

6. Утвердить Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя областного государственного учреждения согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

7. Утвердить Предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда областного государственного учреждения согласно приложению № 6 к настоящему постановлению.

8. Утвердить Предельный размер соотношения средней заработной платы руководителя областного государственного учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения согласно приложению № 7 к настоящему постановлению.

9. Установить, что заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с утверждаемым настоящим постановлением Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

10. Финансовое обеспечение расходных обязательств Магаданской области, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций областных государственных казенных учреждений в части оплаты труда работников, а также на предоставление областным государственным бюджетным

и автономным учреждениям субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания или оказание государственных услуг (выполнения работ) физическим и (или) юридическим лицам.

11. Органам исполнительной власти Магаданской области, имеющим подведомственные учреждения, в срок до 15 июня 2014 года подготовить проекты постановлений Правительства Магаданской области:

- об утверждении примерных положений об оплате труда работников соответствующих учреждений по видам экономической деятельности с учетом настоящего постановления;

- об утверждении перечней основного персонала по видам экономической деятельности для определения размеров должностных окладов руководителей соответствующих учреждений;

- привести нормативные правовые акты по вопросам, отнесенным к сфере их ведения, в соответствие с настоящим постановлением.

12. Министерству труда и социальной политики Магаданской области давать разъяснения по вопросам, связанным с применением настоящего постановления.

13. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области организовать необходимые мероприятия по совершенствованию систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Магаданской области в соответствии с настоящим постановлением.

14. Признать утратившими силу с 01 сентября 2014 года следующие постановления администрации Магаданской области:

- от 15 января 2009 г. № 6-па «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Магаданской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Магаданской области»;

- от 24 сентября 2009 г. № 468-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 15 января 2009 г. № 6-па»;

- от 20 мая 2010 г. № 282-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 15 января 2009 г. № 6-па»;

- от 03 июня 2010 г. № 315-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 15 января 2009 г. № 6-па»;

- от 10 марта 2011 г. № 128-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 15 января 2009 г. № 6-па»;

- от 22 декабря 2011 г. № 983-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 15 января 2009 г. № 6-па»;

- от 31 января 2013 г. № 54-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 15 января 2009 г. № 6-па».

15. Контроль за соблюдением требований, установленных пунктами 7 и 8 настоящего постановления, возложить на органы исполнительной власти Магаданской области, в ведении которых находятся соответствующие учреждения.

16. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Магаданской области Исаеву Т.А.

17. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Губернатор
Магаданской области



В. Печеный

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Магаданской области
от «11» июня 2014 г. № 483-пп

ПОЛОЖЕНИЕ
о системах оплаты труда работников
областных государственных (бюджетных,
автономных и казённых) учреждений

1. Системы оплаты труда работников областных государственных (бюджетных, автономных и казённых) учреждений, которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами Магаданской области и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти Магаданской области, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников областных государственных учреждений устанавливаются и изменяются с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- профессионально-квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции

по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утверждаемого постановлением Правительства Магаданской области;

- перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утверждаемого постановлением Правительства Магаданской области;

- примерных положений об оплате труда работников областных государственных учреждений по видам экономической деятельности по подведомственности, утверждаемых постановлениями Правительства Магаданской области;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения представительного органа работников.

3. Примерные положения об оплате труда областных государственных учреждений по видам экономической деятельности носят для областных государственных казенных учреждений обязательный характер, для областных государственных бюджетных и областных государственных автономных учреждений - рекомендательный характер.

4. Положение об оплате труда работников областного государственного учреждения, разрабатываемое учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем областного государственного учреждения с учётом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом

исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже базовых окладов, установленных постановлением Правительства Магаданской области.

6. К окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за квалификационную категорию (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);

- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);

- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения).

Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается медицинским и педагогическим работникам с целью их стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из оснований.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

Перечни повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам и их предельные размеры устанавливаются в Примерных положениях об оплате труда областных государственных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых постановлениями Правительства Магаданской области.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника и структурного подразделения локальным нормативным актом учреждения, в отношении учреждения – локальным нормативным актом органа исполнительной власти Магаданской области, в ведении которого находится учреждение.

Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения, локальным нормативным актом органа исполнительной власти Магаданской области, в ведении которого находится учреждение.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате труда работников областных государственных учреждений, утверждаемым постановлением Правительства Магаданской области.

8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных

размерах, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Магаданской области.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в областном государственном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений, с учетом разрабатываемых органами исполнительной власти Магаданской области, в ведении которого находится учреждение, показателей и критериев оценки деятельности руководителя учреждения и учреждения в целом.

9. Особенности установления заработной платы руководителей областных государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров:

9.1. Условия оплаты труда руководителей областных государственных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы, утвержденной Правительством Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Размер должностного оклада руководителя областного государственного учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости областного государственного учреждения и составляет до трех размеров средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения.

Основной персонал областного государственного учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом областного государственного учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, устанавливаются постановлением Правительства Магаданской области.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя областного государственного учреждения устанавливается постановлением Правительства Магаданской области.

Органом исполнительной власти Магаданской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, устанавливается предельный размер соотношения средней заработной платы руководителя конкретного областного государственного учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения в соответствии с приложением № 6 к настоящему постановлению.

Соотношение средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников областных государственных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Руководителям областных государственных учреждений выплаты стимулирующего характера производятся на основании приказа органа

исполнительной власти Магаданской области, в ведении которого находится учреждение.

9.2. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений устанавливаются на 10 % - 30 % ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителей областных государственных учреждений и главных бухгалтеров трудовым договором с учетом показателей и критериев оценки эффективности их труда и деятельности учреждения в целом.

9.3. Для оплаты труда руководителей областных государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров повышающие коэффициенты к окладу за квалификационную категорию, за стаж работы, по учреждению и по структурному подразделению не применяются.

10. Штатное расписание областного государственного учреждения утверждается руководителем этого учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

11. Фонд оплаты труда работников областного государственного автономного и бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке областному автономному и бюджетному учреждению из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников областного казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций областного казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Магаданской области
от «11» июня 2014 г. № 483-пп

Р А З М Е Р Ы
базовых окладов работников областных
государственных учреждений

1. Установить размеры базовых окладов работников областных государственных учреждений, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих:

- по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по общепрофессиональным профессиям рабочих (рублей):	
	первый уровень	второй уровень
1 квалификационный уровень	4100	4800
2 квалификационный уровень	4625	5580
3 квалификационный уровень	нет	6360
4 квалификационный уровень	нет	6750

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Размеры базовых окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
4100	4275	4450	4800	5190	5580	5970	6360

2. Установить размеры базовых окладов работников областных государственных учреждений по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1 квалификационный уровень	4430	5180	7670	10690
2 квалификационный уровень	4805	5680	8270	11490
3 квалификационный уровень	нет	6180	8880	12290
4 квалификационный уровень	нет	6670	9480	нет
5 квалификационный уровень	нет	7170	10090	нет

3. Установить базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утверждённым приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ должностей:			
	работников учебно-вспомогательного персонала (рублей)		педагогических работников (рублей)	руководителей структурных подразделений (рублей)
	первый уровень	второй уровень		
нет	4650	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	5470	8165	11385
2 квалификационный уровень	X	6290	8970	12305
3 квалификационный уровень	X	X	9775	13225
4 квалификационный уровень	X	X	10580	X

4. Установить базовые оклады по профессионально-квалификационным группам должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада (рублей):	
	по ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	по ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений
1 квалификационный уровень	7100	11385
2 квалификационный уровень	8030	12305
3 квалификационный уровень	8960	13225
4 квалификационный уровень	X	14145
5 квалификационный уровень	X	15065
6 квалификационный уровень	X	15985

5. Установить базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утверждённым Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ должностей работников физической культуры и спорта (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
нет	X	X	X	нет
1 квалификационный уровень	5820	7400	нет	X
2 квалификационный уровень	6140	8150	нет	X
3 квалификационный уровень	X	8950	нет	X

6. Установить базовые оклады по профессионально-квалификационной группе должностей научных работников, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 5 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ должностей научных работников (рублей)
1 квалификационный уровень	9900
2 квалификационный уровень	10600
3 квалификационный уровень	11300
4 квалификационный уровень	12000

7. Установить базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утверждённым приказом Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада (рублей):			
	по ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	по ПКГ «Врачи и провизоры	по ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»
нет	4800	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	5620	8420	11400
2 квалификационный уровень	X	6420	9120	12400
3 квалификационный уровень	X	6920	9850	X
4 квалификационный уровень	X	7420	10600	X
5 квалификационный уровень	X	7920	X	X

8. Установить базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утверждённым приказом Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ (рублей):		
	«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	«Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»
нет	7000	X	11385
1 квалификационный уровень	X	8165	X
2 квалификационный уровень	X	9238	X
3 квалификационный уровень	X	10312	X

9. Установить базовые оклады рабочих культуры, искусства и кинематографии

-по профессиональным квалификационным группам профессий, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 г. № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Размеры базовых окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
5820	6140	6450	6700	7020	7310	7610	7900

10. Установить базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ (рублей):			
	«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии и среднего звена»	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии и ведущего звена»	«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»
нет	5820	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	6260	7400	10850
2 квалификационный уровень	X	6730	8150	11910
3 квалификационный уровень	X	X	8950	13110
4 квалификационный уровень	X	X	9850	14410

11. Установить базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов, утверждённым приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 марта 2013 г. № 119н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов (рублей):	
	третий уровень	четвертый уровень
1 квалификационный уровень	7100	9900
2 квалификационный уровень	7660	10700
3 квалификационный уровень	8220	11500
4 квалификационный уровень	8780	X
5 квалификационный уровень	9340	X

12. Установить базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников лесного хозяйства, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 г. № 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ «Должности работников лесного хозяйства» (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
нет	4100	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	4800	7100	9900
2 квалификационный уровень	X	5375	8033	10700
3 квалификационный уровень	X	5950	8967	X
4 квалификационный уровень	X	6525	X	X

13. Установить базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников печатных средств массовой информации, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 г. № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации» (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
нет	5000	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	6500	7800	10000
2 квалификационный уровень	X	нет	8000	нет
3 квалификационный уровень	X	нет	8400	нет

14. Установить базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 г. № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
нет	4300	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	6967	8994	10710
2 квалификационный уровень	X	7686	9000	11344
3 квалификационный уровень	X	7700	10503	12177

15. Установить базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников воздушного транспорта, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 г. № 393н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ должностей работников воздушного транспорта (рублей)		
	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1 квалификационный уровень	4800	7100	9900
2 квалификационный уровень	5375	7675	11032
3 квалификационный уровень	5950	8250	12132
4 квалификационный уровень	6525	8825	X

16. Установить базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников военизированной и сторожевой охраны, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 21 мая 2008 г. № 235н «Об утверждении профессиональных квалификационных

групп должностей работников военизированной и сторожевой охраны»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ должностей работников военизированной и сторожевой охраны (рублей)	
	первый уровень	второй уровень
нет	-	8217

17. Установить базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников морского транспорта, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 г. № 391н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников морского транспорта»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ должностей работников морского транспорта (рублей):		
	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
2 квалификационный уровень	-	8994	-
3 квалификационный уровень	X	9724	-
4 квалификационный уровень	X	11285	X

18. Установить базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников сельского хозяйства, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 7 июля 2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ должностей работников сельского хозяйства (рублей):		
	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1 квалификационный уровень	5180	7670	10690
2 квалификационный уровень	5680	8270	11490
3 квалификационный уровень	6180	8880	X
4 квалификационный уровень	6670	9480	X

19. Размеры базовых окладов работников областных государственных учреждений, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих и должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в зависимости от сложности труда в примерных положениях об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых постановлениями Правительства Магаданской области.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Магаданской области
от «11» июня 2014 г. № 483-пп

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате
труда работников областных государственных учреждений**

1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).
 2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда
 3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
 4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.
-

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Магаданской области
от «11» июня 2014 г. № 483-пп

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**видов выплат стимулирующего
характера, применяемых при оплате труда
работников областных государственных учреждений**

1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).
 2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.
-

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Магаданской области
от «11» июня 2014 г. № 483-пп

П О Р Я Д О К
исчисления размера средней заработной платы
для определения размера должностного оклада руководителя
областного государственного учреждения

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя областного государственного учреждения (далее – Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения.

2. Должностной оклад руководителя областного государственного учреждения определяется трудовым договором и составляет не более трех размеров средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения. При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала.

3. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

4. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

5. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, т.е. с 01 по 30 или 31 число (для февраля – по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного

рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

6. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени, в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

6.1. Исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе)
или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе)
или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе)
или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе).

6.2. Затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

7. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени (пункт 6 настоящего Порядка).

8. При создании новых областных государственных учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется органом исполнительной власти Магаданской области, в ведении которого находится учреждение.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Магаданской области
от «11» июня 2014 г. № 483-пп

ДОЛЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
административно-управленческого персонала
в фонде оплаты труда областного государственного учреждения

1. К работникам административно-управленческого персонала, который учитывается при определении предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда областных государственных учреждений, относятся руководитель учреждения, его заместители и главный бухгалтер.

2. Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда областного государственного учреждения при штатной численности равной или более 30 единиц не должна превышать:

- 30% - при штатной численности от 31 до 50 единиц;
- 20% - при штатной численности от 51 до 100 единиц;
- 13% - при штатной численности от 101 до 200 единиц;
- 10% - при штатной численности от 201 до 300 единиц;
- 8% - при штатной численности от 301 до 400 единиц;
- 5% - при штатной численности от 404 до 500 единиц;
- 4% - при штатной численности от 501 до 800 единиц;
- 3% - при штатной численности свыше 800 единиц.

3. Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения при штатной численности до 30 единиц устанавливается учредителем.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Магаданской области
от «11» июня 2014 г. № 483-пп

ПРЕДЕЛЬНЫЙ РАЗМЕР
соотношения средней заработной платы руководителя областного
государственного учреждения и средней заработной платы
работников этого учреждения

Установить предельный размер соотношения средней заработной платы руководителя областного государственного учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения в размере:

- до 3 - при штатной численности до 50 единиц;
 - до 4 - при штатной численности свыше 50 единиц.
-