

ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «27» июня 2014 г. № 530-пп

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Магаданской области в органах исполнительной власти Магаданской области

В целях установления этических норм и правил служебного поведения государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Магаданской области для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействия укреплению авторитета органов исполнительной власти Магаданской области, повышения уровня доверия к ним граждан и организаций Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Магаданской области в органах исполнительной власти Магаданской области.

2. Руководителям органов исполнительной власти Магаданской области принять меры:

- по обеспечению исполнения Кодекса этики и служебного поведения лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Магаданской области, утвержденного настоящим постановлением;
- по включению в служебные контракты о прохождении

государственной гражданской службы Магаданской области положения об ответственности за нарушение Кодекса этики и служебного поведения;

- по включению в должностные регламенты обязанности по соблюдению Кодекса этики и служебного поведения лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Магаданской области, а также по внесению в раздел должностных регламентов о показателях эффективности и результативности профессиональной деятельности государственного гражданского служащего критерия оценки по знанию и соблюдению вышеназванного Кодекса.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области утвердить Кодексы этики и служебного поведения муниципальных служащих.

4. Признать утратившим силу постановление администрации Магаданской области от 10 февраля 2011 г. № 40-па «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Магаданской области в органах исполнительной власти Магаданской области».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя губернатора – руководителя аппарата губернатора Магаданской области Плюта А.А.

6. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Губернатор
Магаданской области

В. Печеный

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Магаданской области
от «27» июня 2014 г. № 530-пп

К О Д Е К С

**этики и служебного поведения лиц, замещающих должности
государственной гражданской службы Магаданской области
в органах исполнительной власти Магаданской области**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения (далее – Кодекс) государственных гражданских служащих Магаданской области, замещающих должности государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Магаданской области (далее – государственные гражданские служащие Магаданской области), разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для государственных служащих Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс призван способствовать безупречному исполнению государственными гражданскими служащими Магаданской области

возложенных на них служебных обязанностей, содействовать повышению правовой и нравственной культуры государственных гражданских служащих Магаданской области, укреплению авторитета государственной власти.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на государственную гражданскую службу Магаданской области, обязан ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе служебной деятельности.

2. Основные принципы служебного поведения и этики государственных гражданских служащих Магаданской области

2.1. Основными принципами служебного поведения и этики государственных гражданских служащих Магаданской области являются принципы, установленные действующим федеральным законодательством, в том числе:

- соблюдение законности;
- исполнение должностных обязанностей добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина как основной смысл и содержание деятельности органов исполнительной власти Магаданской области;
- проявление лояльности;
- соблюдение политической нейтральности;
- соблюдение норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;
- соблюдение общих нравственных норм;
- соблюдение этики взаимоотношений в коллективе;
- соблюдение требований к антикоррупционному поведению;

- соблюдение требований при обращении со служебной информацией.

2.2. Соблюдение законности.

Государственный гражданский служащий Магаданской области обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Устав Магаданской области, законы Магаданской области и иные нормативные правовые акты Магаданской области.

Государственный гражданский служащий Магаданской области в своей деятельности не должен допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

Государственный гражданский служащий Магаданской области обязан соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением государственной гражданской службы Магаданской области, соблюдать установленный органом исполнительной власти Магаданской области служебный распорядок.

Государственный гражданский служащий Магаданской области призван:

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего органа исполнительной власти Магаданской области;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении им должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету органа исполнительной власти Магаданской области.

Государственный гражданский служащий Магаданской области обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

2.3. Исполнение должностных обязанностей добросовестно и на высоком профессиональном уровне.

Государственные гражданские служащие Магаданской области, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы органа исполнительной власти Магаданской области.

Основным критерием и конечной целью профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего Магаданской области являются интересы государства и общества в целом. Задача государственного гражданского служащего Магаданской области – отстаивать их в процессе принятия и осуществления практических решений.

Государственный гражданский служащий Магаданской области должен исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

2.4. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина как основной смысл и содержание деятельности органов исполнительной власти Магаданской области.

В служебном поведении государственному гражданскому служащему Магаданской области необходимо исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности органов исполнительной власти Магаданской области и государственных гражданских служащих

Магаданской области.

Государственный гражданский служащий Магаданской области должен уважать честь и достоинство человека, его деловую репутацию.

Государственный гражданский служащий Магаданской области в служебном поведении должен воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.5. Проявление лояльности.

Государственный гражданский служащий Магаданской области обязан воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности органов исполнительной власти Магаданской области, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности гражданского служащего, соблюдать установленные в соответствующем органе исполнительной власти Магаданской области правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

2.6. Соблюдение политической нейтральности. Государственный гражданский служащий Магаданской области обязан соблюдать в своем поведении политическую нейтральность, исключая возможность влияния на его служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций.

Государственный гражданский служащий Магаданской области не должен оказывать предпочтения каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, организациям и гражданам.

2.7. Соблюдение норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения.

При исполнении должностных обязанностей государственный гражданский служащий Магаданской области призван:

- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе органа исполнительной власти Магаданской области, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения в иностранной валюте (условных денежных единицах) стоимости на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных заимствований, государственного долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота.

Внешний вид государственного гражданского служащего Магаданской области при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к органу исполнительной власти Магаданской области, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

2.8. Соблюдение общих нравственных норм.

Государственный гражданский служащий Магаданской области в своей профессиональной служебной деятельности должен руководствоваться нравственными нормами, основанными на принципах гуманизма и социальной справедливости.

Государственный гражданский служащий Магаданской области призван:

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств;
- учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;
- способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

Государственный гражданский служащий Магаданской области не вправе использовать свое служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера.

2.9. Соблюдение этики взаимоотношений в коллективе.

Государственный гражданский служащий Магаданской области призван способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе

деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Государственный гражданский служащий Магаданской области должен быть вежливым, корректным, внимательным, доброжелательным, проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

2.10. Соблюдение требований к антикоррупционному поведению. Государственный гражданский служащий Магаданской области при исполнении им должностных обязанностей не должен допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность государственной гражданской службы Магаданской области и исполнении должностных обязанностей государственный гражданский служащий Магаданской области обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

Государственный гражданский служащий Магаданской области обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Магаданской области.

Государственный гражданский служащий Магаданской области обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью государственного гражданского служащего

Магаданской области.

Государственному гражданскому служащему Магаданской области запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные государственным гражданским служащим Магаданской области в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью Магаданской области и передаются государственным гражданским служащим Магаданской области по акту в орган исполнительной власти Магаданской области, в котором он замещает должность государственной гражданской службы, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

2.11. Соблюдение требований при обращении со служебной информацией.

Государственный гражданский служащий Магаданской области может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в соответствующем органе исполнительной власти Магаданской области норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Государственный гражданский служащий Магаданской области обязан принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или(и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

3. Этические правила служебного поведения государственных гражданских служащих Магаданской области, наделенных организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным гражданским служащим Магаданской области

3.1. Государственный гражданский служащий Магаданской области, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным гражданским служащим Магаданской области, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в органе исполнительной власти Магаданской области либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

3.2. Государственный гражданский служащий Магаданской области, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения государственных гражданских служащих Магаданской области к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

3.3. Государственный гражданский служащий Магаданской области, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным гражданским служащим Магаданской области, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему государственные гражданские служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3.4. Государственный гражданский служащий Магаданской области, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по

отношению к другим государственным гражданским служащим Магаданской области, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия (бездействие) подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий (бездействия).

4. Ответственность за нарушение положений настоящего Кодекса

Вопрос о нарушении государственным гражданским служащим Магаданской области, государственным гражданским служащим Магаданской области, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным гражданским служащим Магаданской области, положений настоящего Кодекса, подлежит рассмотрению на заседании соответствующих комиссий, образуемых в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 10 апреля 2014 г. № 279-пп «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих Магаданской области и урегулированию конфликта интересов», постановлением губернатора Магаданской области от 17 апреля 2009 г. № 51-п «О межведомственной комиссии по противодействию коррупции в Магаданской области».

Соблюдение государственным гражданским служащим Магаданской области положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.
