

# **ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от «27» июня 2014 г. № 534-пп**

г. Магадан

### **Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству дорожного хозяйства, транспорта и связи Магаданской области**

В соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений» Правительство Магаданской области **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству дорожного хозяйства, транспорта и связи Магаданской области согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить Перечень основного персонала областных государственных учреждений, подведомственных министерству дорожного хозяйства, транспорта и связи Магаданской области, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Магаданской области от 22 мая 2014 г. № 422-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных

государственных учреждений, подведомственных министерству дорожного хозяйства, транспорта и связи Магаданской области».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя председателя Правительства Магаданской области Журавлева Б.Ю.

5. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 01 сентября 2014 года.

Губернатор  
Магаданской области

В. Печеный

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
**УТВЕРЖДЕНО**  
**постановлением Правительства**  
**Магаданской области**  
**от «27» июня 2014 г. № 534-пп**

**П Р И М Е Р Н О Е   П О Л О Ж Е Н И Е**  
**об оплате труда работников областных учреждений,**  
**подведомственных министерству дорожного хозяйства, транспорта**  
**и связи Магаданской области**

**1. Общие положения**

1.1. Условия оплаты труда работников в областных государственных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, подведомственных министерству дорожного хозяйства, транспорта и связи Магаданской области (далее – Учреждение), устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения, в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», настоящим Примерным положением об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству дорожного хозяйства, транспорта и связи Магаданской области (далее – Примерное положение), и с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Заработная плата работников Учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Примерным положением, не может быть меньше заработной

платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в законную силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Положение об оплате труда работников Учреждения, разрабатываемое Учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются руководителем Учреждения с учётом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже базовых окладов, установленных постановлением Правительства Магаданской области.

## **2. Особенности условий оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих**

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

2.2. Минимальные размеры окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, (рублей)			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	4 430	5 180	7 670	10 690
2 квалификационный уровень	4 805	5 680	8 270	11 490
3 квалификационный уровень	нет	6 180	8 880	12 290
4 квалификационный уровень	нет	6 670	9 480	нет
5 квалификационный уровень	нет	7 170	10 090	нет

Минимальные размеры окладов работников учреждений, не включенных в ПКГ:

Наименование должностей	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Начальник отдела автомобильных дорог, начальник отдела транспорта, начальник обособленного дистанционного отдела	10 584

2.3. При установлении условий оплаты труда работникам, занимающим общеотраслевые должности специалистов и служащих, к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);
- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников, занимающих общеотраслевые должности специалистов и служащих, применяются в порядке и на условиях, установленных разделом

5 настоящего Примерного положения.

2.4. С учетом условий труда работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Примерного положения.

2.5. В целях поощрения за выполненную работу, работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

### **3. Особенности условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

3.1. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

3.2. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

- по ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по общеотраслевым профессиям рабочих (рублей)	
	первый уровень	второй уровень
1	2	3
1 квалификационный уровень	4 100	4 800
2 квалификационный уровень	4 625	5 580
3 квалификационный уровень	нет	6 360
4 квалификационный уровень	нет	6 750

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

<b>Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам (рублей)</b>							
1	2	3	4	5	6	7	8
4 100	4 275	4 450	4 800	5 190	5 580	5 970	6 360

3.3. При установлении условий оплаты труда рабочим могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);
- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения).

Повышающие коэффициенты к окладам рабочих применяются в порядке и на условиях, установленных разделом 5 настоящего Примерного положения.

3.4. С учетом условий труда рабочим государственных учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Примерного положения.

3.5. В целях поощрения за выполненную работу, рабочим государственных учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

**4. Особенности условий оплаты труда прочих работников,  
не относящихся к категориям, указанным в разделах 2 и 3  
настоящего Примерного положения**

4.1. Минимальные размеры окладов работников, занимающих должности специалистов воздушного транспорта, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 08 августа 2008 г. № 393н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта».

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Наименование должностей</b>	<b>Минимальный размер оклада (рублей)</b>
1	2	3
Профессиональные квалификационные группы должностей работников воздушного транспорта		
ПКГ второго уровня		
2 квалификационный уровень	техник аэродромной службы	5 375

4.2. Минимальные размеры окладов медицинских работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Наименование должностей</b>	<b>Минимальный размер оклада (рублей)</b>
1	2	3
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
4 квалификационный уровень	фельдшер	7 652



4.3. Минимальные размеры окладов работников внутреннего водного транспорта устанавливаются на основании отнесения ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 08 августа 2008 г. № 392н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников внутреннего водного транспорта».

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Наименование должностей</b>	<b>Минимальный размер оклада (рублей)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
Профессиональные квалификационные группы должностей работников внутреннего водного транспорта		
ПКГ должностей работников внутреннего водного транспорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	матрос, повар судовой, моторист	4 800
7 квалификационный уровень	старший помощник капитана самоходного судна (от 331 до 550 кВт)	5 580
8 квалификационный уровень	механик самоходного судна (от 331 до 550 кВт)	5 970
9 квалификационный уровень	капитан самоходного судна (от 331 до 550 кВт)	6 360

Минимальные размеры окладов работников учреждений, не включенных в ПКГ должностей работников внутреннего водного транспорта:

<b>Наименование должностей</b>	<b>Минимальный размер оклада (рублей)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
Вахтенный матрос	4 800

4.4. Минимальные размеры окладов работников геологии и разведки недр устанавливаются на основании отнесения ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения от 06 июня 2008 г. № 262н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников геологии и разведки недр».

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Наименование должностей</b>	<b>Минимальный размер оклада (рублей)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
Профессиональные квалификационные группы должностей работников геологии и разведки недр		
ПКГ должностей работников геологии и разведки недр третьего уровня		
1 квалификационный уровень	геодезист, геолог, маркшейдер	7 670

Минимальные размеры окладов работников учреждений, не включенных в ПКГ должностей работников геологии и разведки недр:

<b>Наименование должностей</b>	<b>Минимальный размер оклада (рублей)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
Дробильщик	4 450
Водитель автомобиля, занятый на транспортировке горной массы в технологическом процессе (по грузоподъемности автомобиля)	4 800
Механик карьера, мастер горный	6 930
Ведущий геодезист	8 127
Начальник горного участка	7 170

4.5. При установлении условий оплаты труда работникам, могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам:

- коэффициент за наличие почетного звания (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);
- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения).

Повышающие коэффициенты к окладам работников применяются в порядке и на условиях, установленных разделом 5 настоящего Примерного положения.

4.6. С учетом условий труда работников государственных учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Примерного положения.

4.7. В целях поощрения за выполненную работу, работникам государственных учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

## **5. Порядок и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам)**

5.1. Настоящий раздел устанавливает перечень повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и их предельные размеры.

5.2. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника и структурного подразделения локальным нормативным актом учреждения, в отношении Учреждения – локальным нормативным актом министерства дорожного хозяйства, транспорта и связи Магаданской области.

5.3. Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом Учреждения, локальным нормативным актом министерства дорожного хозяйства, транспорта и связи Магаданской области.

5.4. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

5.5. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

5.6. Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

5.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания устанавливается:

- работникам, которым присвоено звание «Почетный автотранспортник Российской Федерации» и «Почетный работник Российской Федерации».

Коэффициент за наличие почетного звания устанавливается в размере 0,1 к окладу.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания устанавливается только по основной работе.

5.8. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в органах исполнительной власти, в государственных (муниципальных) учреждениях и унитарных предприятиях.

Рекомендуемые размеры коэффициентов при стаже работы:

- от 1 года до 3 лет – 0,1;
- от 3 до 5 лет – 0,15;
- от 5 до 10 лет – 0,2;
- от 10 до 15 лет – 0,3;
- от 15 до 20 лет – 0,4;
- более 20 лет – 0,5.

5.9. Размеры повышающего коэффициента к окладу по Учреждению устанавливается локальным нормативным актом министерства дорожного хозяйства, транспорта и связи Магаданской области в размере до 0,25.

5.10. Порядок и условия применения повышающего коэффициента по структурному подразделению устанавливается локальным нормативным актом Учреждения.

## **6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

6.1. Работникам Учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

б) выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными условиями труда;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

г) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

6.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам, ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам, ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате труда работников областных государственных учреждений, утверждаемым постановлением Правительства Магаданской области.

Решение о введении соответствующих выплат принимается руководителем Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

6.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Законом Магаданской области от 06 декабря 2004 г. № 507-ОЗ «Об установлении гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Магаданской области и работающих в организациях, финансируемых из областного бюджета, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств областного бюджета».

6.4. Повышенная оплата труда работников, занятых на работах с вредными, опасными условиями труда, устанавливается работникам Учреждений в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда».

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, либо коллективным договором, трудовым договором.

6.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику Учреждения при совмещении им профессий (должностей).

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику Учреждения при расширении зон обслуживания.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику Учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры указанных доплат и срок, на который они устанавливаются, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый размер доплаты – не менее 20 % части оклада за час работы работника.

Конкретные размеры доплаты устанавливаются руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Коллективным договором, локальным правовым актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения, могут быть предусмотрены повышенные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – не менее двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.6. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

## **7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

7.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

7.2. В учреждениях рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.



7.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений, с учетом показателей и критериев оценки деятельности руководителя учреждения и Учреждения в целом.

## **8. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера**

8.1. Заработная плата руководителя Учреждения, подведомственного министерству дорожного хозяйства, транспорта и связи Магаданской области, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Условия оплаты труда руководителей областных государственных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», с учетом особенностей, установленных пунктом 9 Положения о системах оплаты труда работников областных государственных (бюджетных, автономных и казённых) учреждений, утвержденных постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений».

Предельный размер соотношения средней заработной платы руководителя областного государственного учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области

от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений».

8.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается министерством дорожного хозяйства, транспорта и связи Магаданской области в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения, финансируемого из областного бюджета, утвержденным постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений».

8.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 % - 30 % ниже должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

8.5. С учетом условий труда заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Примерного положения. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

8.6. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Примерного положения, устанавливаются заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру трудовыми договорами с учетом показателей и критериев оценки эффективности их труда и деятельности учреждения в целом.

8.7. Для оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера повышающие коэффициенты к окладу за

квалификационную категорию, выслугу лет, по учреждению, по структурному подразделению не применяются.

8.8. Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала (руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) в фонде оплаты труда Учреждения рассчитывается на календарный год и устанавливается приказом министерства дорожного хозяйства, транспорта и связи Магаданской области в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений».

## **9. Иные выплаты**

9.1. В пределах установленного фонда оплаты труда работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь.

9.2. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

9.3. Размер и условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальным правовым актом Учреждения.

---

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
**УТВЕРЖДЕН**  
**постановлением Правительства**  
**Магаданской области**  
**от «27» июня 2014 г. № 534-пп**

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**должностей работников, относимых к основному персоналу областных государственных учреждений, подведомственных министерству дорожного хозяйства, транспорта и связи Магаданской области, для определения должностных окладов руководителей учреждения**

1. Областное государственное бюджетное дорожное эксплуатационное учреждение «Магаданское»:

- машинист автогрейдера;
- машинист бульдозера;
- дорожный рабочий.

2. Областное государственное бюджетное дорожное эксплуатационное учреждение «Среднеканское»:

- машинист автогрейдера;
- машинист бульдозера;
- дорожный рабочий.

3. Магаданское областное государственное бюджетное учреждение «Автобаза Правительства Магаданской области»:

- водитель 4 разряда;
- водитель 5 разряда;
- слесарь по ремонту автомобилей.

4. Магаданское областное государственное казенное учреждение «Управление транспорта и автомобильных дорог»:

- инженер;
  - инженер-лаборант;
  - инженер-электроник.
-