

ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от «27» июня 2014 г. № 535-пп

г. Магадан

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения и демографической политики Магаданской области

В соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения и демографической политики Магаданской области согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Здравоохранение», для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей областных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения и демографической политики Магаданской области согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Признать утратившими силу:

- постановление администрации Магаданской области от 02 июня 2011 г. № 390-па «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту здравоохранения администрации Магаданской области»;

- пункт 3 постановления администрации Магаданской области от 24 февраля 2012 г. № 128-па «О внесении изменений в отдельные постановления администрации Магаданской области»;

- постановление администрации Магаданской области от 10 мая 2012 г. № 332-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 02 июня 2011 г. № 390-па»;

- постановление администрации Магаданской области от 25 октября 2012 г. № 777-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 02 июня 2011 г. № 390-па»;

- постановление администрации Магаданской области от 10 октября 2013 г. № 979-па «О внесении изменений в Постановление администрации Магаданской области от 02 июня 2011 г. № 390-па».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Магаданской области Исаеву Т.А.

5. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 01 сентября 2014 года.

Губернатор
Магаданской области

В. Печеный

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Магаданской области
от «27» июня 2014 г. № 535-пп

П Р И М Е Р Н О Е П О Л О Ж Е Н И Е
об оплате труда работников областных государственных учреждений,
подведомственных министерству здравоохранения и демографической
политики Магаданской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения и демографической политики Магаданской области (далее – Примерное положение), разработано в соответствии с Постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений».

1.2. Настоящее Примерное положение устанавливает условия оплаты труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения и демографической политики Магаданской области (далее – Минздрав Магаданской области).

1.3. Настоящее Примерное положение носит:

- для государственных казенных учреждений, подведомственных Минздраву Магаданской области, – обязательный характер;

- для государственных бюджетных и государственных автономных учреждений, подведомственных Минздраву Магаданской области, – рекомендательный характер.

1.4. Условия оплаты труда работников в конкретном областном государственном учреждении устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.5. Заработная плата работников областных государственных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Примерным положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в законную силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.6. Положение об оплате труда работников областного государственного учреждения, разрабатываемое учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем областного государственного учреждения с учётом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в

сфере труда, и не могут быть ниже минимальных размеров окладов, установленных постановлением Правительства Магаданской области.

2. Условия оплаты труда медицинских и фармацевтических работников

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений, подведомственных Минздраву Магаданской области, устанавливаются руководителем на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

2.2. Минимальные размеры окладов медицинских и фармацевтических работников:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (рублей)			
	по ПКГ «Медицинский и фармацевти- ческий персонал первого уровня»	по ПКГ «Средний меди- цинский и фармацев- тический персонал»	по ПКГ «Врачи и провизоры	по ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фарма- цевтическим образованием (врач- специалист, провизор)»
1	2	3	4	5
нет	4800	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	5 620	8 420	11 400

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (рублей)			
	по ПКГ «Медицинский и фармацевти- ческий персонал первого уровня»	по ПКГ «Средний меди- цинский и фармацев- тический персонал»	по ПКГ «Врачи и провизоры	по ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фарма- цевтическим образованием (врач- специалист, провизор)»
1	2	3	4	5
2 квалификационный уровень	X	6 420	9 120	12 400
3 квалификационный уровень	X	6 920	9 850	X
4 квалификационный уровень	X	7 420	10 600	X
5 квалификационный уровень	X	7 920	X	X

2.3. Минимальные размеры окладов медицинских работников учреждений, не включенных в ПКГ:

Перечень должностей	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Главная медсестра	8 250
Санитар-водитель	7 420

2.4. При установлении условий оплаты труда медицинским работникам к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент к окладу за квалификационную категорию (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за наличие почетного звания, учетной степени (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);

- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) медицинских работников применяются в порядке и на условиях, установленных разделом 6 настоящего Примерного положения.

2.5. С учетом условий труда медицинским и фармацевтическим работникам государственных учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

2.6. В целях поощрения за выполненную работу, медицинским и фармацевтическим работникам государственных учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

3. Условия оплаты труда работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих, устанавливаются руководителем на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих, устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

3.2. Минимальные размеры окладов работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей)			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	4 430	5 180	7 670	10 690
2 квалификационный уровень	4 805	5 680	8 270	11 490
3 квалификационный уровень	нет	6 180	8 880	12 290
4 квалификационный уровень	нет	6 670	9 480	нет
5 квалификационный уровень	нет	7 170	10 090	нет

3.3. При установлении условий оплаты труда работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих, к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);
- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих, применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 6 настоящего Примерного положения.

3.4. С учетом условий труда работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

3.5. В целях поощрения за выполненную работу, работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

4. Условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются руководителем на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

4.2. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих:

- по ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по общеотраслевым профессиям рабочих (рублей)	
	первый уровень	второй уровень
1	2	3
1 квалификационный уровень	4 100	4 800
2 квалификационный уровень	4 625	5 580
3 квалификационный уровень	нет	6 360
4 квалификационный уровень	нет	6 750

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
4 100	4 275	4 450	4 800	5 190	5 580	5 970	6 360

Конкретный перечень профессий рабочих 4 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3. При установлении условий оплаты труда рабочим могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);
- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения).

Повышающие коэффициенты к окладам рабочих применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 6 настоящего Примерного положения.

4.4. С учетом условий труда рабочим государственных учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

4.5. В целях поощрения за выполненную работу, рабочим государственных учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

5. Условия оплаты труда прочих работников

5.1. Нормы настоящего раздела распространяются на педагогических работников государственных учреждений, подведомственных Минздраву Магаданской области, а также иных работников, не относящихся к категориям, указанным в разделах 2, 3 и 4 настоящего Примерного положения.

5.2. Условия оплаты труда педагогических работников государственных учреждений, подведомственных Минздраву Магаданской области.

5.2.1. Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников государственных учреждений устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников государственных учреждений устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

5.2.2. Минимальные размеры окладов педагогических работников:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ должностей			
	работников учебно-вспомогательного персонала (рублей)		педагогических работников (рублей)	руководителей структурных подразделений (рублей)
	первый уровень	второй уровень		
1	2	3	4	5
нет	4 650	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	5 470	8 165	11 385
2 квалификационный уровень	X	6 290	8 970	12 305
3 квалификационный уровень	X	X	9 775	13 225
4 квалификационный уровень	X	X	10 580	X

5.2.3. При установлении условий оплаты труда педагогическим работникам могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за квалификационную категорию (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников

учреждения);

- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения).

Повышающие коэффициенты к окладам педагогических работников применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 6 настоящего Примерного положения.

5.3. Условия оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Минздраву Магаданской области, осуществляющих предоставление социальных услуг.

5.3.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, государственных учреждений, подведомственных Минздраву Магаданской области, осуществляющих предоставление социальных услуг, устанавливаются на основе ПКГ должностей работников, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

5.3.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений, подведомственных Минздраву Магаданской области, осуществляющих предоставление социальных услуг, устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

5.3.3. Минимальные размеры окладов работников государственных учреждений, подведомственных Минздраву Магаданской области, осуществляющих предоставление социальных услуг:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ (рублей)		
	«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	«Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»
1	2	3	4
нет	7000	X	11 385
1 квалификационный уровень	X	8 165	X
2 квалификационный уровень	X	9 238	X
3 квалификационный уровень	X	10 312	X

5.3.4. При установлении условий оплаты труда работникам государственных учреждений, подведомственных Минздраву Магаданской области, осуществляющим предоставление социальных услуг, могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);
- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения).

Повышающие коэффициенты к окладам работников государственных учреждений, подведомственных Минздраву Магаданской области, осуществляющих предоставление социальных услуг, применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 6 настоящего Примерного положения.

5.4. Условия оплаты труда работников, осуществляющих в государственных учреждениях, подведомственных Минздраву Магаданской области, профессиональную деятельность в сфере предоставления печатных услуг.

5.4.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих в государственных учреждениях, подведомственных Минздраву Магаданской области, профессиональную деятельность в сфере предоставления печатных услуг, устанавливаются на основе отнесения ПКГ должностей работников, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 18 июля 2008 г. № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации».

5.4.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих в государственных учреждениях, подведомственных Минздраву Магаданской области, профессиональную деятельность в сфере предоставления печатных услуг, устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

5.4.3. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих в государственных учреждениях, подведомственных Минздраву Магаданской области, профессиональную деятельность в сфере предоставления печатных услуг:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации» (рублей)			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
нет	5 000	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	6 500	7 800	10 000
2 квалификационный уровень	X	нет	8 000	нет
3 квалификационный уровень	X	нет	8 400	нет

5.4.4. При установлении условий оплаты труда указанных работников могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);
- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения).

Повышающие коэффициенты к окладам работников, осуществляющих в государственных учреждениях, подведомственных Минздраву Магаданской области, профессиональную деятельность в сфере предоставления печатных услуг, применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 6 настоящего Примерного положения.

5.5. С учетом условий труда работникам, указанным в пунктах 5.2 - 5.4 настоящего раздела, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

5.6. В целях поощрения за выполненную работу, работникам, указанным в пунктах 5.2-5.4 настоящего раздела, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

6. Порядок и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам)

6.1. Настоящий раздел устанавливает предельные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

6.2. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника и структурного подразделения локальным нормативным актом учреждения, в отношении учреждения – локальным нормативным актом Минздрава Магаданской области.

6.3. Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения, локальным нормативным актом Минздрава Магаданской области.

6.4. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

6.5. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

6.6. Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

6.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию устанавливается медицинским и педагогическим работникам с целью их стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

6.8. Предельные размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию медицинским и педагогическим работникам учреждений здравоохранения:

- при наличии высшей квалификационной категории – до 0,25;
- при наличии первой квалификационной категории – до 0,15;
- при наличии второй квалификационной категории – до 0,05.

6.9. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания устанавливается:

- медицинским работникам, которым присвоено звание «Почетный работник здравоохранения Магаданской области» или «Почетный работник здравоохранения города Магадана»;

- врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач» или почетное звание «Народный врач»;

Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень устанавливается:

- медицинским работникам, имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук;

- медицинским работникам, имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук;

Предельные размеры повышающего коэффициента за почетное звание, ученую степень:

№ п/п	Наименование повышающего коэффициента	Предельный размер повышающего коэффициента
1	2	3
1.	Повышающий коэффициент за почетное звание «Заслуженный врач», «Народный врач»	0,1
2.	Повышающий коэффициент за почетное звание «Почетный работник здравоохранения Магаданской области», «Почетный работник здравоохранения города Магадана»	0,2
3.	Повышающий коэффициент за ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук	0,1
4.	Повышающий коэффициент за ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук	0,2

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из оснований.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается только по основной работе.

6.10. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях здравоохранения:

6.10.1. Заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков; фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях; врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей); врачам и среднему медицинскому персоналу расположенных в сельской местности участковых больниц и амбулаторий; врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения.

Предельные размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж работы указанной категории работников:

- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – до 0,1;
- при выслуге лет от 5 лет до 7 лет – до 0,20;
- при выслуге лет свыше 7 лет – до 0,3.

6.10.2. Старшим врачам (заведующим), врачам, среднему, младшему медицинскому персоналу и водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад; старшим врачам (заведующим), врачам, среднему, младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации); работникам из числа среднего медицинского

персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и бригад отделений экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации), перешедшим на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера.

Предельные размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж работы указанной категории работников:

- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – до 0,1;
- при выслуге лет от 5 лет до 7 лет – до 0,20;
- при выслуге лет свыше 7 лет – до 0,4.

6.10.3. Врачам-терапевтам, среднему медицинскому персоналу отделений сестринского ухода.

Предельные размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж работы указанной категории работников:

- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – до 0,1;
- при выслуге лет от 5 лет до 7 лет – до 0,20;
- при выслуге лет свыше 7 лет – до 0,4.

6.10.4. Работникам учреждений, не указанным в подпунктах 6.10.1-6.10.3 настоящего пункта, устанавливаются следующие предельные размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж работы:

- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – до 0,1;
- при выслуге свыше 5 лет – до 0,15;

6.11. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению устанавливается для следующих учреждений:

6.11.1. МОГБУЗ «МСЧ «Авиамедицина», ОГКУЗ «Магаданский областной детский противотуберкулезный санаторий» (пос. Стекольный), МОГБУЗ «Ольская районная больница», МОГБУЗ «Хасынская районная больница», ОГКУЗ «Магаданский областной дом ребёнка специализированный» – в размере 0,15.

6.11.2. Работникам ОГКУЗ «Магаданский областной противотуберкулезный диспансер № 2 пос. Дебин», ГАУЗ «Магаданский областной санаторий «Талая», районных больниц, не указанных в подпункте 6.11.1. настоящего Примерного положения, – в размере 0,20.

Повышающий коэффициент к окладу по учреждению устанавливается только по основной должности.

6.12. Повышающий коэффициент к окладу по структурному подразделению устанавливается для работников подстанции МОГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи», расположенной в пос. Сокол, – в размере 0,15.

Повышающий коэффициент к окладу по структурному подразделению устанавливается только по основной должности.

7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. Работникам государственных учреждений, указанным в разделах 2, 3, 4, 5 настоящего Примерного положения, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

7.1.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

7.1.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

7.1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни

и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7.1.4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. Исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, применяемые в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

7.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и Законом Магаданской области от 06 декабря 2004 г. № 507-ОЗ «Об установлении гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Магаданской области и работающих в организациях, финансируемых из областного бюджета, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств областного бюджета».

7.3. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам государственных учреждений, подведомственных Минздраву Магаданской области, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда».

Конкретные размеры выплаты устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, либо коллективным договором, трудовым договором, а также с учетом размеров, указанных в приложении № 1 к настоящему Примерному положению, по результатам специальной оценки условий труда, проведенной в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

7.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при совмещении им профессий (должностей).

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения при расширении зон обслуживания.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры указанных доплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений здравоохранения за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый размер доплаты – не менее 20 % части оклада (должностного оклада) за час работы работника. Работникам учреждений, занятых оказанием экстренной медицинской помощи (включая водителей автомобилей «Санитарная авиация»), такая доплата может быть установлена в размере не более 100 % оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Конкретные размеры доплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднemesячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

7.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы – не менее полуторного размера, за последующие часы - не менее двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.8. В целях реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Магаданской области в экстренной или неотложной форме медицинским работникам медицинских организаций, подведомственных Минздраву Магаданской области с их согласия может устанавливаться дежурство на дому в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда работникам за период дежурства на дому осуществляется по правилам, установленным статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации и приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02 апреля 2014 г. № 148н

«Об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому».

7.9. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

8. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

8.1. В целях поощрения работников за выполненную работу, а также в целях стимулирования отдельных категорий медицинских работников, в учреждении рекомендуется устанавливать следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников

Установление размеров и условий осуществления выплат стимулирующего характера для работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, а также с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

8.2. При определении размеров премиальных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, год) рекомендуется учитывать показатели и критерии оценки эффективности труда работников, разработанные в областном государственном учреждении для каждой категории персонала.

8.2.1. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

9. Условия оплаты труда руководителя и его заместителей, главного бухгалтера

9.1. Заработная плата руководителя государственного учреждения, подведомственного департаменту здравоохранения, его заместителей и главного бухгалтера, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

9.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

9.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается министром здравоохранения и демографической политики Магаданской области в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя областного государственного учреждения, утвержденного постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений».

9.4. Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения на 10 % - 30 % ниже оклада руководителя.

9.5. Для оплаты труда руководителей областных государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров повышающие коэффициенты к окладу за квалификационную категорию, за стаж работы, по учреждению и по структурному подразделению не применяются

9.6. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

9.7. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения принимается руководителем учреждения.

9.8. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются в соответствии с положением о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения и демографической политики Магаданской области (далее – Положение), которое утверждается приказом министерства здравоохранения и демографической политики Магаданской.

Размеры и порядок выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется с учетом критериев оценки эффективности и результативности деятельности учреждения.

10. Иные вопросы оплаты труда

10.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

10.2. Размер и условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

10.3. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

ПРИЛОЖЕНИЕ

**к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных бюджетных,
казенных и автономных
учреждений, подведомственных
министерству здравоохранения
и демографической политики
Магаданской области**

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**должностей и размеры повышающих коэффициентов, применяемых
при оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с
вредными, опасными и иными особыми условиями труда**

ПЕРЕЧЕНЬ № 1

№ п/п	Перечень учреждений, подразделений, должностей	Размер повышающего коэффициента
1	2	3
1.	Областные противотуберкулезные диспансеры, областные детские противотуберкулезные санатории	
	Врачебный, средний и младший медицинский персонал, непосредственно участвующий в оказании противотуберкулезной помощи и (или) в уходе за пациентами	0,5
	Прочий персонал, непосредственно участвующий в оказании противотуберкулезной помощи и (или) в уходе за пациентами; педагогический персонал	0,25
2.	Областной наркологический диспансер	
	Врачебный, средний и младший медицинский персонал и прочий персонал, непосредственно участвующий в оказании наркологической помощи и (или) в уходе за пациентами; специалист по социальной работе, социальный работник, педагогический персонал	0,25

№ п/п	Перечень учреждений, подразделений, должностей	Размер повышающего коэффициента
1	2	3
3.	Областной психоневрологический диспансер	
	Врачебный, средний и младший медицинский персонал и прочий персонал, непосредственно участвующий в оказании психиатрической помощи и (или) в уходе за пациентами; педагогический персонал	0,25
	Врачебный, средний медицинский персонал участковой службы	0,30
	Врачебный, средний и младший медицинский персонал амбулаторной судебно-психиатрической экспертной комиссии (отделения), судебно-психиатрического отделения для лиц, не содержащихся под стражей, и отделения для принудительного лечения психических больных	0,40
4.	Областной кожно-венерологический диспансер	
	Врачебный, средний и младший медицинский персонал, прочий персонал, непосредственно участвующий в оказании кожно-венерологической помощи и (или) в уходе за пациентами	0,15
5.	Областной онкологический диспансер	
	Врачебный, средний и младший медицинский персонал, прочий персонал, непосредственно участвующий в оказании онкологической помощи и (или) в уходе за пациентами	0,15
6.	Областной центр профилактики и борьбы со СПИД, диагностическая лаборатория для исследований на СПИД областной станции переливания крови	
	Работники, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственными обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы, больных СПИД, ВИЧ-инфицированных	0,60
7.	Областной дом ребёнка специализированный	
	Врачебный, средний и младший медицинский персонал	0,25

№ п/п	Перечень учреждений, подразделений, должностей	Размер повышающего коэффициента
1	2	3
8.	Другие подразделения и должности, общие для организаций здравоохранения, подведомственных Минздраву Магаданской области	
8.1.	Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в том числе гравитационной хирургии крови	0,15
	Операционные блоки стационаров	0,15
	Отделения (группы, палаты): анестезиологи-реаниматологи; реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику); гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофереза и ультрафильтрации	0,15
	Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения	0,15
	Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов	0,15
	Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгено-ударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения	0,15
	Лаборатории, отделы, отделения при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов	0,15
	Барокамеры и кессоны	0,15
	Отделения (палаты): ультразвуковой диагностики и эндоскопические	0,15

№ п/п	Перечень учреждений, подразделений, должностей	Размер повышающего коэффициента
1	2	3
	Психотерапевтические кабинеты, отделения амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений)	0,15
	Отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных	0,15
	Отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных	0,15
8.2.	Должности в медицинских организациях:	
8.2.1.	<ul style="list-style-type: none"> - врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения; - персонал, предусмотренный в штате корпусов функционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и её компонентов станций переливания крови, исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга; - медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки; - персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: - работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); - обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн; озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванных зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, тробопроводов и оголовков буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; - медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем; - фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента; 	0,15

№ п/п	Перечень учреждений, подразделений, должностей	Размер повышающего коэффициента
1	2	3
	<ul style="list-style-type: none"> - фармацевтический персонал аптечных складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов; - фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств; - медицинский дезинфектор; - фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений; - медицинский персонал приёмных отделений стационаров лечебно-профилактических учреждений; - персонал централизованных стерилизационных; - врач-стоматолог детский, детский врач-ортодонт и детский зубной врач детского стоматологического отделения, кабинета 	
8.2.2.	- педагогический персонал	0,2
8.3.	Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов	0,25
	Патолого-анатомические бюро (отделения, подразделения, институты); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови	0,25
	Бюро судебно-медицинской экспертизы	0,25
	Барооперационные	0,25
	Отделения (палаты) для: <ul style="list-style-type: none"> - ожоговых больных; - больных с острыми отравлениями; - неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения; - недоношенных детей; - лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей 	0,25
9.	МОГАУ «Специализированный автопарк министерства здравоохранения и демографической политики Магаданской области»	
	Водитель оперативного автомобиля «Медслужба», обслуживающий ГБУЗ «Магаданский областной центр профилактики и борьбы со СПИД»	0,6

№ п/п	Перечень учреждений, подразделений, должностей	Размер повышающего коэффициента
1	2	3
	Водитель оперативного автомобиля «Медслужба», обслуживающий ОГКУЗ «Магаданский областной противотуберкулезный диспансер»	0,25
	Водитель оперативного автомобиля «Медслужба», обслуживающий ОГКУЗ «Магаданский областной психоневрологический диспансер»	0,25
10.	Работники рабочих специальностей организаций здравоохранения, не вошедшие в пункты 1-8 настоящего Перечня, занятые на работах с тяжёлыми условиями труда в соответствии с Перечнем тяжёлых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, утверждённым Правительством Российской Федерации с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	0,04-0,24

Примечания: 1. Работникам, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в настоящем Перечне, оклады (ставки) повышаются на 30 процентов. В случаях, когда организации здравоохранения (подразделения, должности) перечислены в некоторых пунктах или подпунктах Перечня № 1, размеры процентных повышений окладов (ставок), установленных по каждому из оснований, не суммируются.

2. В каждом государственном учреждении, финансируемом из средств областного бюджета, на основании Перечня № 1 должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборными профсоюзным органом перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) может повышаться оклад (ставка), в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных Перечнем.

ПЕРЕЧЕНЬ № 2

Наименование должности	Характер выполняемой работы	Размер повышающего коэффициента
1	2	3
1. Центр по профилактике и борьбе со СПИД		
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	диагностика, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	0,2
2. Учреждения и специализированные отделения организаций здравоохранения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных		
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	лечение и непосредственное обслуживание больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	0,2
3. Организации здравоохранения и их структурные подразделения, за исключением перечисленных в пунктах 1 и 2		
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	непосредственный контакт с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными при проведении эпидрасследований, консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи, судебно-медицинской экспертизы и проведении другой работы	0,2
4. Лаборатории (отделы, отделения, группы) организаций здравоохранения, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных		
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	проведение всех лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	0,2

Примечание: в каждом государственном учреждении, финансируемом из средств областного бюджета, на основании Перечня № 2 должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборными профсоюзным органом перечень работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) может устанавливаться надбавка в размере 20 % оклада (должностного оклада), в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных Перечнем № 2.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Магаданской области
от «27» июня 2014 г. № 535-пп

П Е Р Е Ч Е Н Ь

должностей работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Здравоохранение», для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения и демографической политики Магаданской области

1. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Магаданский областной центр контроля качества и сертификации лекарственных средств»:

- провизоры-аналитики.

2. Областное государственное казенное учреждение здравоохранения «Магаданский областной медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв»:

- инженер по спецработе;

- заведующий складом;

- начальник отдела;

- главный специалист.

3. Государственные учреждения здравоохранения, за исключением учреждений, перечисленных в пунктах 1-2 настоящего Перечня:

- заведующий структурным подразделением – врач;

- врач-специалист;

- зубной врач.

4. Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Медицинский колледж министерства здравоохранения и демографической политики Магаданской области»:

- преподаватели.

5. Магаданское областное государственное автономное учреждение «Специализированный автопарк министерства здравоохранения и демографической политики Магаданской области»:

- водители.
