

ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «03» июля 2014 г. № 560-пп

г. Магадан

О системах оплаты труда работников органов исполнительной власти Магаданской области, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих и должностям служащих

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Ввести с 01 сентября 2014 года систему оплаты труда работников органов исполнительной власти Магаданской области, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих и должностям служащих, в соответствии с настоящим постановлением.

2. Действие настоящего постановления распространяется на работников органов исполнительной власти Магаданской области, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих и должностям служащих, за исключением работников, оплата труда которых установлена постановлением Правительства Магаданской области от 23 января 2014 г. № 28-пп «Об оплате труда работников областных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями областной государственной гражданской службы».

3. Утвердить прилагаемое Положение о системах оплаты труда работников органов исполнительной власти Магаданской области, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих и должностям служащих, согласно приложению к настоящему постановлению.

4. Установить, что заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с утвержденным настоящим постановлением Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете на содержание соответствующих органов исполнительной власти Магаданской области.

6. Министерству труда и социальной политики Магаданской области давать разъяснения по вопросам, связанным с применением настоящего постановления.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Магаданской области Исаеву Т.А.

8. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Губернатор
Магаданской области

В. Печеный

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Магаданской области
от «03» июля 2014 г. № 560-пп

ПОЛОЖЕНИЕ

**о системах оплаты труда работников органов исполнительной власти
Магаданской области, осуществляющих деятельность
по профессиям рабочих и должностям служащих**

1. Системы оплаты труда работников органов исполнительной власти Магаданской области, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих и должностям служащих, которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами Магаданской области и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти Магаданской области, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников органов исполнительной власти Магаданской области, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих и должностям служащих, устанавливаются и изменяются с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- профессионально-квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем органа исполнительной власти Магаданской области, в котором работник осуществляет деятельность, с учётом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже минимальных размеров окладов работников областных государственных учреждений, устанавливаемых постановлением Правительства Магаданской области.

6. К окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из оснований.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года локальным нормативным актом органа исполнительной власти Магаданской области, в котором работник осуществляет деятельность.

Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом органа исполнительной власти Магаданской области, в котором работник осуществляет свою деятельность.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Магаданской области для работников областных государственных учреждений.

8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Магаданской области для работников областных государственных учреждений.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда.

9. Из фонда оплаты труда работнику может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает на основании письменного заявления работника руководитель органа исполнительной власти Магаданской области, в котором работник осуществляет свою деятельность.
