

# **ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**от «10» июля 2014 г. № 567-пп**

г. Магадан

### **Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству культуры, спорта и туризма Магаданской области**

В соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений» Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству культуры, спорта и туризма Магаданской области согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей областных государственных учреждений, подведомственных министерству культуры, спорта и туризма Магаданской области согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Признать утратившими силу:

- постановление администрации Магаданской области от 16 июля 2009 г. № 346-па «Об утверждении Примерного положения об оплате

труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству культуры, спорта и туризма Магаданской области»;

- постановление администрации Магаданской области от 05 ноября 2009 г. № 548-па «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму администрации Магаданской области»;

- постановление администрации Магаданской области от 25 ноября 2010 г. № 667-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 05 ноября 2009 г. № 548-па»;

- постановление администрации Магаданской области от 23 июня 2011 г. № 447-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 05 ноября 2009 г. № 548-па»;

- постановление администрации Магаданской области от 21 июля 2011 г. № 520-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 16 июля 2009 г. № 346-па»;

- постановление администрации Магаданской области от 10 ноября 2011 г. № 803-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 16 июля 2009 г. № 346-па»;

- постановление администрации Магаданской области от 24 ноября 2011 г. № 847-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 05 ноября 2009 г. № 548-па»;

- пункт 2 постановления администрации Магаданской области от 24 февраля 2012 г. № 128-па «О внесении изменений в отдельные постановления администрации Магаданской области»;

- постановление администрации Магаданской области от 26 апреля 2012 г. № 293-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 16 июля 2009 г. № 346-па»;

- постановление администрации Магаданской области от 10 мая 2012 г. № 329-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 05 ноября 2009 г. № 548-па»;

- постановление администрации Магаданской области от 18 октября 2012 г. № 757-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 05 ноября 2009 г. № 548-па»;

- постановление администрации Магаданской области от 25 октября 2012 г. № 774-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 16 июля 2009 г. № 346-па»;

- постановление администрации Магаданской области от 13 июня 2013 г. № 545-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 16 июля 2009 г. № 346-па»;

- постановление администрации Магаданской области от 29 августа 2013 г. № 806-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 16 июля 2009 г. № 346-па».

- постановление Правительства Магаданской области от 08 мая 2014 г. № 378-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 16 июля 2009 г. № 346-па»;

- постановление Правительства Магаданской области от 29 мая 2014 г. № 444-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 16 июля 2009 г. № 346-па».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Магаданской области Исаеву Т.А.

5. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 01 сентября 2014 года.

Губернатор  
Магаданской области

В. Печеный

## **ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**

**УТВЕРЖДЕНО**  
**постановлением Правительства**  
**Магаданской области**  
**от «10» июля 2014 г. № 567-пп**

### **ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству культуры, спорта и туризма Магаданской области**

#### **1. Общие положения**

1.1. Условия оплаты труда работников в областных государственных бюджетных, казенных и автономных учреждениях, подведомственных министерству культуры, спорта и туризма Магаданской области (далее – Учреждение), устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения, в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», настоящим Примерным положением об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству культуры, спорта и туризма Магаданской области (далее – Примерное положение), и с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Заработная плата работников Учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Примерным положением, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в

законную силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Положение об оплате труда работников Учреждения, разрабатываемое Учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем Учреждения, с учётом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже базовых окладов, установленных постановлением Правительства Магаданской области.

1.5. Настоящее Примерное положение носит:

- для государственных казенных учреждений, подведомственных министерству культуры, спорта и туризма Магаданской области, - обязательный характер;
- для государственных бюджетных и государственных автономных учреждений, подведомственных министерству культуры, спорта и туризма Магаданской области, - рекомендательный характер.

## **2. Условия оплаты труда работников, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии**

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении

профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

2.2. Минимальные размеры окладов работников культуры, искусства и кинематографии:

<b>ПКГ, квалификационный уровень</b>	<b>Минимальный размер оклада (рублей)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	
1 квалификационный уровень	5 820
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
1 квалификационный уровень	6 260
2 квалификационный уровень	6 730
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
1 квалификационный уровень	7 400
2 квалификационный уровень	8 150
3 квалификационный уровень	8 950
4 квалификационный уровень	9 850
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава культуры, искусства и кинематографии»	
1 квалификационный уровень	10 850
2 квалификационный уровень	11 910
3 квалификационный уровень	13 110
4 квалификационный уровень	14 410

2.3. Минимальные размеры окладов работников культуры, искусства и кинематографии, занимающих должности, не включенные в ПКГ, и непосредственно подчиненные руководителю Учреждения:

<b>Наименование должностей, профессий</b>	<b>Минимальный размер оклада (рублей)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
Ведущий библиотекарь, ведущий библиограф, ведущий методист (специалист) библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	8 950
Главный администратор, художественный руководитель (коллектива, студии), главный режиссер	11 910
Художественный руководитель - в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических,	14 410

Наименование должностей, профессий	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в филармониях, самостоятельных танцевальных и музыкальных коллективах, симфонических, духовых, камерных оркестрах, оркестрах народной музыки в составе филармоний; главный режиссер - в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол	

2.4. Для артистического и художественного персонала, установление оклада которых производится в зависимости от нормы выступлений (постановок), при перевыполнении установленной нормы, размер должностного оклада возрастает пропорционально ее перевыполнению.

2.5. В учреждениях, где применяется поспектакльная и по-концертная оплата труда артистического персонала, расчет месячного должностного оклада производится исходя из ставки за одно выступление, умноженное на количество выступлений в месяц. Размер оплаты за выступление определяется путем деления оклада работника на норму выступлений в месяц, установленную Учреждением.

2.6. При установлении условий оплаты труда работникам культуры, искусства и кинематографии к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания, учетной степени (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);
- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников культуры, искусства и кинематографии применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 10 настоящего

Примерного положения.

2.7. С учетом условий труда, работникам культуры, искусства и кинематографии устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Примерного положения.

2.8. В целях поощрения за выполненную работу, работникам культуры, искусства и кинематографии устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 12 настоящего Примерного положения.

### **3. Условия оплаты труда работников, занимающих должности работников физической культуры и спорта**

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

3.2. Минимальные размеры окладов работников физической культуры и спорта:

<b>ПКГ, квалификационный уровень</b>	<b>Минимальный размер оклада (рублей)</b>
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	5 820
2 квалификационный уровень	6 140
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	7 400
2 квалификационный уровень	8150
3 квалификационный уровень	8 950

3.3. При установлении условий оплаты труда работникам физической



культуры и спорта к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания, учетной степени (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за наличие спортивных разрядов и званий;
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);
- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников физической культуры и спорта применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 10 настоящего Примерного положения.

3.4. С учетом условий труда, работникам физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Примерного положения.

3.5. В целях поощрения за выполненную работу, работникам физической культуры и спорта устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 12 настоящего Примерного положения.

#### **4. Условия оплаты труда работников, занимающих должности работников сферы научных исследований и разработок**

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников сферы научных исследований и разработок устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников

сферы научных исследований и разработок».

4.2. Минимальные размеры окладов работников сферы научных исследований и разработок:

<b>ПКГ, квалификационный уровень</b>	<b>Минимальный размер оклада (рублей)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности научных работников и руководителей структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	9 900
2 квалификационный уровень	10 600
3 квалификационный уровень	11 300
4 квалификационный уровень	12 000

4.3. При установлении условий оплаты труда научным работникам к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания, учетной степени (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);
- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) научных работников применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 10 настоящего Примерного положения.

4.4. С учетом условий труда, научным работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Примерного положения.

4.5. В целях поощрения за выполненную работу, научным работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 12 настоящего Примерного положения.

## **5. Условия оплаты труда работников, занимающих должности работников образования**

5.1. Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Минимальные размеры окладов педагогических работников:

<b>ПКГ, квалификационный уровень</b>	<b>Минимальный размер оклада (рублей)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	8 165
2 квалификационный уровень	8 970
3 квалификационный уровень	9 775
4 квалификационный уровень	10 580

5.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников дополнительного профессионального образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

Минимальные размеры окладов работников высшего и дополнительного профессионального образования:

<b>ПКГ, квалификационный уровень</b>	<b>Минимальный размер оклада (рублей)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
Должности, отнесенные к ПКГ «Административно-хозяйственный и учебно-вспомогательный персонал»	
1 квалификационный уровень	7 100
2 квалификационный уровень	8 030

<b>ПКГ, квалификационный уровень</b>	<b>Минимальный размер оклада (рублей)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
3 квалификационный уровень	8 960
Должности, отнесенные к ПКГ «Профессорско-преподавательский состав и руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	11 385
2 квалификационный уровень	12 305

5.3. Для работников, осуществляющих педагогическую деятельность, может применяться почасовая оплата труда. Условия и размер оплаты за один час педагогической работы определяются руководителем Учреждения самостоятельно.

5.4. При установлении условий оплаты труда работникам образования и дополнительного профессионального образования к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за квалификационную категорию;
- коэффициент за наличие почетного звания, учетной степени (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);
- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников работникам образования и дополнительного профессионального образования применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 10 настоящего Примерного положения.

5.5. С учетом условий труда, работникам образования и дополнительного профессионального образования устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 11

настоящего Примерного положения.

5.6. В целях поощрения за выполненную работу, работникам образования и дополнительного профессионального образования устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 12 настоящего Примерного положения.

## **6. Условия оплаты труда медицинских работников**

6.1. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

6.2. Минимальные размеры окладов медицинских работников:

<b>ПКГ, квалификационный уровень</b>	<b>Минимальный размер оклада (рублей)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>	
1 квалификационный уровень	5620
2 квалификационный уровень	6420
3 квалификационный уровень	6920
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»</b>	
1 квалификационный уровень	8 420
2 квалификационный уровень	9 120

6.3. При установлении условий оплаты труда медицинским работникам к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания, учетной степени (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);

- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);
- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) медицинских работников применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 10 настоящего Примерного положения.

6.4. С учетом условий труда, медицинским работникам Учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Примерного положения.

6.5. В целях поощрения за выполненную работу, медицинским работникам Учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 12 настоящего Примерного положения.

## **7. Условия оплаты труда работников, занимающих должности работников печатных средств массовой информации**

7.1. Размеры окладов (должностных окладов) должностей работников печатных средств массовой информации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 г. № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации».

7.2. Минимальные размеры окладов работников печатных средств массовой информации:

<b>ПКГ, квалификационный уровень</b>	<b>Минимальный размер оклада (рублей)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5 000

<b>ПКГ, квалификационный уровень</b>	<b>Минимальный размер оклада (рублей)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6 500
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	7 800
2 квалификационный уровень	8 000
3 квалификационный уровень	8 400
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	10 000

7.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников печатных средств массовой информации, занимающих должности, не включенные в ПКГ, и непосредственно подчиненных руководителю Учреждения:

<b>Наименование должностей, профессий</b>	<b>Минимальный размер оклада (рублей)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
Специалист по охране труда	5 300
Начальник отдела дизайнеров	9 000
Заведующий типографией	13680

7.4. При установлении условий оплаты труда работникам печатных средств массовой информации к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания, учетной степени (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);
- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников печатных средств массовой информации применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 10 настоящего Примерного положения.

7.5. С учетом условий труда, работникам печатных средств массовой информации устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Примерного положения.

8. В целях поощрения за выполненную работу, работникам печатных средств массовой информации устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 12 настоящего Примерного положения.

## **8. Условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих**

8.1. Размеры окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

8.2. Минимальные размеры окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

<b>ПКГ, квалификационный уровень</b>	<b>Минимальный размер оклада (рублей)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые служащие первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	4 430
2 квалификационный уровень	4 805
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые служащие второго уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	5 180



<b>ПКГ, квалификационный уровень</b>	<b>Минимальный размер оклада (рублей)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
2 квалификационный уровень	5 680
3 квалификационный уровень	6 180
4 квалификационный уровень	6 670
5 квалификационный уровень	7 170
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные служащие третьего уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	7 670
2 квалификационный уровень	8 270
3 квалификационный уровень	8 880
4 квалификационный уровень	9 480
5 квалификационный уровень	10 090
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные служащие четвертого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	10 690
2 квалификационный уровень	11 490
3 квалификационный уровень	12 290

8.3. При установлении условий оплаты труда работникам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания, учетной степени (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);
- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 10 настоящего Примерного положения.

8.4. С учетом условий труда, работникам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 11

настоящего Примерного положения.

8.5. В целях поощрения за выполненную работу, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 12 настоящего Примерного положения.

## **9. Условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

9.1. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих:

<b>ПКГ, квалификационный уровень</b>	<b>Минимальный размер окладов (рублей)</b>
<b>1</b>	<b>3</b>
<b>ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	4 100
2 квалификационный уровень	4 625
<b>ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	4 800
2 квалификационный уровень	5 580
3 квалификационный уровень	6 360
4 квалификационный уровень	6 750

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

<b>Квалификационный разряд</b>	<b>Минимальный размер оклада (рублей)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
1 разряд	4 100
2 разряд	4 275
3 разряд	4 450
4 разряд	4 800
5 разряд	5 190
6 разряд	5 580
7 разряд	5 970
8 разряд	6 360

9.2. Размеры окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 г. № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Минимальные размеры окладов рабочих культуры, искусства и кинематографии:

<b>Квалификационный разряд</b>	<b>Минимальный размер оклада (рублей)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
1 разряд	5 820
2 разряд	6 140
3 разряд	6 450
4 разряд	6 700
5 разряд	7 020
6 разряд	7 310
7 разряд	7 610
8 разряд	7 900

9.3. При установлении условий оплаты труда рабочим могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного

работника);

- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);

- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения).

Повышающие коэффициенты к окладам рабочих применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 10 настоящего Примерного положения.

9.4. С учетом условий труда, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Примерного положения.

9.5. В целях поощрения за выполненную работу, рабочим устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 12 настоящего Примерного положения.

## **10. Порядок и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам)**

10.1. Настоящий раздел устанавливает перечень повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и их предельные размеры.

10.2. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника и структурного подразделения локальным нормативным актом Учреждения, в отношении Учреждения - локальным нормативным актом министерства культуры, спорта и туризма Магаданской области.

10.3. Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения, локальным нормативным

актом министерства культуры, спорта и туризма Магаданской области.

10.4. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер и устанавливаются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

10.5. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

10.6. Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

10.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за стаж работы могут устанавливаться работникам Учреждения, в зависимости от общего количества лет, проработанных в органах исполнительной власти, органах местного самоуправления, в государственных (муниципальных) учреждениях культуры, спорта, туризма и средствах массовой информации.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж работы:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,05;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,10;
- при выслуге лет свыше 5 до 10 лет - до 0,15;
- при выслуге лет от 10 лет до 15 лет - до 0,2;
- свыше 15 лет - до 0,25.

Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается только по основной должности.

10.8. Рекомендуется устанавливать следующие повышающие коэффициенты к окладам работников, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности в

следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения высшей аттестационной комиссией России о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный» - 0,1;

- за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения высшей аттестационной комиссией России о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный» - 0,2;

- за звание «Почетный работник (по отрасли) Магаданской области» - 0,2.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из оснований.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается только по основной работе.

10.9. К окладам работников физической культуры и спорта рекомендуется устанавливать повышающий коэффициент к окладу за наличие спортивных разрядов и званий:

- «Мастер спорта России международного класса – призер международных соревнований» – до 0,9;

- «Мастер спорта России международного класса – призер всероссийских соревнований» – до 0,7;

- «Мастер спорта России международного класса» – до 0,5;

- «Мастер спорта России» – до 0,2;

- «Кандидат в мастера спорта» – до 0,1.

10.10. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам с целью их стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию педагогическим работникам:

- при наличии высшей квалификационной категории – до 0,2;
- при наличии первой квалификационной категории – до 0,15;
- при наличии второй квалификационной категории – до 0,1.

10.11. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по структурному подразделению могут устанавливаться локальным нормативным актом Учреждения.

10.12. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по учреждению могут устанавливаться локальным нормативным актом министерства культуры, спорта и туризма Магаданской области.

Повышающий коэффициент к окладу по учреждению устанавливается только по основной должности.

## **11. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

11.1. Работникам государственных учреждений, подведомственных министерству культуры, спорта и туризма Магаданской области устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);
- выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни

и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

11.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. Исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, применяемые в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

11.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и Законом Магаданской области от 06 декабря 2004 г. № 507-ОЗ «Об установлении гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Магаданской области и работающих в организациях, финансируемых из областного бюджета, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств областного бюджета».

11.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

11.5. Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.



Федерации.

11.5.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) - размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

11.5.2. Доплата за расширение зон обслуживания - размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

11.5.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

11.5.4. Доплата за работу в ночное время осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый размер доплаты – 20 % части оклада (должностного оклада) за 1 час работы работника. Конкретные размеры доплаты устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

11.5.5. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

11.5.6. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за

первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации

11.6. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну устанавливается в размере и порядке, определенном действующим законодательством Российской Федерации.

## **12. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

12.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

12.2. В учреждениях рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

12.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и размера средств от приносящей доход деятельности, направляемого Учреждением на оплату труда, трудовыми договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в областном государственном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений, с учетом показателей и критериев оценки деятельности руководителя учреждения и учреждения в целом.

### **13. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера**

13.1. Заработная плата руководителя областного государственного учреждения, подведомственного министерству культуры, спорта и туризма Магаданской области, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

13.2. Условия оплаты труда руководителей Учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы, утвержденной Правительством Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», с учетом особенностей, установленных пунктом 9 Положения о системах оплаты труда работников областных государственных (бюджетных, автономных и казённых) учреждений, утвержденных постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп.

13.3. Размер должностного оклада руководителя Учреждения устанавливается министерством культуры, спорта и туризма Магаданской области, в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения, финансируемого из областного бюджета, утвержденным постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений».

13.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 % - 30 % ниже должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

13.5. С учетом условий труда заместителям руководителя Учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты

компенсационного характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Примерного положения. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

13.6. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 12 настоящего Примерного положения, устанавливаются для заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера трудовыми договорами с учетом показателей и критериев оценки эффективности их труда и деятельности Учреждения в целом.

13.7. Для оплаты труда заместителей руководителя Учреждения и главных бухгалтеров повышающие коэффициенты к окладу за квалификационную категорию, выслугу лет, по учреждению, по структурному подразделению не применяются.

13.8. Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала (руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) в фонде оплаты труда Учреждения рассчитывается на календарный год и устанавливается приказом министерства культуры, спорта и туризма Магаданской области в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений».

#### **14. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников**

14.1. По решению руководителя учреждения, на срок до одного года работникам, занимающим должности служащих из числа художественного и артистического персонала, а также должности работников физической культуры и спорта, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую

индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, высокие спортивные достижения, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда, с учетом обеспечения финансовыми средствами.

14.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

14.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не могут ухудшать положение работников по сравнению с условиями оплаты труда работников по занимаемой ими должности, предусмотренными настоящим Примерным положением.

## **15. Иные вопросы оплаты труда**

15.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

15.2. Размер и условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальным правовым актом учреждения.

15.3. Решение об ее оказании и конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

15.4. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов по которым не определены настоящим Примерным положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя учреждения, но не более чем оклад по ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии».

---

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
**УТВЕРЖДЕН**  
**постановлением Правительства**  
**Магаданской области**  
**от «10» июля 2014 г. № 567-пп**

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**должностей работников, относимых к основному персоналу государственных учреждений, подведомственных министерству культуры, спорта и туризма Магаданской области, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей областных государственных учреждений**

**1. По виду экономической деятельности «Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг»:**

**1.1. Деятельность, связанная с производством, прокатом и показом фильмов:**

- методист;
- киномеханик;
- фильмопроверщик;
- реставратор фильмокопий;
- инженер по ремонту и наладке кино-, видеооборудования.

**1.2. Деятельность в области искусства:**

- ассистент (режиссера, дирижера, хормейстера);
- аранжировщик;
- артист драмы;
- артист (кукловод) театра кукол;
- артист-вокалист (солист);
- артист цирка (всех жанров);
- артист балета;
- артист хора;

- артист оркестра;
- артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов;
- артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля);
- артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива;
- артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива;
- артисты - концертные исполнители (всех жанров);
- аккомпаниатор-концертмейстер;
- балетмейстер;
- балетмейстер-постановщик;
- главный дирижер;
- главный хормейстер;
- главный балетмейстер;
- главный художник;
- главный режиссер;
- дирижер;
- заведующий труппой;
- заведующий художественно-постановочной частью;
- звукорежиссер;
- звукооператор;
- инспектор оркестра;
- концертмейстер;
- лектор-искусствовед (музыковед);
- осветитель;
- помощник главного режиссера;
- репетитор по балету (вокалу);
- репетитор по технике речи;
- редактор;

- режиссер-постановщик;
- руководитель части (литературно-драматической, музыкальной);
- художник-постановщик;
- хормейстер;
- художники всех специальностей;
- художественный руководитель;
- чтец - мастер художественного слова.

**1.3. Деятельность библиотек, архивов, учреждений клубного типа:**

- балетмейстер;
- библиограф;
- библиотекарь;
- библиотекарь 1 категории;
- библиотекарь 2 категории;
- библиограф 1 категории;
- библиограф 2 категории;
- ведущий библиотекарь;
- ведущий библиограф;
- главный хранитель фондов;
- главный библиограф;
- главный библиотекарь;
- главный дирижер;
- главный хормейстер;
- главный балетмейстер;
- дирижер;
- организатор экскурсий;
- методист;
- методист 1 категории;
- методист 2 категории;
- ведущий методист;
- редактор;
- редактор 1 категории;
- редактор 2 категории;
- режиссер;



- хормейстер;
- хранитель фондов;
- художник-реставратор;
- художник-оформитель;
- художник компьютерной графики;
- фотограф;
- заведующий отделом библиотеки;
- заведующий сектором библиотеки.

#### **1.4. Деятельность музеев и охрана исторических мест и зданий:**

- библиотекарь;
- ведущий научный сотрудник;
- ведущий специалист информационно-коммуникационных технологий;
- главный специалист информационно-коммуникационных технологий;
- дежурный по экспозиционным залам;
- заведующий библиотекой;
- заведующий сектором;
- инженер;
- лаборант;
- организатор экскурсий;
- старший лаборант;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- музейный смотритель;
- художники всех специальностей.

#### **1.5. Деятельность учреждений спорта и туризма:**

- старший тренер по спорту;
- тренер по спорту;
- спортсмен-инструктор;

- инструктор;
- аналитик-методист;
- главный энергетик.

**1.6. По виду экономической деятельности «Транспорт и связь»:**

- водитель;
- машинист экскаватора;
- тракторист;
- слесарь по ремонту а/м;
- электрогазосварщик;
- аккумуляторщик;
- токарь;
- автоэлектрик.

**1.7. По виду экономической деятельности «Образование»:**

- старший преподаватель;
- преподаватель;
- методист;
- старший методист;
- иллюстратор;
- концертмейстер;

**1.8. По виду экономической деятельности «Издательская и полиграфическая деятельность, тиражирование записанных носителей информации»:**

- редактор;
  - менеджер;
  - обозреватель;
  - корреспондент;
  - фотокорреспондент;
  - техник-технолог;
  - наладчик полиграфического оборудования;
  - копировщик печатных форм;
  - дизайнер;
  - корректор;
  - печатник плоской печати;
  - машинист резальной машины.
-