

# **ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «24» июля 2014 г. № 601-пп

г. Магадан

### **Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения, подведомственного департаменту ветеринарии Магаданской области**

В соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений» Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения, подведомственного департаменту ветеринарии Магаданской области, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить Перечень основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя областного государственного бюджетного учреждения, подведомственного департаменту ветеринарии Магаданской области, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Признать утратившими силу следующие постановления администрации Магаданской области:

- от 02 июля 2009 г. № 311-па «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных департаменту ветеринарии администрации Магаданской области»;

- от 10 декабря 2009 г. № 631-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 02 июля 2009 г. № 311-па»;

- от 16 декабря 2010 г. № 714-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 02 июля 2009 г. № 311-па»;

- от 21 июля 2011 г. № 523-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 02 июля 2009 г. № 311-па»;

- от 13 октября 2011 г. № 740-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 02 июля 2009 г. № 311-па»;

- от 29 декабря 2011 г. № 1012-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 02 июля 2009 г. № 311-па»;

- от 26 апреля 2012 г. № 289-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 02 июля 2009 г. № 311-па»;

- от 25 октября 2012 г. № 772-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 02 июля 2009 г. № 311-па».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-губернатора – первого заместителя председателя Правительства Магаданской области Карпенко Н.Б.

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 01 сентября 2014 г.

Губернатор  
Магаданской области

В. Печеный

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
**УТВЕРЖДЕНО**  
**постановлением Правительства**  
**Магаданской области**  
**от «24» июля 2014 г. № 601-пп**

**П Р И М Е Р Н О Е   П О Л О Ж Е Н И Е**  
**об оплате труда работников областного государственного**  
**бюджетного учреждения, подведомственного**  
**департаменту ветеринарии Магаданской области**

**1. Общие положения**

1.1. Условия оплаты труда работников в областном государственном бюджетном учреждении, подведомственном департаменту ветеринарии Магаданской области (далее – Учреждение), устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», настоящим Примерным положением об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения, подведомственного департаменту ветеринарии Магаданской области (далее – Примерное положение), и с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Заработная плата работников Учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Примерным положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в законную силу, при условии сохранения объема

должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Положение об оплате труда работников Учреждения, разрабатываемое Учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем Учреждения с учётом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже базовых окладов, установленных постановлением Правительства Магаданской области.

1.5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого Учреждения, с учетом разрабатываемых департаментом ветеринарии Магаданской области показателей и критериев оценки деятельности руководителя Учреждения и Учреждения в целом.

1.6. Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд, в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующих

выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной в Магаданской области.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих**

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Должности, отнесенные к квалификационному уровню</b>	<b>Минимальный размер оклада (должностного оклада) (рублей)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>ПКГ должностей специалистов и служащих первого уровня</b>		
1 квалификационный уровень	секретарь	4 430
<b>ПКГ должностей специалистов и служащих второго уровня</b>		
1 квалификационный уровень	лаборант, администратор	5 180
<b>ПКГ должностей специалистов и служащих третьего уровня</b>		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, специалист по охране труда, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по финансовой работе, специалист по кадрам, юрисконсульт, программист	7 670

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Должности, отнесенные к квалификационному уровню</b>	<b>Минимальный размер оклада (должностного оклада) (рублей)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8 270
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8 880
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9 480
5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера, главные специалисты в отделах	10 090
<b>ПКГ должностей специалистов и служащих четвертого уровня</b>		
1 квалификационный уровень	начальник отдела	10 690

2.3. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

2.4. В целях поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

### **3. Порядок и условия оплаты труда работников сельского хозяйства**

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников сельского хозяйства Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации

от 17 июля 2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства», а также содержащихся в соответствующих разделах Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

3.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников сельского хозяйства:

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Должности, отнесенные к квалификационному уровню</b>	<b>Минимальный размер оклада (должностного оклада) (рублей)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>ПКГ должностей работников сельского хозяйства второго уровня</b>		
1 квалификационный уровень	ветеринарный фельдшер	5 180
<b>ПКГ должностей работников сельского хозяйства третьего уровня</b>		
1 квалификационный уровень	ветеринарный врач	7 670
2 квалификационный уровень	должности работников первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8 270
3 квалификационный уровень	должности работников первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8 880
4 квалификационный уровень	должности работников первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9 480
<b>ПКГ должностей работников сельского хозяйства четвертого уровня</b>		
1 квалификационный уровень	заведующий ветеринарным участком	10 690

3.3. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

3.4. В целях поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные

разделом 8 настоящего Примерного положения.

#### **4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих**

4.1. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих:

а) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Профессии рабочих, отнесенные к квалификационному уровню</b>	<b>Минимальный размер оклада (рублей)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
ПКГ профессий рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	сторож (вахтер), уборщик служебных помещений	4 100

б) по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

<b>Квалификационный разряд</b>	<b>Минимальный размер оклада (рублей)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
водитель автомобиля 3 разряда, санитар ветеринарный 3 разряда	4 450
водитель автомобиля 4 разряда, санитар ветеринарный 4 разряда	4 800
водитель автомобиля 5 разряда	5 190



4.2. С учетом условий труда работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

4.3. В целях поощрения за выполненную работу работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

## **5. Порядок и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам)**

5.1. К окладам (должностным окладам) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

а) коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника):

- работникам, занимающим должности служащих – специалистов в области ветеринарии, – в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях ветеринарии;

- работникам, занимающим должности, отнесенные к общепромышленным должностям, – в зависимости от общего количества лет, проработанных в Учреждении;

- работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих (кроме водителей автомобиля), – в зависимости от общего количества лет, проработанных в Учреждении;

- водителям автомобиля – в зависимости от общего количества лет, проработанных по специальности.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж работы:

- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – до 0,05;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет – до 0,10;
- при выслуге лет от 10 лет до 15 лет – до 0,15;
- при выслуге лет от 15 лет до 20 лет – до 0,20;
- при выслуге лет свыше 20 лет – до 0,30;

б) коэффициент по Учреждению (в отношении работников Учреждения);

в) коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения).

5.2. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника и структурного подразделения локальным нормативным актом Учреждения, в отношении Учреждения – локальным нормативным актом департамента ветеринарии Магаданской области.

Решение об установлении повышающих коэффициентов и их размере принимается руководителем Учреждения в отношении конкретного работника Учреждения.

## **6. Порядок и условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

6.1. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Условия оплаты труда руководителя Учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы, утвержденной Правительством Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», с учетом особенностей, установленных пунктом 9 Положения о системах оплаты труда работников областных государственных (бюджетных, автономных и казённых) учреждений, утвержденных постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп.

6.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 % ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

6.4. С учетом условий труда заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

6.5. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения, устанавливаются заместителям руководителя Учреждения и главному бухгалтеру трудовыми договорами с учетом показателей и критериев оценки эффективности их труда и деятельности Учреждения в целом.

6.6. Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала (руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) в фонде оплаты труда Учреждения рассчитывается на календарный год и устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», локальным нормативным актом департамента ветеринарии Магаданской области.

## **7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

7.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором, сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по

соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате труда работников областных государственных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп.

7.3. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов, исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, порядок применения которых устанавливается Правительством Российской Федерации.

7.4. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и Законом Магаданской области от 06 декабря 2004 г. № 507-ОЗ «Об установлении гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Магаданской области и работающих в организациях, финансируемых из областного бюджета, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств областного бюджета».

7.5. Выплаты работникам, занятым с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 27 мая 1994 г. № 41 «Об утверждении Перечня работ с вредными и особо вредными условиями труда, на которых

работникам учреждений и организаций Государственной ветеринарной службы Российской Федерации устанавливаются доплаты к должностному окладу (тарифной ставке)».

Рекомендуемый размер выплат от установленного оклада (должностного оклада), ставки от 4 до 24% – для работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

Выплата начисляется за время фактической занятости работой с вредными условиями труда.

С целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях, руководителем Учреждения принимаются меры по проведению специальной оценки условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

7.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон

трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за работу в ночное время составляет 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднemesячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Повышенная оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, конкретный размер устанавливается локальным нормативным актом Учреждения.

## **8. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

8.1. В целях поощрения работников Учреждения за выполненную работу могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- б) премия за выполнение особо важных и срочных работ.

8.2. Премирование осуществляется:

а) по решению руководителя департамента ветеринарии Магаданской области – в отношении руководителя Учреждения;

б) по решению руководителя Учреждения:

- непосредственно – в отношении работников Учреждения, подчиненных руководителю;

- по представлению заместителей руководителя – в отношении руководителей структурных подразделений Учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя;

- по представлению руководителей структурных подразделений – в отношении остальных работников, занятых в структурных подразделениях Учреждения.

8.3. Премирование работников Учреждения осуществляется на основе Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

8.4. При премировании учитывается:

- а) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- б) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;



в) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;

г) выполнение отдельных поручений, связанных с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;

д) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

е) участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

8.5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Перечень особо важных и срочных работ определяется руководителем Учреждения.

8.6. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным размером не ограничен.

8.7. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

8.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

8.9. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

8.10. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в департаменте ветеринарии Магаданской области, в ведении которого находится Учреждение, показателей и критериев оценки деятельности руководителя Учреждения и Учреждения в целом.

## **9. Иные выплаты**

9.1. Из фонда оплаты труда работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь.

Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

---

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
**УТВЕРЖДЕН**  
**постановлением Правительства**  
**Магаданской области**  
**от «24» июля 2014 г. № 601-пп**

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**основного персонала для определения размера должностного оклада  
руководителя областного государственного бюджетного учреждения,  
подведомственного департаменту ветеринарии Магаданской области**

Ветеринарный врач.

Ветеринарный фельдшер.

Заведующий ветеринарной лабораторией.

Заведующий ветеринарным участком.

Лаборант ветеринарной лаборатории.

---