

ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от «31» июля 2014 г. № 618-пп

г. Магадан

**О внесении изменений в постановление
администрации Магаданской области
от 31 октября 2013 г. № 1051-па**

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 г. № 1051-па «Об утверждении государственной программы Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области» на 2014-2017 годы» изменения, изложив государственную программу Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области» на 2014-2017 годы», утвержденную указанным постановлением, в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Губернатор
Магаданской области

В. Печеный

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Магаданской области
от «31» июля 2014 г. № 618-пп

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«Трудовые ресурсы Магаданской области»
на 2014-2017 годы»

П А С П О Р Т
государственной программы Магаданской области
«Трудовые ресурсы Магаданской области»
на 2014-2017 годы»

Наименование государственной программы	государственная программа Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области» на 2014-2017 годы» (далее – государственная программа)
Цель государственной программы	формирование системы обеспечения экономики и социальной сферы области необходимыми трудовыми ресурсами
Задачи государственной программы	<ul style="list-style-type: none">- содействие занятости населения и привлечение иностранной рабочей силы с учетом потребностей экономики в трудовых ресурсах и принципа приоритетного использования национальных кадров;- реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда;- создание социально-экономических условий, способствующих переезду соотечественников на постоянное место жительства в Магаданскую область
Ответственный исполнитель государственной программы	министерство труда и социальной политики Магаданской области (далее – Минтруд Магаданской области)
Соисполнители государственной программы	соисполнителей нет
Участники государственной программы	Магаданские областные государственные казенные учреждения – центры занятости населения (далее – центры занятости)

<p>Подпрограммы государственной программы</p>	<p>1. «Содействие занятости населения Магаданской области» на 2014-2017 годы»; 2. «Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Магаданской области» на 2014-2017 годы»; 3. «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область» на 2014-2017 годы»</p>
<p>Программно-целевые инструменты государственной программы</p>	<p>не предусмотрены</p>
<p>Целевые показатели государственной программы</p>	<p>численность участников мероприятий активной политики занятости, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - численность граждан, получивших информацию о положении на рынке труда в Магаданской области; - численность участников оплачиваемых общественных работ; - численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет временно трудоустроенных в свободное от учебы время; - численность временно трудоустроенных безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; - численность временно трудоустроенных безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые; - численность безработных граждан, которым оказано содействие самозанятости, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации; - численность безработных граждан, которым оказано содействие в переезде и численность безработных граждан и членов их семей, которым оказано содействие в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению центров занятости; - численность безработных граждан, участвующих в программах социальной адаптации на рынке труда; - численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую

	<p>деятельность, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности;</p> <ul style="list-style-type: none"> - численность граждан, для которых организована профессиональная ориентация в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, включая безработных граждан, которым оказана психологическая поддержка; - численность трудоустроенных инвалидов; - отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте; - численность участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, прибывших в Магаданскую область и зарегистрированных в ОФМС по Магаданской области - доля участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, на конец отчетного периода; - доля расходов областного бюджета на реализацию мероприятий подпрограммы, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, предоставлением им временного жилья и оказания помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой
Сроки и этапы реализации государственной программы	<p>2014-2017 годы.</p> <p>Этапы реализации государственной программы не выделяются</p>
Ресурсное обеспечение государственной программы	<p>источниками финансирования государственной программы являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - средства федерального бюджета, выделенные в виде субсидии на условиях софинансирования на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Магаданской области; - средства областного бюджета. <p>Общий объем финансирования государственной программы составляет 675616,4 тыс. рублей, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - средства федерального бюджета, выделенные в виде субсидии на условиях софинансирования на

	<p>реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Магаданской области, 1079,1 тыс. рублей; - средства областного бюджета – 674537,3 тыс. рублей.</p> <p>Объем финансирования государственной программы по годам: 2014 год – 168823,6 тыс. рублей, в том числе: субсидия федерального бюджета - 526,7 тыс. рублей; средства областного бюджета – 168296,9 тыс. рублей;</p> <p>2015 год – 161765,4 тыс. рублей, в том числе: субсидия федерального бюджета - 552,4 тыс. рублей; средства областного бюджета - 161213,0 тыс. рублей;</p> <p>2016 год – 170531,7 тыс. рублей, в том числе: средства областного бюджета -170531,7 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 174495,7 тыс. рублей, в том числе: средства областного бюджета -174495,7 тыс. рублей.</p> <p>Объем финансирования на реализацию подпрограммы «Содействие занятости населения Магаданской области» на 2014 - 2017 годы» составляет 622239,5 тыс. рублей, в том числе: средства областного бюджета – 622239,5 тыс. рублей.</p> <p>Объем финансирования на реализацию подпрограммы «Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда» на 2014 - 2017 годы» составляет 1136,0 тыс. рублей, в том числе: субсидия федерального бюджета 1079,1 тыс. рублей; средства областного бюджета 56,9 тыс. рублей.</p> <p>Объем финансирования на реализацию подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область» на 2014 - 2017 годы» составляет 52240,9 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации государственной программы</p>	<p>Реализация государственной программы позволит: обеспечить участие в мероприятиях активной политики занятости в 2014 году - 14287 граждан, далее ежегодно 14317 граждан, в том числе: - обеспечить в 2014 году информирование 7019 граждан о положении на рынке труда в Магаданской области, далее ежегодно по 7000 граждан; - организовать в 2014 году участие 609 граждан в общественных работах, далее ежегодно 680 граждан; - организовать в 2014 году временное трудоустройство 792 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, далее ежегодно 729 граждан; - организовать в 2014 году временное трудоустройство 145 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, далее ежегодно 180 безработных</p>

	<p>граждан;</p> <ul style="list-style-type: none"> - организовать в 2014 году временное трудоустройство 18 безработных граждан, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые, далее ежегодно 20 безработных граждан; - оказать в 2014 году содействие самозанятости 48 безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, далее ежегодно 47 безработных граждан; - оказать ежегодно 3 безработным гражданам содействие в переезде и в переселении в другую местность по направлению центров занятости; - обеспечить в 2014 году участие 691 человека в программах социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, далее ежегодно 676 безработных граждан; - направить в 2014 году 591 человека, а далее ежегодно 639 человек на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования из числа безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности; - организовать профессиональную ориентацию в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, включая психологическую поддержку безработных граждан, в 2014 году для 4371 человека, далее ежегодно для 4343 человек; - трудоустроить 16 инвалидов (в 2014 – 8 человек, в 2015 – 8 человек); - обеспечить отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте, - 0,4%; - обеспечить вселение на территорию Магаданской области 1822 соотечественников из них: 600 участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и 1 222 члена их семей, в том числе по годам:
--	---

	- 2014 год - 140 участников и 302 члена их семей; - 2015 год - 110 участников и 220 членов их семей; - 2016 год - 150 участников и 300 членов их семей; - 2017 год - 200 участников и 400 членов их семей; снизить миграционный отток, сократить дефицит трудовых ресурсов и увеличить приток высококвалифицированных специалистов.
--	---

I. Характеристика текущего состояния сферы реализации государственной программы и прогноз развития на перспективу

Особая роль в формировании населения области и ее трудового потенциала всегда принадлежала миграции, которая была его базовым источником. Но, к сожалению, в силу своего географического положения, неблагоприятных природно-климатических условий, слабо развитой социальной и транспортной инфраструктурой, регион потерял после перехода к рыночным отношениям свою привлекательность. Миграционные потоки из фактора количественного увеличения численности населения превратились в фактор его уменьшения.

Численность населения Магаданской области сократилась за последние 12 лет почти на 24% и составила в конце 2013 года 150,3 тысячи человек. При этом потери населения в трудоспособном возрасте оцениваются в количестве 33,4 тысячи человек (на 25,4%). Устойчивая тенденция сокращения населения характерна для всех районов Магаданской области.

Основной причиной снижения численности населения Магаданской области на протяжении этих лет являлся именно миграционный отток. Этот демографический процесс можно назвать – «бегство из районов Колымы», с той территории, которая являлась сырьевым, «валютным» регионом страны.

Миграционный отток ежегодно снижал численность населения на 2%, еще на 0,5 процентных пункта численность населения снижалась в связи с естественной убылью.

Сокращение численности населения за счет миграции и естественной убыли имеет далеко идущие последствия: деформируется возрастная структура населения, происходят структурные и качественные изменения трудовых ресурсов, сокращается численность экономически активного населения. По сравнению с 2000 годом трудовые ресурсы уменьшились на 17,9%, а численность экономически активного населения сократилась на 16,1%.

Из общего количества выбывших 74% составляет население в трудоспособном возрасте, 6,8% – пенсионеры и 19,2% – дети в возрасте до 15 лет. Вследствие оттока преимущественно трудоспособного населения ухудшилась возрастная структура населения, возросла доля пенсионеров, увеличилась нагрузка на бюджет, снизилась численность трудоспособного населения и граждан моложе трудоспособного возраста. Так, за последние 12 лет произошло снижение в 1,5 раза доли лиц моложе трудоспособного возраста, снижение в 1,3 раза доли лиц трудоспособного возраста и увеличение в 1,4 раза доли лиц старше трудоспособного возраста. Миграционный отток вымывает более молодое и конкурентоспособное население.

Численность трудовых ресурсов в 2013 году (по оценке) составила 110,0 тысяч человек, что на 2,5% меньше, чем в предыдущем году. Основная часть трудовых ресурсов - население в трудоспособном возрасте – 94,9 тыс. человек (86,3% численности трудовых ресурсов). Подростки и лица, старше трудоспособного возраста, способные трудиться – 10,4 тыс. человек (9,4%), иностранные граждане – 4,7 тысяч человек (4,3%).

Для сравнения в 2000 году доля подростков и лиц, старше трудоспособного возраста, способных трудиться составляла 5,4%, доля иностранных граждан – 0,1%.

Таким образом, за последние 12 лет отмечается значительное снижение населения в трудоспособном возрасте в структуре трудовых ресурсов. Нехватка собственных трудовых ресурсов частично

восполняется притоком иностранных работников, что в определенной степени сглаживает структурный дефицит на рынке труда и способствует развитию экономики региона.

Численность экономически активного населения также снижалась на протяжении анализируемого периода. Так, если в 2000 году она составляла 118,1 тысяч человек, то к 2013 году уменьшилась на 16% и составила 99,0 тыс. человек. В общей численности экономически активного населения 96,2 тысяч человек было занято в экономике (91% к уровню 2000 года), а 2,8 тыс. человек (26%) являлись безработными (по методологии МОТ).

В связи с многолетним и массовым оттоком трудоспособного населения Магаданская область испытывает кадровый голод практически во всех отраслях экономики.

И если до недавнего времени количественные объемы рабочей силы способны были удовлетворить кадровый спрос, а нехватка рабочих рук ощущалась лишь там, где требовалась определенная квалификация, то сейчас по многим видам экономической деятельности наблюдается острый дефицит кадров, от квалифицированного рядового персонала до эффективных менеджеров. Спрос на рабочую силу на регистрируемом рынке труда области в пять раз превышает ее предложение (Таблица № 1).

Таблица № 1

Спрос и предложение на рынке труда Магаданской области
по состоянию на 01 июля 2013 года

ОКВЭД	Предложение рабочей силы (численность безработных)	Спрос на рабочую силу (количество заявленных вакансий)
1	2	3
Раздел А. Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	100	302
Раздел В. Рыболовство, рыбоводство	56	52
Раздел С. Добыча полезных ископаемых	129	941
Раздел D. Обрабатывающие производства	22	157
Раздел Е. Производство и распределение электроэнергии, воды	76	262
Раздел F. Строительство	45	1454

ОКВЭД	Предложение рабочей силы (численность безработных)	Спрос на рабочую силу (количество заявленных вакансий)
1	2	3
Раздел Г. Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	81	177
Раздел Н. Гостиницы и рестораны	22	117
Раздел И. Транспорт и связь	70	769
Раздел J. Финансовая деятельность	24	111
Раздел К. Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	47	159
Раздел Л. Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	121	284
Раздел М. Образование	125	343
Раздел N. Здравоохранение и предоставление социальных услуг	99	410
Раздел О. Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	71	97
Общий итог:	1088	5635
Ранее не имели работу	101	

Вместе с тем успешное функционирование рынка труда, благоприятная ситуация в сфере занятости определяется соответствием спроса и предложения рабочей силы.

Согласно базовому сценарию социально-экономического развития региона, предусмотренному Стратегией социального и экономического развития Магаданской области на период до 2025 года, утвержденной Законом Магаданской области от 11 марта 2010 г. № 1241-ОЗ, прогнозируемая численность населения области в 2025 году составит не менее 150,0 тыс. человек. Миграционный отток к 2020 году приблизится к нулю. С 2021 года за пределы области будут выезжать в основном граждане, вышедшие на пенсию и завершившие трудовую деятельность.

По целевому сценарию, основанному на формировании нового ресурсного портфеля с усиленной инновационной компонентой, численность населения области в 2025 году составит 158,1 тыс. человек (на 5,7 тысяч человек больше, чем в настоящее время). В период 2009-2014

годов сальдо миграции будет снижаться и, начиная с 2015 года, будет иметь положительное значение.

Реализация инвестиционных проектов, в том числе вовлечение в освоение месторождений полезных ископаемых, расположенных в пределах Яно-Колымской золоторудной провинции, приведет к увеличению годового уровня добычи золота в 5 раз (до 80 т) в 2017-2018 годах. Будет создано 5 тыс. новых рабочих мест, из них на руднике им. Матросова, (месторождение Наталкинское) – 1,6 тыс. мест. С учетом мультипликативного эффекта (обслуживающие отрасли) в регионе будет создано около 10 тыс. новых рабочих мест.

Таким образом, в течение 2014-2017 годов в Магаданской области будет наблюдаться тенденция сокращения численности населения трудоспособного возраста, что приведет к снижению численности экономически активного населения и, как следствие, – к сокращению предложения трудовых ресурсов. И только к 2025 году по целевому сценарию наметится относительная стабилизация данного показателя.

Реализация на территории области в ближайшие годы планируемых инвестиционных проектов обострит уже существующую проблему дефицита рабочей силы, прежде всего квалифицированных трудовых ресурсов, особенно рабочих профессий.

Характер государственной программы порождает ряд следующих рисков при ее реализации, управление которыми входит в систему управления государственной программой:

- отсутствие ожидаемых конечных результатов государственной программы, обеспечивающих воспроизводство и развитие потенциала трудовых ресурсов;
- недостаточные гибкость и адаптируемость государственной программы к внешним факторам и организационным изменениям органов государственной власти;

- дублирование и несогласованность действий при реализации государственной программы;
- пассивное сопротивление отдельных граждан реализации мероприятий государственной программы по этическим, моральным, культурным и религиозным причинам.

II. Приоритеты, цели, задачи и целевые показатели, ожидаемые результаты, этапы и сроки реализации государственной программы

В соответствии со Стратегией социального и экономического развития Магаданской области на период до 2025 года, утвержденной Законом Магаданской области от 11 марта 2010 г. № 1241-ОЗ, основными приоритетами в сфере реализации государственной программы являются:

- максимально эффективное использование трудового потенциала, которым располагает регион, включая безработных граждан в условиях сокращения численности населения в трудоспособном возрасте;
- развитие кадрового потенциала с учетом возможностей подготовки квалифицированных кадров в наиболее востребованных сферах экономики организациями, осуществляющими образовательную деятельность;
- развитие малого и среднего предпринимательства, содействие развитию предпринимательских структур;
- обеспечение продуктивной занятости и достойных условий труда;
- создание условий для самореализации и адаптации к современному рынку труда граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности в поиске работы;
- привлечение и использование иностранных работников с учетом перспективной потребности экономики и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство;

- стимулирование и организация процесса добровольного переселения соотечественников на постоянное место жительства в Магаданскую область в условиях малонаселенности территории, нарастания дефицита трудовых ресурсов и квалифицированных кадров.

Целью государственной программы является формирование системы обеспечения экономики и социальной сферы области необходимыми трудовыми ресурсами.

Для достижения указанной цели государственная программа направлена на решение следующих задач:

- содействие занятости населения и привлечение иностранной рабочей силы с учетом потребностей экономики в трудовых ресурсах и принципа приоритетного использования национальных кадров;
- реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда;
- создание социально-экономических условий, способствующих переезду соотечественников на постоянное место жительства в Магаданскую область.

Целевые показатели, характеризующие результаты реализации государственной программы, приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

Целевые показатели Государственной программы

Наименование целевого показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5	6	7
Численность участников мероприятий активной политики занятости,	человек	17068	14287	14317	14317	14317
в том числе:						
численность граждан, получивших информацию о положении на рынке труда в Магаданской области	человек	9146	7019	7000	7000	7000
численность участников оплачиваемых общественных работ	человек	639	609	680	680	680
численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет временно трудоустроенных в	человек	907	792	729	729	729

Наименование целевого показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5	6	7
свободное от учебы время						
численность временно трудоустроенных безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	человек	130	145	180	180	180
численность временно трудоустроенных безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые	человек	9	18	20	20	20
численность безработных граждан, которым оказано содействие самозанятости, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	человек	51	48	47	47	47
численность безработных граждан, которым оказано содействие в переезде и численность безработных граждан и членов их семей, которым оказано содействие в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению центров занятости	человек	2	3	3	3	3
численность безработных граждан, участвующих в программах социальной адаптации на рынке труда	человек	705	691	676	676	676
численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных	человек	660	591	639	639	639

Наименование целевого показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5	6	7
на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности						
численность граждан, для которых организована профессиональная ориентация в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, включая безработных граждан, которым оказана психологическая поддержка	человек	4819	4371	4343	4343	4343
Численность трудоустроенных инвалидов	человек	9	8	8		
Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	%	-	0,4	0,4		
Численность участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, прибывших в Магаданскую область и зарегистрированных в ОФМС по Магаданской области	человек	-	140	110	150	200
Доля участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, на конец отчетного периода	%	-	52	59	65	70
Доля расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам,	%	-	94	87	91	93

Наименование целевого показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5	6	7
предоставлением им временного жилья и оказания помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий						

Перечень целевых показателей определялся на основе следующих принципов:

- охват наиболее значимых мероприятий программы;
- неизменность методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации государственной программы, а также регулярность формирования отчетных данных;
- наличие объективных источников информации и возможность получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

Перечень целевых показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Реализация государственной программы позволит:

обеспечить участие в мероприятиях активной политики занятости в 2014 году - 14287 граждан, далее ежегодно 14317 граждан, в том числе:

обеспечить в 2014 году информирование 7019 граждан о положении на рынке труда в Магаданской области, далее ежегодно по 7000 граждан;

организовать в 2014 году участие 609 граждан в общественных работах, далее ежегодно 680 граждан;

организовать в 2014 году временное трудоустройство 792 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, далее ежегодно 729 граждан;

организовать в 2014 году временное трудоустройство 145 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, далее

ежегодно 180 безработных граждан;

организовать в 2014 году временное трудоустройство 18 безработных граждан, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые, далее ежегодно 20 безработных граждан;

оказать в 2014 году содействие самозанятости 48 безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, далее ежегодно 47 безработных граждан;

оказать ежегодно 3 безработным гражданам содействие в переезде и в переселении в другую местность по направлению центров занятости;

обеспечить в 2014 году участие 691 человека в программах социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, далее ежегодно 676 безработных граждан;

направить в 2014 году 591 человека, а далее ежегодно 639 человек на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования из числа безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности;

организовать профессиональную ориентацию в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения

профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, включая психологическую поддержку безработных граждан, в 2014 году для 4371 человека, далее ежегодно для 4343 человек;

трудоустроить 16 инвалидов (в 2014 – 8 человек, в 2015 – 8 человек);

обеспечить отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте, - 0,4%;

обеспечить вселение на территорию Магаданской области 1822 соотечественников из них: 600 участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и 1 222 члена их семей, в том числе по годам:

- 2014 год - 140 участников и 302 члена их семей;
- 2015 год - 110 участников и 220 членов их семей;
- 2016 год - 150 участников и 300 членов их семей;
- 2017 год - 200 участников и 400 членов их семей;

снизить миграционный отток, сократить дефицит трудовых ресурсов и увеличить приток высококвалифицированных специалистов.

Срок реализации государственной программы – 2014-2017 годы.

Этапы реализации государственной программы не выделяются.

III. Перечень подпрограмм и основных мероприятий государственной программы, характеристика и краткое описание каждой подпрограммы

Решение задач в рамках государственной программы планируется осуществить путем реализации трех подпрограмм:

1. «Содействие занятости населения Магаданской области» на 2014-2017 годы»;
2. «Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Магаданской области» на 2014-2017 годы»;

3. «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область» на 2014-2017 годы».

Подпрограмма 1. «Содействие занятости населения Магаданской области» на 2014-2017 годы.

Цель – содействие продуктивной занятости населения для удовлетворения потребности экономики региона в трудовых ресурсах.

Задачи подпрограммы:

- содействие гражданам, ищущим работу, в трудоустройстве, а работодателям в подборе необходимых работников;
- повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан с учетом потребности региона в квалифицированных кадрах;
- участие в регулировании трудовой миграции;
- развитие и содержание учреждений, выполняющих функции в области занятости населения.

Основное мероприятие 1. Содействие гражданам, ищущим работу, в трудоустройстве, а работодателям в подборе необходимых работников.

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться следующие мероприятия:

- информирование о положении на рынке труда в Магаданской области;
- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- организация проведения оплачиваемых общественных работ;
- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
- организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

- организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте 18-20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые;

- содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

- содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению центров занятости;

- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда.

Основное мероприятие 2. Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан с учетом потребности региона в квалифицированных кадрах.

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться следующие мероприятия:

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности;

- изучение потребности предприятий и организаций в квалифицированных кадрах в профессионально-квалификационном разрезе по отраслевому признаку для организации последующего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (в т.ч. для горнодобывающей отрасли);

- проведение ежеквартального мониторинга соответствия профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан сложившейся кадровой потребности регионального рынка труда;

- формирование и постоянное обновление банка данных об образовательных организациях, осуществляющих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан;

- осуществление учебно-организационного и информационного обеспечения процесса профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан;

- осуществление контроля за исполнением договорных обязательств образовательными организациями (учреждениями), осуществляющими профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан по направлению центров занятости;

- пропаганда самообразования и повышение психологической компетентности граждан путем публикации в СМИ и размещения в региональной информационной системе «Предоставление информации о деятельности органов исполнительной власти Магаданской области в сети Интернет» информации об образовательных организациях, современном рынке труда, методах активного самостоятельного поиска работы, возможностях трудоустройства;

- профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного

профессионального образования, включая психологическую поддержку безработных граждан;

- организационно-методическое обеспечение и контроль деятельности центров занятости по предоставлению государственной услуги по профессиональной ориентации граждан;

- проведение профотбора граждан, направляемых на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования;

- проведение превентивной профориентационной работы с учащимися общеобразовательных организаций, в том числе с учащимися образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- проведение лектория «Искусство трудоустройства» для учащихся организаций среднего профессионального образования;

- проведение курса «Пять шагов навстречу работе» для учащихся организаций высшего профессионального образования;

- проведение мониторинга востребованности выпускников организаций профессионального образования Магаданской области;

- организация и проведение специализированных ярмарок вакансий для граждан, завершающих обучение по направлению центров занятости;

- проведение предувольнительных консультаций для граждан, высвобождаемых из предприятий, учреждений и организаций.

Основное мероприятие 3. Участие в регулировании трудовой миграции.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

- организация работы «горячей линии» для информирования населения о возможностях трудоустройства;

- определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по объемам квот для Магаданской области;

- проведение оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Магаданской области;
- разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на защиту регионального рынка труда от массового привлечения иностранных работников на предприятия горнодобывающей отрасли;
- подготовка и проведение заседаний Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Магаданской области;
- организация работы по выдаче заключений о целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы;
- формирование областного банка данных о наличии свободных рабочих мест (вакансий), в том числе на сезонные, временные работы и вахтовым методом.

Основное мероприятие 4. Развитие и содержание учреждений, выполняющих функции в области занятости населения.

Для обеспечения выполнения данного основного мероприятия предусматриваются:

- выплата заработной платы сотрудникам Магаданских областных государственных казенных учреждений «Центров занятости населения» и начислений на выплаты по оплате труда;
- материально-техническое обеспечение Магаданских областных государственных казенных учреждений «Центров занятости населения» (услуги связи и по содержанию имущества, транспортные и коммунальные услуги, приобретение техники, мебели, оборудования и др.).

Подпрограмма 2. «Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Магаданской области» на 2014-2017 годы».

Цель – формирование условий обеспечивающих конкурентоспособность инвалидов на рынке труда Магаданской области.

Задача подпрограммы: содействие трудоустройству незанятых инвалидов.

Основное мероприятие 1. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается субсидирование мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе путем возмещения работодателю затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения специализированного рабочего места для их трудоустройства.

Основное мероприятие 2. Мониторинг и информирование о результатах реализации подпрограммы.

Данное основное мероприятие реализуется с целью информационно-аналитического обеспечения принятия управленческих решений в сфере реализации подпрограммы и предусматривает сбор, обработку и анализ данных статистической отчетности о результатах и эффективности реализации подпрограммы, а также информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда в Российской Федерации и итогах реализации программных мероприятий посредством размещения информации в СМИ и информационно-телекоммуникационной сети Интернет, выступлений на радио и телевидении.

Подпрограмма 3. «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область» на 2014-2017 годы».

Цель – обеспечение социально-экономического развития Магаданской области.

Задачи подпрограммы:

- создание социально-экономических, организационных условий, включая обеспечение необходимого информационного сопровождения, способствующих переезду соотечественников на постоянное место жительства в Магаданскую область;
- организация работы с переселенцами в Магаданскую область;
- создание условий для закрепления переселенцев в области, их социально-культурной адаптации и интеграции в общество.

Основное мероприятие 1. Нормативное правовое обеспечение реализации подпрограммы (меры государственного регулирования).

В рамках данного основного мероприятия предусматривается анализ действующих нормативных правовых актов в сфере реализации подпрограммы; разработка и принятие новых нормативных правовых актов, необходимых для реализации подпрограммы; внесение изменений в действующие нормативные правовые акты в сфере реализации подпрограммы; заключение и реализация соглашений с заинтересованными сторонами по вопросам регулирования процесса переселения.

Основное мероприятие 2. Организация приема, размещения, трудоустройства и обеспечение дополнительных социальных гарантий участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей.

Для обеспечения выполнения данного основного мероприятия предусматривается:

- приобретение жилого помещения для создания центра временного проживания;

- укрепление материально-технической базы центра временного проживания;
- содержание центра временного проживания;
- организация встречи участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, их временное размещение;
- компенсация части арендной платы за наем (поднаем) жилья на срок до 3 месяцев;
- содействие приобретению жилья за счет ипотечных кредитов;
- выплата единовременной помощи на обустройство и потребительские нужды;
- компенсация затрат на прохождение обязательных медицинских осмотров в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения и первичной профилактики заболеваний;
- компенсация затрат на признание образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве (сертификация);
- проведение оценки профессионального соответствия и определение необходимости направления участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования по стандартам Российской Федерации;
- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей;
- предоставление участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую

Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с действующим законодательством, в том числе содействие в поиске подходящей работы, организация профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организация проведения оплачиваемых общественных работ, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирование о положении на рынке труда Магаданской области;

- организация работы содействием самозанятости участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в том числе путем оказания им финансовой поддержки в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств;

- содействие в получении участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членами их семей полисов обязательного медицинского страхования в соответствии с действующим законодательством;

- содействие в получении консультационных услуг по вопросам социально-бытового и социально-медицинского обеспечения жизнедеятельности, психолого-педагогической помощи, социально-правовой защиты, а также комплекса социальных услуг в соответствии с действующим законодательством;

- содействие в обеспечении детей участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, местами в детских дошкольных и средних общих образовательных организациях;

- содействие социальной и культурной адаптации и интеграции соотечественников, в том числе при участии общественных организаций и диаспор.

Основное мероприятие 3. Организационно-методическое и информационное обеспечение реализации подпрограммы.

В рамках данного основного мероприятия планируется:

- разработка, издание и распространение буклетов, брошюр, содержащих информацию о Магаданской области, условиях и процедуре переселения в Магаданскую область соотечественников, проживающих за рубежом;

- организация съемок и проката видеофильмов о территории вселения «Магаданская область»;

- подготовка и размещение информационно-аналитических материалов о реализации подпрограммы в печатных средствах массовой информации Магаданской области;

- проведение информационной кампании в средствах массовой информации, направленной на формирование у местных жителей толерантного отношения к переселенцам;

- организация и проведение презентаций подпрограммы;

- проведение межведомственных совещаний, методических семинаров по вопросам реализации подпрограммы;

- организация командировок сотрудников Минтруда Магаданской области по обмену опытом в субъекты Российской Федерации, успешно реализующие программы переселения соотечественников;

- мониторинг и размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе в системе АИС «Соотечественники» информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий; возможности трудоустройства участников Государственной программы по оказанию содействия

добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей в Магаданской области, включая занятия предпринимательской сельскохозяйственной деятельностью или агропромышленным производством; возможности получения профессионального образования, в том числе послевузовского и дополнительного образования; возможности оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей.

Перечень мероприятий представлен в приложении № 1 к настоящей государственной программе.

IV. Характеристика мер государственного и правового регулирования, а также мер управления рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей государственной программы

Меры государственного регулирования реализации государственной программы не предусмотрены.

Для реализации государственной программы предусматривается принятие нормативных правовых актов, внесение изменений в действующую нормативную правовую базу, регулирующую вопросы содействия занятости населения и добровольному переселению в Магаданскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

Сведения об основных мерах правового регулирования приведены в приложении № 2 к настоящей государственной программе.

Характер государственной программы порождает ряд следующих рисков при ее реализации, управление которыми входит в систему управления государственной программой:

- отсутствие ожидаемых конечных результатов государственной программы, обеспечивающих воспроизводство и развитие потенциала трудовых ресурсов;
- недостаточные гибкость и адаптируемость государственной программы к внешним факторам и организационным изменениям органов государственной власти;
- дублирование и несогласованность действий при реализации государственной программы;
- пассивное сопротивление отдельных граждан реализации мероприятий государственной программы по этическим, моральным, культурным, религиозным и другим причинам.

Риск отсутствия ожидаемых конечных результатов государственной программы является типичным при выполнении долгосрочных и комплексных программ, и на его минимизацию направлены меры по планированию работ, в частности, формирование плана реализации государственной программы, содержащего перечень мероприятий (включая мероприятия подпрограмм), с указанием сроков их выполнения, бюджетных ассигнований, а также информации о расходах из других источников.

Остальные виды рисков связаны со спецификой целей и задач государственной программы, и меры по их минимизации будут предприниматься ответственным исполнителем при управлении государственной программой. Ответственным исполнителем государственной программы будет обеспечена актуальность при планировании и реализации мероприятий, предупреждение дублирования мероприятий и организация распространения получаемых результатов.

Важнейшим элементом управления рисками реализации государственной программы является взаимосвязь планирования, реализации, мониторинга, уточнения и корректировки государственной программы.

V. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации государственной программы

Государственные задания для центров занятости не устанавливаются.

VI. Ресурсное обеспечение реализации государственной программы

Источниками финансирования государственной программы являются:

- средства федерального бюджета, выделенные в виде субсидии на условиях софинансирования на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Магаданской области;

- средства областного бюджета.

Общий объем финансирования государственной программы составляет 675616,4 тыс. рублей, в том числе:

- средства федерального бюджета, выделенные в виде субсидии на условиях софинансирования на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Магаданской области, 1079,1 тыс. рублей;

- средства областного бюджета – 674537,3 тыс. рублей.

Объем финансирования государственной программы по годам:

- 2014 год – 168823,6 тыс. рублей, в том числе:

- субсидия федерального бюджета – 526,7 тыс. рублей;

- средства областного бюджета – 168296,9 тыс. рублей;

- 2015 год – 161765,4 тыс. рублей, в том числе:

- субсидия федерального бюджета – 552,4 тыс. рублей;

- средства областного бюджета – 161213,0 тыс. рублей;

2016 год – 170531,7 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета – 170531,7 тыс. рублей;

2017 год – 174495,7 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета – 174495,7 тыс. рублей.

Объем финансирования на реализацию подпрограммы «Содействие занятости населения Магаданской области» на 2014-2017 годы» составляет 622239,5 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета – 622239,5 тыс. рублей.

Объем финансирования на реализацию подпрограммы «Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда» на 2014-2017 годы» составляет 1136,0 тыс. рублей, в том числе:

- субсидия федерального бюджета 1079,1 тыс. рублей;

- средства областного бюджета 56,9 тыс. рублей.

Объем финансирования на реализацию подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область» на 2014-2017 годы» составляет 52240,9 тыс. рублей средств областного бюджета.

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы, осуществляемое за счет средств федерального бюджета, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проектов федерального бюджета на соответствующие годы.

Объемы финансирования из областного бюджета ежегодно будут уточняться при формировании областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период исходя из его возможностей и затрат, необходимых на реализацию государственной программы.

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы, осуществляемое за счет средств областного бюджета, приводится в Приложении № 3 к настоящей государственной программе.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка на реализацию государственной программы по всем источникам

финансирования приводится в Приложении № 4 к настоящей государственной программе.

VII. Методика оценки эффективности реализации государственной программы

Методика оценки эффективности реализации государственной программы включает:

- оценку степени достижения целей и решения задач государственной программы в целом и ее подпрограмм;
- оценку степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств федерального и областного бюджета;
- оценку степени реализации мероприятий (достижение непосредственных результатов их реализации).

Оценка степени достижения целей и решения задач государственной программы в целом и ее подпрограмм определяется в два этапа:

- на первом этапе производится сравнение фактически достигнутых значений целевых показателей с установленными государственной программой значениями, и рассчитываются индивидуальные индексы достижения целевых показателей (по каждому целевому показателю отдельно) по следующей формуле:

$$i_n = \frac{И_{\phi}}{И_{пл}} \cdot 100\%$$

где;

i_n - индивидуальный индекс достижения " n-го целевого показателя, %;

$И_{\phi}$ - фактически достигнутое значение "n-го целевого показателя в отчетном году;

$И_{пл}$ - установленные в государственной программе значения n-го целевого показателя на отчетный год;

- на втором этапе определяется средний индекс достижения целевых показателей по следующей формуле:

$$\bar{I} = \sum_{i=1}^n i \div n$$

где:

\bar{I} - средний индекс достижения целевых показателей;

n - число целевых показателей государственной программы;

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств федерального и областного бюджета определяется по следующей формуле:

$$E2_m = \frac{\Phi\Phi_m}{\Phi\Pi_m} \times 100$$

, где

$E2_m$ - уровень финансирования реализации основных мероприятий государственной программы (подпрограммы),

$\Phi\Phi_m$ - фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий государственной программы (подпрограммы),

$\Phi\Pi_m$ - плановый объем финансовых ресурсов на реализацию государственной программы (подпрограммы) на соответствующий отчетный период.

Степень реализации мероприятий государственной программы (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) определяется на основе сопоставления ожидаемых и фактически полученных непосредственных результатов реализации основных мероприятий подпрограмм по годам.

ПОДПРОГРАММА

«Содействие занятости населения Магаданской области» на 2014-2017 годы»

П А С П О Р Т

подпрограммы «Содействие занятости населения Магаданской области» на 2014-2017 годы»

Наименование подпрограммы	подпрограмма «Содействие занятости населения Магаданской области» на 2014-2017 годы» (далее – подпрограмма)
Цель подпрограммы	содействие продуктивной занятости населения для удовлетворения потребности экономики региона в трудовых ресурсах
Задачи подпрограммы	<ul style="list-style-type: none">- содействие гражданам, ищущим работу, в трудоустройстве, а работодателям в подборе необходимых работников;- повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан с учетом потребности региона в квалифицированных кадрах;- участие в регулировании трудовой миграции;- развитие и содержание учреждений, выполняющих функции в области занятости населения
Ответственный исполнитель подпрограммы	министерство труда и социальной политики Магаданской области (далее – Минтруд Магаданской области)
	Магаданские областные государственные казенные учреждения – центры занятости населения (далее – центры занятости)
Целевые показатели подпрограммы	численность участников мероприятий активной политики занятости, в том числе: <ul style="list-style-type: none">- численность граждан, получивших информацию о положении на рынке труда в Магаданской области;- численность участников оплачиваемых общественных работ;- численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет временно трудоустроенных в свободное от учебы время;- численность временно трудоустроенных безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;- численность временно трудоустроенных безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые;- численность безработных граждан, которым оказано содействие самозанятости, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального

	<p>предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - численность безработных граждан, которым оказано содействие в переезде и численность безработных граждан и членов их семей, которым оказано содействие в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению центров занятости; - численность безработных граждан, участвующих в программах социальной адаптации на рынке труда; <p>численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности</p> <ul style="list-style-type: none"> - численность граждан, для которых организована профессиональная ориентация в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, включая безработных граждан, которым оказана психологическая поддержка
Сроки и этапы реализации подпрограммы	<p>2014-2017 годы.</p> <p>Этапы реализации подпрограммы не выделяются</p>
Ресурсное обеспечение подпрограммы	<p>Источниками финансирования мероприятий подпрограммы являются средства областного бюджета</p> <p>Общий объем финансирования подпрограммы составляет 622239,5 тыс. рублей, в том числе: средства областного бюджета – 622239,5 тыс. рублей</p> <p>Объем финансирования подпрограммы по годам: 2014 год – 156103,6 тыс. рублей, в том числе: средства областного бюджета – 156103,6 тыс. рублей;</p> <p>2015 год – 151864,1 тыс. рублей, в том числе: средства областного бюджета – 151864,1 тыс. рублей;</p> <p>2016 год – 157135,9 тыс. рублей, в том числе: средства областного бюджета – 157135,9 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 157135,9 тыс. рублей, в том числе: средства областного бюджета – 157135,9 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>Реализация государственной программы позволит:</p> <ul style="list-style-type: none"> обеспечить участие в мероприятиях активной политики занятости в 2014 году - 14287 граждан, далее ежегодно 14317 граждан, в том числе: обеспечить в 2014 году информирование 7019 граждан о положении на рынке труда в Магаданской области, далее ежегодно по 7000 граждан; организовать в 2014 году участие 609 граждан в

	<p>общественных работах, далее ежегодно 680 граждан; организовать в 2014 году временное трудоустройство 792 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, далее ежегодно 729 граждан; организовать в 2014 году временное трудоустройство 145 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, далее ежегодно 180 безработных граждан; организовать в 2014 году временное трудоустройство 18 безработных граждан, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые, далее ежегодно 20 безработных граждан; оказать в 2014 году содействие самозанятости 48 безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, далее ежегодно 47 безработных граждан; оказать ежегодно 3 безработным гражданам содействие в переезде и в переселении в другую местность по направлению центров занятости; обеспечить в 2014 году участие 691 человека в программах социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, далее ежегодно 676 безработных граждан; направить в 2014 году 591 человека, а далее ежегодно 639 человек на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования из числа безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности; организовать профессиональную ориентацию в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, включая психологическую поддержку безработных граждан, в 2014 году для 4371 человека, далее ежегодно для 4343 человек.</p>
--	---

I. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы и прогноз развития на перспективу

Занятость населения представляет собой важный сектор социально-экономического развития общества, соединяющий в себе экономические и социальные результаты функционирования всей экономической системы.

Большинство социальных, демографических, экономических явлений в той или иной степени выступает в качестве факторов или результатов процессов, происходящих в сфере занятости.

В силу этого определение политики занятости населения, элементы которой охватывают все уровни управления экономикой, разработка механизмов регулирования рынка труда и мероприятий, направленных на содействие занятости населения, всегда актуальны.

В Магаданской области сохраняется непростая демографическая ситуация. По оценке Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Магаданской области на начало 2014 года в области постоянно проживало 150,3 тысячи граждан, что на 1,4% меньше, чем год назад. Основной причиной снижения численности населения Магаданской области является миграционный отток. В течение 2013 года из других регионов России и зарубежных стран в область прибыл 6161 человек, число выбывших за её пределы составило 8304 человека. Сальдо миграции, по-прежнему, сохраняет свое отрицательное значение («минус» 2143 человека). На долю международных мигрантов, в основном со странами СНГ и Балтии, приходится 6,1% прибывших и 1,7% выбывших. В миграционном обмене с регионами Российской Федерации сложилось отрицательное сальдо миграции – «минус» 2378 человека. Среди выбывающих за пределы области наибольшей популярностью, как и прежде, пользуются территории Центрального (Белгородская и Московская области), Южного (Краснодарский край) и Сибирского федеральных округов. По-прежнему более 70% в общей численности выбывших составляет население в трудоспособном возрасте, что приводит к дефициту квалифицированных рабочих кадров и специалистов в регионе.

По результатам обследования населения по проблемам занятости, численность экономически активного населения в 2013 году составила 99,0 тыс. человек, или 66% общей численности населения области. При этом средняя численность занятых в экономике уменьшилась по сравнению с

2012 годом на 2,7% и составила 96,2 тыс. человек, а общая численность безработных (в соответствии с методологией Международной организации труда) уменьшилась на 22% и составила 2,8%.

Вместе с тем положительная динамика большинства социально-экономических показателей 2013 года, а также реализация мероприятий по содействию занятости населения сказались на регистрируемом рынке труда Магаданской области, ситуация на котором характеризуется как стабильная.

В 2013 году в центры занятости Магаданской области за предоставлением государственных услуг обратилось 10279 граждан, из них 5095 – за содействием в поиске подходящей работы.

Из общего числа граждан, обратившихся в центры занятости в указанный период, 2945 человек были признаны безработными, что в 1,2 раза меньше по сравнению с 2012 годом. Среди граждан, получивших статус безработного, 46% женщин, 38,5% молодежи в возрасте 16-29 лет, 5,7% инвалидов.

Из общего числа обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, 39,5% нашли работу по направлению центров занятости (2010 человек).

По состоянию на 01 января 2014 года на регистрируемом рынке труда Магаданской области:

- уровень безработицы составил 1,36% (в 2013 году – 1,51%);
- численность безработных граждан составила 1346 человек (в 2013 году – 1559 человек);
- коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда составил 0,5 человека на 1 вакансию против 0,3 граждан на ту же дату прошлого года;
- в банке свободных рабочих мест (должностей) находилось 2870 вакансий, что почти в 1,7 раза меньше, чем на начало 2013 года. Общее

количество заявленных работодателями вакансий с начала года составляет около 15,5 тыс. единиц.

Однако, несмотря на сложившиеся позитивные тенденции, некоторые проблемы на регистрируемом рынке труда региона по-прежнему остались нерешенными.

Сохраняются существенные различия между районами области по состоянию регистрируемых рынков труда. Высокий уровень безработицы по состоянию на 01 января 2014 года отмечался в Ольском районе, ориентированном на сельскохозяйственное производство – 5,8%. Самый низкий уровень безработицы сложился в городе Магадане – 0,6%, что обусловлено статусом областного центра с высокой концентрацией различных ведомственных структур, органов управления и т.д.

На регистрируемом рынке труда в течение многих лет сохраняются признаки «структурной» безработицы. Структура спроса рабочей силы не соответствует структуре ее предложения. Модернизация производства, применение новых технологий и их развитие приводят к повышению требований работодателей к качеству рабочей силы, к образовательному и квалификационному уровню тех, кто состоит на учете в органах службы занятости. Вместе с тем, более 56% безработных граждан, состоящих на учете в центрах занятости, не имеют профессионального образования, а 24% - не имеют даже полного общего образования. Диспропорция спроса и предложения рабочей силы порождает, с одной стороны, вынужденную незанятость граждан, а с другой – кадровый дефицит.

Для решения проблем нехватки собственных квалифицированных трудовых ресурсов в соответствии с действующим законодательством принимаются меры по привлечению и использованию иностранных работников. Основное количество иностранных работников привлекается на горнодобывающие предприятия (42% от общего количество иностранных работников) и в строительство (38%), из которых 89,6%

квалифицированные рабочие (руководители, специалисты высшего и среднего звена 5,8%, неквалифицированные рабочие кадры около 4,6%).

Анализ показывает, что привлечение иностранных работников в Магаданскую область в целом соответствует интересам и потребностям региона.

Привлечение иностранных работников положительно влияет на экономическое развитие Магаданской области. Ежегодно отмечается увеличение их вклада в производство товаров и услуг области. При этом общие расходы, связанные с привлечением и использованием труда иностранцев составляют около 8% от их вклада в доходную часть бюджетов.

Иностранные работники в целом не оказывают заметного воздействия на сферу занятости населения области из-за сравнительно небольших масштабов их привлечения. Совокупная (средняя) доля иностранных работников в численности занятых составляет 6,2%.

На региональном рынке труда сохраняется высокая доля безработных, состоящих на учете более года. Так, в 2013 году она превышает как прошлогодний показатель (15,8%), так и критический уровень (15%) и составляет более 17%, что свидетельствует о «хроническом» характере безработицы на регистрируемом рынке труда.

В составе безработных граждан, состоящих на учете в центрах занятости области (по состоянию на 01 января 2014 года), высока доля инвалидов – 12,3%, женщин – 44%, граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва в работе – 27%, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе детей-инвалидов – 29%.

Отмечается низкий уровень трудоустройства названных категорий граждан, что объясняется, с одной стороны, нежеланием работодателей принимать на работу граждан с ограничениями в трудоустройстве, без опыта работы и потерявших квалификацию, женщин, имеющих детей, с

другой, наличием социально-психологических особенностей состояния граждан, для которых характерна установка на получение различных льгот, щадящих условий. Формирование таких установок часто обусловлено не столько объективными, сколько субъективными факторами – низкой самооценкой, подавленностью, утратой интересов, пассивностью.

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы определены в Законе Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения).

Государственная политика в области содействия занятости населения направлена на:

- развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защиту национального рынка труда;
- обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;
- поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;
- осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно

назначаемую трудовую пенсию по старости); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование, ищущие работу впервые) и др.

Реализацию полномочий в области содействия занятости населения в Магаданской области осуществляют Минтруд Магаданской области и семь подведомственных ему центров занятости.

И Минтруд Магаданской области, и центры занятости входят в систему государственной службы занятости населения Российской Федерации.

В соответствии с Федеральным законом от 08 мая 2010 г. № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» постановлениями администрации Магаданской области от 06 октября 2011 г. № 705-па – № 711-па на территории Магаданской области созданы казенные учреждения путем изменения типа бюджетных учреждений, а именно:

Магаданское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Магадана»;

Магаданское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Сусуманского района»;

Магаданское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Омсукчанского района»;

Магаданское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Северо-Эвенского района»;

Магаданское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Ягоднинского района»;

Магаданское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Тенькинского района»;

Магаданское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Среднеканского района».

На территории Магаданской области центры занятости размещены в городе Магадане и 6-ти районах области: Омсукчанский, Северо-Эвенский, Среднеканский, Сусуманский, Тенькинский, Ягоднинский.

Центр занятости населения города Магадана выполняет функции межрайонного центра, осуществляя свою деятельность на территории муниципальных образований – города Магадана, Ольского и Хасынского районов. В состав центра входят два районных отдела, выполняющих функции по содействию занятости населения (Ольский отдел – на территории Ольского района, Хасынский – на территории Хасынского района). Такая структура обусловлена территориальной приближенностью Ольского и Хасынского районов к городу Магадану, отсутствием проблем транспортной доступности.

В связи с территориальной спецификой районных центров занятости Магаданской области постоянный прием незанятых и безработных граждан организован непосредственно в районных центрах, а также в населенных пунктах области, транспортное сообщение с которыми ограничено.

Центры занятости реализуют на территории соответствующих муниципальных образований Магаданской области обеспечение государственных гарантий в области занятости населения и защиты от безработицы, трудовой миграции, принимают участие в организации альтернативной гражданской службы.

Центры занятости населения являются юридическими лицами, открывают лицевые счета получателей в органах федерального казначейства, имеют самостоятельные балансы. Финансовое обеспечение их деятельности осуществляется за счет средств областного бюджета.

В 2013 году в мероприятиях активной политики занятости, осуществляемых центрами занятости в рамках областной целевой программы «Содействие занятости населения Магаданской области на 2012-2014 годы», приняло участие более 17,0 тысяч человек.

С учетом потребности рынка труда на профессиональное обучение направлено 660 человек, из них 524 – безработные граждане и 136 – женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, а также незанятые граждане, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Государственные услуги по профессиональной ориентации предоставлены 4612 жителям области, по психологической поддержке 207 безработным гражданам, по социальной адаптации на рынке труда 705 безработным гражданам.

В профориентационной деятельности Минтруд Магаданской области особое внимание уделяет работе с молодежью (школьниками, студентами, выпускниками), помогая им не только сделать правильный выбор профессии, но и соотнести свой выбор с потребностями рынка труда. Для данной категории граждан проводятся профориентационные курсы «Твой выбор профессии», организуются Дни открытых дверей, проводятся ярмарки вакансий, профессий и рабочих, учебных мест.

Одним из таких проектов является конкурс молодежных творческих работ «Рабочая слава Магаданской области», который организуется Минтрудом Магаданской области при поддержке министерства образования и молодежной политики Магаданской области, и проводится уже в пятый раз. На конкурсе были представлены работы более 400 учащихся организаций общего и профессионального образования, детских центров досуга и творчества, художественных школ, областных детских домов и школ-интернатов.

С 2011 года в центре оздоровления для детей-сирот «Зеленый остров» проводится мероприятие – «День самой важной профессии». Данное познавательное игровое мероприятие позволило детям на практике познакомиться с различными профессиями, попробовать себя в роли повара, машиниста на открытых горных работах, лаборанта-эколога, парикмахера.

С целью создания условий для поддержки доходов безработных граждан, повышения конкурентоспособности молодежи на рынке труда, приобретения ими опыта и навыков работы оказано содействие во временном трудоустройстве с выплатой материальной поддержки за счет средств областного бюджета:

- 130 безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы;
- 9 безработным гражданам в возрасте от 18 до 20 лет, имеющим среднее профессиональное образование, ищущим работу впервые;
- 907 несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

В общественных работах приняло участие 639 безработных граждан.

Оказано содействие в организации предпринимательской деятельности 51 безработному гражданину с предоставлением финансовой помощи для открытия собственного дела.

В 2013 году проведено 72 ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, в которых приняло участие почти 2,5 тысячи человек.

Информацию о положении на рынке труда Магаданской области получило 9,1 тысяч граждан.

Для информирования неопределенного круга лиц о положении на рынке труда региона использовались средства массовой информации: размещено 178 публикаций в областных и районных газетах, работники службы занятости приняли участие в 90 теле- и радиопередачах. Кроме того, 315 информации различного характера размещено на

информационном портале управления занятости
(www.magadan.regiontrud.ru).

Развитие рынка труда Магаданской области в период 2014 – 2017 годов будет определяться как показателями экономики, так и состоянием трудовых ресурсов, обусловленным негативными демографическими факторами.

По оценке среднегодовая численность безработных граждан на регистрируемом рынке труда в 2014 году составит 1500 человек, уровень безработицы 1,51%.

В 2015-2017 годах предполагаемая среднегодовая численность сохранится на уровне 2014 года – 1,5 тыс. человек, уровень безработицы – 1,51%.

Коэффициент напряженности на рынке труда в течение последних трех лет уменьшается, по оценке в 2014 году на 1 вакансию будет претендовать в среднем 0,4 человека из числа незанятых граждан. В 2015-2017 годах данный показатель сохранится на уровне 2014 года.

Для создания условий развития эффективного цивилизованного регионального рынка труда необходим комплексный подход к воспроизводству, развитию и использованию трудовых ресурсов, объединение усилий заинтересованных организаций и работодателей, привлечение информационного потенциала общественных объединений. Решение поставленных задач программно-целевыми методами позволит повысить доступность и качество государственных услуг в сфере содействия занятости населения и сохранить позитивные тенденции на региональном рынке труда.

II. Приоритеты, цели, задачи и целевые показатели, ожидаемые результаты, этапы и сроки реализации подпрограммы

В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года и

со Стратегией социального и экономического развития Магаданской области на период до 2025 года, утвержденной Законом Магаданской области от 11 марта 2010 г. № 1241-ОЗ, основными приоритетами в сфере реализации подпрограммы являются:

- создание условий, обеспечивающих развитие гибкого эффективно функционирующего рынка труда, позволяющего преодолеть структурное несоответствие спроса и предложения на рабочую силу, повысить мотивацию к труду и трудовую мобильность;

- стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

- содействие интеграции в рынок труда граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности в поиске работы; осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции, включая субсидирование затрат на переезд и обустройство;

- улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности путем организации профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, в соответствии с потребностью рынка труда:

- развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда;

- использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

- создание условий для самозанятости безработных граждан, включая оказание им финансовой помощи;

- привлечение иностранной рабочей силы с учетом потребностей экономики в трудовых ресурсах и на основе принципа приоритетного использования национальных кадров.

Целью подпрограммы является содействие продуктивной занятости населения для удовлетворения потребности экономики региона в трудовых ресурсах.

Для достижения указанной цели подпрограмма направлена на решение следующих задач:

- содействие гражданам, ищущим работу, в трудоустройстве, а работодателям в подборе необходимых работников;

- повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан с учетом потребности региона в квалифицированных кадрах;

- участие в регулировании трудовой миграции;

- развитие и содержание учреждений, выполняющих функции в области занятости населения.

Целевые показатели, характеризующие результаты реализации подпрограммы, приведены в Таблице.

Таблица

Целевые показатели подпрограммы

Наименование целевого показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5	6	7
Численность участников мероприятий активной политики занятости, всего,	человек	17068	14287	14317	14317	14317
в том числе:						
численность граждан, получивших информацию о положении на рынке труда в Магаданской области	человек	9146	7019	7000	7000	7000

Наименование целевого показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5	6	7
численность участников оплачиваемых общественных работ	человек	639	609	680	680	680
численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет временно трудоустроенных в свободное от учебы время	человек	907	792	729	729	729
численность временно трудоустроенных безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	человек	130	145	180	180	180
численность временно трудоустроенных безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые	человек	9	18	20	20	20
численность безработных граждан, которым оказано содействие самозанятости, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	человек	51	48	47	47	47
численность безработных граждан, которым оказано содействие в переезде и численность безработных граждан и членов их семей, которым оказано содействие в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению центров занятости	человек	2	3	3	3	3
численность безработных граждан, участвующих в программах социальной адаптации на рынке труда	человек	705	691	676	676	676
численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за	человек	660	591	639	639	639

Наименование целевого показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5	6	7
ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности						
численность граждан, для которых организована профессиональная ориентация в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, включая безработных граждан, которым оказана психологическая поддержка	человек	4819	4371	4343	4343	4343

Реализация государственной программы позволит:

обеспечить участие в мероприятиях активной политики занятости в 2014 году - 14287 граждан, далее ежегодно 14317 граждан, в том числе:

обеспечить в 2014 году информирование 7019 граждан о положении на рынке труда в Магаданской области, далее ежегодно по 7000 граждан;

организовать в 2014 году участие 609 граждан в общественных работах, далее ежегодно 680 граждан;

организовать в 2014 году временное трудоустройство 792 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, далее ежегодно 729 граждан;

организовать в 2014 году временное трудоустройство 145 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, далее ежегодно 180 безработных граждан;

организовать в 2014 году временное трудоустройство 18 безработных граждан, имеющих среднее профессиональное образование,

ищущих работу впервые, далее ежегодно 20 безработных граждан;

оказать в 2014 году содействие самозанятости 48 безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, далее ежегодно 47 безработных граждан;

оказать ежегодно 3 безработным гражданам содействие в переезде и в переселении в другую местность по направлению центров занятости;

обеспечить в 2014 году участие 691 человека в программах социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, далее ежегодно 676 безработных граждан;

направить в 2014 году 591 человека, а далее ежегодно 639 человек на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования из числа безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности;

организовать профессиональную ориентацию в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, включая психологическую поддержку безработных граждан, в 2014 году для 4371 человека, далее ежегодно для

4343 человек.

Реализация подпрограммы будет осуществляться в период с 2014 года по 2017 год.

Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

III. Перечень основных мероприятий подпрограммы

Основное мероприятие 1. Содействие гражданам, ищущим работу, в трудоустройстве, а работодателям в подборе необходимых работников.

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться следующие мероприятия:

- информирование о положении на рынке труда в Магаданской области;
- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- организация проведения оплачиваемых общественных работ;
- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
- организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте 18-20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые;
- содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной

финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

- содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению центров занятости;
- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда.

Основное мероприятие 2. Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан с учетом потребности региона в квалифицированных кадрах.

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться следующие мероприятия:

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности;
- изучение потребности предприятий и организаций в квалифицированных кадрах в профессионально-квалификационном разрезе по отраслевому признаку для организации последующего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (в т.ч. для горнодобывающей отрасли);
- проведение ежеквартального мониторинга соответствия профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан сложившейся кадровой потребности регионального рынка труда;
- формирование и постоянное обновление банка данных об образовательных организациях, осуществляющих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан;

- осуществление учебно-организационного и информационного обеспечения процесса профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан;

- осуществление контроля за исполнением договорных обязательств образовательными организациями (учреждениями), осуществляющими профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан по направлению центров занятости;

- пропаганда самообразования и повышение психологической компетентности граждан путем публикации в СМИ и размещения в региональной информационной системе «Предоставление информации о деятельности органов исполнительной власти Магаданской области в сети Интернет» информации об образовательных организациях, современном рынке труда, методах активного самостоятельного поиска работы, возможностях трудоустройства;

- профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, включая психологическую поддержку безработных граждан;

- организационно-методическое обеспечение и контроль деятельности центров занятости по предоставлению государственной услуги по профессиональной ориентации граждан;

- проведение профотбора граждан, направляемых на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования;

- проведение превентивной профориентационной работы с учащимися общеобразовательных организаций, в том числе с учащимися образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- проведение лектория «Искусство трудоустройства» для учащихся организаций среднего профессионального образования;
- проведение курса «Пять шагов навстречу работе» для учащихся организаций высшего профессионального образования;
- проведение мониторинга востребованности выпускников организаций профессионального образования Магаданской области;
- организация и проведение специализированных ярмарок вакансий для граждан, завершающих обучение по направлению центров занятости;
- проведение предувольнительных консультаций для граждан, высвобождаемых из предприятий, учреждений и организаций.

Основное мероприятие 3. Участие в регулировании трудовой миграции.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

- организация работы «горячей линии» для информирования населения о возможностях трудоустройства;
- определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по объемам квот для Магаданской области;
- проведение оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Магаданской области;
- разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на защиту регионального рынка труда от массового привлечения иностранных работников на предприятия горнодобывающей отрасли;
- подготовка и проведение заседаний Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Магаданской области;
- организация работы по выдаче заключений о целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы;

- формирование областного банка данных о наличии свободных рабочих мест (вакансий), в том числе на сезонные, временные работы и вахтовым методом.

Основное мероприятие 4. Развитие и содержание учреждений, выполняющих функции в области занятости населения.

Для обеспечения выполнения данного основного мероприятия предусматривается:

- выплата заработной платы сотрудникам центров занятости и начислений на выплаты по оплате труда;
- материально-техническое обеспечение центров занятости (услуги связи и по содержанию имущества, транспортные и коммунальные услуги, приобретение техники, мебели, оборудования и др.).

IV. Характеристика мер государственного и правового регулирования, а также мер управления рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей подпрограммы

Меры государственного регулирования реализации подпрограммы не предусмотрены.

Для реализации подпрограммы предусматривается принятие нормативных правовых актов, внесение изменений в действующую нормативную правовую базу, регулиующую вопросы содействия занятости населения.

Выполнению поставленных задач подпрограммы может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического характера.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением

уровня жизни населения, массовым высвобождением работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда, росту безработицы.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем реализации антикризисных мер, предусматривающих выделение дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, осуществления дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения.

Кроме того, к факторам рисков реализации подпрограммы относятся:

- отсутствие желания со стороны незанятых и безработных граждан участвовать в мероприятиях активной политики занятости с учетом добровольного и заявительного характера их участия;
- отсутствие на регистрационном учете в центрах занятости определенных категорий граждан;
- отказ со стороны работодателей от участия в мероприятиях подпрограммы при направлении к ним граждан, обладающих низкой конкурентоспособностью.

Для преодоления данных рисков необходимо:

- объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения;
- совершенствование региональных систем обмена информацией с целью повышения информированности граждан о возможностях и условиях трудоустройства;
- своевременное информирование работодателей о порядке и условиях проведения мероприятий по содействию занятости населения, проводимых в рамках государственной программы;
- укрепление взаимодействия с работодателями, расширение контактов с социально ориентированным бизнесом.

V. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации подпрограммы

Государственные задания для центров занятости не устанавливаются.

VI. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы

Источниками финансирования мероприятий подпрограммы являются средства областного бюджета.

Общий объем финансирования подпрограммы составляет 622239,5 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета – 622239,5 тыс. рублей.

Объем финансирования подпрограммы по годам:

2014 год – 156103,6 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета – 156103,6 тыс. рублей;

2015 год – 151864,1 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета – 151864,1 тыс. рублей;

2016 год – 157135,9 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета – 157135,9 тыс. рублей;

2017 год – 157135,9 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета – 157135,9 тыс. рублей.

Объемы финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета ежегодно будут уточняться при формировании областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период исходя из возможностей областного бюджета и затрат, необходимых на ее реализацию.

VII. Методика оценки эффективности реализации подпрограммы

Методика оценки эффективности реализации подпрограммы включает:

- оценку степени достижения целей и решения задач подпрограммы;
- оценку степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств федерального и областного бюджета;
- оценку степени реализации мероприятий (достижение непосредственных результатов их реализации).

Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограммы определяется в два этапа:

- на первом этапе производится сравнение фактически достигнутых значений целевых показателей с установленными подпрограммой значениями, и рассчитываются индивидуальные индексы достижения целевых показателей (по каждому целевому показателю отдельно) по следующей формуле:

$$i_n = \frac{I_{\text{ф}}}{I_{\text{пл}}} \cdot 100\%$$

где;

i_n - индивидуальный индекс достижения " n-го целевого показателя, %;

$I_{\text{ф}}$ - фактически достигнутое значение "n-го целевого показателя в отчетном году;

$I_{\text{пл}}$ - установленные в подпрограмме значения n-го целевого показателя на отчетный год.

- на втором этапе определяется средний индекс достижения целевых показателей по следующей формуле:

$$\bar{I} = \sum_{i=1}^n i \div n$$

где:

\bar{I} - средний индекс достижения целевых показателей;

n - число целевых показателей подпрограммы;

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств федерального и областного бюджета определяется по следующей формуле:

$$E2_m = \frac{\Phi\Phi_m}{\Phi\Pi_m} \times 100$$

, где

$E2_m$ - уровень финансирования реализации основных мероприятий подпрограммы;

$\Phi\Phi_m$ - фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий подпрограммы;

$\Phi\Pi_m$ - плановый объем финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы на соответствующий отчетный период.

Степень реализации мероприятий подпрограммы (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) определяется на основе сопоставления ожидаемых и фактически полученных непосредственных результатов реализации основных мероприятий подпрограммы по годам.

ПОДПРОГРАММА

«Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Магаданской области» на 2014-2017 годы»

П А С П О Р Т

подпрограммы «Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Магаданской области» на 2014-2017 годы»

Наименование подпрограммы	подпрограмма «Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Магаданской области» на 2014-2017 годы» (далее – подпрограмма)
Цель подпрограммы	формирование условий обеспечивающих конкурентоспособность инвалидов на рынке труда Магаданской области
Задача подпрограммы	содействие трудоустройству незанятых инвалидов
Ответственный исполнитель подпрограммы	министерство труда и социальной политики Магаданской области (далее – Минтруд Магаданской области)
Участники подпрограммы	Магаданские областные государственные казенные учреждения – центры занятости населения (далее – центры занятости)
Целевые показатели подпрограммы	численность трудоустроенных инвалидов; отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте;
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2014-2017 годы. Этапы реализации подпрограммы не выделяются
Ресурсное обеспечение подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы – 1136,0 тыс. рублей, в том числе: - субсидия федерального бюджета – 1079,1 тыс. рублей (95% от общего объема финансирования); - средства областного бюджета – 56,9 тыс. рублей (5% от общего объема финансирования). Объем финансирования подпрограммы по годам: 2014 год – 554,5 тыс. рублей, в том числе: - субсидия федерального бюджета – 526,7 тыс. рублей; - средства областного бюджета – 27,8 тыс. рублей;

	2015 год – 581,5 тыс. рублей, в том числе: - субсидия федерального бюджета – 552,4 тыс. рублей; - средства областного бюджета – 29,1 тыс. рублей; 2016 год – 0,00 тыс. рублей; 2017 год – 0,00 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	реализация подпрограммы позволит: оказать содействие трудоустройству 16 незанятых инвалидов, в том числе в 2014 году – 8 человек, в 2015 году – 8 человек; обеспечить отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте, - 0,4%

I. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы и прогноз развития на перспективу

Магаданская область по своему географическому положению относится к районам Крайнего Северо-Востока и характеризуется суровым климатом, значительной удаленностью территории от центральных районов страны. Она занимает более 462,5 тыс. кв. км и по своим размерам относится к одной из самых больших областей в Российской Федерации.

Магаданской области присуща низкая плотность населения – 0,34 человека на 1 кв. км (одно из последних мест в России – 83) при территории, составляющей 2,7% от территории России.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Магаданской области в январе-декабре 2013 года индекс промышленного производства по сравнению с аналогичным периодом 2012 года составил 103,6%, в том числе по добыче полезных ископаемых – 108,3%, производству и распределению электроэнергии и воды – 99,9%, в обрабатывающих производствах – 93,1%, в строительстве – 143,5%. Индекс производства продукции сельского хозяйства составил 90,3%, по виду деятельности «Рыболовство» - 95,3%.

Общий объем финансовых вложений организаций (без субъектов малого предпринимательства, банков, страховых и бюджетных

организаций) в 2013 году составил 18654,8 млн. рублей. Финансовые вложения в основном сформированы за счет собственных средств организаций (17169,1 млн. рублей, или 92%).

Наибольший объем финансовых вложений приходился на организации, добывающие полезные ископаемые (55%).

В 2013 году сальдированный финансовый результат (прибыль минус убыток) организаций (без субъектов малого предпринимательства, банков, страховых и бюджетных организаций) в действующих ценах составил «плюс» 7316,2 млн. рублей. В 2012 году финансовый результат организаций составлял «плюс» 18802,9 млн. рублей.

С прибылью сработали организации, относящиеся к следующим видам экономической деятельности: добыча полезных ископаемых (3805,4 млн. руб.), оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (2111,4 млн. руб.), производство и распределение электроэнергии и воды (957,7 млн. рублей); обрабатывающие производства (317,2 млн. руб.), рыболовство, рыбоводство (64,2 млн. руб.).

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в 2013 году составила 57101 рубль и по сравнению с 2012 годом выросла на 12%.

Величина прожиточного минимума, исчисленная по области в установленном порядке для трудоспособного населения, в течение 2013 года увеличилась на 5,1% (с 14025 рублей в первом квартале до 14745 рублей в четвертом квартале).

Реальные располагаемые денежные доходы (за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) в 2013 году по сравнению с 2012 годом, по оценке, увеличились на 5,9%.

Денежные доходы на душу населения в 2013 году составили, по предварительным данным, 43141 рубль в месяц и увеличились по

отношению к соответствующему периоду предыдущего года на 18%. В реальном выражении среднедушевые доходы выросли на 7,8%.

В Магаданской области сохраняется непростая демографическая ситуация. По оценке Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Магаданской области на начало 2014 года в области постоянно проживало 150,3 тысячи граждан, что на 1,4% ниже, чем год назад. Сокращение численности происходит преимущественно за счет миграционного оттока. По-прежнему более 70% в общей численности выбывших составляет население в трудоспособном возрасте, что приводит к дефициту квалифицированных рабочих кадров и специалистов в регионе.

Вместе с тем положительная динамика большинства социально-экономических показателей, а также реализация мероприятий по содействию занятости населения сказались на рынке труда Магаданской области, ситуация на котором характеризуется как стабильная.

По результатам обследования населения по проблемам занятости, численность экономически активного населения в 2013 году составила 99,0 тыс. человек, или 66% общей численности населения области. При этом средняя численность занятых в экономике уменьшилась по сравнению с 2012 годом на 2,7% и составила 96,2 тыс. человек, а общая численность безработных (в соответствии с методологией Международной организации труда) уменьшилась на 22% и составила 2,8%.

По состоянию на 01 января 2014 года на регистрируемом рынке труда Магаданской области:

- уровень безработицы составил 1,36% (в 2013 году – 1,51%);
- численность безработных граждан составила 1346 человек (в 2013 году – 1559 человек);
- коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда составил 0,5 человека на 1 вакансию против 0,3 граждан на ту же дату прошлого года;

- в банке свободных рабочих мест (должностей) находилось 2870 вакансий, что почти в 1,7 раза меньше, чем на начало 2013 года. Общее количество заявленных работодателями вакансий с начала года составляет около 15,5 тыс. единиц.

По прогнозу среднегодовая численность занятых в экономике в 2014-2017 годах сохранится на уровне 2013 года и составит 96,2-96,4 тыс. человек. Среднегодовая численность граждан, зарегистрированных в качестве безработных, составит 1,5 тыс. человек, уровень зарегистрированной безработицы 1,51%.

В 2014-2017 годах массового высвобождения работников в основных отраслях экономики региона, а также введение режимов неполной занятости на предприятиях не предполагается. Населенные пункты с монопрофильной экономической структурой в области отсутствуют.

В настоящее время на учете в центрах занятости в качестве безработных состоит 150 инвалидов, или 12,6% от общего количества безработных граждан.

В связи с этим предполагается организовать в 2014-2017 годах реализацию мероприятий по содействию занятости незанятых инвалидов с применением программно-целевого метода.

II. Приоритеты, цели, задачи и целевые показатели, ожидаемые результаты, этапы и сроки реализации подпрограммы

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы определены Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года и Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а именно:

- повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов;
- создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;
- создание условий для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе на оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах.

Занятость граждан с функциональными нарушениями остается одной из наиболее острых проблем в социальной сфере. По сравнению с другими категориями населения граждане с ограниченными возможностями менее востребованы на рынке труда, больше подвержены риску увольнения и дискриминации при приеме на работу.

Процесс трудоустройства данной категории безработных крайне сложен. Уровень квалификации инвалидов не соответствует требованиям, предъявляемым работодателями. Неконкурентоспособность данной категории граждан объясняется недостатком профессионализма и уровня профессиональной подготовки, а также социально-психологическими особенностями инвалидов, нацеленными на получение различных льгот.

Принимая во внимание специфичность проблемы, при решении вопросов содействия занятости инвалидов необходим индивидуальный подход к каждому гражданину с учетом его психики, здоровья и показаний к труду.

Цель подпрограммы – формирование условий, обеспечивающих конкурентоспособность инвалидов на рынке труда Магаданской области.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующую задачу – оказать содействие трудоустройству незанятых инвалидов.

Целевые показатели, характеризующие результаты реализации подпрограммы, приведены в Таблице.

Целевые показатели подпрограммы

Наименование целевого показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5	6	7
Численность трудоустроенных инвалидов	человек	9	8	8		
Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	%	-	0,4	0,4		

Реализация мероприятий подпрограммы позволит:

оказать содействие трудоустройству 16 незанятых инвалидов, в том числе в 2014 году – 8 человек, в 2015 году – 8 человек;

обеспечить отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте, - 0,4%.

Срок реализации подпрограммы – 2014-2017 годы.

Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

III. Перечень основных мероприятий подпрограммы

Основное мероприятие 1. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается субсидирование мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе путем возмещения работодателю затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения специализированного рабочего места для их трудоустройства.

Основное мероприятие 2. Мониторинг и информирование о результатах реализации подпрограммы.

Данное основное мероприятие реализуется с целью информационно-аналитического обеспечения принятия управленческих решений в сфере реализации подпрограммы и предусматривает сбор, обработку и анализ данных статистической отчетности о результатах и эффективности реализации подпрограммы, а также информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда в Российской Федерации и итогах реализации программных мероприятий посредством размещения информации в СМИ и информационно-телекоммуникационной сети Интернет, выступлений на радио и телевидении.

Параметры мероприятий подпрограммы (перечень организаций, численность участников по организациям и муниципальным образованиям, виды работ) будут уточняться в процессе реализации подпрограммы, а также в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях.

IV. Характеристика мер государственного и правового регулирования, а также мер управления рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей подпрограммы

Меры государственного регулирования реализации подпрограммы не предусмотрены.

Для реализации подпрограммы предусматривается принятие нормативных правовых актов, внесение изменений в действующую нормативную правовую базу, регулиующую вопросы содействия занятости населения.

На реализацию подпрограммы могут негативно повлиять факторы, определяющие ситуацию на рынке труда: экономическая ситуация в области, финансовое состояние хозяйствующих субъектов, социальные, демографические и иные причины, влияющие на качественный состав безработных граждан.

К факторам рисков реализации подпрограммы относится: добровольный характер участия незанятых и безработных граждан, отсутствие у них желания участвовать в мероприятиях подпрограммы.

Существенным риском является отказ предприятий от создания временных рабочих мест.

Для преодоления данных рисков необходимо:

- проведение широкой информационной кампании о возможностях и условиях трудоустройства инвалидов, а также о порядке возмещения работодателю затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения специализированного рабочего места для их трудоустройства;
- укрепление взаимодействия с работодателями, расширение контактов с социально ориентированным бизнесом.

V. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации подпрограммы

Государственные задания для центров занятости не устанавливаются.

VI. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы

Источниками финансирования мероприятий подпрограммы являются средства федерального бюджета, выделенные в виде субсидии областному бюджету на реализацию мероприятий, организуемых вне рамок переданных полномочий в области содействия занятости населения, а также средства областного бюджета.

Общий объем финансирования подпрограммы – 1136,0 тыс. рублей, в том числе:

- субсидия федерального бюджета – 1079,1 тыс. рублей (95% от общего объема финансирования);

- средства областного бюджета – 56,9 тыс. рублей (5% от общего объема финансирования).

Объем финансирования в 2014 году – 554,5 тыс. рублей, в том числе:

- субсидия федерального бюджета – 526,7 тыс. рублей;
- средства областного бюджета – 27,8 тыс. рублей.

Объем финансирования в 2015 году – 581,5 тыс. рублей, в том числе:

- субсидия федерального бюджета – 552,4 тыс. рублей;
- средства областного бюджета – 29,1 тыс. рублей.

Объемы финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета ежегодно будут уточняться при формировании областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период исходя из возможностей областного бюджета и затрат, необходимых на ее реализацию.

VII. Методика оценки эффективности реализации подпрограммы

Методика оценки эффективности реализации подпрограммы включает:

- оценку степени достижения целей и решения задач подпрограммы;
- оценку степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств федерального и областного бюджета;
- оценку степени реализации мероприятий (достижение непосредственных результатов их реализации).

Оценка степени достижения цели и решения задачи подпрограммы определяется по формуле:

$$i_n = \frac{I_{\phi}}{I_{пл}} \cdot 100\%$$

где;

i_n - индекс достижения целевого показателя, %;

Иф - фактически достигнутое значение целевого показателя в отчетном году;

Ипл - установленное в подпрограмме значение целевого показателя на отчетный год.

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств федерального и областного бюджета определяется по следующей формуле:

$$E2_m = \frac{\Phi\Phi_m}{\Phi\Pi_m} \times 100$$

, где

$E2_m$ - уровень финансирования реализации основных мероприятий подпрограммы;

$\Phi\Phi_m$ - фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий подпрограммы;

$\Phi\Pi_m$ - плановый объем финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы на соответствующий отчетный период.

Степень реализации мероприятий подпрограммы (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) определяется на основе сопоставления ожидаемых и фактически полученных непосредственных результатов реализации основных мероприятий подпрограммы по годам.

ПОДПРОГРАММА

**«Оказание содействия добровольному переселению
соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую
область» на 2014-2017 годы»**

П А С П О Р Т

**подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению
соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую
область» на 2014-2017 годы»**

Наименование подпрограммы	подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область» на 2014-2017 годы» (далее – подпрограмма)
Цель подпрограммы	обеспечение социально-экономического развития Магаданской области
Задачи подпрограммы	<ul style="list-style-type: none">- создание социально-экономических, организационных условий, включая обеспечение необходимого информационного сопровождения, способствующих переезду соотечественников на постоянное место жительства в Магаданскую область;- организация работы с переселенцами в Магаданскую область;- создание условий для закрепления переселенцев в области, их социально-культурной адаптации и интеграции в общество
Ответственный исполнитель подпрограммы	министерство труда и социальной политики Магаданской области (далее – Минтруд Магаданской области)
Участники подпрограммы	<ul style="list-style-type: none">- министерство экономического развития, инвестиционной политики и инноваций Магаданской области;- министерство здравоохранения и демографической политики Магаданской области;- министерство образования и молодежной политики Магаданской области;- Магаданские областные государственные казенные учреждения – центры занятости населения (далее – центры занятости) ОФМС по Магаданской области (по согласованию)
Целевые показатели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none">- численность участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, прибывших в Магаданскую область и зарегистрированных в ОФМС по Магаданской области;- доля участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников

	Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, на конец отчетного периода; - доля расходов областного бюджета на реализацию мероприятий подпрограммы, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, предоставлением им временного жилья и оказания помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой
Сроки реализации подпрограммы	2014-2017 годы. Этапы реализации подпрограммы не выделяются
Ресурсное обеспечение подпрограммы	Общий объем бюджетных ассигнований областного бюджета – 52240,9 тыс. рублей, в том числе по годам: - 2014 год - 12165,5 тыс. рублей; - 2015 год – 9319,8 тыс. рублей; - 2016 год – 13395,8 тыс. рублей; - 2017 год – 17359,8 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Реализация подпрограммы: - позволит обеспечить вселение на территорию Магаданской области 1822 соотечественников из них: 600 участников государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и 1222 члена их семей, в том числе по годам: - 2014 год – 140 участников и 302 члена их семей; - 2015 год – 110 участников и 220 членов их семей; - 2016 год - 150 участников и 300 членов их семей; - 2017 год – 200 участников и 400 членов их семей; - приведет к снижению миграционного оттока, сокращению дефицита трудовых ресурсов и увеличению притока высококвалифицированных специалистов.

I. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы и прогноз развития на перспективу

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Неблагоприятная демографическая ситуация является одной из причин, по которой разработка подпрограммы является необходимой для таких регионов, как Магаданская область. Переход России к рыночным отношениям и экономическим преобразованиям, сопровождавшийся падением экономики, особенно больно ударил по северным регионам и заметно ослабил государственную поддержку северных территорий. Эти

обстоятельства снизили привлекательность Магаданской области, обусловили интенсивный отток населения и масштабную миграцию, создали проблему государственного значения – проблему переселения северян.

Суровые климатические условия, неразвитая инфраструктура, транспортная изолированность области от центральных районов страны, высокая стоимость жизни, не компенсируемая уровнем доходов населения - все это не способствует закреплению населения на территории Магаданской области.

Население Магаданской области составляет 0,1% в общей численности населения Российской Федерации и 2,5% в численности населения Дальневосточного федерального округа. Соотношение численности городского и сельского населения области составляет 95,7% и 4,3%, что характеризует область как высокоурбанизированный регион.

Итоги переписи по Магаданской области подтверждают поистине драматическую демографическую ситуацию, сложившуюся в области: численность населения по переписи 1989 года составляла 391,7 тыс. человек, по переписи 2010 года – 156,5 тыс. человек (или 40%).

Численность постоянного населения Магаданской области по состоянию на 1 января 2012 года составила 154,5 тыс. человек и снизилась за год на 2,0 тыс. человек или на 1,3%. По предварительной оценке на 01 января 2013 года численность населения составит 152,3 тыс. человек. Устойчивая тенденция сокращения населения характерна для всех районов Магаданской области.

Основной причиной снижения численности населения Магаданской области является миграционный отток. Самыми неблагоприятными по миграции годами были 1992 и 1994, когда миграционный отток составил 14,8% и 8,2%, соответственно, от численности населения. Миграционный отток стабилизировался с 1996 года на уровне 2% в год, что объясняется, во-первых, относительным улучшением социально-экономического

положения, во-вторых, тем, что значительная часть трудоспособного населения, обладающего возможностями выезда и обустройства в центральных районах страны, уже покинула Север. Миграционный отток населения в 2012 году составил 2106 человек против 1835 человек в 2011 году.

В последние годы отмечаются существенные изменения в структуре миграции - внутриобластная миграция (тяготение в основном к городу Магадану и районным центрам), которая ранее почти отсутствовала, так как, покидая область, люди выезжали в другие, в основном центральные, районы страны, стала занимать существенное место в миграционных потоках. Доля внутриобластной миграции в общем миграционном обороте в 2012 году составила 36%.

Из общего количества выбывших около 70% составляет население в трудоспособном возрасте, 7% – пенсионеры и 19% – дети в возрасте до 15 лет. Вследствие оттока преимущественно трудоспособного населения ухудшается возрастная структура населения, возрастает доля пенсионеров, увеличивается нагрузка на бюджет, таким образом, происходит постепенное старение населения.

Динамика основных социально-экономических показателей за последние 7 лет свидетельствует о необходимости проведения масштабных мероприятий по улучшению социально-экономической обстановки в регионе. Темпы роста ВРП неустойчивы и отстают от темпов роста в ДВФО и России, доля собственных доходов бюджета составляет около 50%.

В целях ускорения темпов экономического развития региона администрацией Магаданской области разработан ряд документов среднесрочного и долгосрочного планирования, в основу которых положен пакет перспективных инвестиционных проектов. Поэтапная реализация данных проектов позволит изменить структуру экономики, повысить эффективность ее работы, сократить издержки и, как следствие, повысить

конкурентоспособность экономики области в Российской Федерации и на мировом рынке.

Большие надежды в обеспечении достижения поставленных целей возлагаются на Государственную программу Российской Федерации «Развитие Дальнего Востока и Байкальского региона на период до 2025 года» (далее – Государственная программа).

Для включения в Государственную программу предложен ряд перспективных для долгосрочного развития Колымы инвестиционных проектов, претендующих на софинансирование из федерального бюджета. Среди них проекты:

- направленные на диверсификацию минерально-сырьевого комплекса, в том числе: по освоению месторождений Яно-Колымской золоторудной провинции, Ороевской металлогенической зоны, Омогонского рудного района, Примагаданского шельфа Охотского моря и другие;

- по развитию энергетической и транспортной инфраструктуры, в том числе: завершение строительства Усть-Среднеканской ГЭС, реконструкция действующих электростанций, строительство ЛЭП, запуск ветрогенераторных установок в поселках области, реконструкция действующих и строительство новых автомобильных дорог, реконструкция аэропортов «Магадан» и «Омсукчан», проектирование и строительство железнодорожной линии «Нижний Бестях - Мома-Магадан»;

- по созданию обрабатывающих производств (строительство Южно-Омогонского металлургического комбината, Ороевского медеплавильного завода, Магаданского цементного завода и комбината по добыче известковых пород в Ягоднинском районе).

Для их реализации необходимы не только финансовые, но и трудовые ресурсы. Однако уже сегодня область испытывает дефицит квалифицированных кадров, особенно рабочих профессий.

Данный дефицит является следствием не только объективных причин демографического развития, но и сложившихся тенденций развития рынка труда.

За последние три года среднегодовая численность занятых уменьшилась с 97,5 тысяч человек в 2010 до 95,7 в 2012 году, уменьшилась как общая численность безработных (с 5,9 до 3,4 тысяч человек), так и регистрируемая (с 2,9 до 1,6 тысяч человек).

Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда также снижался и, начиная с мая 2011 года количество вакансий, заявленных работодателями в центры занятости, превышает число незанятых граждан, состоящих на учете в центрах занятости. В 2012 году среднегодовой коэффициент напряженности составил 0,4 человека на 1 свободную вакансию, против 0,8 в 2011 году.

Увеличилось почти в 2,2 раза среднегодовое количество вакансий, заявленных в центры занятости: в 2010 году оно составляло 1876, а в 2012 – 4228 единиц. Около 70% всех вакансий – на рабочие специальности.

Несмотря на относительную стабилизацию, основной проблемой на рынке труда остается качественное и количественно несоответствие спроса и предложения рабочей силы, преимущественно структурного характера. Модернизация производства, применение новых технологий и их развитие приводят к повышению требований работодателей к качеству рабочей силы, к образовательному и квалификационному уровню потенциальных работников.

Вместе с тем, 56% безработных граждан, состоящих на учете в центрах занятости, не имеют профессионального образования.

Анализ потребности организаций в работниках по профессиональным группам показывает, что наибольшее количество вакантных рабочих мест отмечается по профессиям квалифицированных рабочих промышленных предприятий, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр (57% от общей потребности), специалистов

высшего уровня квалификации (18,4%), специалистов среднего уровня квалификации (16%).

Для решения проблем нехватки собственных квалифицированных трудовых ресурсов, в соответствии с действующим законодательством принимаются меры по привлечению и использованию иностранных работников. Основное количество иностранных работников привлекается на горнодобывающие предприятия (42% от общего количество иностранных работников) и в строительство (26%), из которых 91,6% квалифицированные рабочие (руководители, специалисты высшего и среднего звена 5,4%, неквалифицированные рабочие кадры около 3%).

Анализ показывает, что привлечение иностранных работников в Магаданскую область в целом соответствует интересам и потребностям региона.

Привлечение иностранцев положительно влияет на экономическое развитие Магаданской области. В течение трех лет отмечается увеличение вклада иностранных работников в производство товаров и услуг области. При этом общие расходы, связанные с привлечением и использованием иностранных работников составляют около 4% от их вклада в доходную часть бюджетов.

Иностранные работники в целом не оказывают заметного воздействия на сферу занятости населения области из-за сравнительно небольших масштабов их привлечения. Совокупная (средняя) доля ИРС в численности занятых составляет 5,1%.

Магаданская область, относящаяся к районам Крайнего Севера и приравненным к ним территориям, находится в числе регионов с рискованным земледелием и недостаточно развитым сельским хозяйством. Развитию аграрного сектора препятствуют недостаточно развитая материально-техническая база, ограниченные финансовые возможности сельскохозяйственных предприятий, низкая окупаемость затрат. По данным Всероссийской сельскохозяйственной переписи 2006 года

количество осуществляющих сельскохозяйственную деятельность сельхозпредприятий и организаций, крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей составляет соответственно 24 и 63 единицы.

Малое предпринимательство является тем сектором экономики, который оказывает непосредственное влияние на общее ее состояние, на насыщение рынка товарами и услугами, развитие экономически оправданной конкуренции, формирование налоговой базы и налоговых поступлений в областной и местные бюджеты, создание новых рабочих мест и новых производств.

В 2012 году в области было зарегистрировано:

- 2347 предприятий, относящихся к малому бизнесу, из них 344 малых предприятия, 1966 микропредприятий и 37 средних предприятий;
- 7554 индивидуальных предпринимателей;
- 77 крестьянских (фермерских хозяйств).

Доля среднесписочной численности работников малого (без учета микропредприятий) и среднего предпринимательства в общей численности работников организаций Магаданской области составляет более 15%, в объеме отгруженной продукции (работ, услуг) – около 50%, в инвестициях в основной капитал – более 10%.

Сдерживающими факторами инвестиционной активности малых предприятий являются отсутствие собственных финансовых средств, высокий процент коммерческого кредита, недостаточный или неудовлетворяющий запросам банков залог для получения кредита, неудовлетворительное состояние технической базы.

Структура малого бизнеса по видам экономической деятельности в Магаданской области довольно устойчива. Наибольшую долю в общем числе малых и средних предприятий (28%) составляют малые предприятия торговли. Предприятия промышленности составляют 27,6%, предприятия, осуществляющие операции с недвижимостью, предоставляющие услуги –

14,6%, предприятия транспорта и связи – 8,7%, строительные предприятия – 9,2%.

На сегодняшний день малое и среднее предпринимательство в Магаданской области охватывает практически все отрасли народного хозяйства и, несмотря на финансовые трудности, выполняет ряд важнейших функций по смягчению социальных проблем, в том числе снижению уровня безработицы, и обеспечивает дальнейшее развитие рыночной инфраструктуры и сферы услуг.

По прогнозу в 2013-2017 годах миграционный отток сохранится и составит в среднем 1,3-1,4% в год. Численность лиц трудоспособного возраста уменьшится к 2017 году на 3,2%, численность лиц моложе трудоспособного возраста изменится незначительно, а численность лиц старше трудоспособного возраста возрастет на 9%.

В ближайшие пять лет будет отмечаться незначительное увеличение численности занятых в экономике (в среднем на 0,3-0,5% в год), уменьшение общей численности безработных (по методологии МОТ) на 3-5%.

Численность безработных на регистрируемом рынке труда и уровень безработицы сохранятся на уровне 2012 года (1606 человек и 1,6% соответственно).

Приоритеты спроса на рынке труда до 2017 года не изменятся, наиболее востребованными будут врачи, средний и младший медицинский персонал; операторы, аппаратчики и машинисты различных установок; водители и машинисты подвижного оборудования; инженеры, технологи; механики, слесари; электрогазосварщики.

Спрос на специальности экономического, юридического и гуманитарного направления в ближайшей перспективе будет сравнительно невысоким.

Реализация на территории области подпрограммы может стать реальным механизмом преодоления негативных социально-

демографических процессов, нехватки рабочих кадров и высококвалифицированных специалистов практически во всех отраслях экономики.

Основные показатели для оценки готовности Магаданской области к приему участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей приведены в приложении № 1 к настоящей подпрограмме.

Описание проекта переселения приведено в приложении № 2 к настоящей подпрограмме.

2. Оценка возможности трудоустройства участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей

Для оценки возможности трудоустройства участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей определена потребность Магаданской области в трудовых ресурсах, выявлены предприятия и организации, нуждающиеся в квалифицированных рабочих кадрах. Сформирован перечень рабочих мест, планируемых для заполнения квалифицированными специалистами из числа соотечественников.

Однако вакансии с предоставлением жилья в общем количестве заявленных вакансий составили 9,9% или 219 единиц, что свидетельствует о том, что жилищная проблема для жителей Магаданской области является одной из наиболее острых проблем.

Анализ вакансий по наиболее востребованным специальностям показывает, что в области имеются возможности трудоустройства переселяющихся соотечественников с предоставлением жилья (Таблица № 1).

Количество вакансий с предоставлением жилья по наиболее востребованным специальностям по состоянию на начало 2013 года

№ п/п	Наименование муниципального образования территории вселения «Магаданская область»	Наименование вакансии	Потребность в работниках
1	2	3	4
1.	Город Магадан	токари, фрезеровщики	4
		слесари ремонтники, слесари сборщики, сверловщики, формовщики машинной формовки	6
		рабочие строительных специальностей (штукатуры, маляры, плотники, каменщики)	10
2.	Ольский район	мастер по обработке рыбы и технолог рыбных продуктов, механики рефрижераторных установок и технологического оборудования, электромеханики	8
3.	Северо-Эвенский район	педагоги, воспитатели	7
		врачи, медицинские сестры	6
4.	Среднеканский район	врачи	2
		теплотехники, технологи водопроводно-канализационного хозяйства, электромонтеры по котельному оборудованию	3
		горные инженеры, инженеры геологи, механики, машинисты подвижного оборудования	100
5.	Сусуманский район	горные инженеры, инженеры геологи, землеустроители, маркшейдеры, инженеры по комплектации строительных материалов, системный администратор, механики, слесари, электромонтеры	27

№ п/п	Наименование муниципального образования территории вселения «Магаданская область»	Наименование вакансии	Потребность в работниках
1	2	3	4
6.	Хасынский район	врачи, медицинские сестры, фельдшеры	21
		водители, машинисты подвижного оборудования, электрогазосварщики	13
		инженеры геологи, маркшейдеры, обогатители	12

Содействие трудоустройству на имеющиеся вакансии с предоставлением жилья будет осуществляться по факту наличия таких вакансий при рассмотрении вопроса трудоустройства соотечественника в Минтруде Магаданской области.

Самостоятельное трудоустройство может быть реализовано как путем обращения в Минтруд Магаданской области, так и путем прямого обращения участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, к работодателям или с помощью информационных возможностей портала «Работа в России» (www.trudvsem.ru).

За 2012 год в центры занятости Магаданской области работодателями было заявлено более 16 тысяч вакансий. Наибольшее количество вакансий приходится на муниципальное образование «город Магадан» – 53,6% от общего количества вакансий, наименьшее на Хасынский (2,2%) и Омсукчанский (2,4%) районы. Снято с учета в течение отчетного периода, в том числе в связи с трудоустройством по направлению органов управления занятости, 14,4 тысяч вакансий. По состоянию на 01 января 2013 года в органах управления занятости области зарегистрировано 4790 свободных рабочих места (вакансий), из которых 70,6% - для замещения рабочих профессий.

Наиболее востребованными вакансиями являются: врачи – 128 единиц, медицинские сестры – 86 единиц, инженеры (механики, электрики, горные, строители, энергетики и др.) – 150 единиц, машинисты подвижного оборудования – 320 единиц, водители автомобилей – 360 единиц, слесари (ремонтники, сантехники, по ремонту автомобилей, агрегатов, технологических установок и др.) – 204 единицы, электромонтеры и электрослесари – 140 единиц.

Возможность самостоятельного трудоустройства участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей имеется во всех муниципальных образованиях территории вселения. В случае отсутствия возможности самостоятельного трудоустройства в конкретном муниципальном образовании им могут быть предложены вакансии межмуниципального банка вакансий.

Магаданская область, относящаяся к районам Крайнего Севера, находится в числе регионов с недостаточно развитым сельским хозяйством. Развитию аграрного сектора препятствуют недостаточно развитая материально-техническая база, ограниченные финансовые возможности сельскохозяйственных предприятий, низкая окупаемость затрат. На территории области сельское хозяйство представлено индивидуальными предпринимателями, крестьянскими фермерскими хозяйствами и родовыми общинами коренных малочисленных народов Севера.

Организации, осуществляющие хозяйственную деятельность (КФХ и индивидуальные предприниматели) испытывают острую потребность в кадрах – более 200 свободных рабочих мест (вакансий). Наиболее востребованы агрономы, ветеринарные врачи, зоотехники, инженеры (механики, строители, энергетики, по механизации трудоемких процессов, КИП и А, средств измерений и технологического оборудования),

технологи (по переработке молока и молочных продуктов, по переработке мяса, хлебопекарного и кондитерского производства), теплотехники, слесари (наладчики холодильного котельного оборудования, сантехники), токари, электрики и др.

3. Оценка возможности получения участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членами их семей профессионального образования

На территории области функционируют образовательные учреждения, в которых ведется обучение по программам высшего и среднего профессионального образования.

Образовательную деятельность по программам высшего профессионального образования ведет 6 образовательных учреждений, в том числе 3 государственных вуза и 3 филиала.

Самым крупным высшим учебным заведением является Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Северо-Восточный государственный университет» (СВГУ), которое включает в себя 1 институт (политехнический) и 6 факультетов (филологический, педагогический, социально-гуманитарный, естественных наук и математики, менеджмента, экономики и финансов, дополнительного профессионального образования).

Подготовка ведется по следующим направлениям: автомобили и автомобильное хозяйство; биология; бухгалтерский учет, анализ и аудит; геологическая съемка, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых; государственное и муниципальное управление; дошкольная педагогика и психология; иностранный язык; информатика; история; маркшейдерское дело; математика; менеджмент организации; национальная экономика; открытые горные работы; промышленное и

гражданское строительство; психология; русский язык и литература; социальная педагогика; социология; филологическое образование (японский язык); финансы и кредит; экономика и управление на предприятии; юриспруденция).

В 1992 году в университете была открыта аспирантура. В настоящее время подготовка аспирантов ведется по 22 специальностям.

Библиотека СВГУ – одна из старейших библиотек Магаданской области. Она была создана в 1961 году как структурное подразделение нынешнего Северо-Восточного государственного университета. Библиотека обеспечивает литературой и информацией учебно-воспитательный процесс и научные исследования и является центром распространения знаний, культуры, духовного и интеллектуального общения.

Университет располагает: 9 учебными корпусами, общая площадь которых составляет 46 580 кв. м. (учебно-лабораторная база - 39 978 кв. метров), 2 общежитиями.

Университет поддерживает связи с зарубежными партнерами из США, Японии, Германии, Кореи и др. (информационный ресурс <http://www.svgu.ru>).

Положительно зарекомендовали себя на рынке образовательных услуг учреждения среднего профессионального образования, предоставляя широкий спектр специальностей, разнообразие форм и сроков обучения.

Так, начиная с 1960 года, функционирует Колледж искусств, который подготавливает творческие кадры для Колымы, ведет пропаганду музыкального, сценического и хореографического искусства на огромной северной территории (информационный ресурс <http://magartkolledg.ru/>).

Единственной медицинской образовательной организацией в Магаданской области является ГБОУ СПО «Медицинский колледж департамента здравоохранения администрации Магаданской области». Медицинский колледж готовит специалистов следующих специальностей:

лечебное дело, сестринское дело, фармация, лабораторная диагностика, стоматология ортопедическая (информационный ресурс <http://www.magadan-medcollege.ru>).

На территории Магаданской области функционирует Магаданский политехнический техникум, который готовит специалистов по 11 специальностям.

Для всех форм получения образования в пределах конкретной основной общеобразовательной или основной профессиональной образовательной программы действует единый государственный образовательный стандарт.

Общедоступность образования предоставляет право на дополнительное образование в организациях дополнительного образования (музыкальных и художественных школах, школах искусств, домах детского творчества, в спортивных школах и клубах и в иных учреждениях дополнительного образования). Для освоения общеобразовательных программ гарантируются доступность к фондам школьной библиотеки и бесплатное обеспечение учебной и художественной литературой, имеющейся в ней.

4. Оценка возможности оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей

Социальная поддержка.

В области создана и активно функционирует комплексная система поддержки социально уязвимых слоев населения, действующая на принципе адресности предоставления социальной помощи и направленная на снижение уровня бедности.

В соответствии с действующими областными нормативными правовыми актами регулярные денежные выплаты в 2012 году получили

49 тысяч человек, единовременные более 7 тысяч человек.

Были введены дополнительные меры социальной поддержки, направленные на улучшение положения семей с детьми:

- установлены единовременные выплаты для родителей-студентов при рождении ребенка в размере 20 тыс. рублей;

- увеличен в 2 раза размер ежегодного пособия к началу учебного года для детей из малоимущих семей;

- предусмотрена компенсация расходов на проведение кадастровых работ в отношении участков, полученных многодетными семьями для ведения жилищного строительства;

- установлены (с 2013 года) единовременные выплаты при рождении двойни в размере 30 тыс. рублей, тройни и более – 50 тыс. рублей.

В целях улучшения демографической ситуации принят Закон Магаданской области от 30 июля 2012 г. № 1531-ОЗ «О ежемесячных денежных выплатах семьям при рождении третьего или последующих детей», предусматривающий ежемесячные выплаты для семей, среднедушевые доходы которых ниже дохода, сложившегося в регионе за предыдущий год.

Многодетные семьи имеют право на бесплатное предоставление в собственность земельных участков. На текущий момент зарегистрировано 278 семей, желающих получить земельный участок в собственность, в т.ч. 258 семей – под индивидуальное жилищное и дачное строительство.

Производится компенсация родительской платы за содержание ребенка в образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования. Осуществляется также выплата ежегодного пособия к началу учебного года.

Забота о старшем поколении остается одним из приоритетных направлений работы, особое внимание уделяется ветеранам Великой Отечественной войны. В 2012 году более 23 тысяч граждан из числа

ветеранов Великой Отечественной войны, ветеранов труда, старожил, репрессированных граждан являлись получателями регулярных мер социальной поддержки в соответствии с областным законодательством (компенсация расходов по зубопротезированию, санаторное оздоровление, обеспечение предметами бытовой техники или ее ремонта и др.)

В соответствии с Законом Магаданской области от 10 марта 2010 г. № 1240-ОЗ «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан» 125 ветеранам Великой Отечественной войны предоставлена льгота по освобождению от оплаты той части жилищно-коммунальных услуг, которая не компенсируется федеральным бюджетом.

Ежегодно более 200 детей с ограниченными физическими возможностями получают бесплатные медико-социальные, психолого-педагогические и социальные реабилитационные услуги в специализированном центре. Наряду с традиционными методами используются инновационные технологии, которые позволяют улучшить показатели здоровья детей на 50-80%, ускоряют социальную адаптацию детей, способствуют оздоровлению организма в целом.

Социальное обслуживание граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации в связи с отсутствием жилья, в Магаданской области осуществляет Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства. В 2012 году клиентами этого учреждения стали 156 граждан, в том числе 95 освободившиеся из мест лишения свободы.

Обеспеченность населения Магаданской области жильем.

Жилищный фонд Магаданской области на начало 2012 года сократился на 0,1% и составил 4414,8 тыс. кв. м, из него 29% - муниципальный жилищный фонд, 69% - частный. Удельный вес ветхого и аварийного жилья в общей площади жилищного фонда составил 11,2%, что значительно выше показателя по Российской Федерации и по Дальневосточному федеральному округу. Из общей площади жилищного фонда 93,4% расположено в городской местности и 6,6% - в сельской.

Обеспеченность общей площадью жилых помещений в среднем на 1 жителя Магаданской области составила 28,6 кв. метра. Высокий показатель обеспеченности жильем в районах области можно объяснить наличием незаселенного, ветхого, бесхозного и брошенного жилья. Более половины всего жилищного фонда области расположено в городе Магадане.

Не все жилье отвечает современным представлениям об уровне комфорта. В целом по области удельный вес площади жилищного фонда, оборудованного водопроводом, составил 92%, канализацией – 91%, центральным отоплением – 90,6%, горячим водоснабжением – 85,9%, ваннами – 85,4 %, напольными электроплитами -55,1%. Оборудование жилищного фонда в сельской местности значительно ниже среднеобластных показателей (около 62% жилья на селе не имеет горячего водоснабжения).

Всеми видами благоустройства одновременно оборудовано 2455,1 тыс. кв. метров общей площади жилья, или 54% жилищного фонда (в городской местности – 57%, в сельской – 17%). В нем проживают около 90 тыс. человек, или 54% населения области. В неблагоустроенном жилье проживает около 30 тыс. человек или 17,2% от общего числа жителей.

В 2012 году введено в действие 20018 кв. метров общей площади жилых домов, что на 10,2% больше, чем в предыдущем году. В том числе за счет собственных и заемных средств населения построено 17 домов общей площадью 1526 кв. метров, или 20,8% к уровню 2011 года.

Средняя фактическая стоимость строительства 1 кв. метра общей площади отдельно стоящих жилых домов квартирного типа без пристроек, надстроек и встроенных помещений в 2012 году составила 49344 рубля.

Жилищный фонд насчитывал в 2012 году 93,9 тыс. квартир и отдельных частных жилых домов. Из числа отдельных квартир –34% однокомнатных, 45% - двухкомнатных, 18% - трехкомнатных, 2% -

четырёхкомнатных и более. Средний размер одной квартиры 46,2 кв.м, в т.ч. в городской местности – 49,8 кв.м, в сельской – 50,3 кв.м.

На долю жилищно-коммунального хозяйства области приходится около 1/3 всех основных фондов. Износ основных фондов в целом составляет 35,5%, в том числе: по жилищному фонду - 31%; по инженерным сетям - 78,7%, что превышает среднероссийский показатель. Значительный износ инженерной инфраструктуры обуславливает большие потери ресурсов, неэффективное использование крайне ограниченных бюджетных средств. Высокая стоимость энергоресурсов приводит к высокой стоимости услуг ЖКХ и тарифов для населения, что является значительным фактором социальной напряженности. Плата за жилье и коммунальные услуги в 2-х комнатной квартире (51 кв. м, 4 чел.) составляет в среднем по области примерно 7,2 тыс. рублей.

Жителям области предоставляются субсидии (компенсации) в пределах социальной нормы жилой площади и нормативов потребления коммунальных услуг, с учетом предельно допустимой доли собственных расходов граждан на оплату жилищно-коммунальных услуг, прожиточного минимума и совокупного дохода семьи.

Соотечественники, желающие улучшить свои жилищные условия, могут оформить ипотеку. Ипотеку в Магадане и Магаданской области представляют 8 ипотечных банков, которые предлагают заемщикам 84 ипотечные программы для приобретения жилья в кредит, как на первичном, так и на вторичном рынках недвижимости.

Ставки по ипотеке в Магадане и Магаданской области находятся в диапазоне 10,0 – 15,5% годовых по рублевым кредитам и 8,8 – 12% годовых по валютным кредитам. Минимальный первоначальный взнос по ипотеке в Магадане составляет 0%, максимальный 20%. Срок ипотечного кредитования в Магадане может достигать 50 лет.

II. Приоритеты, цели, задачи и целевые показатели, ожидаемые результаты, этапы и сроки реализации подпрограммы

В соответствии со Стратегией социального и экономического развития Магаданской области на период до 2025 года, утвержденной Законом Магаданской области от 11 марта 2010 г. № 1241-ОЗ, основным приоритетом в сфере реализации подпрограммы является стимулирование и организация процесса добровольного переселения соотечественников на постоянное место жительства в Магаданскую область в условиях малонаселенности территории, нарастания дефицита трудовых ресурсов и квалифицированных кадров.

Цель подпрограммы: обеспечение социально-экономического развития Магаданской области.

Для достижения целей подпрограмма предусматривает решение следующих задач:

- создание социально-экономических, организационных условий, включая обеспечение необходимого информационного сопровождения, способствующих переезду соотечественников на постоянное место жительства в Магаданскую область;
- организация работы с переселенцами в Магаданскую область;
- создание условий для закрепления переселенцев в области, их социально-культурной адаптации и интеграции в общество.

Для оценки эффективности подпрограммы будут использоваться следующие целевые показатели:

- количество участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, прибывших в Магаданскую область и зарегистрированных в Отделе ФМС по Магаданской области;
- доля участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, занятых трудовой

деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, на конец отчетного периода;

- доля расходов областного бюджета на реализацию мероприятий подпрограммы, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, предоставлением им временного жилья и оказания помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой.

Целевые показатели, характеризующие результаты реализации подпрограммы, приведены в Таблице № 2.

Таблица № 2

Целевые показатели подпрограммы

Наименование целевого показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5	6	7
Численность участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, прибывших в Магаданскую область и зарегистрированных в ОФМС по Магаданской области	человек	-	140	110	150	200
Доля участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, на конец отчетного периода	%	-	52	59	65	70

Наименование целевого показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5	6	7
Доля расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, предоставлением им временного жилья и оказания помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий	%	-	94	87	91	93

Реализация подпрограммы:

- позволит обеспечить вселение на территорию Магаданской области 1822 соотечественников из них: 600 участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и 1222 члена их семей, в том числе по годам:

- 2014 год – 140 участников и 302 члена их семей;
- 2015 год – 110 участников и 220 членов их семей;
- 2016 год - 150 участников и 300 членов их семей;
- 2017 год – 200 участников и 400 членов их семей;
- приведет к снижению миграционного оттока, сокращению дефицита трудовых ресурсов и увеличению притока высококвалифицированных специалистов.

Реализация подпрограммы будет осуществляться в период с 2014 года по 2017 год.

Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

III. Перечень основных мероприятий подпрограммы

Основное мероприятие 1. Нормативное правовое обеспечение реализации подпрограммы.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается анализ действующих нормативных правовых актов в сфере реализации подпрограммы; разработка и принятие новых нормативных правовых актов, необходимых для реализации подпрограммы; внесение изменений в действующие нормативные правовые акты в сфере реализации подпрограммы; заключение и реализация соглашений с заинтересованными сторонами по вопросам регулирования процесса переселения.

Основное мероприятие 2. Организация приема, размещения, трудоустройства и обеспечение дополнительных социальных гарантий участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей.

Для обеспечения выполнения данного основного мероприятия предусматривается:

- приобретение жилого помещения для создания центра временного проживания;
- укрепление материально-технической базы центра временного проживания;
- содержание центра временного проживания;
- организация встречи участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, их временное размещение;
- компенсация части арендной платы за наем (поднаем) жилья на срок до 3 месяцев;
- содействие приобретению жилья за счет ипотечных кредитов;
- выплата единовременной помощи на обустройство и потребительские нужды;

- компенсация затрат на прохождение обязательных медицинских осмотров в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения и первичной профилактики заболеваний;

- компенсация затрат на признание образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве (сертификация);

- проведение оценки профессионального соответствия и определение необходимости направления участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования по стандартам РФ;

- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей;

- предоставление участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с действующим законодательством, в том числе содействие в поиске подходящей работы, организация профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организация проведения оплачиваемых общественных работ, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирование о положении на рынке труда Магаданской области;

- организация работы содействию самозанятости участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в том числе путем оказания им финансовой поддержки в

осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств;

- содействие в получении участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членами их семей полисов обязательного медицинского страхования в соответствии с действующим законодательством;

- содействие в получении консультационных услуг по вопросам социально-бытового и социально-медицинского обеспечения жизнедеятельности, психолого-педагогической помощи, социально-правовой защиты, а также комплекса социальных услуг в соответствии с действующим законодательством;

- содействие в обеспечении детей участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, местами в детских дошкольных и средних общих образовательных организациях;

- содействие социальной и культурной адаптации и интеграции соотечественников, в том числе при участии общественных организаций и диаспор.

Основное мероприятие 3. Организационно-методическое и информационное обеспечение реализации подпрограммы.

В рамках данного основного мероприятия планируется:

- разработка, издание и распространение буклетов, брошюр, содержащих информацию о Магаданской области, условиях и процедуре переселения в Магаданскую область соотечественников, проживающих за рубежом;

- организация съемок и проката видеофильмов о территории вселения «Магаданская область»;

- подготовка и размещение информационно-аналитических материалов о реализации подпрограммы в печатных средствах массовой информации Магаданской области;
- проведение информационной кампании в средствах массовой информации, направленной на формирование у местных жителей толерантного отношения к переселенцам;
- организация и проведение презентаций подпрограммы;
- проведение межведомственных совещаний, методических семинаров по вопросам реализации подпрограммы;
- организация командировок сотрудников Минтруда Магаданской области по обмену опытом в субъекты Российской Федерации, успешно реализующие программы переселения соотечественников;
- мониторинг и размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе в системе АИС «Соотечественники» информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий; возможности трудоустройства участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей в Магаданской области, включая занятия предпринимательской сельскохозяйственной деятельностью или агропромышленным производством; возможности получения профессионального образования, в том числе послевузовского и дополнительного образования; возможности оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей.

IV. Характеристика мер государственного и правового регулирования, а также мер управления рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей подпрограммы

Меры государственного регулирования реализации подпрограммы не предусмотрены.

Для реализации подпрограммы предусматривается принятие нормативных правовых актов, внесение изменений в действующую нормативную правовую базу, регулиующую вопросы содействия добровольному переселению в Магаданскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

При реализации мероприятий подпрограммы могут возникнуть определенные риски:

- отказ работодателя от трудоустройства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, или членов его семьи после переезда ввиду несоответствия (неполного соответствия) имеющейся квалификации требованиям вакантных рабочих мест, попадание переселенцев в категорию безработных граждан;
- необеспеченность жильем, либо предоставление жилищных условий, не удовлетворяющих переселенцев;
- наличие серьезных заболеваний у переселенца, в том числе опасных для окружающих;
- социально-психологическое обособление участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, создание замкнутых этно-социальных групп;
- отказ прибывшего в территорию вселения участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих

за рубежом, и членов их семей от дальнейшего участия в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и намерение вернуться на прежнее место жительства в страну исхода.

Управление указанными рисками предусматривает следующие меры, направленные на их снижение:

- согласование приглашения на переселение с будущими работодателями (возможно заключение предварительного соглашения с работодателем либо другой вид гарантии предоставления переселенцу рабочего места), за исключением лиц, которые намерены заниматься предпринимательской деятельностью;

- информирование соотечественников, проживающих за рубежом, о наличии вакантных рабочих мест, востребованных специалистах и рабочих профессиях, требуемом уровне квалификации, условиях оплаты труда;

- содействие и стимулирование к самостоятельному поиску работы и трудоустройству, в осуществлении предпринимательской деятельности, реализация в целях трудоустройства программ профессионального обучения соотечественников;

- информирование соотечественников, желающих переселиться в Магаданскую область, об условиях найма и стоимости жилья, условиях ипотечного кредитования и ценах на строительство и приобретение постоянного жилья;

- медицинское обследование переселенцев, строгий санитарный контроль уполномоченных служб в местах временного проживания;

- организация разъяснительной работы о задачах Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в целях формирования толерантного отношения к переселенцам, а также о задачах миграционной политики на территории Магаданской области, о

категориях переселенцев, которых Магаданская область намерена к себе пригласить;

- мониторинг этнического состава населения на территориях вселения;

- организация работы по разъяснению законодательства Российской Федерации о правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства и их ответственности за нарушение режима пребывания (проживания) в Российской Федерации;

- организация разъяснительной работы о последствиях добровольного отказа ранее, чем через два года со дня въезда на территорию Российской Федерации, от статуса участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

Управление указанными рисками планируется осуществлять в рамках деятельности Межведомственной комиссии, а также общественного консультативного органа по реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

V. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации подпрограммы

Государственные задания для центров занятости не устанавливаются.

VI. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы

Источником финансирования подпрограммы является областной бюджет.

Общий объем бюджетных ассигнований областного бюджета – 52240,9 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2014 год - 12165,5 тыс. рублей;
- 2015 год – 9319,8 тыс. рублей;
- 2016 год – 13395,8 тыс. рублей;
- 2017 год – 17359,8 тыс. рублей.

Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодной корректировке при формировании областного бюджета на соответствующий финансовый год и плановый период исходя из возможностей областного бюджета и затрат, необходимых для реализации подпрограммы.

На реализацию мероприятий подпрограммы возможно привлечение средств из федерального бюджета в виде субсидий областному бюджету на оказание дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам в соответствии с Соглашением, заключаемым между Министерством финансов Российской Федерации и администрацией Магаданской области.

VII. Методика оценки эффективности реализации подпрограммы

Методика оценки эффективности реализации подпрограммы включает:

- оценку степени достижения целей и решения задач подпрограммы;
- оценку степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств областного бюджета;
- оценку степени реализации мероприятий (достижение непосредственных результатов их реализации).

Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограммы определяется в два этапа:

- на первом этапе производится сравнение фактически достигнутых значений целевых показателей с установленными подпрограммой значениями, и рассчитываются индивидуальные индексы достижения

целевых показателей (по каждому целевому показателю отдельно) по следующей формуле:

$$i_n = \frac{И_{\text{ф}}}{И_{\text{пл}}} \cdot 100\%$$

где;

i_n - индивидуальный индекс достижения " n-го целевого показателя, %;

$И_{\text{ф}}$ - фактически достигнутое значение "n-го целевого показателя в отчетном году;

$И_{\text{пл}}$ - установленные в подпрограмме значения n-го целевого показателя на отчетный год.

- на втором этапе определяется средний индекс достижения целевых показателей по следующей формуле:

$$\bar{I} = \sum_{i=1}^n i \div n$$

где:

\bar{I} - средний индекс достижения целевых показателей;

n - число целевых показателей подпрограммы;

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств областного бюджета определяется по следующей формуле:

$$E2_m = \frac{\Phi\Phi_m}{\Phi\Pi_m} \times 100$$

, где

$E2_m$ - уровень финансирования реализации основных мероприятий подпрограммы;

$\Phi\Phi_m$ - фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий подпрограммы;

$\Phi\Pi_m$ - плановый объем финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы на соответствующий отчетный период.

Степень реализации мероприятий подпрограммы (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) определяется на основе сопоставления ожидаемых и фактически полученных непосредственных результатов реализации основных мероприятий подпрограммы по годам.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

**к подпрограмме «Оказание
содействия добровольному
переселению соотечественников,
проживающих за рубежом,
в Магаданскую область»
на 2014-2017 годы»**

**Оценка готовности территории вселения
«Магаданская область» к приему переселенцев**

№ п/п	Наименование показателя	Год	Единица измерения	Значение показателя на последнюю отчетную дату
				Магаданская область
1	2	3	4	5
1.	Общая численность населения на 01 января текущего года	2011 2012 2013	тысяч человек	156,5 154,5 152,3
2.	Естественная убыль населения	2010 2011 2012	человек	245 218 26
3.	Миграционная убыль населения	2010 2011 2012	человек	1889 1835 2106
4.	Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения	2010 2011 2012	%	68,6 67,1 66,2
5.	Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения	2010 2011 2012	%	90,8 94,5 98,2
6.	Общая численность безработных (по методологии МОТ)	2010 2011 2012	человек	5500 4000 3400
7.	Уровень общей безработицы (по методологии МОТ)	2010 2011 2012	%	5,3 3,9 3,3
8.	Численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных	2010 2011 2012	человек	2551 2048 1559
9.	Уровень регистрируемой	2010	%	2,45

№ п/п	Наименование показателя	Год	Единица измерения	Значение показателя на последнюю отчетную дату
				Магаданская область
1	2	3	4	5
	безработицы от экономически активного населения	2011 2012		1,98 1,51
10.	Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию)	2010 2011 2012	человек	1,3 0,6 0,3
11.	Численность привлекаемых иностранцев работников	2010 2011 2012	человек	2770 3506 4839
12.	Прожиточный минимум	2010 2011 2012	рублей	9743 10873 11001
13.	Количество жилья в среднем на 1 жителя	2010 2011 2012	кв. метров	28,4 28,6 29,0
14.	Количество мест в учреждениях дошкольного образования на 1 тысячу детей дошкольного возраста	2010 2011 2012	мест	798 836 862
15.	Бюджетные доходы (всего)	2010 2011 2012	млн. рублей	17045,00 18213,89 22684,28
16.	Бюджетные расходы (всего)	2010 2011 2012	млн. рублей	16577,50 17249,96 22658,20

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к подпрограмме «Оказание
содействия добровольному
переселению соотечественников,
проживающих за рубежом,
в Магаданскую область»
на 2014-2017 годы»

ОПИСАНИЕ ТЕРРИТОРИИ ВСЕЛЕНИЯ
«Магаданская область»

Магаданская область расположена в северо-восточной части Российской Федерации и граничит с юго-восточной стороны с Корякским АО, с западной – с Хабаровским Краем, с северо-западной – с Республикой Саха (Якутия), с северо-восточной – с Чукотским АО. Сухопутные границы проходят по малонаселенным горным районам. Южная граница Магаданской области – морская (по Охотскому морю) со странами Азиатско-Тихоокеанского бассейна.

По своему географическому положению область относится к районам Крайнего Северо-Востока и характеризуется суровым климатом, значительной удаленностью территории от центральных районов страны. Она занимает 462,5 тысяч кв. км и относится к одной из самых больших в Российской Федерации.

Магаданской области присуща низкая плотность населения – 0,33 человека на 1 квадратный километр (одно из последних мест в России – 83) при территории, составляющей 2,7% от территории России.

Магаданская область была образована в декабре 1953 г. на территории «Дальстроя», город Магадан стал ее административным, экономическим, научным и культурным центром. В настоящее время область входит в Дальневосточный федеральный округ.

В соответствии с административно-территориальным делением в составе Магаданской области: 8 муниципальных районов и один городской

округ – областной центр город Магадан, в котором проживает более 60% населения области.

В Магаданской области 2 города, один из которых является городом областного значения (город Магадан), 27 поселков городского типа и 56 сельских населенных пунктов.

Все районы отнесены к районам Крайнего Севера, кроме того, Северо-Эвенский район является территорией компактного проживания коренных малочисленных народов Севера – эвенов, коряков, ительменов, орочей, камчадалов, чукчей и др. - ведущих традиционный образ жизни.

Дорожная сеть слаборазвита. Дорог, соединяющих область с соседними регионами, практически нет, за исключением федеральной трассы «Колыма», уходящей в Якутию. Транспортные перевозки осуществляются морским, воздушным и автомобильным видами транспорта.

Территория Магаданской области является уникальной по обилию необычных форм рельефа, рек, озер, редкому сочетанию видов растений и животных и их сообществ. Имеется уникальный комплекс глубоководных, хорошо защищенных и обширных бухт, заливов Охотского моря.

Преобладающий характер рельефа территории - горный ландшафт (горы и плоскогорья с высотами от 500 до 2500 м). Здесь находятся геологические объекты: горные системы хребтов Верхоянского и Черского, нагорье Колымское.

Климат области формируется в условиях сравнительно высоких широт и резких контрастов суши и Охотского моря. В целом климат континентального типа в центральных районах области и муссонного – в ее прибрежной части. Внутренние районы области характеризуются резко континентальным климатом с очень морозной зимой, теплым летом и малым количеством осадков. Климат прибрежных районов отличается более теплой зимой и прохладным летом с сильными ветрами и туманами. Зимой в континентальных районах

Территория лежит в зоне отрицательных средних годовых температур. Зимы в северных и центральных районах по своей суровости не имеют себе равных в Евразии. Температура воздуха нередко опускается до минус 50-57°C. Средняя температура января здесь около минус 40°C. На побережье Охотского моря средняя январская температура около минус 20°C, абсолютный минимум минус 40-45°C. Наиболее высокие температуры летних месяцев наблюдаются в континентальных ее частях (среднемесячная температура июля здесь около плюс 15°C, а максимальная достигает плюс 36°C), на побережье значительно холоднее.

Фенологическая (естественная) зима начинается с конца октября с формированием устойчивого снежного покрова и длится до середины апреля (5,5 месяцев), то есть 49% временного периода. Фенологическое лето наступает с 20-х чисел июля, когда зацветает шиповник, и продолжается до середины августа. Летняя пора в Магаданской области составляет 8% года.

Циклоны, приходящие с Охотского моря, способствуют образованию мощной облачности, усилению ветра и выпадению осадков. Основное их количество приходится на июль-ноябрь. В распределении осадков по территории области и по сезонам существуют также большие различия. В юго-западной её части выпадает до 600 мм осадков в год. В континентальных районах количество осадков уменьшается, и на севере области их выпадает около 350 мм. Частыми являются ранние заморозки (сентябрь).

Резко континентальный климат центральных районов области и муссонный климат умеренного пояса Охотского побережья не благоприятствуют развитию сельского хозяйства. Короткий безморозный период, резкие смены погоды, суровые длительные зимы, холодные летние туманы на побережье — все это обуславливает большой риск в развитии земледелия.

Несмотря на суровые природно-климатические условия, регион располагает наличием уникальных факторов для развития отдельных направлений туристической отрасли: экстремального, экспедиционного, рыболовного, спортивного и других видов активного отдыха. К рекреационным ресурсам области относится также наличие условий, отвечающих требованиям Международной федерации горнолыжного спорта для развития этого вида спорта: продолжительный период снежного покрова и близость областного центра к весьма благоприятным для занятий горнолыжным спортом сопкам.

Акватория северной части Охотского моря, примыкающая к территории Магаданской области, относится к наиболее высокопродуктивным районам мирового океана, разведанные запасы рыб, беспозвоночных и водорослей составляют почти четверть запасов в российских дальневосточных морях.

Основу промысловых водных биоресурсов в Магаданской области составляют как рыбные ресурсы, такие как минтай, сельдь, лосось, камбала, палтус, треска, навага, мойва, корюшка, так и нерыбные ресурсы: крабы, креветки, трубачи, водоросли, тюлени.

Природная питьевая вода характеризуется низким содержанием биогенных элементов (фтора, селена, йода, кальция, магния и др.). Минеральные воды на территории области имеют ограниченное распространение. В настоящее время выявлено 9 источников термальных и холодных минеральных вод, на трех из них (Тальском, Монтыклейском и Таватумском) разведаны месторождения с подсчетом эксплуатационных запасов в количестве 1,2, 1,08 и 1,08 м³/сут. соответственно. Используются пока только два источника: Тальский и Таватумский.

Экономика Магаданской области опирается на три отрасли, формирующие более 95% промышленного производства: добыча полезных ископаемых, производство и распределение электроэнергии и воды, производство пищевых продуктов. Незначительно развито

металлургическое производство (в основном представленное производством цветных металлов), строительство, химическое производство, сельское хозяйство.

Административным центром Магаданской области является город Магадан, который расположен в северной части Охотского моря, имеет выход в бухты Нагаева и Гертнера. В бухте Нагаева размещается крупнейший на северо-востоке России морской торговый порт. От бухты в начале тридцатых годов была проложена автодорога федерального значения «Колыма», проходящая через районы добычи золота до Республики Саха (Якутия). В городе имеется аэропорт для внутренних и международных авиалиний.

В последние четыре года более 70% населения, мигрирующего внутри области, выбирают местом своего проживания город Магадан. Более половины прибывших в областной центр (57%) – жители районов области. В связи с этим миграционный отток в городском округе «город Магадан» за последние четыре года приостановился.

Промышленная база Магадана представлена пищевой отраслью (включая рыбную), электроэнергетикой, машиностроением, цветной металлургией и стройиндустрией. Пригородное сельское хозяйство имеет в основном самообеспечивающий характер.

В Магадане сосредоточено более половины основных фондов предприятий и организаций различных форм собственности области (60,3%), более двух третей оборота областной розничной торговли (71,3%), почти треть инвестиций в основной капитал (34%). Магадан относится к группе северных столичных городов, выполняющих для своих районов, прежде всего, сервисные функции. Объем платных услуг населению составляет 85,5% в общем объеме по области.

Магадан располагает сетью объектов жилищно-коммунального хозяйства, инженерной инфраструктуры, предприятий торговли,

общественного питания, бытового обслуживания населения, областных и муниципальных учреждений культуры, образования и здравоохранения.

В 2012 году в Магаданской области сохранялась положительная динамика экономического развития. Приоритеты экономического развития определены Стратегией социального и экономического развития Магаданской области на период до 2025 года, утвержденной Законом Магаданской области от 11 марта 2010 г. № 1241-ОЗ. Главным ресурсом, способным обеспечить рост экономики Магаданской области являются богатые минерально-сырьевые запасы. Перспективы развития связаны со значительными запасами полезных ископаемых, часть из которых имеет общедоказательное значение (золото, серебро, нефть, газ). Кроме того на территории большие запасы бурого и каменного угля, габбро-базальтовых пород, торфа, цеолитов, баритов, минеральных вод, лечебных грязей и др.

Ряд перспективных инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории Магаданской области, имеет поддержку на федеральном уровне: финансируется строительство объектов инфраструктуры (энергетики и транспорта), налаживаются механизмы частно-государственного партнерства в отношении реализации проектов, направленных на использование минерально-сырьевых ресурсов области, в том числе по освоению Яно-Колымской золоторудной провинции.

По данным статистики здравоохранение области на начало 2012 года представлено 63 учреждениями здравоохранения, в том числе 21 больничным и 42 амбулаторно-поликлиническими учреждениями, как самостоятельными, так и входящими в состав больничных учреждений, а также одной санитарно-эпидемиологической станцией. Более 55% учреждений здравоохранения сосредоточено в городе Магадане.

Обеспеченность больничными койками составила 138,8 коек на 10 тыс. человек, (на начало 2010 года – 150,7 коек на 10 тыс. человек). Самая большая обеспеченность в городе Магадане и Северо-Эвенском районе

(162,8 и 145,8 соответственно), самая низкая в Ольском и Омсукчанском районах (53 и 60,9 соответственно).

Уровень обеспеченности врачами составляет 55,7 человек на 10 тыс. населения. Наибольшая обеспеченность в городе Магадане (67,3), наименьшая в Тенькинском, Хасынском и Ольском районах (21,5, 26,2 и 28 соответственно). Обеспеченность средним медицинским персоналом 151,2 человека на 10 тыс. населения. Наибольшая в городе Магадане (172,8) и Северо-Эвенском районе (153,9), наименьшая обеспеченность в Сусуманском районе (89,3).

Относительная стабилизация уровня рождаемости с 2000 по 2012 годы привела к увеличению охвата детей дошкольными учреждениями. На начало 2012 года количество детей, посещающих детские дошкольные учреждения, составила 8,2 тыс. человек, что на 12% выше уровня 2000 года. В ближайшие годы планируется увеличение числа мест в дошкольных учреждениях, соответственно возрастет количество детей их посещающих (до 8,4-8,5 тыс. человек). Детские дошкольные учреждения имеются во всех районах области (от 2 до 5 единиц), наибольшее их количество сосредоточено в городе Магадане – 31. На 1 тысячу детей дошкольного возраста в 2012 году приходилось 862 места в учреждениях дошкольного образования (на 8% больше, чем в 2010 году).

На начало учебного года в 2012 году на территории области функционировало 62 дневных общеобразовательных учреждения, в которых обучалось 15,6 тыс. учащихся (на 0,1% больше, чем год назад). Из общего числа общеобразовательных учреждений 12 относится к начальным, 5 – к основным, 42 – к средним и 3 – для детей с отклонениями. Наибольшее количество общеобразовательных учреждений расположено в городе Магадане (22 единицы) и в Ольском районе (10). В остальных районах число учреждений составляет от 2 до 6.

Образовательную деятельность по программам высшего профессионального образования в 2012 году осуществляло 6

образовательных учреждений, в том числе 3 государственных вуза и 3 филиала, по программам начального профессионального образования 6 образовательных учреждений, по программам среднего профессионального образования – 4 образовательных учреждения.

В 2012 году жители Магаданской области пользовались услугами 41 библиотеки, из которых 3 являются областными и 38– муниципальными общедоступными. Специализированное обслуживание детей осуществляли 7 библиотек, в том числе одна областная и 6 муниципальных детских. По охвату населения библиотечным обслуживанием Магаданская область занимает 7 место среди субъектов Российской Федерации.

В области функционирует 5 музеев, 2 театра (число мест в зрительных залах – 764), 39 учреждений культурно-досугового типа, 120 стандартных спортивных залов.

Критериями отбора рабочих мест для участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, будут являться наличие жилья и предлагаемый работодателями уровень заработной платы (не ниже установленной в области величины прожиточного минимума).

Содействие трудоустройству на имеющиеся вакансии с предоставлением жилья будет осуществляться по факту наличия таких вакансий при обращении участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей в центры занятости.

Допускается предложение самостоятельного поиска работы при наличии у участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, профессии (специальности), востребованной на рынке труда Магаданской области.

Самостоятельное трудоустройство может быть реализовано как путем обращения в центры занятости, так и путем прямого обращения соотечественников к работодателям или с помощью информационных возможностей портала «Работа в России» (www.trudvsem.ru).

Участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей может быть предоставлена дополнительная возможность заняться предпринимательской деятельностью, в том числе путем создания и развития крестьянского (фермерского) хозяйства.

Первичное размещение участников Государственной программы и членов их семей предполагается в центре временного проживания, создание которого планируется осуществить в 2014 году. До создания центра временного проживания для размещения переселенцев планируется наем жилого помещения с последующей компенсацией из средств областного бюджета расходов на основании договора коммерческого найма (до трех месяцев), а также размещение в гостиницах города Магадана:

Постоянное жилищное обустройство на территории Магаданской области предполагает содействие приобретению жилья за счет ипотечных кредитов (оплата первоначального взноса по ипотечному кредиту, компенсация покрытия разницы между процентной ставкой кредитной организации и 8%, предоставляемой участнику Государственной программы в течение одного календарного года с момента заключения договора ипотечного кредита).

Кроме того, возможно выделение земельных наделов для строительства индивидуального жилья и ведения хозяйства всем желающим соотечественникам.

На территории области предполагается единый подход к видам дополнительных гарантий и поддержки, оказываемых участникам

Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей, вследствие чего планируется реализация одного проекта переселения соотечественников и членов их семей в Магаданскую область.

Краткая характеристика районов Магаданской области.

Городской округ Магадан (город Магадан и подчиненные мэрии города населенные пункты)

Областной центр – город Магадан. Дата образования – 1939 года. Территория – 1,2 тыс. кв. км. Население на 01 января 2012 года – 102,1 тыс. человек.

Ольский район

Районный центр – поселок городского типа Ола. Дата образования – январь 1926 года. Территория – 75,8 тыс. кв. км. Население на 01 января 2012 года – 10,4 тыс. человек. Удаленность от областного центра 35 километров.

Омсукчанский район

Районный центр – поселок городского типа Омсукчан. Дата образования – 16 июля 1954 года. Территория – 60,4 тыс. кв. км. Население на 01 января 2012 года – 5,6 тыс. человек. Удаленность от областного центра 576 километров.

Северо-Эвенский район

Районный центр – поселок городского типа Эвенск. Дата образования – 09 июля 1931 года. Территория – 102,0 тыс. кв. км. Население на 01 января 2012 года – 2,5 тыс. человек. Удаленность от областного центра: морским транспортом – 970 километров, авиа - 535 километров, наземным – 1420 километров.

Среднеканский район

Районный центр – поселок городского типа Сеймчан. Дата образования – 1931 год. Территория – 91,8 тыс. кв. км. Население на 01

января 2012 года – 3,0 тыс. человек. Удаленность от областного центра 493 километра.

Сусуманский район

Районный центр – город Сусуман. Дата образования – 2 декабря 1953 года. Территория – 46,8 тыс. кв. км. Население на 01 января 2012 года – 8,7 тыс. человек. Удаленность от областного центра 635 километров.

Тенькинский район

Районный центр – поселок городского типа Усть-Омчуг. Дата образования – 2 декабря 1953 года. Территория – 35,6 тыс. кв. км. Население на 01 января 2012 года – 5,1 тыс. человек. Удаленность от областного центра 264 километра.

Хасынский район

Районный центр – поселок городского типа Палатка. Дата образования – 30 декабря 1966 года. Территория – 19,3 тыс. кв. км. Население на 01 января 2012 года – 7,6 тыс. человек. Удаленность от областного центра 82 километра.

Ягоднинский район

Районный центр – поселок городского типа Ягодное. Дата образования – 2 декабря 1953 года. Территория – 29,6 тыс. кв. км. Население на 01 января 2012 года – 9,4 тыс. человек. Удаленность от областного центра 528 километров.

В целях минимизации возможных рисков при реализации подпрограммы разработаны следующие условия отбора соотечественников:

- трудоспособный возраст;
- достижение 18 лет;
- дееспособность;
- отсутствие заболеваний опасных для окружающих;
- желание переселиться на постоянное место жительства в

Магаданскую область;

- наличие профессии (специальности, квалификации), востребованной на рынке труда Магаданской области;

- соответствие специальности, квалификации требованиям работодателя;

- желание получить профессиональное образование, включая послевузовское, в образовательных организациях, расположенных на территории Магаданской области или заняться научно-исследовательской деятельностью;

- желание заняться предпринимательской деятельностью.

Отсутствие вышеуказанных условий отбора является основанием для отказа в согласовании анкеты соотечественника уполномоченным органом.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к подпрограмме «Оказание
содействия добровольному
переселению соотечественников,
проживающих за рубежом,
в Магаданскую область»
на 2014-2017 годы»

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к подпрограмме «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников,
проживающих за рубежом, в Магаданскую область» на 2013-2017 годы»

№ п/п	Направление расходования средств	Объем средств (тыс. руб.)				
		2014	2015	2016	2017	всего
1	2	3	4	5	6	7
Основное мероприятие № 2 Организация приема, размещения, трудоустройства и обеспечение дополнительных социальных гарантий участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей						
2.1	Расходы на приобретение жилого помещения для создания центра временного проживания (рыночная цена 1 кв. метра – 57000 рублей, общая площадь квартиры не менее 70 кв. метров)	4000,0				4000,0
2.2	Укрепление материально-технической базы центра временного проживания, тыс. рублей	750,0				750,0
	в том числе:					
	кровати (9*10,0 тыс. рублей)	90,0				
	шкафы (3*15,0 тыс. рублей)	45,0				

№ п/п	Направление расходования средств	Объем средств (тыс. руб.)				
		2014	2015	2016	2017	всего
1	2	3	4	5	6	7
	тумбочки (3*5,0 тыс. рублей)	15,0				
	холодильник	30,0				
	стиральная машина	20,0				
	плита	20,0				
	телевизор	25,0				
	подушки(9*1,5 тыс. рублей)	13,5				
	одеяла (9*3 тыс. рублей)	27,0				
	постельное белье (18 комп.*1,5 тыс. рублей)	27,0				
	полотенца большие (18*0,5 тыс. рублей)	9,0				
	полотенца маленькие (18*0,1 тыс. рублей)	1,8				
	чайник	3,0				
	утюг	3,0				
	шторы (4*4,0 тыс. рублей)	16,0				
	гардины (4*1,0 тыс.рублей)	4,0				
	люстры (4*2,0 тыс. рублей)	8,0				
	кухонная утварь, лампочки, гладильная доска и пр.	30,0				
	зеркало	4,0				
	металлическая дверь	20,0				
	кухонная мебель	70,0				
	текущий ремонт	268,7				
2.3	Расходы на содержание центра временного проживания	187,0	188,0	199,0	211,0	785,0
2.5. Компенсация части арендной платы за наем (поднаем) жилья на срок до 3 месяцев						
1.	Численность участников Государственной программы	48	8	12	15	
2.	Средняя стоимость арендной платы по договору коммерческого найма в месяц (тыс. рублей)	23,0	27,8	27,8	29,8	
3.	Срок аренды (в месяцах)	3	3	3	3	
4.	Расходы на компенсацию арендной платы по договору коммерческого найма (тыс. рублей)	3312,0	667,2	1000,8	1341,0	
5.	Услуги банка	20,2	4,8	7,2	9,0	

№ п/п	Направление расходования средств	Объем средств (тыс. руб.)				
		2014	2015	2016	2017	всего
1	2	3	4	5	6	7
	Всего расходов (стр.2*стр.3*стр.4)	3332,2	672,0	1008,0	1350,0	6362,3
2.6. Содействие приобретению жилья за счет ипотечных кредитов						
1.	Количество семей, в том числе :	0	9	11	14	
	семьи, состоящие из одного человека		4	2	2	
	семьи, состоящие из двух человек		2	3	5	
	семьи, состоящие из трех человек		2	2	4	
	семьи, состоящие из четырех человек		1	4	3	
2.	Расчетная стоимость жилья (норматив на 2014 год N=39750 рублей в соответствии с постановлением мэра города Магадана от 24.12.2012 № 5333, далее с учетом инфляции 2015 год – 42773,5, 2016 год – 45802,5, 2017 год – 48747,2)	0	16938,3	26931,9	34513,0	
	семьи, состоящие из одного человека (33 кв. метра* 1 чел.* N)		5646,1	3023,0	3217,3	
	семьи, состоящие из двух человек (21 кв. метр*2 чел.*N)		3593,0	5771,1	10236,9	
	семьи, состоящие из трех человек (18 кв. метров*3 чел.*N)		4619,5	4946,7	10529,4	
	семьи, состоящие из четырех человек (18 кв. метров*4 чел.*N)		3079,7	13191,1	10529,4	
3.	Оплата первоначального взноса по ипотечному кредиту (20% от расчетной стоимости жилья), тыс. рублей	0	3387,7	5386,4	6902,6	
4.	Компенсация покрытия разницы между процентной ставкой кредитной организации (средняя ставка 12,75%) и 8%, предоставляемой участнику Государственной программы в течение одного календарного года с момента заключения договора ипотечного кредита, тыс. рублей	0	643,6	1023,4	1311,5	
	Всего расходов по данному мероприятию (стр.3+стр.4)	0	4031,3	6409,8	8214,1	18655,2
2.7. Выплата единовременной помощи на обустройство и потребительские нужды						
1.	Численность участников Государственной программы	140	110	150	200	
2.	Размер единовременной помощи на 1 семью,	20,5	21,8	22,8	23,8	
3.	Расходы на единовременную помощь, тыс. рублей	2870,0	2398,0	3420,0	4760,0	
4.	Услуги банка, тыс. рублей	14,4	22,0	30,0	40,0	
	Всего расходов на выплату единовременной помощи (стр.1*стр.2)	2884,4	2420,0	3450,0	4800,0	13554,4

№ п/п	Направление расходования средств	Объем средств (тыс. руб.)				
		2014	2015	2016	2017	всего
1	2	3	4	5	6	7
2.8. Компенсация затрат на прохождение обязательных медицинских осмотров (обследований) в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения и первичной профилактики заболеваний						
1.	Численность участников	50	80	109	139	
2.	Затраты на прохождение медицинских осмотров на одного человека, тыс. рублей	2,5	2,7	2,9	3,2	
3.	Расходы на прохождение медицинских осмотров, тыс. рублей	125,0	216,0	313,2	444,8	
4.	Услуги банка, тыс. рублей	0,7	3,2	3,6	3,2	
	Всего расходов на прохождение обязательных медицинских осмотров (стр.1*стр.2)	125,7	219,2	316,8	448,0	1109,7
2.9. Компенсация затрат на признание иностранных документов об образовании на территории Российской Федерации (сертификацию)						
1.	Численность участников Государственной программы	5	5	5	5	
2.	Стоимость сертификата	4,0	4,16	4,4	4,69	
3.	Расходы на оплату стоимости проезда до г. Хабаровска и обратно, тыс. рублей	16,0	17,0	18,0	19,0	
4.	Расходы на оплату проживания, тыс. рублей	1,66	1,7	1,65	1,65	
	Всего расходов [(стр.2+стр.3+стр.4)* стр.1]	108,3	114,3	120,2	126,7	469,5
2.13. Оказание финансовой поддержки участникам Госпрограммы в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание фермерских хозяйств						
1.	Численность участников Государственной программы	0	5	7	10	
2.	Размер финансовой поддержки участникам Государственной программы в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств, тыс. рублей	0	100,0	100,0	100,0	
	Всего расходов на данное мероприятие (стр.1*стр.2)	0	500,0	700,0	1000,0	2500,0
Всего расходов на основное мероприятие № 2		11387,6	8144,8	12203,8	16149,8	47886,0
Основное мероприятие № 3. Организационно-методическое и информационное обеспечение реализации подпрограммы						
3.1.	Разработка, издание и распространение буклетов, брошюр (тыс. рублей)	200,0	50,0	50,0	50,0	

№ п/п	Направление расходования средств	Объем средств (тыс. руб.)				
		2014	2015	2016	2017	всего
1	2	3	4	5	6	7
3.2.	Организация съемок и проката видеофильмов о территориях вселения Магаданской области (тыс. рублей)	40,0	20,0	20,0	20,0	
3.3.	Организация и проведение презентаций подпрограммы (тыс. рублей),	224,9	797,00	809,00	822,00	
	в том числе:					
	командировки	0,0	576,0	576,0	576,0	
	оформление наглядной агитации, включая изготовление баннера (тыс. рублей)	79,0	20,0	20,0	20,0	
	услуги каналов связи (включая сеть Интернет), использование услуг почтовой связи (15,0 тыс. рублей в месяц), тыс. рублей	145,9	201,0	213,0	226,0	
3.4.	Проведение межведомственных совещаний, методических семинаров по вопросам реализации Программы (тыс. рублей)	25,0	20,0	25,0	30,0	
3.5.	Организация командировок сотрудников Минтруда Магаданской области по обмену опытом в субъекты Российской Федерации, успешно реализующие программы переселения соотечественников (тыс. рублей)	288,0	288,0	288,0	288,0	
Всего расходов на основное мероприятие № 3		777,9	1175,0	1192,0	1210,0	4354,9
Итого расходов по подпрограмме «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область» на 2013-2017 годы»		12165,5	9319,8	13395,8	17359,8	52240,9
Доля расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, предоставлением им временного жилья и оказания помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий		0,94	0,87	0,91	0,93	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к государственной программе
Магаданской области «Трудовые
ресурсы Магаданской области»
на 2014-2017 годы

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
Государственная программа Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области» на 2014-2017 годы»						
Подпрограммы государственной программы:						
I. Подпрограмма «Содействие занятости населения Магаданской области» на 2014-2017 годы»						
1.	Основное мероприятие 1. Содействие гражданам, ищущим работу, в трудоустройстве, а работодателям в подборе необходимых работников	Минтруд Магаданской области	2014	2017	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе
1.1.	Информирование о положении на рынке труда в Магаданской области	Минтруд Магаданской области	2014	2017		
1.2.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Минтруд Магаданской области	2014	2017		
1.3.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	Минтруд Магаданской области	2014	2017		

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
1.4.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Минтруд Магаданской области	2014	2017	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе
1.5.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Минтруд Магаданской области	2014	2017		
1.6.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые	Минтруд Магаданской области	2014	2017		
1.7.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	Минтруд Магаданской области	2014	2017		
1.8.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для	Минтруд Магаданской области	2014	2017	Предотвращение роста	Рост безработицы и социальной

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
	трудоустройства по направлению центров занятости				напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе	напряженности в обществе
1.9.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Минтруд Магаданской области	2014	2017		
2.	Основное мероприятие 2. Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан с учетом потребности региона в квалифицированных кадрах	Минтруд Магаданской области	2014	2017	Создание условий для самореализации и адаптации к современному рынку труда граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособно стью	Снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан, рост застойной безработицы
2.1.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности	Минтруд Магаданской области	2014	2017		
2.2.	Изучение потребности предприятий и организаций в квалифицированных кадрах в профессионально-квалификационном разрезе по отраслевому признаку для организации последующего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (в т.ч. для горнодобывающей отрасли)	Минтруд Магаданской области	2014	2017		

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
2.3.	Проведение ежеквартального мониторинга соответствия профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан сложившейся кадровой потребности регионального рынка труда	Минтруд Магаданской области	2014	2017	Создание условий для самореализации и адаптации к современному рынку труда граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью	Снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан, рост застойной безработицы
2.4.	Формирование и постоянное обновление банка данных об образовательных организациях, осуществляющих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	Минтруд Магаданской области	2014	2017		
2.5.	Осуществление учебно-организационного и информационного обеспечения процесса профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан	Минтруд Магаданской области	2014	2017		
2.6.	Осуществление контроля за исполнением договорных обязательств образовательными организациями, осуществляющими профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан по направлению центров занятости	Минтруд Магаданской области	2014	2017		
2.7.	Пропаганда самообразования и повышение психологической компетентности граждан путем публикации в СМИ и размещения в региональной информационной системе «Предоставление информации о деятельности органов исполнительной власти Магаданской области в сети Интернет» информации об образовательных организациях, современном рынке труда, методах активного самостоятельного поиска работы, возможностях трудоустройства	Минтруд Магаданской области	2014	2017	Создание условий для самореализации и адаптации к современному рынку труда граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью	Снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан, рост застойной безработицы

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
2.8.	Профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, включая психологическую поддержку безработных граждан	Минтруд Магаданской области	2014	2017	Создание условий для самореализации и адаптации к современному рынку труда граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью	Снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан, рост застойной безработицы
2.9.	Организационно-методическое обеспечение и контроль деятельности центров занятости по предоставлению государственной услуги по профессиональной ориентации граждан	Минтруд Магаданской области	2014	2017		
2.10.	Проведение профотбора граждан, направляемых на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования	Минтруд Магаданской области	2014	2017		
2.11.	Проведение превентивной профориентационной работы с учащимися общеобразовательных организаций, в том числе с учащимися образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Минтруд Магаданской области	2014	2017		
2.12.	Проведение лектория «Искусство трудоустройства» для учащихся организаций среднего профессионального образования	Минтруд Магаданской области	2014	2017	Создание условий для самореализации и адаптации к современному рынку труда граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью	Снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан, рост застойной безработицы
2.13.	Проведение курса «Пять шагов навстречу работе» для учащихся организаций высшего профессионального образования	Минтруд Магаданской области	2014	2017		
2.14.	Проведение мониторинга востребованности выпускников организаций профессионального	Минтруд Магаданской	2014	2017		

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
	образования Магаданской области	области				
2.15.	Организация и проведение специализированных ярмарок вакансий для граждан, завершающих обучение по направлению центров занятости	Минтруд Магаданской области	2014	2017		
2.16.	Проведение предувольнительных консультаций для граждан, высвобождаемых из предприятий, учреждений и организаций	Минтруд Магаданской области	2014	2017		
3.	Основное мероприятие 3. Участие в регулировании трудовой миграции	Минтруд Магаданской области	2014	2017	Привлечение и использование иностранных работников с учетом перспективной потребности экономики и социальной сферы в трудовых ресурсах	Несоответствие спроса и предложения рабочей силы, снижение экономического роста
3.1.	Организация работы «горячей линии» для информирования населения о возможностях трудоустройства	Минтруд Магаданской области	2014	2017		
3.2.	Определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по объемам квот для Магаданской области	Минтруд Магаданской области	2014	2017		
3.3.	Проведение оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Магаданской области	Минтруд Магаданской области	2014	2017	Привлечение и использование иностранных работников с учетом перспективной потребности экономики и социальной сферы в трудовых ресурсах	Несоответствие спроса и предложения рабочей силы, снижение экономического роста
3.4.	Разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на защиту регионального рынка труда от массового привлечения иностранных работников на предприятия горнодобывающей отрасли	Минтруд Магаданской области	2014	2017		
3.5.	Подготовка и проведение заседаний Межведомственной комиссии по вопросам	Минтруд Магаданской	2014	2017		

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
	привлечения и использования иностранных работников на территории Магаданской области	области				
3.6.	Организация работы по выдаче заключений о целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы	Минтруд Магаданской области	2014	2017		
3.7.	Формирование областного банка данных о наличии свободных рабочих мест (вакансий), в том числе на сезонные, временные работы и вахтовым методом	Минтруд Магаданской области	2014	2017		
4.	Основное мероприятие 4. Развитие и содержание учреждений, выполняющих функции в области занятости населения (выплата заработной платы сотрудникам центров занятости и начислений на выплаты по оплате труда; материально-техническое обеспечение центров занятости (услуги связи и по содержанию имущества, транспортные и коммунальные услуги, приобретение техники, мебели, оборудования и др.)	Минтруд Магаданской области	2014	2017	Обеспечение гарантий государства в области занятости населения; повышение качества и комфортности предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения	Снижение качества предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения; повышение социальной напряженности в обществе
II. Подпрограмма «Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Магаданской области» на 2014-2017 годы»						
5.	Основное мероприятие 1. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов	Минтруд Магаданской области	2014	2017	Расширение возможностей занятости и повышение конкурентоспособно	Снижение возможностей для трудоустройства граждан из числа инвалидов
6.	Основное мероприятие 2. Мониторинг и	Минтруд	2014	2017		

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
	информирование о результатах реализации подпрограммы	Магаданской области			сти инвалидов на рынке труда Магаданской области	
III. Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область» на 2014-2017 годы»						
7.	Основное мероприятие 1. Нормативное правовое обеспечение реализации подпрограммы	Минтруд Магаданской области	2014	2017	Увеличение количества прибывших переселенцев с членами семей	Недостижение целевых показателей
7.1.	Анализ действующих нормативных правовых актов в сфере реализации подпрограммы	Минтруд Магаданской области	2014	ежегодно, на постоянной основе		
7.2.	Разработка и принятие новых нормативных правовых актов, необходимых для реализации подпрограммы	Минтруд Магаданской области	2014	ежегодно, на постоянной основе		
7.3.	Внесение изменений в действующие нормативные правовые акты в сфере реализации подпрограммы	Минтруд Магаданской области	2014	ежегодно, на постоянной основе	Увеличение количества прибывших переселенцев с членами семей	Недостижение целевых показателей
7.4.	Заключение и реализация соглашений с заинтересованными сторонами по вопросам регулирования процесса переселения	Минтруд Магаданской области	2014	ежегодно, на постоянной основе		
8.	Основное мероприятие 2. Организация приема, размещения, трудоустройства и обеспечение дополнительных социальных гарантий	Минтруд Магаданской области	2014	2017	Увеличение количества переселенцев с	Недостижение целевых показателей

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
	участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей				членами семей, закрепившихся на территории Магаданской области	
8.1.	Приобретение жилого помещения для создания центра временного проживания	Минтруд Магаданской области	2014 год	2015		
8.2.	Укрепление материально-технической базы центра временного проживания	Минтруд Магаданской области	2014 год	2015		
8.3.	Содержание центра временного проживания	Минтруд Магаданской области	2015 год	ежегодно, на постоянной основе		
8.4.	Организация встречи участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, их временное размещение	Минтруд Магаданской области	2014 год	ежегодно, на постоянной основе	Увеличение количества переселенцев с членами семей, закрепившихся на территории Магаданской области	Недостижение целевых показателей
8.5.	Компенсация части арендной платы за наем (поднаем) жилья на срок до 3 месяцев	Минтруд Магаданской области	2014 год	ежегодно, на постоянной основе		
8.6.	Содействие приобретению жилья за счет ипотечных кредитов	Минтруд Магаданской области	2014 год	ежегодно, на постоянной основе		

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
8.7.	Выплата единовременной помощи на обустройство и потребительские нужды	Минтруд Магаданской области	2014 год	ежегодно, на постоянной основе		
8.8.	Компенсация затрат на прохождение обязательных медицинских осмотров в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения и первичной профилактики заболеваний	Минтруд Магаданской области	2014 год	ежегодно, на постоянной основе		
8.9.	Компенсация затрат на признание образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве (сертификация)	Минтруд Магаданской области	2014 год	ежегодно, на постоянной основе		
8.10.	Проведение оценки профессионального соответствия и определение необходимости направления участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования по стандартам РФ	Минтруд Магаданской области	2014 год	ежегодно, на постоянной основе	Увеличение количества переселенцев с членами семей, закрепившихся на территории Магаданской области	Недостижение целевых показателей
8.11.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей	Минтруд Магаданской области	2014 год	ежегодно, на постоянной основе		

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
8.12.	Предоставление участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с действующим законодательством, в том числе содействие в поиске подходящей работы, организация профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организация проведения оплачиваемых общественных работ, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирование о положении на рынке труда Магаданской области	Минтруд Магаданской области	2014 год	ежегодно, на постоянной основе		
8.13.	Организация работы содействию самозанятости участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в том числе путем оказания им финансовой поддержки в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств	Минтруд Магаданской области	2014 год	ежегодно, на постоянной основе	Увеличение количества переселенцев с членами семей, закрепившихся на территории Магаданской области	Недостижение целевых показателей
8.14.	Содействие в получении участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членами их семей	Минтруд Магаданской области	2014 год	ежегодно, на постоянной основе		

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
	полисов обязательного медицинского страхования в соответствии с действующим законодательством					
8.15.	Содействие в получении консультационных услуг по вопросам социально-бытового и социально-медицинского обеспечения жизнедеятельности, психолого-педагогической помощи, социально-правовой защиты, а также комплекса социальных услуг в соответствии с действующим законодательством	Минтруд Магаданской области	2014 год	ежегодно, на постоянной основе		
8.16.	Содействие в обеспечении детей участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, местами в дошкольных и средних общих образовательных организациях	Минтруд Магаданской области	2014 год	ежегодно, на постоянной основе	Увеличение количества переселенцев с членами семей, закрепившихся на территории Магаданской области	Недостижение целевых показателей
8.17.	Содействие социальной и культурной адаптации и интеграции соотечественников, в том числе при участии общественных организаций и диаспор	Минтруд Магаданской области	2014 год	ежегодно, на постоянной основе		
9.	Основное мероприятие 3. Организационно-методическое и информационное обеспечение реализации подпрограммы	Минтруд Магаданской области	2014 год	2017	Увеличение количества прибывших переселенцев с членами семей	Недостижение целевых показателей
9.1.	Разработка, издание и распространение буклетов, брошюр, содержащих информацию о Магаданской области, условиях и процедуре переселения в Магаданскую область соотечественников, проживающих за рубежом	Минтруд Магаданской области	2014 год	ежегодно, на постоянной основе		

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
9.2.	Организация съемок и проката видеофильмов о территории вселения «Магаданская область»	Минтруд Магаданской области	2014 год	ежегодно, на постоянной основе		
9.3.	Подготовка и размещение информационно-аналитических материалов о реализации подпрограммы в печатных средствах массовой информации Магаданской области	Минтруд Магаданской области	2014 год	ежегодно, на постоянной основе		
9.4.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, направленной на формирование у местных жителей толерантного отношения к переселенцам	Минтруд Магаданской области	2014 год	ежегодно, на постоянной основе	Увеличение количества прибывших переселенцев с членами семей	Недостижение целевых показателей
9.5.	Организация и проведение презентаций подпрограммы	Минтруд Магаданской области	2014 год	ежегодно, на постоянной основе		
9.6.	Проведение межведомственных совещаний, методических семинаров по вопросам реализации подпрограммы	Минтруд Магаданской области	2014 год	ежегодно, на постоянной основе		
9.7.	Организация командировок сотрудников Минтруда Магаданской области по обмену опытом в субъекты Российской Федерации, успешно реализующие программы переселения соотечественников	Минтруд Магаданской области	2014 год	ежегодно, на постоянной основе		
9.8.	Мониторинг и размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том	Минтруд Магаданской	2014 год	ежегодно, на		

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
	числе в системе АИС «Соотечественники» информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий; возможности трудоустройства участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, членов их семей в Магаданской области, включая занятия предпринимательской сельскохозяйственной деятельностью или агропромышленным производством; возможности получения профессионального образования, в том числе послевузовского и дополнительного образования; возможности оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей	области		постоянной основе		

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к государственной программе
Магаданской области «Трудовые
ресурсы Магаданской области»
на 2014-2017 годы

С В Е Д Е Н И Я

об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Исполнитель	Ожидаемый срок принятия
1	2	3	4	5
1.	Подпрограмма «Содействие занятости населения Магаданской области» на 2014-2017 годы»			
1.1.	Постановление Правительства Магаданской области	утверждение Порядка финансирования и расходования средств областного бюджета на мероприятия по содействию занятости населения	Минтруд Магаданской области	2014 годы
1.2.	Постановление Правительства Магаданской области	утверждение Положения об оказании финансовой поддержки безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	Минтруд Магаданской области	2014 год
1.3.	Постановление Правительства Магаданской области	утверждение Порядка и условий оказания единовременной финансовой помощи при содействии самозанятости безработных граждан	Минтруд Магаданской области	2014 год
1.4.	Постановление Правительства Магаданской области	утверждение Порядка предоставления финансовой поддержки безработным гражданам, женщинам в период	Минтруд Магаданской области	2014 год

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Исполнитель	Ожидаемый срок принятия
1	2	3	4	5
		отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленными органами службы занятости населения на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в другую местность		
1.5.	Постановление Правительства Магаданской области	утверждение Порядка и условий направления органами службы занятости населения Магаданской области женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования	Минтруд Магаданской области	2014 год
1.6.	Постановление Правительства Магаданской области	утверждение Порядка и условий направления органами службы занятости населения Магаданской области незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования	Минтруд Магаданской области	2014 год
2.	Подпрограмма «Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Магаданской области» на 2014-2017 годы»			
2.1.	Постановление Правительства Магаданской области	утверждение Порядка предоставления субсидий работодателям на содействие в трудоустройстве незанятых	Минтруд Магаданской области	2014 год

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Исполнитель	Ожидаемый срок принятия
1	2	3	4	5
		инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места		
3.	Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область» на 2014-2017 годы»			
3.1.	Постановление губернатора Магаданской области	создание Межведомственной комиссии по реализации содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область, утверждение состава и Положения о Межведомственной комиссии	Минтруд Магаданской области	2014 год
3.2.	Постановление Правительства Магаданской области	утверждение Порядка расходования средств областного бюджета на мероприятия по содействию добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область	Минтруд Магаданской области	2014 год
3.3.	Постановление Правительства Магаданской области	утверждение Порядка и условий предоставления дополнительных гарантий при оказании содействия добровольному переселению в Магаданскую область соотечественников, проживающих за рубежом	Минтруд Магаданской области	2014 год

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к государственной программе
Магаданской области «Трудовые
ресурсы Магаданской области»
на 2014-2017 годы

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

за счет средств областного бюджета государственной программы

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Ответственный исполнитель	Расходы областного бюджета по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
		2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	7	8	9	10
Государственная программа Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области» на 2014-2017 годы»	всего	168296,9	161213,0	170531,7	174495,7
	Минтруд Магаданской области	168296,9	161213,0	170531,7	174495,7
Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Магаданской области» на 2014-2017 годы»	всего	156103,6	151864,1	157135,9	157135,9
	Минтруд Магаданской области	156103,6	151864,1	157135,9	157135,9
Мероприятия подпрограммы:					
Основное мероприятие 1. Содействие гражданам, ищущим работу, в трудоустройстве, а работодателям в подборе необходимых работников	Минтруд Магаданской области	10975,3	11070,9	11112,7	11112,7
Мероприятие 1.1. Информирование о положении на рынке труда в Магаданской области	Минтруд Магаданской области	285,9	150,0	157,5	157,5

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Ответственный исполнитель	Расходы областного бюджета по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
		2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	7	8	9	10
Мероприятие 1.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Минтруд Магаданской области	192,9	166,2	174,5	174,5
Мероприятие 1.3. Организация проведения оплачиваемых общественных работ	Минтруд Магаданской области	2647,3	3018,8	3021,6	3021,6
Мероприятие 1.4. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Минтруд Магаданской области	1780,6	1601,9	1602,6	1602,6
Мероприятие 1.5. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Минтруд Магаданской области	641,1	797,9	798,6	798,6
Мероприятие 1.6. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте 18-20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые	Минтруд Магаданской области	81,6	91,7	91,9	91,9
Мероприятие 1.7. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	Минтруд Магаданской области	4960,5	4859,0	4865,8	4865,8
Мероприятие 1.8. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность по направлению центров занятости	Минтруд Магаданской области	350,0	350,0	363,0	363,0

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Ответственный исполнитель	Расходы областного бюджета по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
		2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	7	8	9	10
Мероприятие 1.9. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Минтруд Магаданской области	35,4	35,4	37,2	37,2
Основное мероприятие 2. Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан с учетом потребности региона в квалифицированных кадрах	Минтруд Магаданской области	18119,4	18823,8	19764,1	19764,1
Мероприятие 2.1. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности	Минтруд Магаданской области	17998,5	18617,9	19547,0	19547,0
Мероприятие 2.2. Изучение потребности предприятий и организаций в квалифицированных кадрах в профессионально-квалификационном разрезе по отраслевому признаку для организации последующего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (в т.ч. для горнодобывающей отрасли)	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.3. Проведение ежеквартального мониторинга соответствия профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан сложившейся кадровой потребности регионального рынка труда	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.4. Формирование и постоянное обновление банка данных об образовательных организациях, осуществляющих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Ответственный исполнитель	Расходы областного бюджета по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
		2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	7	8	9	10
Мероприятие 2.5. Осуществление учебно-организационного и информационного обеспечения процесса профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.6. Осуществление контроля за исполнением договорных обязательств образовательными организациями, осуществляющими профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан по направлению центров занятости	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.7. Пропаганда самообразования и повышение психологической компетентности граждан путем публикации в СМИ и размещения в региональной информационной системе «Предоставление информации о деятельности органов исполнительной власти Магаданской области в сети Интернет» информации об образовательных организациях, современном рынке труда, методах активного самостоятельного поиска работы, возможностях трудоустройства	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.8. Профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, включая психологическую поддержку безработных граждан	Минтруд Магаданской области	120,9	205,9	217,1	217,1
Мероприятие 2.9. Организационно-методическое обеспечение и контроль деятельности центров занятости по предоставлению государственной услуги по профессиональной ориентации граждан	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.10. Проведение профотбора граждан, направляемых на профессиональное обучение и получение дополнительного	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Ответственный исполнитель	Расходы областного бюджета по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
		2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	7	8	9	10
профессионального образования					
Мероприятие 2.11. Проведение превентивной профориентационной работы с учащимися общеобразовательных организаций, в том числе с учащимися образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.12. Проведение лектория «Искусство трудоустройства» для учащихся организаций среднего профессионального образования	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.13. Проведение курса «Пять шагов навстречу работе» для учащихся организаций высшего профессионального образования	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.14. Проведение мониторинга востребованности выпускников организаций профессионального образования Магаданской области	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.15. Организация и проведение специализированных ярмарок вакансий для граждан, завершающих обучение по направлению центров занятости	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.16. Проведение предувольнительных консультаций для граждан, высвобождаемых из предприятий, учреждений и организаций	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 3. Участие в регулировании трудовой миграции	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 3.1. Организация работы «горячей линии» для информирования населения о возможностях трудоустройства	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Ответственный исполнитель	Расходы областного бюджета по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
		2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	7	8	9	10
Мероприятие 3.2. Определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по объемам квот для Магаданской области	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 3.3. Проведение оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Магаданской области	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 3.4. Разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на защиту регионального рынка труда от массового привлечения иностранных работников на предприятия горнодобывающей отрасли	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 3.5. Подготовка и проведение заседаний Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Магаданской области	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 3.6. Организация работы по выдаче заключений о целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 3.7. Формирование областного банка данных о наличии свободных рабочих мест (вакансий), в том числе на сезонные, временные работы и вахтовым методом	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4. Развитие и содержание учреждений, выполняющих функции в области занятости населения	Минтруд Магаданской области	127008,9	121969,4	126259,1	126259,1
Мероприятие 4.1. Заработная плата	Минтруд Магаданской области	79494,9	79494,9	79494,9	79494,9
Мероприятие 4.2. Начисления на выплаты по оплате труда	Минтруд Магаданской области	24007,2	24007,2	24007,2	24007,2

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Ответственный исполнитель	Расходы областного бюджета по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
		2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	7	8	9	10
	области				
Мероприятие 4.3. Прочие выплаты	Минтруд Магаданской области	46,7	31,1	31,1	31,1
Мероприятие 4.4. Услуги связи	Минтруд Магаданской области	1498,9	1292,4	1367,0	1367,0
Мероприятие 4.5. Транспортные услуги	Минтруд Магаданской области	536,0	495,5	485,4	485,4
Мероприятие 4.6. Коммунальные услуги	Минтруд Магаданской области	4653,7	4027,2	4576,3	4576,3
Мероприятие 4.7. Арендная плата за пользование имуществом	Минтруд Магаданской области	1453,8	1392,3	1462,0	1462,0
Мероприятие 4.8. Работы, услуги по содержанию имущества	Минтруд Магаданской области	2479,1	1205,9	1381,0	1381,0
Мероприятие 4.9. Прочие работы, услуги	Минтруд Магаданской области	8232,4	7157,5	8205,7	8205,7
Мероприятие 4.10. Увеличение стоимости основных средств	Минтруд Магаданской области	902,0	0	1987,9	1987,9
Мероприятие 4.11 Увеличение стоимости материальных запасов	Минтруд Магаданской области	3555,3	2728,2	3104,7	3104,7
Мероприятие 4.12. Прочие расходы	Минтруд Магаданской области	148,9	137,2	155,9	155,9
Подпрограмма 2 «Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Магаданской области» на 2014-2017 годы»	всего	27,8	29,1	0	0
	Минтруд Магаданской области	27,8	29,1	0	0
Мероприятия подпрограммы:					

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Ответственный исполнитель	Расходы областного бюджета по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
		2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	7	8	9	10
Основное мероприятие 1. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов	Минтруд Магаданской области	27,8	29,1	0	0
Основное мероприятие 2. Мониторинг и информирование о результатах реализации подпрограммы	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 3 «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область» на 2014-2017 годы»	всего	12165,5	9319,8	13395,8	17359,8
	Минтруд Магаданской области	12165,5	9319,8	13395,8	17359,8
Мероприятия подпрограммы:					
Основное мероприятие 1. Нормативное правовое обеспечение реализации подпрограммы	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.1. Анализ действующих нормативных правовых актов в сфере реализации подпрограммы	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.2. Разработка и принятие новых нормативных правовых актов, необходимых для реализации подпрограммы	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.3. Внесение изменений в действующие нормативные правовые акты в сфере реализации подпрограммы	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.4. Заключение и реализация соглашений с заинтересованными сторонами по вопросам регулирования процесса переселения	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие № 2. Организация приема, размещения, трудоустройства и обеспечение дополнительных социальных гарантий участникам Государственной программы по оказанию содействия	Минтруд Магаданской области	11387,6	8144,8	12203,8	16149,8

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Ответственный исполнитель	Расходы областного бюджета по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
		2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	7	8	9	10
добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей					
Мероприятие 2.1. Приобретение жилого помещения для создания центра временного проживания	Минтруд Магаданской области	4000,0			
Мероприятие 2.2. Укрепление материально-технической базы центра временного проживания	Минтруд Магаданской области	750,0			
Мероприятие 2.3. Содержание центра временного проживания	Минтруд Магаданской области	187,0	188,0	199,0	211,0
Мероприятие 2.4. Организация встречи участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, их временное размещение	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.5. Компенсация части арендной платы за наем (поднаем) жилья на срок до 3 месяцев	Минтруд Магаданской области	3332,2	672,0	1008,0	1350,0
Мероприятие 2.6. Содействие приобретению жилья за счет ипотечных кредитов	Минтруд Магаданской области	0	4031,3	6409,8	8214,1
Мероприятие 2.7. Выплата единовременной помощи на обустройство и потребительские нужды	Минтруд Магаданской области	2884,4	2420,0	3450,0	4800,0
Мероприятие 2.8. Компенсация затрат на прохождение обязательных медицинских осмотров (обследований) в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения и первичной профилактики заболеваний	Минтруд Магаданской области	125,7	219,2	316,8	448,0

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Ответственный исполнитель	Расходы областного бюджета по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
		2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	7	8	9	10
Мероприятие 2.9. Компенсация затрат на признание образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве (сертификация)	Минтруд Магаданской области	108,3	114,3	120,2	126,7
Мероприятие 2.10 Проведение оценки профессионального соответствия и определение необходимости направления участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования по стандартам РФ	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.11. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.12. Предоставление участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с действующим законодательством, в том числе содействие в поиске подходящей работы, организация профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организация проведения оплачиваемых общественных работ, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирование о положении на рынке труда Магаданской области	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.13. Организация работы содействию самозанятости участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию	Минтруд Магаданской области	0	500,0	700,0	1000,0

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Ответственный исполнитель	Расходы областного бюджета по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
		2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	7	8	9	10
соотечественников, проживающих за рубежом, в том числе путем оказания им финансовой поддержки в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств					
Мероприятие 2.14. Содействие в получении участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членами их семей полисов обязательного медицинского страхования в соответствии с действующим законодательством	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.15. Содействие в получении консультационных услуг по вопросам социально-бытового и социально-медицинского обеспечения жизнедеятельности, психолого-педагогической помощи, социально-правовой защиты, а также комплекса социальных услуг в соответствии с действующим законодательством	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.16. Содействие в обеспечении детей участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, местами в дошкольных и средних образовательных организациях	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.17. Содействие социальной и культурной адаптации и интеграции соотечественников, в том числе при участии общественных организаций и диаспор	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие № 3. Организационно-методическое и информационное обеспечение реализации подпрограммы	Минтруд Магаданской области	777,9	1175,0	1192,0	1210,0

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Ответственный исполнитель	Расходы областного бюджета по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
		2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	7	8	9	10
Мероприятие 3.1. Разработка, издание и распространение буклетов, брошюр, содержащих информацию о Магаданской области, условиях и процедуре переселения в Магаданскую область соотечественников, проживающих за рубежом	Минтруд Магаданской области	200,0	50,0	50,0	50,0
Мероприятие 3.2. Организация съемок и проката видеофильмов о территории вселения «Магаданская область»	Минтруд Магаданской области	40,0	20,0	20,0	20,0
Мероприятие 3.3. Подготовка и размещение информационно-аналитических материалов о реализации подпрограммы в печатных средствах массовой информации Магаданской области	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 3.4. Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, направленной на формирование у местных жителей толерантного отношения к переселенцам	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 3.5. Организация и проведение презентаций подпрограммы	Минтруд Магаданской области	224,9	797,0	809,0	822,0
Мероприятие 3.6. Проведение межведомственных совещаний, методических семинаров по вопросам реализации подпрограммы	Минтруд Магаданской области	25,0	20,0	25,0	30,0
Мероприятие 3.7. Организация командировок сотрудников Минтруда Магаданской области по обмену опытом в субъекты Российской Федерации, успешно реализующие программы переселения соотечественников	Минтруд Магаданской области	288,0	288,0	288,0	288,0
Мероприятие 3.8. Мониторинг и размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе в системе АИС «Соотечественники» информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий; возможности трудоустройства	Минтруд Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Ответственный исполнитель	Расходы областного бюджета по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
		2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	7	8	9	10
участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, членов их семей в Магаданской области, включая занятия предпринимательской сельскохозяйственной деятельностью или агропромышленным производством; возможности получения профессионального образования, в том числе послевузовского и дополнительного образования; возможности оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей					

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к государственной программе
Магаданской области «Трудовые
ресурсы Магаданской области»
на 2014-2017 годы

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА

по всем источникам финансирования на реализацию государственной программы

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5	6	7
Государственная программа Магаданской области	«Трудовые ресурсы Магаданской области» на 2014-2017 годы»	всего,	168823,6	161765,4	170531,7	174495,7
		в том числе:				
		областной бюджет	168296,9	161213,0	170531,7	174495,7
		федеральный бюджет (субсидия)	526,7	552,4	0	0
Подпрограмма 1.	«Содействие занятости населения Магаданской области» на 2014-2017 годы»	всего,	156103,6	151864,1	157135,9	157135,9
		в том числе:				
		областной бюджет	156103,6	151864,1	157135,9	157135,9
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Основное мероприятие 1.	Содействие гражданам, ищущим работу, в трудоустройстве, а работодателям в подборе необходимых работников	всего,	10975,3	11070,9	11112,7	11112,7
		в том числе:				
		областной бюджет	10975,3	11070,9	11112,7	11112,7
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 1.1.	Информирование о положении на рынке труда в Магаданской области	всего,	285,9	150,0	157,5	157,5
		в том числе:				

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
		областной бюджет	285,9	150,0	157,5	157,5
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 1.2.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	всего,	192,9	166,2	174,5	174,5
		в том числе:				
		областной бюджет	192,9	166,2	174,5	174,5
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 1.3.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	всего,	2647,3	3018,8	3021,6	3021,6
		в том числе:				
		областной бюджет	2647,3	3018,8	3021,6	3021,6
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 1.4.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	всего,	1780,6	1601,9	1602,6	1602,6
		в том числе:				
		областной бюджет	1780,6	1601,9	1602,6	1602,6
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 1.5.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	всего,	641,1	797,9	798,6	798,6
		в том числе:				
		областной бюджет	641,1	797,9	798,6	798,6
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 1.6.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте 18-20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые	всего,	81,6	91,7	91,9	91,9
		в том числе:				
		областной бюджет	81,6	91,7	91,9	91,9
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 1.7.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам,	всего,	4960,5	4859,0	4865,8	4865,8
		в том числе:				

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
	признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	областной бюджет	4960,5	4859,0	4865,8	4865,8
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 1.8.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность по направлению центров занятости	всего,	350,0	350,0	363,0	363,0
		в том числе:				
		областной бюджет	350,0	350,0	363,0	363,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 1.9.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	всего,	35,4	35,4	37,2	37,2
		в том числе:				
		областной бюджет	35,4	35,4	37,2	37,2
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Основное мероприятие 2	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан с учетом потребности региона в квалифицированных кадрах	всего,	18119,4	18823,8	19764,1	19764,1
		в том числе:				
		областной бюджет	18119,4	18823,8	19764,1	19764,1
		федеральный бюджет	0	0	0	0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Мероприятие 2.1.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности	всего,	17998,5	18617,9	19547,0	19547,0
		в том числе:				
		областной бюджет	17998,5	18617,9	19547,0	19547,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 2.2.	Изучение потребности предприятий и организаций в квалифицированных кадрах в профессионально-квалификационном разрезе по отраслевому признаку для организации последующего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (в т.ч. для горнодобывающей отрасли)	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 2.3.	Проведение ежеквартального мониторинга соответствия профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан сложившейся кадровой потребности регионального рынка труда	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 2.4.	Формирование и постоянное обновление банка данных об образовательных организациях,	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
	осуществляющих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан	областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 2.5.	Осуществление учебно-организационного и информационного обеспечения процесса профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 2.6.	Осуществление контроля за исполнением договорных обязательств образовательными организациями, осуществляющими профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан по направлению центров занятости	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 2.7.	Пропаганда самообразования и повышение психологической компетентности граждан путем публикации в СМИ и размещения в региональной информационной системе «Предоставление информации о деятельности органов исполнительной власти Магаданской области в сети Интернет» информации об образовательных организациях, современном рынке труда, методах активного самостоятельного поиска работы, возможностях трудоустройства	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 2.8.	Профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности	всего,	120,9	205,9	217,1	217,1
		в том числе:				

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
	(профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, включая психологическую поддержку безработных граждан	областной бюджет	120,9	205,9	217,1	217,1
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 2.9.	Организационно-методическое обеспечение и контроль деятельности центров занятости по предоставлению государственной услуги по профессиональной ориентации граждан	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 2.10.	Проведение профотбора граждан, направляемых на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 2.11.	Проведение превентивной профориентационной работы с учащимися общеобразовательных организаций, в том числе с учащимися образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 2.12.	Проведение лектория «Искусство трудоустройства» для учащихся организаций среднего профессионального образования	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 2.13.	Проведение курса «Пять шагов навстречу работе» для учащихся организаций высшего профессионального образования	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Мероприятие 2.14.	Проведение мониторинга востребованности выпускников организаций профессионального образования Магаданской области	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 2.15.	Организация и проведение специализированных ярмарок вакансий для граждан, завершающих обучение по направлению центров занятости	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 2.16.	Проведение предувольнительных консультаций для граждан, высвобождаемых из предприятий, учреждений и организаций	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Основное мероприятие 3.	Участие в регулировании трудовой миграции	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 3.1.	Организация работы «горячей линии» для информирования населения о возможностях трудоустройства	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 3.2.	Определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по объемам квот для Магаданской области	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 3.3.	Проведение оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Магаданской области	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 3.4.	Разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на защиту регионального рынка труда от массового привлечения иностранных работников на предприятия горнодобывающей отрасли	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 3.5.	Подготовка и проведение заседаний Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Магаданской области	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 3.6.	Организация работы по выдаче заключений о целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 3.7.	Формирование областного банка данных о наличии свободных рабочих мест (вакансий), в том числе на сезонные, временные работы и вахтовым методом	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Основное мероприятие 4	Развитие и содержание учреждений, выполняющих функции в области занятости населения	всего,	127008,9	121969,4	126259,1	126259,1
		в том числе:				
		областной бюджет	127008,8	121969,4	126259,1	126259,1
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 4.1.	Заработная плата	всего,	79494,9	79494,9	79494,9	79494,9
		в том числе:				
		областной бюджет	79494,9	79494,9	79494,9	79494,9
		федеральный бюджет	0	0	0	0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Мероприятие 4.2.	Начисления на выплаты по оплате труда	всего,	24007,2	24007,2	24007,2	24007,2
		в том числе:				
		областной бюджет	24007,2	24007,2	24007,2	24007,2
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 4.3.	Прочие выплаты	всего,	46,7	31,1	31,1	31,1
		в том числе:				
		областной бюджет	46,7	31,1	31,1	31,1
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 4.4.	Услуги связи	всего,	1498,9	1292,4	1367,0	1367,0
		в том числе:				
		областной бюджет	1498,9	1292,4	1367,0	1367,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 4.5.	Транспортные услуги	всего,	536,0	495,5	485,4	485,4
		в том числе:				
		областной бюджет	536,0	495,5	485,4	485,4
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 4.6.	Коммунальные услуги	всего,	4653,7	4027,2	4576,3	4576,3
		в том числе:				
		областной бюджет	4653,7	4027,2	4576,3	4576,3
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 4.7.	Арендная плата за пользование имуществом	всего,	1453,8	1392,3	1462,0	1462,0
		в том числе:				
		областной бюджет	1453,8	1392,3	1462,0	1462,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 4.8.	Работы, услуги по содержанию имущества	всего,	2479,1	1205,9	1381,0	1381,0
		в том числе:				
		областной бюджет	2479,1	1205,9	1381,0	1381,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Мероприятие 4.9.	Прочие работы, услуги	всего,	8232,4	7157,5	8205,7	8205,7
		в том числе:				
		областной бюджет	8232,3	7157,5	8205,7	8205,7
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 4.10.	Увеличение стоимости основных средств	всего,	902,0	0	1987,9	1987,9
		в том числе:				
		областной бюджет	902,0	0	1987,9	1987,9
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 4.11.	Увеличение стоимости материальных запасов	всего,	3555,3	2728,2	3104,7	3104,7
		в том числе:				
		областной бюджет	3555,3	2728,2	3104,7	3104,7
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 4.12.	Прочие расходы	всего,	148,9	137,2	155,9	155,9
		в том числе:				
		областной бюджет	148,9	137,2	155,9	155,9
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Подпрограмма 2	«Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Магаданской области» на 2014-2017 годы»	всего,	554,5	581,5	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	27,8	29,1	0	0
		федеральный бюджет (субсидия)	526,7	552,4	0	0
Основное мероприятие 1.	Содействие трудоустройству незанятых инвалидов	всего,	554,5	581,5	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	27,8	29,1	0	0
		федеральный бюджет (субсидия)	526,7	552,4	0	0
Основное мероприятие 2.	Мониторинг и информирование о результатах реализации подпрограммы	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет (субсидия)	0	0	0	0
Подпрограмма 3	«Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область» на 2014-2017 годы»	всего,	12165,6	9319,8	13395,8	17359,8
		в том числе:				
		областной бюджет	12165,6	9319,8	13395,8	17359,8
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Основное мероприятие 1.	Нормативное правовое обеспечение реализации подпрограммы	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 1.1.	Анализ действующих нормативных правовых актов в сфере реализации подпрограммы	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 1.2.	Разработка и принятие новых нормативных правовых актов, необходимых для реализации подпрограммы	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 1.3.	Внесение изменений в действующие нормативные правовые акты в сфере реализации подпрограммы	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 1.4.	Заключение и реализация соглашений с заинтересованными сторонами по вопросам регулирования процесса переселения	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Основное мероприятие 2	Организация приема, размещения, трудоустройства и обеспечение дополнительных социальных гарантий участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	всего,	11387,6	8144,8	12203,8	16149,8
		в том числе:				
		областной бюджет	11387,6	8144,8	12203,8	16149,8
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 2.1.	Приобретение жилого помещения для создания центра временного проживания	всего,	4000,0			
		в том числе:				
		областной бюджет	4000,0			
		федеральный бюджет				
Мероприятие 2.2.	Укрепление материально-технической базы центра временного проживания	всего,	750,0			
		в том числе:				
		областной бюджет	750,0			
		федеральный бюджет				
Мероприятие 2.3.	Содержание центра временного проживания	всего,	187,0	188,0	199,0	211,0
		в том числе:				
		областной бюджет	187,0	188,0	199,0	211,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 2.4.	Организация встречи участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, их временное размещение	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 2.5.	Компенсация части арендной платы за наем (поднаем) жилья на срок до 3 месяцев	всего,	3332,2	672,0	1008,0	1350,0
		в том числе:				
		областной бюджет	3332,2	672,0	1008,0	1350,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Мероприятие 2.6.	Содействие приобретению жилья за счет ипотечных кредитов	всего,	0	4031,3	6409,8	8214,1
		в том числе:				
		областной бюджет	0	4031,3	6409,8	8214,1
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 2.7.	Выплата единовременной помощи на обустройство и потребительские нужды	всего,	2884,4	2420,0	3450,0	4800,0
		в том числе:				
		областной бюджет	2884,4	2420,0	3450,0	4800,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 2.8.	Компенсация затрат на прохождение обязательных медицинских осмотров (обследований) в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения и первичной профилактики заболеваний	всего,	125,7	219,2	316,8	448,0
		в том числе:				
		областной бюджет	125,7	219,2	316,8	448,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 2.9.	Компенсация затрат на признание образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве (сертификация)	всего,	108,3	114,3	120,2	126,7
		в том числе:				
		областной бюджет	108,3	114,3	120,2	126,7
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 2.10.	Проведение оценки профессионального соответствия и определение необходимости направления участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования по стандартам Российской Федерации	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Мероприятие 2.11.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 2.12.	Предоставление участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с действующим законодательством, в том числе содействие в поиске подходящей работы, организация профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организация проведения оплачиваемых общественных работ, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирование о положении на рынке труда Магаданской области	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 2.13.	Организация работы содействию самозанятости участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в том числе путем оказания им	всего,	0	500,0	700,0	1000,0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	500,0	700,0	1000,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
	финансовой поддержки в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств					
Мероприятие 2.14.	Содействие в получении участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членами их семей полисов обязательного медицинского страхования в соответствии с действующим законодательством	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 2.15.	Содействие в получении консультационных услуг по вопросам социально-бытового и социально-медицинского обеспечения жизнедеятельности, психолого-педагогической помощи, социально-правовой защиты, а также комплекса социальных услуг в соответствии с действующим законодательством	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 2.16.	Содействие в обеспечении детей участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, местами в дошкольных и средних образовательных организациях	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Мероприятие 2.17.	Содействие социальной и культурной адаптации и интеграции соотечественников, в том числе при участии общественных организаций и диаспор	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Основное мероприятие 3	Организационно-методическое и информационное обеспечение реализации подпрограммы	всего,	777,9	1175,0	1192,0	1210,0
		в том числе:				
		областной бюджет	777,9	1175,0	1192,0	1210,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 3.1.	Разработка, издание и распространение буклетов, брошюр, содержащих информацию о Магаданской области, условиях и процедуре переселения в Магаданскую область соотечественников, проживающих за рубежом	всего,	200,0	50,0	50,0	50,0
		в том числе:				
		областной бюджет	200,0	50,0	50,0	50,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 3.2.	Организация съемок и проката видеофильмов о территории вселения «Магаданская область»	всего,	40,0	20,0	20,0	20,0
		в том числе:				
		областной бюджет	40,0	20,0	20,0	20,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 3.3.	Подготовка и размещение информационно-аналитических материалов о реализации подпрограммы в печатных средствах массовой информации Магаданской области	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 3.4.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, направленной на формирование у местных жителей толерантного отношения к переселенцам	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Мероприятие 3.5.	Организация и проведение презентаций подпрограммы	всего,	224,9	797,0	809,0	822,0
		в том числе:				
		областной бюджет	224,9	797,0	809,0	822,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 3.6.	Проведение межведомственных совещаний, методических семинаров по вопросам реализации подпрограммы	всего,	25,0	20,0	25,0	30,0
		в том числе:				
		областной бюджет	25,0	20,0	25,0	30,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 3.7.	Организация командировок сотрудников Минтруда Магаданской области по обмену опытом в субъекты Российской Федерации, успешно реализующие программы переселения соотечественников	всего,	288,0	288,0	288,0	288,0
		в том числе:				
		областной бюджет	288,0	288,0	288,0	288,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0
Мероприятие 3.8.	Мониторинг и размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе в системе АИС «Соотечественники» информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий; возможности трудоустройства участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, членов их семей в Магаданской области, включая занятия предпринимательской сельскохозяйственной деятельностью или агропромышленным производством; возможности получения профессионального образования, в том числе послевузовского и дополнительного образования; возможности оказания	всего,	0	0	0	0
		в том числе:				
		областной бюджет	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
	социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей					

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к государственной программе Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области» на 2014-2017 годы

ПРОГНОЗ

расходов областного бюджета на содержание государственных казенных учреждений по государственной программе

№ п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия государственного казенного учреждения	Расходы областного бюджета на содержание государственных казенных учреждений (тыс. рублей)			
		2014	2015	2016	2017
1	2	3	4	5	6
1.	Подпрограмма 1. «Содействие занятости населения Магаданской области» на 2014-2017 годы»				
1.1	Основное мероприятие 5. Развитие и содержание учреждений, выполняющих функции в области занятости населения	127008,9	121969,4	126259,1	126259,1
1.1.1	ГКУ ЦЗН города Магадана	65078,7	64008,9	64559,1	64559,1
1.1.2	ГКУ ЦЗН Омсукчанского района	7923,0	7206,0	7900,0	7900,0
1.1.3	ГКУ ЦЗН Северо-Эвенского района	9335,7	9102,1	9400,0	9400,0
1.1.4	ГКУ ЦЗН Среднеканского района	9678,0	9270,0	9600,0	9600,0
1.1.5	ГКУ ЦЗН Сусуманского района	12516,6	11140,0	12400,0	12400,0
1.1.6	ГКУ ЦЗН Тенькинского района	9665,5	9012,4	9600,0	9600,0
1.1.7	ГКУ ЦЗН Ягоднинского района	12811,4	12230,0	12800,0	12800,0

_____».