

# **ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**от «14» августа 2014 г. № 663-пп**

г. Магадан

### **Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной политики Магаданской области**

В соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений» Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной политики Магаданской области, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить Перечень основного персонала для определения размеров должностных окладов руководителей областных государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной политики Магаданской области, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Признать утратившими силу:

- постановление администрации Магаданской области от 21 мая 2009 г. № 230-па «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социальной поддержки и

социального обслуживания населения, подведомственных министерству труда и социальной политики Магаданской области»;

- постановление администрации Магаданской области от 27 июля 2009 г. № 367-па «О внесении изменения в постановление администрации Магаданской области от 21 мая 2009 г. № 230-па»;

- постановление администрации Магаданской области от 16 декабря 2010 г. № 713-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 21 мая 2009 г. № 230-па»;

- постановление администрации Магаданской области от 10 июня 2011 г. № 403-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 21 мая 2009 г. № 230-па»;

- постановление администрации Магаданской области от 28 октября 2011 г. № 763-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 21 мая 2009 г. № 230-па»;

- постановление администрации Магаданской области от 26 апреля 2012 г. № 298-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 21 мая 2009 г. № 230-па»;

- постановление администрации Магаданской области от 18 октября 2012 г. № 752-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 21 мая 2009 г. № 230-па»;

- постановление администрации Магаданской области от 30 мая 2013 г. № 489-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 21 мая 2009 г. № 230-па»;

- постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 г. № 1040-па «О внесении изменения в постановление администрации Магаданской области от 21 мая 2009 г. № 230-па»;

- постановление Правительства Магаданской области от 06 февраля 2014 г. № 78-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 21 мая 2009 г. № 230-па».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Магаданской области Исаеву Т.А.

5. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 01 сентября 2014 года.

Губернатор  
Магаданской области

В. Печеный

## **ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**

### **УТВЕРЖДЕНО**

**постановлением Правительства  
Магаданской области**

**от «14» августа 2014 г. № 663-пп**

### **ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников областных государственных учреждений,  
подведомственных министерству труда и социальной  
политики Магаданской области**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Примерное положение по оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной политики Магаданской области (далее – Примерное положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений» и распространяется на областные государственные учреждения социальной поддержки и социального обслуживания населения и Магаданское областное государственное автономное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг».

1.2. Настоящее Примерное положение устанавливает условия оплаты труда работников областных государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной политики Магаданской области.

1.3. Настоящее Примерное положение носит:

- для государственных казенных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной политики Магаданской области, – обязательный характер;

- для государственных бюджетных и государственных автономных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной политики Магаданской области, - рекомендательный характер.

1.4. Условия оплаты труда работников в областных государственных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, подведомственных министерству труда и социальной политики Магаданской области (далее – государственное учреждение) устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами государственного учреждения в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», настоящим Примерным положением и с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.5. Заработная плата работников государственных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Примерным положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в законную силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.6. Положение об оплате труда работников государственного учреждения, разрабатываемое государственным учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов, ставок заработной платы.

1.7. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем государственного учреждения с учётом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже базовых окладов, установленных постановлением Правительства Магаданской области.

1.8. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в государственном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений, с учетом разрабатываемых Минтруда Магаданской области показателей и критериев оценки деятельности руководителя учреждения и учреждения в целом.

## **2. Условия оплаты труда работников, занимающих общетраслевые должности руководителей, специалистов и служащих**

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общетраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

2.2. Минимальные размеры окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей)			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	4 430	5 180	7 670	10 960
2 квалификационный уровень	48 05	5 680	8 270	11 490
3 квалификационный уровень	нет	6 180	8 880	12 290
4 квалификационный уровень	нет	6 670	9 480	нет
5 квалификационный уровень	нет	7 170	10 090	нет

2.3. Минимальные размеры окладов работников, не включенных в ПКГ:

	Минимальный размер оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей)	
	второй уровень	третий уровень
1	2	3
1 квалификационный уровень	5 930	7 670
2 квалификационный уровень	6 080	8 270
3 квалификационный уровень	6 180	8 880
4 квалификационный уровень	6 670	9 480
5 квалификационный уровень	7 170	10 090

2.4. При установлении условий оплаты труда работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);
- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в

отношении конкретного работника).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

2.5. С учетом условий труда работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

2.6. В целях поощрения за выполненную работу работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

### **3. Условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих**

3.1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

3.2. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

- по ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н:



Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по общеотраслевым профессиям рабочих (рублей)	
	первый уровень	второй уровень
1	2	3
1 квалификационный уровень	4 100	4 800
2 квалификационный уровень	4 625	5 580
3 квалификационный уровень	нет	6 360
4 квалификационный уровень	нет	6 750

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
4 100	4 275	4 450	4 800	5 190	5 580	5 970	6 360

3.3. При установлении условий оплаты труда рабочим могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);
- за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам) рабочих государственных учреждений применяется в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

3.4. С учетом условий труда рабочим государственных учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

3.5. В целях поощрения за выполненную работу, рабочим государственных учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

#### 4. Условия оплаты труда медицинских работников

4.1. Размеры окладов медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

4.2. Минимальные размеры окладов медицинских работников:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ должностей медицинских работников (рублей)			
	по ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	по ПКГ «Врачи и провизоры»	по ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»
1	2	3	4	5
нет	4800	х	х	х
1 квалификационный уровень	х	5 620	8 420	11 400
2 квалификационный уровень	х	6 420	9 120	12 400
3 квалификационный уровень	х	6 920	9 850	х
4 квалификационный уровень	х	7 420	10 600	х
5 квалификационный уровень	х	7 920	х	х

4.3. Минимальные размеры окладов медицинских работников учреждений, не включенных в ПКГ:

Наименование должности	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Главная медсестра	8 250

4.4. При установлении условий оплаты труда медицинским работникам к окладу (должностному окладу) могут быть установлены

повышающие коэффициенты:

- коэффициент к окладу за квалификационную категорию (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);
- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения).

Повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам) медицинских работников государственных учреждений применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

4.5. С учетом условий труда медицинским работникам государственных учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

4.6. В целях поощрения за выполненную работу, медицинским работникам государственных учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

## **5. Условия оплаты труда педагогических работников**

5.1. Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников государственных учреждений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утверждённым приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении

профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

### 5.2. Минимальные размеры окладов педагогических работников:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ должностей			
	работники учебно-вспомогательного персонала (рублей)		педагогические работники (рублей)	руководители структурных подразделений (рублей)
	первый уровень	второй уровень		
1	2	3	4	5
нет	4 650	х	х	х
1 квалификационный уровень	х	5 470	8 165	11 385
2 квалификационный уровень	х	6 290	8 970	12 305
3 квалификационный уровень	х	х	9 775	13 225
4 квалификационный уровень	х	х	10 580	х

5.3. При установлении условий оплаты труда педагогическим работникам к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент к окладу за квалификационную категорию (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) педагогических работников государственных учреждений применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

5.4. С учетом условий труда педагогическим работникам государственных учреждений устанавливаются выплаты

компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

5.5. В целях поощрения за выполненную работу, педагогическим работникам государственных учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

## **6. Условия оплаты труда работников, осуществляющих предоставление социальных услуг**

6.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений, осуществляющих предоставление социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утверждённым приказом Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

6.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений, осуществляющих предоставление социальных услуг:

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Минимальный размер оклада по ПКГ (рублей)</b>		
	<b>«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»</b>	<b>«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»</b>	<b>«Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
нет	7 000	х	11 385
1 квалификационный уровень	х	8 165	х
2 квалификационный уровень	х	9 238	х
3 квалификационный уровень	х	10 312	х

6.3. При установлении условий оплаты труда работникам государственных учреждений, осуществляющим предоставление социальных услуг, к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);
- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников государственных учреждений, осуществляющих предоставление социальных услуг, применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

6.4. С учетом условий труда работникам государственных учреждений, осуществляющим предоставление социальных услуг, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

6.5. В целях поощрения за выполненную работу, работникам государственных учреждений, осуществляющим предоставление социальных услуг, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

## **7. Порядок и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам)**

7.1. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам)

устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника и структурного подразделения локальным нормативным актом государственного учреждения, в отношении государственного учреждения – локальным нормативным актом министерства труда и социальной политики Магаданской области.

7.2. Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом государственного учреждения, локальным нормативным актом министерства труда и социальной политики Магаданской области.

7.3. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

7.4. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

7.5. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается медицинским и педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, по результатам которой им присвоена квалификация.

7.5.1. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию медицинским работникам:

- при наличии высшей квалификационной категории – до 0,25;
- при наличии первой квалификационной категории – до 0,15;
- при наличии второй квалификационной категории – до 0,05.

7.6.2. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию педагогическим работникам:

- при наличии высшей квалификационной категории – до 0,5;
- при наличии первой квалификационной категории – до 0,4;
- при наличии второй квалификационной категории – до 0,3.

7.7. Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание рекомендуется устанавливать работникам, которым присвоены почетное звание «Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации» или «Почетный работник социальной защиты населения Магаданской области».

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания устанавливается по одному из оснований.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания устанавливается только по основной работе.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за наличие почетного звания – до 0,2.

7.8. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы рекомендуется устанавливать в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях системы социальной защиты населения.

В стаж работы на основании решения комиссии, положение о которой утверждается локальным нормативным актом государственного учреждения, может засчитываться стаж работы на иных предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых необходимы для выполнения должностных обязанностей в государственных учреждениях.

Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы устанавливается в размерах:

- при стаже работы от 3 до 5 лет – до 0,2;
- при стаже работы свыше 5 лет – до 0,3.

7.9. Повышающий коэффициент к окладу по структурному подразделению устанавливается:



- для медицинских работников отделений для лиц, находящихся на постельном режиме содержания в МОГКСУСОН «Дом-интернат общего типа для престарелых и инвалидов», в МОГКСУСОН «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Ветераны Колымы», МОГКСУСОН «Психоневрологический интернат «Снежное», МОГКСУСОН «Психоневрологический интернат» – в размере 0,1;

- для медицинских работников отделения для лиц из числа освобождаемых из мест лишения свободы, особо опасных рецидивистов и других лиц, за которыми в соответствии с действующим законодательством установлен административный надзор; из числа граждан пожилого возраста и инвалидов, ранее судимых или неоднократно привлекавшихся к административной ответственности за нарушение общественного порядка, а также из числа лиц, занимающихся бродяжничеством и попрошайничеством в МОГКСУСОН «Дом-интернат общего типа для престарелых и инвалидов» – в размере 0,1;

- для социальных работников отделений по оказанию услуг социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов на дому в МОГБУСОН «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» – в размере 0,2.

Повышающий коэффициент к окладу по структурному подразделению устанавливается только по основной работе.

7.10. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению устанавливается для следующих государственных учреждений:

№ п/п	Наименование государственного учреждения	Размер повышающего коэффициента (рублей)
1	2	3
1.	Магаданские областные государственные казенные учреждения социальной поддержки и социального обслуживания населения: «Ольский социальный центр», «Омсукчанский социальный центр», «Среднеканский социальный центр», «Сусуманский социальный центр», «Тенькинский социальный центр», «Хасынский социальный центр», «Северо-Эвенский социальный центр», Ягоднинский социальный центр»	0,15

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование государственного учреждения</b>	<b>Размер повышающего коэффициента (рублей)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
2.	Магаданское областное государственное казенное учреждение социальной поддержки населения «Магаданский социальный центр»	0,1
3.	Магаданские областные государственные казенные стационарные учреждения социального обслуживания населения: «Дом-интернат общего типа для престарелых и инвалидов», «Дом-интернат «Ветераны Колымы»	0,1
4.	Магаданские областные государственные казенные стационарные учреждения социального обслуживания населения: «Детский дом-интернат для умственно-отсталых детей», «Психоневрологический интернат», «Психоневрологический интернат «Снежное»	0,15
5.	Магаданское областное государственное казенное учреждение социального обслуживания населения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»	0,1
6.	Магаданское областное государственное казенное учреждение социального обслуживания населения «Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства»	0,15
7.	Магаданское областное государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»,	0,1
8.	Магаданское областное государственное бюджетное учреждение социальной поддержки населения «Магаданский областной центр реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями»	0,1
9.	Магаданское областное государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения «Оздоровительно-реабилитационный центр «Синегорье»	0,15

Повышающий коэффициент к окладу по учреждению устанавливается только по основной работе.

## **8. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

8.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются работникам государственных учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Перечнем видов

выплат компенсационного характера, применяемых при оплате труда работников областных государственных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп.

8.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

8.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Законом Магаданской области от 06 декабря 2004 г. № 507-ОЗ «Об установлении гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Магаданской области и работающих в организациях, финансируемых из областного бюджета, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств областного бюджета» и включают в себя:

- районный коэффициент;
- процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

8.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.5. В абсолютном размере рекомендуется устанавливать компенсационную выплату за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

<b>Должность, профессия</b>	<b>Рекомендуемый размер (рублей):</b>			
	<b>психоневрологические интернаты, дома-интернаты для умственно-отсталых детей, реабилитационные центры для лиц с дефектами умственного и физического развития</b>	<b>дома-интернаты общего типа, учреждения социальной поддержки и социального обслуживания населения, центры социальной адаптации, центры социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов</b>	<b>социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних</b>	<b>учреждения социальной поддержки населения</b>
<b>Руководители</b>				
Директор	1200	730	730	
Заместитель директора	1100	680	680	
<b>Специалисты и служащие</b>				
Заведующий отделением		630	630	
Специалист по социальной работе	800	410	410	
Социальный работник	600	310	310	
Заведующий складом	510	340	340	
<b>Медицинский персонал</b>				
Врач	800	540	540	
Средний медицинский и фармацевтический персонал	700	420	420	
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	440	270	270	
<b>Педагогический персонал</b>				
Учебно-вспомогательный персонал второго уровня		450	450	
Педагогические работники	780	660	780	780
<b>Рабочие профессии</b>				
Повар	310	310	310	
Официант	440	270	270	
Оператор стиральных машин, гладильщик	275	270	270	
Парикмахер	440	270	270	

8.6. Для педагогических работников, работающих с детьми из социально-неблагополучных семей, может выплачиваться ежемесячная денежная компенсация на приобретение книгоиздательской продукции и

периодических изданий.

Перечень педагогических работников, размеры и условия выплаты ежемесячной денежной компенсации на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами государственного учреждения.

Рекомендуемый размер ежемесячной денежной компенсации составляет 200 рублей.

8.7. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам государственного учреждения за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый размер доплаты - не менее 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время (расчет части оклада (должностного оклада) за 1 час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели).

Конкретные размеры доплаты устанавливаются руководителем государственного учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни

производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.10. Сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

## **9. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

9.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

9.2. В государственных учреждениях рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

9.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в государственном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений, с учетом показателей и критериев оценки

деятельности руководителя государственного учреждения и государственного учреждения в целом.

9.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю государственного учреждения осуществляются на основании приказа министерства труда и социальной политики Магаданской области, заместителям руководителя, главному бухгалтеру, работникам учреждения – на основании приказа руководителя государственного учреждения.

9.5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда по итогам выполнения особо важных и срочных работ, порученных работнику в соответствии с распоряжением руководителя государственного учреждения.

## **10. Условия оплаты труда руководителя государственного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера**

10.1. Заработная плата руководителя государственного учреждения, подведомственного министерству труда и социальной политики Магаданской области, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

10.2. Условия оплаты труда руководителей областных государственных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», с учетом особенностей, установленных пунктом 9 Положения о системах оплаты труда работников областных государственных (бюджетных, автономных и казённых) учреждений,

утвержденных постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений».

Предельный размер соотношения средней заработной платы руководителя государственного учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений».

10.3. Размер должностного оклада руководителя государственного учреждения устанавливается министерством труда и социальной политики Магаданской области в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения, финансируемого из областного бюджета, утвержденным постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений».

10.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера государственного учреждения устанавливаются на 10 % - 30 % ниже должностного оклада руководителя соответствующего государственного учреждения.

10.5. С учетом условий труда руководителю государственного учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.



10.6. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения, устанавливаются заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру трудовыми договорами с учетом показателей и критериев оценки эффективности их труда и деятельности учреждения в целом.

10.7. Для оплаты труда руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров повышающие коэффициенты к окладу за квалификационную категорию, стаж работы, по учреждению, по структурному подразделению не применяются.

10.8. Выплаты стимулирующего характера руководителям государственных учреждений осуществляются в соответствии с положением о выплатах стимулирующего характера руководителям подведомственных министерству труда и социальной политики Магаданской области государственных учреждений, которое утверждается приказом министерства труда и социальной политики Магаданской области.

10.9. Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала (руководителя государственного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) в фонде оплаты труда государственного учреждения рассчитывается на календарный год и устанавливается приказом министерства труда и социальной политики Магаданской области в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений».

## **11. Иные вопросы оплаты труда**

11.1. В пределах установленного фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

11.2. Размер и условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом государственного учреждения.

11.3. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель государственного учреждения на основании письменного заявления работника.

---

## **ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**

### **УТВЕРЖДЕН**

**постановлением Правительства  
Магаданской области**

**от «14» августа 2014 г. № 663-пп**

### **П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**основного персонала для определения размеров должностных окладов  
руководителей областных государственных учреждений,  
подведомственных министерству труда и социальной политики  
Магаданской области**

1. Государственные учреждения социальной поддержки и социального обслуживания населения:

- главный специалист;
- ведущий специалист;
- специалист 1 категории;
- специалист 2 категории;
- специалист по социальной работе;
- социальный работник.

2. Государственные учреждения социального обслуживания населения:

- педагогический персонал;
- средний медицинский персонал;
- младший медицинский персонал;
- специалист по социальной работе;
- социальный работник.

3. Магаданское областное государственное бюджетное учреждение социальной поддержки населения «Магаданский областной центр реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями»:

- педагогический персонал;
  - средний медицинский персонал.
-