

ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «14» августа 2014 г. № 666-пп

г. Магадан

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Магаданской области

В соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений» Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Магаданской области согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить Перечень основного персонала по видам экономической деятельности для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений, подведомственных министерству строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Магаданской области согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Признать утратившими силу постановления администрации Магаданской области:

- от 28 августа 2009 г. № 409-па «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областного государственного

казенного учреждения «Пожарно-спасательный центр гражданской обороны, защиты населения, территорий и пожарной безопасности Магаданской области» и областного государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по обучению гражданской обороне, защите населения, территорий и пожарной безопасности Магаданской области»;

- от 15 июля 2010 г. № 389-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 28 августа 2009 г. № 409-па»;

- от 28 октября 2010 г. № 611-па «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета, подведомственных департаменту жилищно-коммунального хозяйства и коммунальной энергетики администрации Магаданской области»;

- от 03 ноября 2010 г. № 628-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 28 августа 2009 г. № 409-па»;

- от 20 января 2011 г. № 7-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 28 октября 2010 г. № 611-па»;

- от 10 июня 2011 г. № 402-па «О внесении изменения в постановление администрации Магаданской области от 28 октября 2010 г. № 611-па»;

- от 30 июня 2011 г. № 458-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 28 августа 2009 г. № 409-па»;

- от 03 ноября 2011 г. № 785-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 28 августа 2009 г. № 409-па»;

- от 08 декабря 2011 г. № 891-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 28 октября 2010 г. № 611-па»;

- от 26 апреля 2012 г. № 290-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 28 августа 2009 г. № 409-па»;

- от 14 июня 2012 г. № 410-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 28 октября 2010 г. № 611-па»;

- от 11 октября 2012 г. № 732-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 28 августа 2009 г. № 409-па»;

- от 18 октября 2012 г. № 761-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 28 октября 2010 г. № 611-па».

- от 06 июня 2013 г. № 512-па «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 28 августа 2009 г. № 409-па»;

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя председателя Правительства Магаданской области Журавлева Б.Ю.

5. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу 01 сентября 2014 года.

Губернатор
Магаданской области

В. Печеный

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Магаданской области
от «14» августа 2014 г. № 666-пп

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников областных государственных учреждений,
подведомственных министерству строительства, жилищно-
коммунального хозяйства и энергетики Магаданской области

I. Общие положения

1.1. Условия оплаты труда работников в конкретном областном государственном учреждении, подведомственном министерству строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Магаданской области (далее – Учреждение), устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», настоящим Примерным положением об оплате труда работников областных государственных учреждений социальной поддержки и социального обслуживания населения, подведомственных министерству строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Магаданской области (далее – Примерное положение) и с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Заработная плата работников Учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Примерным положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в законную силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Положение об оплате труда работников Учреждения, разрабатываемое Учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов, ставок заработной платы.

1.4. Размеры окладов, ставок заработной платы устанавливаются руководителем Учреждения с учётом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже минимальных размеров окладов, установленных настоящим постановлением.

1.5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих Учреждений, с учетом разрабатываемых подведомственных министерству строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Магаданской области, показателей и критериев оценки деятельности руководителя Учреждения и Учреждения в целом.

1.6. Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд, в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной в Магаданской области.

2. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, занимающих должности работников дополнительного профессионального образования

2.1. Размеры окладов работников, занимающих должности работников дополнительного профессионального образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

2.2. Минимальные размеры окладов работников дополнительного профессионального образования:

Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	преподаватель	11385

Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
2 квалификационный уровень	старший преподаватель	12305
3 квалификационный уровень	Заведующий структурным (учебным) подразделением	13225

2.3. Минимальные размеры окладов, по должностям работников дополнительного профессионального образования, не отнесенным к профессионально-квалификационным группам:

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
Диспетчер центра	7100

2.4. К окладам могут быть установлены повышающие коэффициенты, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

2.5. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 настоящего Примерного положения.

2.6. В целях поощрения за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Примерного положения.

3. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

3.1. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий

от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 г. № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах».

3.2. Минимальные размеры окладов работников в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах:

Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей работников второго уровня		
1 квалификационный уровень	диспетчер пожарной части (отдельного поста); мастер газодымозащитной службы пожарной части Государственной противопожарной службы; инструктор противопожарной профилактики пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы; пожарный Государственной противопожарной службы	6967
2 квалификационный уровень	командир отделения пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы; начальник караула пожарной части Государственной противопожарной службы	7686
3 квалификационный уровень	начальник маневренной поисковой группы	7700

Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей работников третьего уровня		
1 квалификационный уровень	инженер отряда (пожарной части) Государственной противопожарной службы	8994
2 квалификационный уровень	оперативный дежурный отделений пунктов управления (отдела оперативного дежурства); спасатель	9000
3 квалификационный уровень	начальник пожарной части Государственной противопожарной службы	10503
ПКГ должностей работников четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	начальник химико-радиометрической лаборатории; начальник отделения (группы)	10710
3 квалификационный уровень	начальник поисково-спасательного отряда; начальник отряда Государственной противопожарной службы	12177

3.3. К окладам могут быть установлены повышающие коэффициенты, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

3.4. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 настоящего Примерного положения.

3.5. В целях поощрения за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Примерного положения.

3.6. Работникам поисково-спасательного отряда, имеющим статус спасателя, устанавливаются доплаты стимулирующего характера за классность:

- при наличии 3 класса – 0,1;
- при наличии 2 класса – 0,15;

- при наличии 1 класса – 0,2.

4. Особенности порядка и условий оплаты труда работников военизированной и сторожевой охраны

4.1. Размеры окладов работников военизированной и сторожевой охраны устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 21 мая 2008 г. № 235н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников военизированной и сторожевой охраны».

4.2. Минимальные размеры окладов должностей работников военизированной и сторожевой охраны:

Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей работников второго уровня		
	начальник охраны объекта (сторожевая охрана); начальник охраны участка (сторожевая охрана)	8217

4.3. К окладам могут быть установлены повышающие коэффициенты, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

4.4. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 настоящего Примерного положения.

4.5. В целях поощрения за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Примерного положения.

5. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих

5.1. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (далее – приказ № 247н).

5.2. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих:

Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер окладов (рублей):
1	2	3
ПКГ должностей специалистов и служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	комендант; дежурный	5087
ПКГ должностей специалистов и служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	техник; диспетчер; инспектор по контролю за исполнением поручений; лаборант; секретарь руководителя	5963
2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий канцелярией; заведующий хозяйством; должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6845

Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер окладов (рублей):
1	2	3
3 квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6850
4 квалификационный уровень	механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7485
ПКГ должностей специалистов и служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	инженер по охране труда; инженер; инженер по комплектации оборудования; юрисконсульт; бухгалтер; экономист; инженер-электроник (электроник); документовед; инженер по защите информации; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью	7670
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	8270
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория	8994
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9724
5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера; главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	11285
ПКГ должностей специалистов и служащих четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела по связям с общественностью	11290

5.3. К окладам могут быть установлены повышающие коэффициенты, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

5.4. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 настоящего

Примерного положения.

5.5. В целях поощрения за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Примерного положения.

6. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

6.1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

6.2. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих:

Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер окладов (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; уборщик служебных помещений, кладовщик; оператор копировальных и множительных машин	4450
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; водолаз	5190

Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер окладов (рублей)
1	2	3
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6201
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6818
4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7485

6.3. К окладам могут быть установлены повышающие коэффициенты, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

6.4. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 настоящего Примерного положения.

6.5. В целях поощрения за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Примерного положения.

6.6. Работникам, осуществляющим деятельность по профессии водолаз, устанавливается доплата стимулирующего характера за классность:

- при наличии 3 класса – 0,1;
- при наличии 2 класса – 0,15;
- при наличии 1 класса – 0,25.

7. Особенности порядка и условий оплаты труда работников морского транспорта

7.1. Размеры окладов работников морского транспорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08 августа 2008 г. № 391н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников морского транспорта».

7.2. Минимальные размеры окладов работников морского транспорта:

Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей работников третьего уровня		
2 квалификационный уровень	старший помощник капитана судна валовой вместимостью менее 500 регистровых тонн	8994
3 квалификационный уровень	старший механик судна с главным двигателем общей мощностью менее 750 кВт; капитан-механик моторного катера	9724
4 квалификационный уровень	капитан судна валовой вместимостью менее 500 регистровых тонн	11285

7.3. К окладам могут быть установлены повышающие коэффициенты, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

7.4. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 настоящего Примерного положения.

7.5. В целях поощрения за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Примерного положения.

8. Особенности порядка и условий оплаты труда медицинских работников

8.1. Размеры окладов медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

8.2. Минимальные размеры окладов:

Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей медицинских работников «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
4 квалификационный уровень	фельдшер	7485

8.3. К окладам могут быть установлены повышающие коэффициенты, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

8.4. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 настоящего Примерного положения.

8.5. В целях поощрения за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Примерного положения.

9. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам)

9.1. Рекомендуется устанавливать следующие виды повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени;
- коэффициент за стаж работы;
- коэффициент по учреждению;
- коэффициент по структурному подразделению.

9.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания, устанавливается педагогическим работникам, имеющим звание «Заслуженный учитель», «Народный учитель», «Заслуженный мастер профтехобразования» – до 0,15.

При наличии у работника двух почетных званий «Заслуженный учитель» и «Народный учитель» указанный коэффициент применяется по одному из оснований.

Работникам, имеющим звание «Почетный работник образования Магаданской области» ежемесячная доплата к окладу в виде фиксированной выплаты устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в соответствии с Законом Магаданской области от 30 апреля 2014 г. № 1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области».

Работникам, имеющим ученую степень ежемесячная доплата к окладу в виде фиксированной выплаты устанавливается в размерах и на условиях, предусмотренных разделом 11 настоящего Примерного положения.

9.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за стаж работы устанавливается работникам по должностям служащих и профессиям рабочих.

9.3.1. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов за стаж работы:

- при стаже работы от 1 года до 2 лет – 0,05;
- при стаже работы от 2 до 3 лет – 0,1;
- при стаже работы от 3 до 4 лет – 0,15;
- при стаже работы от 4 до 5 лет – 0,2;

- при стаже работы от 5 до 10 лет – 0,25;
- при стаже работы от 10 до 15 лет – 0,3;
- при стаже работы от 15 лет и выше – 0,4.

В стаж работы включается все время работы (службы):

- в воинских частях, учреждениях, организациях МЧС России (ГКЧС России), в Государственной противопожарной службе (пожарной охране, противопожарных и аварийно-спасательных службах Министерства внутренних дел Российской Федерации), в органах внутренних дел, а также в подразделениях пожарной охраны федеральных органов исполнительной власти;

- в воинских частях, учреждениях, организациях Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации;

- в учреждениях и организациях здравоохранения – для медицинского персонала;

- в учреждениях и организациях образования – для преподавательского состава;

- в бюджетных, автономных и казенных учреждениях и организациях;

- на выборных должностях и в качестве государственных служащих в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации и в органах местного самоуправления;

- по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации и других войсках и воинских формированиях;

- по призыву в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации из расчета один день военной службы за два дня работы;

- в качестве рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел Российской Федерации.

Действительная военная служба офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы для исчисления стажа работы приравнивается к военной службе по контракту, а действительная срочная военная служба сержантов, старшин, солдат, матросов, прозывавшихся на военную службу, а также период обучения курсантов в военно-учебных заведениях до заключения контракта – к военной службе по призыву.

В стаж работы включаются все периоды независимо от причин увольнения и длительности перерывов в работе.

В стаж работы могут быть засчитаны иные периоды работы (службы), опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности.

Стаж работы определяется комиссией по установлению трудового стажа, создаваемой в Учреждении.

9.4. Рекомендуемый размер коэффициента по структурным подразделениям областного государственного казенного учреждения «Пожарно-спасательный центр гражданской обороны, защиты населения, территорий и пожарной безопасности Магаданской области» может устанавливаться до 0,4. Порядок применения коэффициента по структурным подразделениям определяется локальным актом Учреждения.

10. Выплаты компенсационного характера

10.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

б) повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

в) доплата за совмещение профессий (должностей);

- г) доплата за расширение зон обслуживания;
- д) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- е) повышенная оплата за работу в ночное время;
- ж) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- з) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- и) оплата сверхурочной работы;
- к) доплата работникам за работу под водой.

10.2. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу без учета повышающих коэффициентов. Исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, применяемые в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

10.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, включающие районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и Законом Магаданской области от 06 декабря 2004 г. № 507-ОЗ «Об установлении гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Магаданской области и работающих в организациях, финансируемых из областного бюджета, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств областного бюджета».

10.4. Повышенная оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается (по результатам специальной оценки труда) в соответствии со статьей 147

Трудового кодекса Российской Федерации в размере: от 4 % до 24 % оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

10.5. За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, доплата устанавливается в соответствии со статьями 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.6. Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника может производиться при условии, если это экономически целесообразно, не ведет к ухудшению качества выполняемых работ по основной и совмещаемой работе и обеспечивает соблюдение правил и норм охраны труда и техники безопасности.

10.7. Повышенная оплата за работу в ночное время (с 22.00 до 06.00 часов) производится работникам за каждый час работы в ночное время в размере: 35 % части оклада, рассчитанного за 1 час работы.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

10.8. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.9. Ежемесячная процентная надбавка к окладу за работу на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, к которым

работники имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях, устанавливается в следующих размерах за работу со сведениями, имеющими степень секретности:

«особой важности» – 50 %;

«совершенно секретно» – 30 %;

«секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий – 10 %;

«секретно» без проведения проверочных мероприятий – 5 % - 10 %.

Для работников структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно выплачивается процентная надбавка к окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях:

- при стаже работы от 1 до 5 лет – 10 %;

- при стаже работы от 5 до 10 лет – 15 %;

- при стаже работы от 10 лет и выше – 20 %.

10.10. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.11. Работникам Учреждения за выполнение аварийно-спасательных работ и работ по тушению пожаров в особо сложных и особо опасных условиях, требующих применения средств индивидуальной защиты органов дыхания, а также при работе в гидрокостюмах и гидрокombineзонах, устанавливается доплата из расчета четырехкратного оклада, рассчитанного за 1 час работы, за каждый час работы в указанных условиях.

10.12. За время пребывания под водой, в зависимости от глубины погружения, водолазам, занимающим штатные должности, и другим работникам, спускающимся под воду для выполнения служебных

обязанностей, устанавливается следующая почасовая оплата сверх оклада:

Глубина погружения (в метрах)	Размер оплаты за 1 час пребывания под водой (в процентах от размера оклада работника)
1	2
До 6	10
Свыше 6 до 12	15
Свыше 12 до 20	17
Свыше 20 до 30	20
Свыше 30	24

10.13. При наличии следующих факторов, усложняющих водолазные работы, размер оплаты за один час пребывания под водой увеличивается:

- при скорости течения от 0,5 м/с до 1,0 м/с – на 20 %;
- при скорости течения свыше 1 м/с до 1,5 м/с – на 40 %;
- при волнении воды от 2 до 3 баллов – на 40 %;
- при температуре воды ниже 4 градусов по Цельсию (при отсутствии обогревающих костюмов) – на 25 %;
- при работе подо льдом – на 15 %;
- при работе с беседки – на 15 %;
- при работе в стесненных условиях (в отсеках кораблей, в колодцах, туннелях, цистернах, трубопроводах, внутрисвайных оснований при расстоянии между сваями менее 1,5 м) – на 30 %;
- при видимости менее 1 м – на 20 %;
- при отсутствии видимости – на 30 %;
- при загрязнении воды вредными и токсичными примесями – на 25 %;
- при взрывных работах и работах с взрывоопасными веществами – на 35 %;
- при сварке и резке металла под водой – на 35%.

10.14. При наличии нескольких факторов, усложняющих водолазные работы, проценты увеличения почасовой оплаты суммируются, но не более 100 %.

10.15. Время пребывания под водой для оказания помощи утопающему, если оно менее 2 часов, учитывается за 2 часа. При поиске

утонувшего учитывается фактическое время пребывания под водой и дополнительно 2 часа при извлечении утонувшего на поверхность. За тренировочные и квалификационные спуски почасовая оплата производится в половинном размере.

В период обучения профессии водолаза в учебных заведениях (центры, курсы) часы пребывания обучающихся под водой не учитываются.

Время пребывания под водой исчисляется с момента включения на дыхание в аппарат до момента выключения дыхания из аппарата.

11. Выплаты стимулирующего характера

11.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам, ставкам или в абсолютных размерах.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Премия начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

11.2. В соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, применяемых при оплате труда работников областных государственных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

11.2.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).

11.2.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.

11.2.3. Дополнительные выплаты работникам образовательных учреждений:

- ежемесячная доплата к окладу (должностному окладу) за соответствующую квалификационную категорию, устанавливается в виде фиксированной выплаты, в размере и на условиях, установленных в соответствии с Законом Магаданской области от 30 апреля 2014 г. № 1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области»;

- ежемесячная доплата к окладу (должностному окладу) за ученую степень устанавливается в размере:

- 3000 рублей за ученую степень кандидата наук;
- 7000 рублей за ученую степень доктора наук.

11.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, а также с учетом показателей и критериев оценки деятельности руководителя учреждения и учреждения в целом, устанавливаемых локальным нормативным актом министерства строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Магаданской области.

11.4. Премирование работников осуществляется на основании Положения, утверждаемого локальным нормативным актом Учреждения.

12. Особенности оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

12.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

12.2. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы, утвержденной Правительством Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», с учетом особенностей, установленных пунктом 9 Положения о системах оплаты труда работников областных государственных (бюджетных, автономных и казённых) учреждений, утвержденных постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений».

12.3. Размеры окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 10 % - 30 % ниже оклада руководителя соответствующего учреждения.

12.4. Для оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров повышающие коэффициенты к окладу за квалификационную категорию, за стаж работы, по учреждению и по структурному подразделению не применяются.

12.5. С учетом условий труда заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 настоящего Примерного положения.

12.6. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Примерного положения, устанавливаются заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру трудовыми договорами с учетом показателей и критериев оценки эффективности их труда и деятельности учреждения в целом.

12.7. Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала (руководителя учреждения, его заместителей и

главного бухгалтера) в фонде оплаты труда Учреждения рассчитывается на календарный год и устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений» приказом министерства строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Магаданской области.

13. Иные выплаты

13.1. В пределах установленного фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

13.2. Условия и размер выплат материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Магаданской области
от «14» августа 2014 г. № 666-пп

П Е Р Е Ч Е Н Ь
основного персонала по видам экономической деятельности
для определения размеров должностных окладов руководителей
учреждений, подведомственных министерству строительства, жилищно-
коммунального хозяйства и энергетики
Магаданской области

По виду экономической деятельности
«Деятельность по обеспечению безопасности
в чрезвычайных ситуациях»:

1. Пожарный Государственной противопожарной службы.
2. Водолаз.
3. Спасатель.

По виду экономической деятельности
«Образование»:

1. Преподаватель.
2. Старший преподаватель.

По виду экономической деятельности
«Государственное управление общего
и социально-экономического характера»:

1. Юрисконсульт.
-