

ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «12» сентября 2014 г. № 742-пп

г. Магадан

Об утверждении Положения об организации опережающего профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования работников предприятий (организаций), реализующих инвестиционные проекты и (или) проводящих модернизацию производства

В целях реализации Подпрограммы «Кадры Магаданской области» на 2014-2020 годы» государственной программы Магаданской области «Развитие образования в Магаданской области» на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением администрации Магаданской области от 28 ноября 2013 г. № 1179-па «Об утверждении государственной программы Магаданской области «Развитие образования в Магаданской области на 2014-2020 годы», Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об организации опережающего профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования работников предприятий (организаций), реализующих инвестиционные проекты и (или) проводящих модернизацию производства.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Магаданской области Исаеву Т.А.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяется на регулируемые правоотношения, возникшие с 01 января 2014 года.

Губернатор
Магаданской области

В. Печеный

УТВЕРЖДЕНО**постановлением Правительства
Магаданской области****от «12» сентября 2014 г. № 742-пп****П О Л О Ж Е Н И Е****об организации опережающего профессионального обучения
и получения дополнительного профессионального образования
работников предприятий (организаций), реализующих
инвестиционные проекты и (или) проводящих модернизацию
производства****I. Общие положения**

1. Настоящее Положение об организации опережающего профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования работников предприятий (организаций), реализующих инвестиционные проекты и (или) проводящих модернизацию производства (далее – Положение), регулирует отношения, связанные с организацией и финансированием опережающего профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее – опережающее обучение) работников предприятий (организаций), реализующих инвестиционные проекты и (или) проводящих модернизацию производства (далее – работники).

2. Финансирование расходов, связанных с организацией и проведением опережающего обучения, осуществляется в пределах средств, предусмотренных на эти цели в областном бюджете министерству труда и социальной политики Магаданской области.

3. Под опережающим обучением работников понимается профессиональное обучение по программам профессиональной

подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации и дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации.

4. Цель опережающего обучения:

- развитие профессионального потенциала работников;
- содействие занятости и обеспечение защиты от безработицы работников;
- повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности работников на рынке труда;
- смягчение социальной напряженности на региональном рынке труда.

5. Опережающее обучение работников осуществляется на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, имеющих соответствующие лицензии на право осуществления образовательной деятельности (далее – образовательные организации), на основании договоров, заключенных между образовательными организациями и работодателями, реализующими инвестиционные проекты и (или) проводящими модернизацию производства (далее – работодатели).

6. Затраты работодателю на организацию и проведение опережающего обучения авансируются или возмещаются Магаданскими областными государственными казенными учреждениями – центрами занятости населения (далее – центр занятости).

7. Продолжительность опережающего обучения устанавливается в зависимости от содержания образовательных программ и не должна превышать 6 месяцев.

II. Порядок организации опережающего обучения работников

8. Организация опережающего обучения работников осуществляется, если:

- необходимо получить вторую профессию (специальность) для расширения своего профессионального профиля и получения возможностей для работы по совмещаемым профессиям (специальностям);
- необходимо изменить профессию (специальность), род занятий в связи с внедрением в производство новых технологий, программ;
- необходимо обновить теоретические и практические знания или приобрести дополнительные умения и навыки для расширения зоны обслуживания, вменения дополнительных должностных обязанностей в рамках занимаемой должности (имеющегося рабочего места).

9. Центр занятости:

9.1. Информировать работодателей и работников об условиях организации и проведения опережающего обучения.

9.2. Оказывает работникам в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

9.3. Предоставляет работодателю и работникам перечень образовательных организаций, осуществляющих обучение по профессиям (специальностям), необходимым работодателю для реализации инвестиционного проекта и (или) модернизации производства.

9.4. Производит авансирование или возмещение расходов работодателю, связанных с организацией и проведением опережающего обучения.

10. Работодатель:

10.1. Предоставляет в центр занятости заявку на участие в мероприятиях по опережающему обучению со списком работников, нуждающихся в опережающем обучении, с указанием:

- имеющих у них профессий (специальностей), квалификаций, занимаемых должностей, уровней образования;
- наименования профессий (специальностей), образовательных программ, по которым планируется опережающее обучение работников;
- предполагаемого места работы после окончания опережающего обучения с указанием профессии (специальности), должности.

К заявке прилагаются заверенные копии документов о реализации инвестиционных проектов и (или) о проведении мероприятий по модернизации производства (приказ, бизнес-план, План мероприятий и др.).

10.2. Направляет работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, в центр занятости для получения государственной услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования либо организует возможность оказания государственной услуги на рабочем месте работника.

10.3. Заключает с образовательной организацией договор о совместной деятельности по организации и проведению опережающего обучения работников.

10.4. Предоставляет в центр занятости заверенную копию приказа о направлении работников на опережающее обучение в течение 5 рабочих дней со дня его издания.

В случае изменения количества участников опережающего обучения, информирует центр занятости о таких изменениях в течение 5 рабочих дней со дня их установления.

10.5. Производит выплаты работникам на осуществление ими расходов на оплату проезда к месту обучения в другую местность и обратно, расходов по найму жилого помещения на время обучения,

суточных расходов за время следования к месту обучения и обратно в соответствии с трудовым законодательством.

10.6. Производит оплату образовательной организации оказанных образовательных услуг по опережающему обучению работников.

10.7. Предоставляет в центр занятости заверенные в установленном порядке копии документов, подтверждающие занимаемые должности работников, прошедших курс опережающего обучения (приказ, трудовой договор и т.д.).

III. Порядок предоставления и расходования средств на организацию опережающего обучения работников

11. Возмещение или авансирование работодателю расходов на организацию опережающего обучения осуществляется в пределах средств, предусмотренных на эти цели в областном бюджете министерству труда и социальной политики Магаданской области в рамках Подпрограммы «Кадры Магаданской области» на 2014-2020 годы» государственной программы «Развитие образования в Магаданской области» на 2014-2020 годы».

12. Возмещение работодателю расходов, связанных с опережающим обучением, осуществляется в течение 5 рабочих дней со дня предоставления работодателем соответствующих документов в следующих размерах:

12.1. Расходы по оплате опережающего обучения (оказание образовательных услуг по теоретическому и производственному обучению (производственной практике); оплата труда членов комиссий по аттестации лиц, закончивших опережающее обучение; оплата за квалификационные экзамены при получении поднадзорных профессий; оплата за разработку, приобретение, изготовление, экспертизу учебных планов и программ, учебно-методических материалов, технологий и

средств обучения; оплата аренды помещения (на время проведения обучения) и содержание необходимых для обучения учебно-производственных площадей, приобретение оборудования, инструментов, приспособлений, сырья, других материальных ресурсов, необходимых для учебного процесса; оплату спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в период опережающего обучения – в размере расходов, подтвержденных договором, указанным в пункте 5 настоящего Положения, а также актом приемки-сдачи оказанной услуги.

12.2. Расходы, понесенные работодателем в связи с направлением работников на опережающее обучение в другую местность:

а) расходы по оплате проезда к месту обучения и обратно – в размере фактических расходов, подтвержденных проездными и перевозочными документами (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями), но не выше стоимости проезда:

- железнодорожным транспортом – в плацкартном вагоне пассажирского поезда;

- воздушным транспортом – в салоне экономического (низшего) класса самолетов;

- автомобильным транспортом – в автобусах (маршрутных такси) междугородного сообщения;

- морским транспортом – на местах IV-V категории кают судов транспортных линий (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест – на сидячих местах;

- внутренним водным транспортом – на местах III категории кают судов транспортных маршрутов (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест – на сидячих местах;

б) расходы по найму жилого помещения на время обучения (кроме случаев, когда направленному на опережающее обучение работнику предоставляется бесплатное жилое помещение) – в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами (квитанциями на оплату проживания в период обучения), но не более 550 рублей в сутки. При отсутствии документов, подтверждающих указанные расходы, – 12 рублей в сутки;

в) расходы по выплате суточных – в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути следования к месту обучения и обратно.

13. Авансирование затрат работодателю на организацию опережающего обучения работников осуществляется центром занятости безналичным порядком на расчетный счет работодателя в размере не более 30 % от суммы договора на организацию опережающего обучения работников и оказание услуг, связанных с направлением на опережающее обучение работников.

Окончательный расчет производится по окончании курса опережающего обучения работников в течение 5 рабочих дней после предоставленных работодателем центру занятости подтверждающих финансовых документов, указанных в пункте 12 настоящего Положения.

14. Ответственность за достоверность представленных документов и целевое использование бюджетных средств несет работодатель.

15. В случае обнаружения факта нецелевого расходования средств работодатель обязан осуществить возврат денежных средств в полном объеме в областной бюджет в течение 10 календарных дней со дня получения требования о возврате денежных средств.

В случае невозврата в областной бюджет денежных средств, выделенных работодателю, указанные средства подлежат взысканию в установленном законом порядке.
