

ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «06» ноября 2014 г. № 937-пп

г. Магадан

**О внесении изменений в постановление
Правительства Магаданской области
от 17 июля 2014 г. № 591-пп**

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 17 июля 2014 г. № 591-пп «О рекомендуемых системах оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Магаданской области, муниципальных общеобразовательных организаций Магаданской области, финансируемых за счет субвенций из областного бюджета» следующие изменения:

1.1. В наименовании постановления слово «рекомендуемых» исключить.

1.2. В пункте 1 постановления слово «рекомендуемые» исключить.

1.3. Пункт 5 постановления изложить в следующей редакции:

«5. Финансовое обеспечение расходных обязательств Магаданской области, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке:

- субвенции на финансовое обеспечение муниципальных

дошкольных образовательных организаций;

- субвенции на финансовое обеспечение муниципальных общеобразовательных организаций в части реализации ими государственного стандарта общего образования;

- субвенции на дополнительные выплаты работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций Магаданской области, муниципальных общеобразовательных организаций Магаданской области, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Магаданской области».

1.4. Абзацы тринадцатый и четырнадцатый пункта 7 постановления изложить в следующей редакции:

- пункт 5 постановления Правительства Магаданской области от 30 января 2014 г. № 52-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области»;

- пункт 2 постановления Правительства Магаданской от 13 марта 2014 г. № 213-пп «О внесении изменений в отдельные постановления администрации Магаданской области»».

1.5. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Магаданской области, муниципальных общеобразовательных организаций Магаданской области, финансируемых за счет субвенций из областного бюджета, утвержденное указанным постановлением, изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Губернатор
Магаданской области

В. Печеный

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Магаданской области
от «06» ноября 2014 г. № 937-пп

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Магаданской области, муниципальных общеобразовательных организаций Магаданской области финансируемых за счет субвенций из областного бюджета

1. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Магаданской области (далее – муниципальные дошкольные образовательные организации), муниципальных общеобразовательных организаций Магаданской области (далее – муниципальные общеобразовательные организации), финансовое обеспечение которых осуществляется за счет субвенций из областного бюджета разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 8 и 99 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

1.2. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Магаданской области, муниципальных общеобразовательных организаций Магаданской области, финансируемых за счет субвенций из областного бюджета носит для муниципальных казенных организаций обязательный характер, муниципальных бюджетных и автономных организаций - рекомендательный характер.

1.3. Условия оплаты труда работников в конкретной муниципальной дошкольной образовательной организации, муниципальной общеобразовательной организации определяются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, организации в соответствии с федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами Магаданской области и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти Магаданской области, а также настоящим Положением с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- профессионально-квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

1.4. Системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных общеобразовательных организаций включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. Положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных общеобразовательных организаций (далее – Положение), разрабатываемое организацией, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем муниципальной дошкольной образовательной организации, муниципальной общеобразовательной организации с учётом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже размеров окладов, установленных настоящим постановлением.

1.7. К окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты, предусмотренные разделом 3 настоящего Примерного положения.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий

коэффициент.

Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

1.8. С учетом условий труда работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных общеобразовательных организаций устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Примерного положения.

1.9. Работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных общеобразовательных организаций выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Примерного положения.

1.10. Заработная плата работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных общеобразовательных организаций (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с утверждаемым настоящим постановлением Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.11. Фонд оплаты труда работников муниципальных автономных и бюджетных дошкольных образовательных организаций, муниципальных автономных и бюджетных общеобразовательных организаций формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальной автономной и бюджетной организации из бюджета муниципального образования, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников казенных муниципальных дошкольных образовательных организаций, казенных муниципальных

общеобразовательных организаций формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальной организации и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанной организации.

1.12. Штатное расписание муниципальной дошкольной образовательной организации, муниципальной общеобразовательной организации утверждается руководителем этой организации и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данной организации.

1.13. Из фонда оплаты труда работникам муниципальной дошкольной образовательной организации, муниципальной общеобразовательной организации может быть оказана материальная помощь.

Условия и размеры выплат материальной помощи работникам организации устанавливаются локальным нормативным актом организации, руководителям организации – локальным нормативным актом органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, в ведении которых находятся организации.

1.14. Работникам муниципальной дошкольной образовательной организации, муниципальной общеобразовательной организации устанавливаются иные доплаты в соответствии со статьей 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 г. № 1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области».

1.15. По должностям служащих и профессиям рабочих, размеры окладов по которым не определены настоящим Примерным положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя организации, но не выше, чем оклад по ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений».

1.16. Для работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих педагогическую деятельность, может применяться

почасовая оплата труда. Условия и размер оплаты за один час педагогической работы определяется организацией самостоятельно.

2. Размеры базовых окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам

2.1. Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования, устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Размер базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ должностей:			
	работников учебно-вспомогательного персонала (рублей)		педагогических работников в (рублей)	руководителей структурных подразделений (рублей)
	первый уровень	второй уровень		
нет	4650	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	5470	8165	11385
2 квалификационный уровень	X	6290	8970	12305
3 квалификационный уровень	X	X	9775	13225
4 квалификационный уровень	X	X	10580	X

2.2. Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Размер базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности служащих:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1 квалификационный уровень	4430	5180	7670	10690
2 квалификационный уровень	4805	5680	8270	11490
3 квалификационный уровень	нет	6180	8880	12290
4 квалификационный уровень	нет	6670	9480	нет
5 квалификационный уровень	нет	7170	10090	нет

2.3. Размеры базовых окладов (должностных окладов) медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Размеры базовых окладов (должностных окладов) медицинских работников устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы

для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Размеры базовых окладов (должностных окладов) медицинских работников:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада (рублей):			
	по ПКГ «Медицин- ский и фармацевти- ческий персонал первого уровня»	по ПКГ «Средний медицин- ский фармацев- тический персонал»	по ПКГ «Врачи и провизоры	по ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевти- ческим образованием (врач- специалист, провизор)»
нет	4800	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	5620	8420	11400
2 квалификационный уровень	X	6420	9120	12400
3 квалификационный уровень	X	6920	9850	X
4 квалификационный уровень	X	7420	10600	X
5 квалификационный уровень	X	7920	X	X

2.4. Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающие должности работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы

для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Размер базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ (рублей):			
	«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»
нет	5820	6260	7400	10850

2.5. Размеры базовых окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих устанавливаются:

- по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по общеотраслевым профессиям рабочих (рублей):	
	первый уровень	второй уровень
1 квалификационный уровень	4100	4800
2 квалификационный уровень	4625	5580
3 квалификационный уровень	нет	6360
4 квалификационный уровень	нет	6750

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов, в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Размеры базовых окладов по квалификационным разрядам (рублей):							
1	2	3	4	5	6	7	8
4100	4275	4450	4800	5190	5580	5970	6360

3. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам)

3.1. Работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных общеобразовательных организаций на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами могут быть установлены перечисленные ниже повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по организации (в отношении работников организации);
- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения);
- коэффициент за квалификационную категорию медицинским работникам.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника и структурного подразделения локальным нормативным актом организации, в отношении организации – локальным нормативным актом органа местного самоуправления муниципального образования Магаданской области, в ведении которого находится учреждение.

Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются коллективным договором, соглашением,

локальным нормативным актом организации, локальным нормативным актом органа местного самоуправления муниципального образования Магаданской области, в ведении которого находится организация.

3.2. Повышающий коэффициент к окладу устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам организации, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности («Заслуженный», «Народный») в размере до 0,15.

Коэффициент за наличие почетных званий, ученой степени устанавливается по одному из оснований.

3.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за стаж работы может устанавливаться работникам организации, в зависимости от общего количества лет проработанных в сфере «Образование».

Размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж работы:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет – до 0,05;
- при стаже работы от 5 года до 10 лет – до 0,10;
- при стаже работы от 10 года до 15 лет – до 0,15;
- свыше 15 лет – до 0,20.

3.4. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по организации, повышающих коэффициентов к окладу по структурному подразделению:

Образовательная организация	Работники образовательной организации, по отношению к которым устанавливается повышающий коэффициент	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
1	2	3
Общеобразовательные организации	- Педагогические работники<*>: - за работу в отделениях, группах, классах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития); - за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения);	0,20

Образовательная организация	Работники образовательной организации, по отношению к которым устанавливается повышающий коэффициент	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
1	2	3
	- за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах и детских отделениях больниц для взрослых. Специалистам: психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	0,20
Школы-интернаты	Работники организации	0,15
Лицеи, Гимназии	Педагогические работники<*>	0,15
Дошкольные образовательные организации	Педагогические работники<***>: - за работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития).	0,20
	Работники учебно-вспомогательного персонала: - за работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития).	0,15
	Медицинские работники: - за работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	0,15

<*> Применение коэффициента производится с учетом объема учебной нагрузки педагогических работников, непосредственно занятых в коррекционных группах, классах, по тарификации в соответствии с учебным планом.

<*> Применение коэффициента производится с учетом объема учебной нагрузки педагогических работников, непосредственно занятых в лицейских классах, по тарификации в соответствии с учебным планом.

<***> Применение коэффициента производится педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала, медицинским работникам за фактически отработанное время с детьми данной категории, непосредственно занятых в коррекционных группах.

3.5. Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) работникам организации за квалификационную категорию медицинским работникам:

- при наличии высшей квалификационной категории – до 0,25;
- при наличии первой квалификационной категории – до 0,15;
- при наличии второй квалификационной категории – до 0,05.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных общеобразовательных организаций устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);
- оплата труда в повышенном размере работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- оплата сверхурочной работы;
- доплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе: за проверку письменных работ;

за заведованием кабинетом, производственным мастерскими; за классное руководство; за руководство методическим объединением.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. Исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, порядок применения которых устанавливается Правительством Российской Федерации.

4.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются в соответствии со статьей 315 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам организации при совмещении ими профессий (должностей).

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работникам организации при расширении зон обслуживания.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику организации в случае увеличения установленного ему объема работы или

возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры указанных доплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам организации за каждый час работы в ночное время.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда в ночное время», минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22.00 часов до 6.00 часов) составляет 20 % часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры доплаты устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников.

4.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.9. Доплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе: за проверку письменных работ; за заведование кабинетом, производственным мастерскими; за классное руководство; за руководство методическим объединением производятся в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер, порядок и условия применения доплат определяются

коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом организации.

Доплата за проверку письменных работ может быть установлена в процентах к окладу (должностному окладу) с учетом педагогической нагрузки.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения работников муниципальной дошкольной образовательной организации, муниципальной общеобразовательной организации за выполненную работу могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников муниципальной дошкольной образовательной организации, муниципальной общеобразовательной организации по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютных размерах.

5.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда, размеры и условия устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в организациях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих организаций, с учетом разрабатываемых органами местного самоуправления муниципальных

образований Магаданской области, в ведении которого находится организация, показателей и критериев оценки деятельности руководителя и организации в целом.

5.4. При определении размеров премиальных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, год) рекомендуется учитывать показатели и критерии оценки эффективности труда работников, разработанные в организации для каждой категории персонала.

Премия по итогам работы начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

5.5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

6. Условия оплаты труда руководителя организации и его заместителей, главного бухгалтера

6.1. Заработная плата руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Условия оплаты труда руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации, муниципальной общеобразовательной организации устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы, утвержденной Правительством Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

6.3. Размер должностного оклада руководителя организации, определяемый трудовым договором, в зависимости от сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности, значимости

образовательной организации, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им организации, и составляет до трех размеров указанной средней заработной платы.

К основному персоналу муниципальной дошкольной образовательной организации, муниципальной общеобразовательной организации относятся работники организации, непосредственно оказывающие услуги (выполнение работ), направленные на достижение определенных уставом организации целей деятельности этой организации.

Перечень должностей и профессий работников муниципальной дошкольной образовательной организации, муниципальной общеобразовательной организации, которые относятся к основному персоналу для определения размеров должностных окладов руководителя, установлен в приложении № 3 к настоящему постановлению.

6.4. Исчисление размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя организации осуществляется в соответствии с Порядком согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

6.5. Должностные оклады заместителей руководителя организации, главного бухгалтера устанавливаются руководителем организации на 10-30 % ниже должностных окладов руководителя этой организации.

6.6. С учетом условий труда руководителям, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Примерного положения.

6.7. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации устанавливаются в соответствии с локальным нормативным актом органа местного самоуправления муниципального образования Магаданской

области, в ведении которого находится организация, с учетом критериев оценки эффективности и результативности деятельности организации.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются трудовым договором согласно Порядку и условиям установления выплат стимулирующего характера в соответствии с разделом 5 настоящего Примерного положения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителя организации и главного бухгалтера с учетом показателей и критериев оценки эффективности их труда и деятельности организации в целом.

6.8. Органом местного самоуправления муниципального образования Магаданской области, в ведении которого находится соответствующая организация, устанавливается предельный размер соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации.

Предельный размер соотношения средней заработной платы руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации, муниципальной общеобразовательной организации и средней заработной платы работников организации устанавливается в размере:

- до 3 – при штатной численности до 50 единиц;
- до 4 – при штатной численности свыше 50 единиц.

Соотношение средней заработной платы руководителя соответствующей организации и средней заработной платы работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных общеобразовательных организаций, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной

федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

6.9. Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала (руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера) в фонде оплаты труда муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных общеобразовательных организаций при штатной численности равной или более 30 единиц не должна превышать:

- 30% - при штатной численности от 30 до 50 единиц;
- 20% - при штатной численности от 51 до 100 единиц;
- 13% - при штатной численности от 101 до 200 единиц;
- 10% - при штатной численности от 201 до 300 единиц;
- 8% - при штатной численности от 301 до 400 единиц;
- 5% - при штатной численности от 401 до 500 единиц;
- 4% - при штатной численности от 501 до 800 единиц;
- 3% - при штатной численности свыше 800 единиц.

Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации при штатной численности до 30 единиц устанавливается учредителем.

6.10. Для оплаты труда руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации, муниципальной общеобразовательной организации, их заместителей и главного бухгалтера повышающие коэффициенты к окладу за стаж работы, по организации и по структурному подразделению не применяются.
