

ГУБЕРНАТОР МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «25» декабря 2014 г. № 300-п

г. Магадан

Об утверждении Положения о взаимодействии хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность на территории Магаданской области с профессиональными образовательными организациями Магаданской области в вопросах подготовки квалифицированных кадров для регионального рынка труда

В целях эффективного взаимодействия исполнительных органов государственной власти Магаданской области, бизнеса, предприятий и организаций различных форм собственности, профессиональных образовательных организаций в вопросах обеспечения квалифицированными кадрами отраслей экономики региона **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о взаимодействии хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность на территории Магаданской области с профессиональными образовательными организациями Магаданской области в вопросах подготовки квалифицированных кадров для регионального рынка труда.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Магаданской области Исаеву Т.А.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

И.о. губернатора
Магаданской области

Б. Журавлев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением губернатора
Магаданской области
от «25» декабря 2014 г. № 300-п

ПОЛОЖЕНИЕ

**о взаимодействии хозяйствующих субъектов, осуществляющих
деятельность на территории Магаданской области
с профессиональными образовательными организациями Магаданской
области в вопросах подготовки квалифицированных кадров
для регионального рынка труда**

I. Общие положения

1.1. В целях обеспечения условий для повышения качества среднего профессионального образования студентов профессиональных образовательных организаций (далее – студентов), подготовки квалифицированных кадров для регионального рынка труда и трудоустройства выпускников за профессиональными образовательными организациями могут закрепляться на договорных условиях хозяйствующие субъекты, осуществляющие деятельность на территории Магаданской области – предприятия промышленности, строительства, транспорта, связи, сферы бытового обслуживания, социальной сферы, сельского хозяйства, другие организации различных форм собственности.

1.2. Предприятия промышленности, строительства, транспорта, связи, сферы бытового обслуживания, социальной сферы, сельского хозяйства, другие организации различных форм собственности до 01 марта текущего года подают заявление в министерство образования и молодежной политики Магаданской области о включении их в Сводный перечень хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность на территории Магаданской области, закреплённых за профессиональными

образовательными организациями Магаданской области (далее – Сводный перечень).

Министерством образования и молодежной политики Магаданской области на основании поступивших заявлений от предприятий промышленности, строительства, транспорта, связи, сферы бытового обслуживания, социальной сферы, сельского хозяйства, другие организации различных форм собственности формируются перечни по направлениям экономической деятельности.

Сформированные перечни направляются министерством образования и молодежной политики Магаданской области для рассмотрения в отраслевые советы по подготовке кадров для региональной экономики при соответствующем органе исполнительной власти Магаданской области, в порядке, предусмотренном приказом соответствующего органа исполнительной власти.

Отраслевые советы направляют в министерство образования и молодежной политики Магаданской области не позднее 01 августа текущего года решения о рассмотрении перечней.

Сводный перечень утверждается приказом министерства образования и молодежной политики Магаданской области, на основании решения отраслевого совета по подготовке кадров для региональной экономики при соответствующем органе исполнительной власти Магаданской области в срок до 01 сентября текущего года.

1.3. Взаимодействие хозяйствующего субъекта, осуществляющего деятельность на территории Магаданской области, закреплённого за профессиональными образовательными организациями Магаданской области (далее – базовое предприятие) и министерства образования и молодежной политики Магаданской области в части организации и руководства подготовкой и переподготовкой квалифицированных кадров осуществляется на основании заключаемых двухсторонних соглашений о взаимодействии (далее – соглашение).

Срок взаимодействия базового предприятия и министерства образования и молодежной политики Магаданской области устанавливается на период действия соглашения.

В случае расторжения соглашения базовое предприятие исключается из вышеуказанного перечня, о чем министерством образования и молодежной политики Магаданской области издается соответствующий приказ.

1.3. За профессиональной образовательной организацией закрепляется одно или несколько базовых предприятий.

1.4. Базовое предприятие вправе осуществлять заказ на подготовку квалифицированных рабочих кадров и специалистов для своих нужд, на основе потребностей регионального рынка труда.

1.5. Целями взаимодействия базового предприятия и профессиональной образовательной организации являются:

- содействие трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций;
- обеспечение социальной поддержки студентов профессиональных образовательных организаций Магаданской области.
- развитие механизмов государственно-частного партнерства.

1.6. Задачами взаимодействия базового предприятия и профессиональной образовательной организации являются:

- подготовка специалистов в соответствии с требованиями работодателя;
- развитие системы дуального образования;
- совершенствование механизмов участия работодателей в решении задач обеспечения квалифицированными кадрами предприятий (организаций) за счет использования различных форм государственно-частного партнерства;
- формирование модели переобучения и повышения квалификации занятого населения;

- обеспечение предприятий (объединений, организаций) квалифицированными рабочими кадрами и специалистами среднего звена;
- профессиональная адаптация студентов профессиональных образовательных организаций на предприятии, посредством предоставления рабочих мест в период учебной и производственной практики.

1.7. Взаимодействие базового предприятия и профессиональных образовательных организаций при подготовке и переподготовке квалифицированных кадров осуществляется на основании договоров, содержащих условия, указанные в разделах II и III настоящего Положения.

1.8. В случае отсутствия потребности в подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов базовое предприятие вправе расторгнуть заключенные в соответствии с пунктом 1.7 настоящего Положения договоры с профессиональными образовательными организациями.

II. Содержание взаимодействия базового предприятия по профессиональному обучению студентов

В соответствии с соглашениями и договорами, указанными в пунктах 1.3 и 1.7 настоящего Положения:

2.1. Базовое предприятие:

- способствует созданию условий для профессионального становления личности выпускника и повышения качества профессионального обучения;
- совместно с профессиональной образовательной организацией способствует обучению студентов на предприятии в строгом соответствии с профессиональными образовательными программами, правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии.

- участвует в разработке Программ, направленных на развитие и модернизацию профессионального образования Магаданской области;

- на основании собственных заявок направляет в профессиональные образовательные организации работников предприятия на подготовку, переподготовку, повышение квалификации, с учетом потребностей предприятия;

- участвует в разработке и корректировке содержания основной профессиональной образовательной программы в рамках Федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования;

- принимает участие в работе Советов профессиональных образовательных организаций, Профильных советах по профессиям;

- участвует в оценке качества освоения основных профессиональных образовательных программ;

- участвует в оценке образовательных результатов профессиональной образовательной организации и вносить предложения по совершенствованию ее работы.

- осуществляет в рамках своей компетенции руководство курсовыми и дипломными работами студентов;

- участвует в укреплении и модернизации учебно-производственной базы, как на безвозмездной основе, так и на основе концессионного соглашения;

- оказывает помощь профессиональным образовательным организациям в обеспечении научно-технической информацией, производственными инструкциями и требованиями по режиму работы предприятия;

- создает временные рабочие места для студентов и обеспечивает их оборудованием, техникой, приспособлениями, инструментами, инвентарем, заготовками, полуфабрикатами, закрепляет за студентами опытных рабочих и специалистов при прохождении производственной практики.

2.2. Профессиональная образовательная организации:

- выполняет заявки базового предприятия на подготовку рабочих кадров и специалистов, осуществляет профессиональную подготовку студентов и повышение квалификации работников базового предприятия;
 - обеспечивает организационно-педагогическое руководство профессиональной подготовкой, воспитанием и обучением, профессиональной ориентацией студентов, их общественно-полезным и производительным трудом на производстве в период производственной практики;
 - организует учебную и производственную практику на предприятии, контролирует ее прохождение студентами и несет ответственность за ее соответствие требованиям федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования;
 - организует занятия по психолого-педагогическим вопросам со специалистами, квалифицированными рабочими, прикрепленными в качестве наставников в ходе производственной практики студентов;
 - организует в преимущественном порядке обучение и переобучение персонала предприятия, повышение его квалификации с учётом своего профиля;
 - обеспечивает учет и сохранность выделяемых базовым предприятием оборудования, техники, приспособлений, инструмента и инвентаря, экономное расходование электроэнергии, топлива и материалов студентами в ходе производственной практики;
 - может привлекать студентов при их согласии к участию в производственных, общественных, культурно-массовых и спортивных мероприятиях, защите корпоративных интересов предприятия, проведению сельскохозяйственных работ, мероприятий по охране природы, благоустройства и озеленения территории базового предприятия.
-