

ГУБЕРНАТОР МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от «19» марта 2013 г. № 43-п

г. Магадан

О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» Магаданской области

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» Магаданской области.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на врио заместителя губернатора области Исаеву Т.А.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Врио губернатора
Магаданской области

В. Печеный

УТВЕРЖДЕН

постановлением губернатора

Магаданской области

от «19» марта 2013 г. № 43-п

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

**(«дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности сферы культуры»
Магаданской области**

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» Магаданской области (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни жителей Магаданской области путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия народов Магаданской области, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала населения;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности услуг сферы культуры;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- дальнейшая последовательная модернизация отрасли по всем видам деятельности: музейному делу, библиотечной сфере, профессиональному искусству, дополнительному и профессиональному художественному образованию, традиционной народной культуре (самодеятельному творчеству), в том числе модернизации материально-технической базы и технического оснащения учреждений культуры и искусства области;
- создание условий для творческой самореализации жителей области;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

- популяризация территории Магаданской области во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) количество культурно-досуговых мероприятий в расчёте на 1 тыс. жителей области (единиц):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
34	35	33	35	33	36	36

2) количество посещений культурно-досуговых мероприятий в расчёте на 1 тыс. жителей области (человек):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
405	406	410	415	420	430	440

3) количество посещений областных музеев в расчёте на 1 тыс. жителей области (человек):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
117	119	120	125	126	128	130

4) количество посещений областных библиотек в расчёте на 1 тыс. жителей области (человек):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1 620	1 645	1 663	1 660	1 670	1 680	1 700

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм

труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и руководителей, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы

работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
53	59	65	74	85	100

динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы преподавателей среднего профессионального образования в сфере культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75	80	85	90	95	100

2) численность работников учреждений культуры предполагается

сохранить.

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных управлению культуры администрации Магаданской области и органам местного самоуправления учреждений культуры и их руководителей	правовые акты управления культуры администрации Магаданской области и органов местного самоуправления	управление культуры администрации Магаданской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	в течение 2013 года, далее – ежегодно
Разработка и утверждение областными государственными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с управлением культуры администрации Магаданской области)	локальный акт учреждения	областные учреждения культуры, подведомственные управлению культуры администрации Магаданской области	I квартал 2014 года
Организация мероприятий по представлению руководителей учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруга(супруги) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	реализация норм статьи 275 Трудового кодекса Российской Федерации и статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений	управление культуры администрации Магаданской области	2013-2018 годы

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
Мероприятия по приведению трудовых договоров руководителей областных государственных учреждений в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной Правительством Российской Федерации, заключаемого с руководителем учреждения	повышение эффективности работы руководителей и обеспечение реализации целей и задач деятельности учреждения	управление культуры администрации Магаданской области	Поэтапно, с момента утверждения нормативной базы
Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками государственных учреждений культуры подведомственными управлению культуры администрации Магаданской области	трудовые договоры с работниками	управление культуры администрации Магаданской области, областные государственные учреждения культуры	2013-2018 годы
Повышение квалификации, переподготовка работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	повышение профессионального уровня персонала	управление культуры администрации Магаданской области, заинтересованные областные государственные учреждения культуры	ежегодно
Расчет потребности и учет при формировании областного бюджета расходов на повышение заработной платы работников учреждений культуры в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 и от 01 июля 2012 г. № 761	проекты расходов в закон о соответствующих бюджетах	управление культуры администрации Магаданской области, учреждения культуры, органы местного самоуправления (по согласованию)	ежегодно

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»	отчет	управление культуры администрации Магаданской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	ежегодно, начиная с 2014 года, 20 января, 20 июля
Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах с участием профсоюзов	проведение семинаров и других мероприятий. Подготовка к поэтапному внедрению «эффективного контракта»	управление культуры администрации Магаданской области, заинтересованные учреждения культуры	2012-2018 годы
