

ГУБЕРНАТОР МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «08» мая 2015 г. № 71-п

г. Магадан

О внесении изменений в постановление губернатора Магаданской области от 19 марта 2013 г. № 43-п

П о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление губернатора Магаданской области от 19 марта 2013 г. № 43-п «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» Магаданской области» следующие изменения:

в Плане мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» Магаданской области, утвержденном указанным постановлением (далее – План мероприятий):

1.1. Таблицу пункта 2 раздела IV «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры», изложить в следующей редакции:

«(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,0	64,0	82,4	100	100

».

1.2. Раздел V «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт» изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.3. Приложение к Плану мероприятий изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Губернатор
Магаданской области

В. Печеный

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению губернатора
Магаданской области
от «08» мая 2015 г. № 71-п

«V. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ,
направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры,
связанные с переходом на эффективный контракт

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры			
1.1. Внедрение показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений культуры их руководителей и работников	нормативные правовые акты министерства культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерства культуры и туризма Магаданской области и органов местного самоуправления	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство культуры и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (далее – органы местного самоуправления) (по согласованию)	ежегодно

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
1.2. Разработка и утверждение государственными (муниципальными) учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Министерством культуры, спорта и туризма Магаданской области)	локальные правовые акты учреждения	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, государственные и муниципальные учреждения Магаданской области (далее – государственные (муниципальные) учреждения) (по согласованию)	2014 год
1.3. Оказание методической и консультативной помощи органам местного самоуправления по разработке показателей эффективности деятельности работников	правовые акты органов местного самоуправления	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области	2014 год
1.4. Внедрение систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруд России от 30 сентября 2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях	нормативные правовые акты Магаданской области, локальные правовые акты учреждений	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство культуры и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления (по согласованию), государственные (муниципальные) учреждения (по согласованию)	ежегодно
1.5. Проведение анализа уровня и динамики заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка), с целью недопущения отставания от установленных целевых показателей динамики повышения заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений	потребность в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство культуры и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	ежегодно

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
1.6. Внедрение нормативно-подушевого финансирования в государственных (муниципальных) учреждениях культуры	приказы министерства культуры и туризма Магаданской области	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство культуры и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	ежегодно
1.7. Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы: - корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг; - исключение дублирующих структур в соответствии с методическими рекомендациями; - разработка примерных положений по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, связанных с повышением оплаты труда отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений	приказы министерства культуры и туризма Магаданской области, нормативные правовые акты органов местного самоуправления	министерство культуры и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2015-2018 годы
2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей			
2.1. Организация мероприятий по представлению руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, размещение их в системе Интернет	сведения о доходах, размещение в сети Интернет 100 % сведений	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство культуры и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления (по согласованию), государственные (муниципальные) учреждения (по согласованию)	ежегодно
2.2. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя государственного (муниципального) учреждения	акты проверок	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство культуры и туризма Магаданской области	ежегодно

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
культуры, осуществляющего деятельность на территории Магаданской области, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности		органы местного самоуправления (по согласованию)	
2.3. Мероприятия по приведению трудовых договоров руководителей государственных (муниципальных) учреждений в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной Правительством Российской Федерации, от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	трудовые договоры (дополнительные соглашения) 100 %	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство культуры и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	в 2014 году 100 %, далее – вновь принятых руководителей
2.4. Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников государственных учреждений в кратности от 1 до 4	правовые акты министерства культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерства культуры и туризма Магаданской области и органов местного самоуправления, поддержание соотношения	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство культуры и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	ежегодно
3. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры			
3.1. Внедрение показателей эффективности деятельности работников государственных (муниципальных) учреждений культуры и заключение трудовых договоров	трудовые договоры с работниками государственных (муниципальных) учреждений	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство культуры и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления (по согласованию), государственные (муниципальные) учреждения (по согласованию)	2014-2015 годы

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
3.2. Повышение квалификации, переподготовка работников, с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	повышение профессионального уровня персонала	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство культуры и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления (по согласованию), государственные (муниципальные) учреждения (по согласованию)	ежегодно
3.3. Проведение аттестации работников государственных (муниципальных) учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения по введению в 2014-2015 годах «эффективного контракта»	повышение качества уровня предоставляемых услуг	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство культуры и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления (по согласованию), государственные (муниципальные) учреждения (по согласованию)	2014-2015 годы
3.4. Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры, актуализация требований компетенций, необходимых для оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ) (должностных инструкций, регламентов), организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышение квалификации работников государственных (муниципальных) учреждений, наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработки систем оценки эффективности деятельности работников	правовые акты Министерства культуры Российской Федерации, министерства культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерства культуры и туризма Магаданской области и органов местного самоуправления	министерство культуры и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления (по согласованию), государственные (муниципальные) учреждения (по согласованию)	2015-2018 годы

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
3.5. Разработка основных положений о порядке формирование аттестационных комиссий, проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность для органов местного самоуправления	приказ министерства культуры, спорта и туризма Магаданской области	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления (по согласованию), государственные (муниципальные) учреждения (по согласованию)	II квартал 2014 года
3.6. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 %	приказы министерства культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерства культуры и туризма Магаданской области, муниципальные правовые акты, поддержание предельной доли в фонде оплаты труда	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство культуры и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	ежегодно
3.7. Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных (муниципальных) учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	информация в Министерство культуры Российской Федерации, поддержание соотношения	министерство культуры и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	ежегодно начиная с 2015 года
4. Независимая оценка качества работы государственных и муниципальных учреждений культуры			
4.1. Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры в соответствии с Методическими рекомендациями по формированию независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утвержденными приказом Минкультуры России от 30 сентября 2013 г. № 1505	обеспечение получателей социальных услуг в сфере культуры дополнительной информации о качестве работы, а также определение результативности деятельности государственных (муниципальных) учреждений	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство культуры и туризма Магаданской области, общественные организации (по согласованию), средства массовой информации (по согласованию)	ежегодно

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
4.2. Обеспечение координации работы по реализации в регионе независимой системы оценки качества работы организаций культуры с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов, общественных советов по проведению независимой оценки качества работы. Обеспечение организационно-технического сопровождения их деятельности	правовые акты министерства культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерства культуры и туризма Магаданской области, органов местного самоуправления	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство культуры и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления (по согласованию), государственные (муниципальные) учреждения (по согласованию)	ежегодно
4.3. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры, активизация участия социально-ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки	создание официальных сайтов учреждений культуры, выделение финансовой поддержки СО НКО, размещение информации на сайте	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство культуры и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления государственные (муниципальные) учреждения (по согласованию), заинтересованные организации (по согласованию)	ежегодно
4.4. Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой оценки качества работы организаций культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы организаций культуры	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство культуры и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	ежегодно
4.5. Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет о функционировании независимой оценки качества организаций культуры	повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство культуры и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	ежегодно

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
4.6. Обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях трехсторонней комиссии	протокол заседания, соглашение комиссии	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области министерство культуры и туризма Магаданской области органы местного самоуправления (по согласованию)	раз в полгода
5. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников отрасли культуры, определенных указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597, от 01 июля 2012 г. № 761			
5.1. Обеспечение проведения мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»	информация в Министерство культуры Российской Федерации	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство культуры и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2 раза в год, ежегодно
5.2. Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных «дорожных карт», в том числе мерах по повышению оплаты труда	проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации и в информационно-коммуникационной сети Интернет	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство культуры и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления (по согласованию), профсоюзные организации (по согласованию), средства массовой информации (по согласованию)	ежегодно
5.3. Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом № 597	формы статистического наблюдения	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство культуры и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	ежеквартально

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
5.4. Мониторинг реализации органами местного самоуправления в Магаданской области поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р	информация в Министерство культуры Российской Федерации	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство культуры и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	ежегодно 10 января, 10 июля
5.5. Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	приказ министра культуры, спорта и туризма Магаданской области	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области	2014 год
5.6. Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	аналитические записки министру культуры, спорта и туризма Магаданской области, министру культуры и туризма Магаданской области, информация в министерство труда Магаданской области и Министерство культуры Российской Федерации	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области министерство культуры и туризма Магаданской области	ежеквартально
6. Сопровождение «дорожной карты»			
6.1. Разработка и утверждение государственными (муниципальными) учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствования оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников по согласованию с министерством культуры и туризма Магаданской области	локальные акты учреждений	государственные (муниципальные) учреждения (по согласованию)	II квартал 2014 года

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
6.2. Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы министерства культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерства культуры и туризма Магаданской области по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Магаданской области, и оценке результатов реализации «дорожной карты»	протоколы заседаний рабочей группы	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство культуры и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	ежегодно
6.3 Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ	нормативные правовые акты министерства культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерства культуры и туризма Магаданской области и органов местного самоуправления, аналитическая записка министру культуры, спорта и туризма, министру культуры и туризма Магаданской области, рекомендации главе муниципального образования, информация в Министерство культуры Российской Федерации	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство культуры и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	ежегодно
6.4. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597), с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью	аналитические справки	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство культуры и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	ежеквартально

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры			
6.5. Расчет потребности и учет при формировании бюджета расходов на повышение заработной платы государственных (муниципальных) работников в соответствии с планами-графиками реализации Указа № 597, в части повышения оплаты труда в соответствии с Методикой оценки потребности в дополнительных финансовых ресурсах в соответствии с Указом, с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации не эффективных учреждений	проекты нормативных правовых актов Магаданской области (муниципальных правовых актов), устанавливающих расходные обязательства Магаданской области (муниципальных образований Магаданской области)	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство культуры и туризма Магаданской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	ежегодно
6.6. Обеспечение методического руководства по внесению изменений органами местного самоуправления в муниципальные «дорожные карты» в сфере культуры	письма министерства культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерства культуры и туризма Магаданской области	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство культуры и туризма Магаданской области	ежегодно
6.7. Корректировка государственной программы Магаданской области «Развитие культуры и туризма Магаданской области» на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением администрации Магаданской области от 20 ноября 2013 г. № 1165-па, в части соответствия, включенных в нее мероприятий мероприятиям «дорожной карты»	постановление Правительства Магаданской области	министерство культуры, спорта и туризма Магаданской области, министерство культуры и туризма Магаданской области	ежегодно

_____».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению губернатора
Магаданской области
от «08» мая 2015 г. № 71-п

«П О К А З А Т Е Л И
нормативов региональной «дорожной карты»

Субъект Российской Федерации: Магаданская область.

Категория работников: работники учреждений культуры.

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. (фактически)	2013 г. (фактически)	2014 г. (фактически)	2015	2016	2017	2018	2014 - 2016	2013- 2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Норматив числа получателей услуг на одного работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) (человек)	114	113	112	109	111	112	113	х	х
2.	Число получателей услуг (человек)	154 485	152 385	150 312	148 085	147 803	147 153	146 903	х	х
3.	Среднесписочная численность работников учреждений культуры (человек), в том числе:	1 354,0	1 354,0	1 345,3	1 355,0	1 337,0	1 319,0	1 296,0	х	х
4.	Работники федеральных учреждений, расположенных на территории Магаданской области (человек)	0,0	0,0	19,0	37,0	37,0	37,0	37,0	х	х
5.	Работники государственных (муниципальных) учреждений культуры Магаданской области (человек)	1 354,0	1 354,0	1 326,3	1 318,0	1 300,0	1 282,0	1 259,0	х	х
6.	Численность населения Магаданской области (человек)	154 485	152 385	150 312	148 085	147 803	147 153	146 903	х	х

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. (фактически)	2013 г. (фактически)	2014 г. (фактически)	2015	2016	2017	2018	2014 - 2016	2013- 2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
7.	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Магаданской области:								x	x
-	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы (процентов)	x	53,5%	59,0%	65,0%	74,0%	85,0%	100,0%	x	x
-	по Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (процентов)	x	56,1%	64,0%	64,0%	82,4%	100,0%	100,0%	x	x
-	по Магаданской области (процентов)	x	53,5%	64,0%	64,0%	82,4%	100,0%	100,0%	x	x
8.	Средняя заработная плата работников по Магаданской области (рублей)	49 667	57 101	61 627	65 940	71 391	78 530	84 812	x	x
9.	Темп роста к предыдущему году (процентов)	x	115,0%	107,9%	107,0%	108,3%	110,0%	108,0%	x	x
10.	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры (рублей)	21 048	29 418	39 420	42 202	58 826	78 530	84 812	x	x
11.	Темп роста к предыдущему году (процентов)	x	139,8%	134,0%	107,1%	139,4%	133,5%	108,0%	x	x
12.	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы работников областных государственных учреждений культуры (процентов)	x	6,0%	11,3%	8,9%	6,0%	6,0%	6,0%	x	x
13.	Размер начислений на фонд оплаты труда (процентов)	30,2%	30,2%	30,2%	30,2%	30,2%	30,2%	30,2%	x	x
14.	Фонд оплаты труда с начислениями (млн. рублей)	445,3	622,3	828,6	893,4	1228,8	1618,4	1717,3	2 950,84	6 908,83

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. (фактически)	2013 г. (фактически)	2014 г. (фактически)	2015	2016	2017	2018	2014 - 2016	2013- 2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
15.	Фонд оплаты труда работников федеральных государственных учреждений с начислениями (млн. рублей)	0,0	0,0	11,30	24,40	34,01	45,40	49,03	69,71	164,13
16.	Фонд оплаты труда работников областных государственных учреждений с начислениями (млн. рублей)	445,30	622,30	817,27	869,03	1 194,83	1 572,95	1 668,30	2 881,13	6 744,70
17.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году (млн. рублей):	х	177,00	206,27	271,13	606,53	996,05	1 095,03	606,53	1 095,03
-	федеральных учреждений, расположенных на территории Магаданской области (человек)	х	х	11,30	24,40	34,01	45,40	49,03	34,01	49,03
-	государственных (муниципальных) учреждений культуры Магаданской области, человек, в том числе:	х	177,00	194,97	246,73	572,53	950,65	1 046,00	572,53	1 046,00
18.	Предусмотрено средств (млн. рублей):	х	177,00	184,20	249,06	572,18	939,01	1032,27	572,18	1 032,27
-	предусмотрено в федеральном бюджете Российской Федерации, (млн. рублей)	х	х	11,30	24,40	34,01	45,40	49,03	34,01	49,03
-	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета (млн. рублей)	х	177,00	172,90	224,66	538,18	893,61	983,24	538,18	983,24
19.	Включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации (млн. рублей), из них:	х	х	11,60	6,80	18,04	23,79	32,48	36,45	92,71
-	от реструктуризации сети (млн. рублей)	х		0,00	0,20	0,20	0,10	0,20	0,40	0,70
-	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала (млн. рублей)	х	х	10,80	5,47	16,52	22,09	30,48	32,80	85,36
-	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений (млн. рублей)	х	х	0,80	1,13	1,32	1,60	1,80	3,25	6,65

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. (фактически)	2013 г. (фактически)	2014 г. (фактически)	2015	2016	2017	2018	2014 - 2016	2013- 2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
-	за счет средств от приносящей доход деятельности (млн. рублей)	x	x	22,07	22,07	34,35	57,04	62,76	34,35	62,76
-	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Магаданской области на соответствующий год (млн. рублей)	x	x	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20.	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда (млн. рублей) (стр. 18 + 23 + 24)	x	x	194,97	246,73	572,53	950,65	1 046,00	572,53	1 046,00
21.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда (процентов) (стр. 19/стр. 25*100 %)	x	x	5,9%	2,8%	3,2%	2,5%	3,1%	x	x

_____».