

# **МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от «28» 02.2017 г. № 574

г. Магадан

### **О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан» согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить для работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан» размеры базовых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессионально-квалификационным группам согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Утвердить Перечень видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений му-

ниципального образования «Город Магадан», согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

4. Утвердить Перечень видов выплат стимулирующего характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

5. Установить, что заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Положением о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», утвержденным настоящим постановлением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Финансовое обеспечение расходных обязательств муниципального образования «Город Магадан», связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений в части оплаты труда работников, а также на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания или оказание муниципальных услуг (выполнения работ) физическим и (или) юридическим лицам.

7. Отраслевым (функциональным) органам мэрии города Магадана, имеющим подведомственные учреждения, в двухмесячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления:

7.1. Подготовить проекты постановлений мэрии города Магадана об утверждении примерных положений об оплате труда работников соответствующих муниципальных учреждений по видам экономической деятельности с учетом настоящего постановления.

7.2. Согласовать примерные положения по оплате труда работников учреждений в порядке, установленном трудовым законодательством.

7.3. Привести нормативные правовые акты по вопросам, отнесенным к сфере их ведения, в соответствие с настоящим постановлением.

8. Контроль за соблюдением требований, установленных настоящим постановлением, возложить на отраслевые (функциональные) органы мэрии города Магадана, в ведении которых находятся соответствующие муниципальные учреждения.

9. Признать утратившими силу постановления мэрии города Магадана:

- от 18 августа 2014 г. № 3108 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан»;

- от 22 октября 2014 г. № 4219 «О внесении изменений в постановление мэрии города Магадана от 18 августа 2014 года № 3108 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан»;

- от 21 марта 2016 г. № 677 «О внесении изменений в постановление мэрии города Магадана от 18.08.2014 года № 3108 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан»;

- от 12 декабря 2016 г. № 3796 «О внесении изменений в постановление мэрии города Магадана от 18 августа 2014 г. № 3108 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан».

10. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

11. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра города Магадана В.Ю. Троицкого.

Глава муниципального образования

«Город Магадан», мэр города Магадана

Ю. Гришан

## **ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**

### **УТВЕРЖДЕНО**

**постановлением мэрии  
города Магадана  
от 28.02.2017 № 574**

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан»**

1. Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан» (далее - Положение) разработано на основании статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации в целях формирования единых условий оплаты труда работников муниципальных учреждений, повышения эффективности труда, улучшения качества предоставляемых муниципальных услуг.

Настоящее Положение распространяется на работников муниципальных казенных, муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений муниципального образования «Город Магадан» (далее - муниципальные учреждения).

Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами Магаданской области, решениями Магаданской городской Думы и иными нормативными правовыми актами муниципального образования «Город Магадан», а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются и изменяются с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

- профессионально-квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, утверждаемого постановлением мэрии города Магадана;

- перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утверждаемого постановлением мэрии города Магадана;

- Примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений по видам экономической деятельности по подведомственности, утверждаемых постановлениями мэрии города Магадана;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения представительного органа работников соответствующего муниципального учреждения.

3. Примерные положения об оплате труда муниципальных учреждений по видам экономической деятельности носят для муниципальных казенных учреждений обязательный характер, для муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений - рекомендательный характер.

4. Положение об оплате труда работников муниципального учреждения, разрабатываемое соответствующим учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем муниципального учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. Указанные размеры не могут быть ниже минимальных размеров окладов, устанавливаемых в примерных положениях об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности, а минимальные размеры окладов, устанавливаемые в примерных положениях об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности не могут быть ниже размеров базовых окладов, утвержденных настоящим постановлением.

6. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за квалификационную категорию (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);

- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);
- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения).

Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается медицинским и педагогическим работникам (за исключением педагогических работников образовательных организаций, которым законом Магаданской области установлена ежемесячная доплата к окладу за квалификационную категорию) с целью их стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из оснований.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы носят стимулирующий характер.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Перечни повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам и их предельные размеры устанавливаются в Примерных положениях об оплате труда муниципальных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых постановлениями мэрии города Магадана.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника и структурного подразделения локальным нормативным актом муниципального учреждения.

Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом муниципального учреждения, локальным нормативным актом отраслевого (функционального) органа мэрии города Магадана, в ведении которого находится муниципальное учреждение.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений, утверждаемым постановлением мэрии города Магадана.

8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к

окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утверждаемым постановлением мэрии города Магадана. Иные доплаты и надбавки стимулирующего характера могут быть установлены с учетом отраслевых особенностей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Магаданской области.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в муниципальных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений, с учетом разрабатываемых отраслевыми (функциональными) органами мэрии города Магадана, в ведении которого находится это учреждение.

9. Условия оплаты руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в трудовых договорах в соответствии с Положением об оплате труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», их заместителей и главных бухгалтеров, утверждаемым постановлением мэрии города Магадана.

10. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем этого учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

11. Фонд оплаты труда работников муниципального автономного и бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному автономному и бюджетному учреждению из городского бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

12. Месячная заработная плата работника муниципального учреждения не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Магаданской области, установленной региональным соглашением, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

13. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

Условия и размеры выплат материальной помощи работникам муниципальных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами учреждений.

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

### УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением мэрии

города Магадана

от 28.02.2017 № 574

### РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ

**работников муниципальных учреждений муниципального образования  
«Город Магадан»**

1. Установить размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих:

- по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по общеотраслевым профессиям рабочих (рублей):	
	первый уровень	второй уровень
1 квалификационный уровень	4 100	4 800
2 квалификационный уровень	4 625	5 580
3 квалификационный уровень	-	6 360
4 квалификационный уровень	-	6750

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Размеры базовых окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
4 100	4 275	4 450	4 800	5 190	5 580	5 970	6 360

2. Установить размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утвер-



ждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1 квалификационный уровень	4 430	5 180	7 670	10 690
2 квалификационный уровень	4 805	5 680	8 270	11 490
3 квалификационный уровень	-	6 180	8 880	12 290
4 квалификационный уровень	-	6 670	9 480	-
5 квалификационный уровень	-	7 170	10 090	-

3. Установить базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ должностей:			
	работников учебно-вспомогательного персонала (рублей)		педагогических работников (рублей)	руководителей структурных подразделений (рублей)
	первый уровень	второй уровень		
нет	4 650	-	-	-
1 квалификационный уровень	-	5 470	8 165	11 385
2 квалификационный уровень	-	6 290	8 970	12 305
3 квалификационный уровень	-	-	9 775	13 225
4 квалификационный уровень	-	-	10 580	-

4. Установить базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ должностей работников физической культуры и спорта (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
нет	-	-	-	-
1 квалификационный уровень	5 820	7 400	-	-
2 квалификационный уровень	6 140	8 150	-	-
3 квалификационный уровень	-	8 950	-	-

5. Установить базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, утвержденным приказом Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. № 149н № «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ (рублей) по должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг
нет	7 000
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	-
3 квалификационный уровень	-

6. Установить базовые оклады рабочих культуры, искусства и кинематографии по профессиональным квалификационным группам профессий, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 г. № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Размеры базовых окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
6 690	7 060	7 420	7 700	8 070	8 410	8 750	9 080

7. Установить базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении

нии профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ (рублей):			
	«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»
нет	6 690	-	-	-
1 квалификационный уровень	-	7 200	8 510	12 480
2 квалификационный уровень	-	7 740	9 370	13 700
3 квалификационный уровень	-	-	10 290	15 080
4 квалификационный уровень	-	-	11 330	16 570

8. Установить базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников лесного хозяйства, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 г. № 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ «Должности работников лесного хозяйства» (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
нет	4 100	-	-	-
1 квалификационный уровень	-	4 800	7 100	9 900
2 квалификационный уровень	-	5 375	8 033	10 700
3 квалификационный уровень	-	5 950	8 967	-
4 квалификационный уровень	-	6 525	-	-

9. Установить базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального

развития Российской Федерации от 18 июля 2008 г. № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации» (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
нет	5 000	-	-	-
1 квалификационный уровень	-	6 500	7 800	10 000
2 квалификационный уровень	-	-	8 000	-
3 квалификационный уровень	-	-	8 400	-

10. Установить базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 г. № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
нет	4 300	-	-	-
1 квалификационный уровень	-	6 967	8 994	10 710
2 квалификационный уровень	-	7 686	9 000	11 344
3 квалификационный уровень	-	7 700	10 503	12 177

11. Установить базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г.

№ 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада (рублей):		
	по ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	по ПКГ «Врачи и провизоры»
нет	4800	-	-
1 квалификационный уровень	-	5620	8420
2 квалификационный уровень	-	6420	9120
3 квалификационный уровень	-	6920	9850
4 квалификационный уровень	-	7420	10600
5 квалификационный уровень	-	7920	-

12. Размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих и должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в зависимости от сложности труда в Примерных положениях об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых постановлениями мэрии города Магадана.

## **ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**

### **УТВЕРЖДЕН**

**постановлением мэрии  
города Магадана  
от 28.02.2017 № 574**

### **ПЕРЕЧЕНЬ**

**видов выплат компенсационного характера, применяемых  
при оплате труда работников муниципальных учреждений  
муниципального образования «Город Магадан»**

1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).
2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 4**

**УТВЕРЖДЕН**

**постановлением мэрии  
города Магадана  
от 28.02.2017 № 574**

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**видов выплат стимулирующего характера, применяемых при  
оплате труда работников муниципальных учреждений  
муниципального образования «Город Магадан»**

1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).
  2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.
-