

МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от «12» 12.2016 г. № 3796

г. Магадан

О внесении изменений в постановление мэрии города Магадана от 18 августа 2014 г. № 3108 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, а также Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, руководствуясь статьей 16 Федерального закона от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в постановление мэрии города Магадана от 18 августа 2014 г. № 3108 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», изложив приложение № 6 в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отраслевым (функциональным) органам мэрии города Магадана, имеющим подведомственные учреждения, привести нормативные правовые акты по вопросам, отнесенным к сфере их ведения, в соответствие с настоящим постановлением.

3. Контроль за соблюдением требований, установленных настоящим постановлением, возложить на отраслевые (функциональные) органы мэрии города Магадана, в ведении которых находятся соответствующие муниципальные учреждения.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра города Магадана В.Ю. Троицкого.

Глава муниципального образования
«Город Магадан», мэр города Магадана

Ю. Гришан

ПРИЛОЖЕНИЕ

**к постановлению мэрии
города Магадана
от 12.12.2016 № 3796**

**ПРЕДЕЛЬНАЯ ДОЛЯ ОПЛАТЫ ТРУДА
работников административно-управленческого персонала в фонде оп-
латы труда муниципального учреждения**

1. К работникам административно-управленческого персонала, который учитывается при определении предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальных учреждений, относятся руководитель учреждения, его заместители и главный бухгалтер.

2. Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципального учреждения при штатной численности работников муниципального учреждения равной или более 30 единиц не должна превышать:

Численность, штатные еди- ницы.	Доля оплаты труда административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципального учреждения, %					
	Дошкольные и общеобразова- тельные организации, подведомствен- ные департаменту образования мэ- рии города Магадана	Учреждения дополнительного об- разования, подведомственные де- партаменту образования мэрии го- рода Магадана	Учреждения, подведомственные управлению по делам молодежи и связям с общественностью мэрии города Магадана	Учреждения, подведомственные управлению культуры мэрии горо- да Магадана	Учреждения, подведомственные комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана	Прочие учреждения
От 30 до 50	30	17	28	30	27	30
От 51 до 100	20	20	17	15	20	17

От 101 до 200	13	13	13	12	13	7
От 201 до 300	10	-	-	-	-	6
От 301 до 400	8	-	-	-		5
От 401 до 500	5	-	-	-		4

3. При штатной численности работников муниципального учреждения до 30 единиц доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала устанавливается локальным нормативным актом отраслевого (функционального) органа мэрии города Магадана, в ведении которого находится муниципальное учреждение и осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального учреждения.

4. Конкретный размер доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципального учреждения устанавливается отраслевым (функциональным) органом мэрии города Магадана, в ведении которого находится муниципальное учреждение и осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального учреждения.
