

МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 26.06.2017 № 1854

г. Магадан

Об утверждении типового Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, а также Положением о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», утвержденного постановлением мэрии города Магадана от 28 февраля 2017 г. № 574, руководствуясь статьями 35.1, 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить типовое Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление мэрии города Магадана от 24 октября 2014 г. № 4274 «Об утверждении типового Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана» признать утратившим силу.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя мэра города Магадана Малашевского А.В.

Глава муниципального образования
«Город Магадан», мэр города Магадана

Ю. Гришан

УТВЕРЖДЕНО
постановлением мэрии
города Магадана
от 26.06.2017 № 1854

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений,
находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры,
технического и экологического контроля
мэрии города Магадана

1. Настоящее Положение распространяется на работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных департаменту строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана (далее – департамент САТЭК).

Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами Магаданской области, решениями Магаданской городской Думы и иными нормативными правовыми актами муниципального образования «Город Магадан», а также настоящим Положением.

2. Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений разрабатывается и изменяется с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- профессионально-квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, утверждаемого постановлением мэрии города Магадана;
- перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утверждаемого постановлением мэрии города Магадана;
- примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений по видам экономической деятельности по подведомственности,

утверждаемых постановлениями мэрии города Магадана;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения представительного органа работников соответствующего муниципального учреждения.

3. Данное типовое Положение об оплате труда муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении департамента САТЭК, носит для муниципальных бюджетных учреждений рекомендательный характер.

4. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения, разрабатываемое соответствующим учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем муниципального учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. Указанные размеры не могут быть ниже минимальных размеров окладов, установленных в приложении № 1 к настоящему Положению.

6. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент или ежемесячная денежная выплата за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);
- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения).

Коэффициент или ежемесячная денежная выплата за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из оснований.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы носят стимулирующий характер.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника и структурного подразделения локальным нормативным актом муниципального бюджетного учреждения.

Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом муниципального бюджетного учреждения.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, установленным в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Иные доплаты и надбавки стимулирующего характера могут быть установлены с учетом отраслевых особенностей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Магаданской области.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в муниципальных бюджетных учреждениях и департаментом САТЭК мэрии города Магадана, в ведении которого находится это учреждение, показателей и критериев оценки эффективности труда работников данных учреждений.

9. Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному бюджетному учреждению из средств муниципального образования «Город Магадан» на финансовое

обеспечение выполнения ими муниципального задания или оказание

муниципальных услуг (выполнения работ) физическим и (или) юридическим лицам, субвенций из областного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

10. Месячная заработная плата работника муниципального бюджетного учреждения не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Магаданской области, установленной региональным соглашением, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

11. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

Условия и размеры выплат материальной помощи работникам муниципальных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами учреждений.

к типовому Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана

РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ работников муниципальных бюджетных учреждений

1. Установить размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих:

- по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по общепрофессиональным профессиям рабочих (рублей):	
	первый уровень	второй уровень
1 квалификационный уровень	4 100	4 800
2 квалификационный уровень	4 625	5 580
3 квалификационный уровень	-	6 360
4 квалификационный уровень	-	6750

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Размеры базовых окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
4 100	4 275	4 450	4 800	5 190	5 580	5 970	6 360

2. Установить размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп

общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1 квалификационный уровень	4 430	5 180	7 670	10 690
2 квалификационный уровень	4 805	5 680	8 270	11 490
3 квалификационный уровень	-	6 180	8 880	12 290
4 квалификационный уровень	-	6 670	9 480	-
5 квалификационный уровень	-	7 170	10 090	-

3. Установить базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников лесного хозяйства, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 г. № 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ «Должности работников лесного хозяйства» (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
нет	4 100	-	-	-
1 квалификационный уровень	-	4 800	7 100	9 900
2 квалификационный уровень	-	5 375	8 033	10 700
3 квалификационный уровень	-	5 950	8 967	-
4 квалификационный уровень	-	6 525	-	-

4. Установить базовые оклады по профессиональным

квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада (рублей):	
	по ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»
нет	4800	-
1 квалификационный уровень	-	5620
2 квалификационный уровень	-	6420
3 квалификационный уровень	-	6920
4 квалификационный уровень	-	7420
5 квалификационный уровень	-	7920

5. Размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих и должностям служащих, не включенных в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в зависимости от сложности труда в Примерных положениях об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых постановлениями мэрии города Магадана.

к типовому Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана

ПЕРЕЧЕНЬ
видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате
труда работников муниципальных бюджетных учреждений

1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

к типовому Положению об оплате труда
работников муниципальных бюджетных
учреждений, находящихся в ведении
департамента строительства, архитектуры,
технического и экологического контроля
мэрии города Магадана

ПЕРЕЧЕНЬ

**видов выплат стимулирующего характера, применяемых при оплате
труда работников муниципальных бюджетных учреждений**

1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).
 2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.
-