

МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03.07.2017 № 1959

г. Магадан

Об утверждении

Примерного положения об оплате труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, а также Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, постановлением мэрии города Магадана от 28 февраля 2017 г. № 573 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений, муници-

пальных образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Установить, что в случае, если до вступления в силу настоящего постановления размер должностного оклада, установленный трудовым договором с руководителем муниципального дошкольного образовательного учреждения, муниципального общеобразовательного учреждения, муниципально-образовательного учреждения дополнительного образования, подведомственного департаменту образования мэрии города Магадана, превышает размер должностного оклада, определяемый в соответствии с настоящим постановлением, то установленный трудовым договором размер должностного оклада не меняется, не индексируется и сохраняется до того момента, пока размер должностного оклада, определяемый в соответствии с настоящим постановлением, не превысит установленный трудовым договором размер должностного оклада.

4. Финансовое обеспечение расходных обязательств муниципального образования «Город Магадан», связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений в части оплаты труда работников, а также на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания или оказания муниципальных услуг (выполнения работ) физическим и (или) юридическим лицам.

5. Муниципальным дошкольным образовательным учреждениям, муниципальным общеобразовательным учреждениям, муниципальным образовательным учреждениям дополнительного образования, подведомственным департа-

менту образования мэрии города Магадана, в двухмесячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления:

5.1. Подготовить проекты положений по оплате труда руководителей соответствующих муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров с учетом настоящего постановления.

5.2. Обеспечить согласование положений по оплате труда руководителей соответствующих муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров с представительными органами работников, в порядке установленном трудовым законодательством.

5.3. Привести в соответствие с настоящим постановлением нормативные правовые акты по вопросам, отнесенным к сфере их ведения.

6. Контроль за соблюдением требований, установленных настоящим постановлением, возложить на департамент образования мэрии города Магадана.

7. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра города Магадана Ю.М. Казетова.

Глава муниципального образования
«Город Магадан», мэр города Магадана

Ю. Гришан

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**УТВЕРЖДЕНО****постановлением мэрии
города Магадана****от 03.07.2017 № 1959****ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

об оплате труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров

1. Оплата труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана

1.1. Оплата труда руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения, муниципального общеобразовательного учреждения, муниципального образовательного учреждения дополнительного образования, подведомственного департаменту образования мэрии города Магадана, (далее по тексту – муниципальное образовательное учреждение) состоит из:

- должностного оклада;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера;
- иных доплат, которые могут быть установлены с учетом отраслевых особенностей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Магаданской области и мэрии города Магадана.

1.2. Условия оплаты труда руководителя муниципального образовательного учреждения устанавливаются в трудовом договоре.

1.3. Размер должностного оклада руководителя конкретного муниципального образовательного учреждения определяется в соответствии с приложением № 1 к настоящему Примерному положению об оплате труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муници-

пальных общеобразовательных учреждений, муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров (далее по тексту – Примерное положение).

К должностному окладу руководителя в соответствии с приложением № 1 к настоящему Примерному положению может быть применен поправочный коэффициент, учитывающий сложность труда, особенности деятельности и значимости муниципального образовательного учреждения, масштаб управления муниципальным образовательным учреждением в размере от 1 до 1,4.

Размер поправочного коэффициента для определения должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений устанавливается в соответствии с Порядком отнесения муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана, к группам по оплате труда руководителей согласно приложениям №№ 2, 3 к настоящему Примерному положению.

1.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в процентах к должностным окладам руководителей муниципальных образовательных учреждений или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, согласно приложению № 4 к настоящему Примерному положению.

1.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах согласно приложению № 5 к настоящему Примерному положению.

Условия выплат стимулирующего характера и размеры выплат при достижении условий их осуществления устанавливаются для руководителя муниципального образовательного учреждения локальным нормативным актом департамента образования мэрии города Магадана, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующей организации.

Премирование руководителя муниципального образовательного учреждения осуществляется с учетом разрабатываемых и утверждаемых департаментом образования мэрии города Магадана показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя муниципального образовательного учреждения и учреждения в целом в пределах фонда оплаты труда административно-управленческого персонала, с учетом предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального образовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения).

1.6. Выплаты за наличие почетного звания, ученой степени носят стимулирующий характер и могут устанавливаться руководителю муниципальной образовательной организации в следующих размерах:

- лицу, которому присвоено почетное звание, ученая степень по основному профилю профессиональной деятельности («Заслуженный», «Народный», «Отличник», «Почетный работник Российской Федерации»), – ежемесячная денежная выплата 2000 рублей (с учетом районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате, установленных Правительством Российской Федерации);

- лицу, удостоенному почетного звания города Магадана в соответствии с постановлением мэрии города Магадана от 21 мая 2015 г. № 1952 «Об утверждении порядка присвоения почетных званий города Магадана, размера и порядка установления ежемесячной денежной выплаты по присвоенным почетным званиям города Магадана»;

- лицу, удостоенному почетного звания «Почетный работник образования Магаданской области» в соответствии со статьей 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 г. № 1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области».

При наличии у руководителя образовательного учреждения двух и более почетных званий, ученой степени выплаты устанавливаются по одному из оснований на выбор руководителя и только по основной работе.

1.7. Все выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального образовательного учреждения производятся на основании приказа департамента образования мэрии города Магадана.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального образовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения) устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему постановлению.

Определение размера среднемесячной заработной платы руководителя осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

2. Оплата труда заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений и главных бухгалтеров

2.1. Оплата труда заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений и главных бухгалтеров состоит из:

- должностного оклада;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

2.2. Условия оплаты труда заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений и главных бухгалтеров устанавливаются в трудовом договоре.

2.3. Должностные оклады заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений и главных бухгалтеров устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

2.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в процентах к должностным окладам руководителей учреждений или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, согласно приложению № 4 к настоящему Примерному положению.

2.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах согласно приложению № 5 к настоящему Примерному положению.

Условия выплат стимулирующего характера и размеры выплат при достижении условий их осуществления согласовываются с департаментом образования мэрии города Магадана и устанавливаются для заместителей руководителя, главных бухгалтеров муниципального образовательного учреждения локальным нормативным актом учреждения.

Премирование осуществляется с учетом разрабатываемых департаментом образования мэрии города Магадана показателей и критериев оценки эффективности деятельности заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений и главных бухгалтеров, деятельности учреждения в целом, в пределах фонда оплаты труда административно-управленческого персонала, с учетом предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя муниципального образовательного учреждения, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения).

2.6. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания носят стимулирующий характер и могут устанавливаться заместителям руководителя муниципальной образовательной организации, главному бухгалтеру в следующих размерах:

- лицам, которым присвоено почетное звание, ученая степень по основному профилю профессиональной деятельности («Заслуженный», «Народный», «Отличник», «Почетный работник Российской Федерации») – ежемесячная денежная выплата 2000 рублей (с учетом районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате, установленных Правительством Российской Федерации);

- лицам, удостоенным почетного звания города Магадана в соответствии с постановлением мэрии города Магадана от 21 мая 2015 г. № 1952 «Об утверждении порядка присвоения почетных званий города Магадана, размера и

порядка установления ежемесячной денежной выплаты по присвоенным почетным званиям города Магадана»;

- лицам, удостоенным почетного звания «Почетный работник образования Магаданской области» в соответствии со статьей 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 г. № 1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области».

При наличии у заместителя руководителя муниципального образовательного учреждения двух и более почетных званий, ученой степени выплаты устанавливаются по одному из оснований на выбор заместителя руководителя, главного бухгалтера и только по основной работе.

2.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера соответствующего учреждения) устанавливается согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера соответствующего учреждения) устанавливается на 10 - 30 % ниже установленного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников соответствующего муниципального образовательного учреждения.

Определение размера среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальных образовательных учреждений

3.1. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальных образовательных учреждений устанавливается в соответствии с постановлением мэрии города Магадана от 28 февраля 2017 г. № 573 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан».

К работникам административно-управленческого персонала, которые учитываются при определении предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальных образовательных учреждений, относятся руководитель образовательного учреждения, его заместители и главный бухгалтер.

3.2. При штатной численности работников муниципального образовательного учреждения до 30 единиц предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала устанавливается локальным нормативным актом департамента образования мэрии города Магадана.

3.3. Конкретный размер доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципального образовательного учреждения устанавливается департаментом образования мэрии города Магадана.

4. Иные выплаты

4.1. При наличии экономии фонда оплаты труда административно-управленческого персонала руководителям муниципального образовательного учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам может быть оказана материальная помощь.

Порядок и условия оказания материальной помощи руководителям организаций утверждается локальным нормативным актом департамента образования мэрии города Магадана, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующей организации.

Заместителям руководителя муниципального образовательного учреждения и главным бухгалтерам материальная помощь оказывается в порядке и на условиях, установленных для работников муниципального образовательного учреждения.

5. Контроль соотношений среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений

5.1. Департамент образования мэрии города Магадана, осуществляющий функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального образовательного учреждения, осуществляет контроль за предельной долей оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципального образовательного учреждения и предельным размером соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных образовательных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих муниципальных образовательных учреждений (без учета заработной платы соответствующих руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров).

5.2. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных образовательных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, глав-

ного бухгалтера) рассчитывается ежегодно и устанавливается на календарный год.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

**к Примерному положению об оплате труда
руководителей муниципальных
дошкольных образовательных учреждений,
муниципальных общеобразовательных
учреждений, муниципальных учреждений
дополнительного образования,
подведомственных департаменту
образования мэрии города Магадана,
их заместителей и главных бухгалтеров**

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

**руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров дошкольных
образовательных учреждений, муниципальных общеобразовательных
учреждений, муниципальных учреждений дополнительного
образования, подведомственных департаменту образования
мэрии города Магадана муниципального образования «Город Магадан»**

Диапазон штатной численности, единиц	Размеры должностных окладов, рублей
до 30	20 000
31-50	22 000
51-100	23 500
101-200	25 500
201-300	27 000
301-400	28 050
401-500	30 000
501-700	31 260
701-800	35 750
801 и более	46 500

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

**к Примерному положению об оплате труда
руководителей муниципальных
дошкольных образовательных учреждений,
муниципальных общеобразовательных
учреждений, муниципальных учреждений
дополнительного образования,
подведомственных департаменту
образования мэрии города Магадана,
их заместителей и главных бухгалтеров**

П О Р Я Д О К

**отнесения муниципальных дошкольных образовательных
учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений, муни-
ципальных учреждений дополнительного образования,
подведомственных департаменту образования
мэрии города Магадана к группам по оплате труда руководителей**

1. Показатели деятельности дошкольных образовательных учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных учреждений дополнительного образования

1.1. К показателям деятельности дошкольных образовательных учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных учреждений дополнительного образования (далее - Показатели) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства дошкольным образовательным учреждением, муниципальным общеобразовательным учреждением, муниципальным учреждением дополнительного образования (далее – муниципальное образовательное учреждение): численность работников муниципального образовательного учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы муниципального образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству муниципальным образовательным учреждением.

1.2. Объем деятельности каждого муниципального образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1.	Количество обучающихся	Из расчета за каждого обу-	0,3

	(воспитанников) в образовательных учреждениях	чающегося (воспитанника)	
2.	Количество обучающихся в образовательных учреждениях по программам экстерната, обучающихся в системе Управления Федеральной службы исполнения наказаний	Из расчета за каждого обучающегося	0,5
3.	Количество групп в дошкольных учреждениях	Из расчета за группу	10
4.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования	Из расчета за каждого обучающегося	0,3
5.	Количество работников в образовательном учреждении	- за каждого работника - дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
6.	Наличие групп продленного дня	Из расчета за группу	20
7.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных образовательных учреждениях	- за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников - 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях, работающих в таком режиме	10 30
8.	Наличие филиалов, учебных консультативных пунктов с количеством обучающихся	За каждое указанное структурное подразделение: - до 100 чел., - от 100 до 200 чел.	20 30
9.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	10
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортив-	За каждый вид	15

	ных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)		
11.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, столовой	За каждый вид	15
12.	Наличие автотранспортных средств	За каждую единицу	3
13.	Малокомплектность образовательного учреждения	За наличие статуса	10
14.	Удаленность образовательного учреждения от административного центра Магаданской области	За наличие статуса	20
15.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития	За каждого обучающегося	1

1.3. Муниципальные образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

п/п	Тип (вид) муниципального образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Общеобразовательные лицеи, гимназии, школы с углубленным изучением предметов и школы с дистанционным обучением	свыше 400	до 400	до 300	до 200

2.	Общеобразовательные школы, начальные школы-детские сады и сменные школы	свыше 450	до 450	до 300	до 150
3.	Учреждения дополнительного образования	свыше 1100	до 1100	до 800	до 500
4.	Дошкольные образовательные учреждения	свыше 400	до 400	до 250	до 100
5.	Специальные (коррекционные) дошкольные образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии и оздоровительные дошкольные учреждения санаторного типа для детей нуждающихся в длительном лечении	свыше 240	до 240	до 180	до 120

1.4. Размеры поправочных коэффициентов для определения должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 3 к Примерному положению об оплате труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров.

1. Порядок отнесения муниципального образовательного учреждения к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей муниципального образовательного учреждения определяется не чаще одного раза в год департаментом образования мэрии города Магадана на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы муниципального образовательного учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых муниципальных образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) муниципальных образовательных учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям, дошкольным образовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;
- по учреждениям дополнительного образования по общему количеству обучающихся за год.

2.3. Для определения суммы баллов за количество групп в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

2.4. За руководителями муниципальных образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

**к Примерному положению об оплате труда
руководителей муниципальных
дошкольных образовательных учреждений,
муниципальных общеобразовательных
учреждений, муниципальных учреждений
дополнительного образования,
подведомственных департаменту
образования мэрии города Магадана,
их заместителей и главных бухгалтеров**

РАЗМЕРЫ ПОПРАВОЧНЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ

**для определения должностных окладов руководителей муниципальных
дошкольных образовательных учреждений, муниципальных общеобра-
зовательных учреждений, муниципальных учреждений дополнительного
образования, подведомственных департаменту образования
мэрии города Магадана**

Группа учреждений	Размер коэффициента
I группа	1,40
II группа	1,30
III группа	1,20
IV группа	1,10

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

**к Примерному положению об оплате труда
руководителей муниципальных
дошкольных образовательных учреждений,
муниципальных общеобразовательных
учреждений, муниципальных учреждений
дополнительного образования,
подведомственных департаменту
образования мэрии города Магадана,
их заместителей и главных бухгалтеров**

ПЕРЕЧЕНЬ

**видов выплат компенсационного характера, применяемых
при оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалте-
ров муниципальных дошкольных образовательных учреждений,
муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных
учреждений дополнительного образования, подведомственных
департаменту образования мэрии города Магадана**

1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям).

2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

**к Примерному положению об оплате труда
руководителей муниципальных
дошкольных образовательных учреждений,
муниципальных общеобразовательных
учреждений, муниципальных учреждений
дополнительного образования,
подведомственных департаменту
образования мэрии города Магадана,
их заместителей и главных бухгалтеров**

ПЕРЕЧЕНЬ

**видов выплат стимулирующего характера, применяемых при оплате
труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров
муниципальных дошкольных образовательных учреждений,
муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных
учреждений дополнительного образования, подведомственных департа-
менту образования мэрии города Магадана**

1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).
2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**УТВЕРЖДЕН**

**постановлением мэрии
города Магадана**

от 03.07.2017 № 1959

ПРЕДЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных образовательных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в размере:

Диапазон штатной численности, единиц	Предельный размер соотношения средней заработной платы	
	руководителей и работников учреждений	заместителей руководителей, главных бухгалтеров и работников учреждений
до 50	2	1,8
51-100	2,5	2,3
101-200	3	2,7