

МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 29.05.2018 № 1385

г. Магадан

О внесении изменений в примерное Положение об оплате труда, порядке и условиях установления стимулирующих и компенсационных выплат руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, а также Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, постановлением мэрии города Магадана от 28 февраля 2017 г. № 573 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», их заместителей и главных бухгалтеров» (в ред. постановлений мэрии города Магадана от 26 июня 2017 г. № 1852, от 3 апреля 2018 г. № 800), руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **постановляет**:

1. Внести следующие изменения в примерное Положение об оплате труда, порядке и условиях установления стимулирующих и компенсационных выплат руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 17 августа 2017 г. № 2628, (далее – Положение):

1.1. Изложить п. 2.1. Положения в следующей редакции:

«2.1. Оплата труда руководителя муниципального учреждения состоит из:

- должностного оклада;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера;
- иных доплат, которые могут быть установлены с учетом отраслевых особенностей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Магаданской области и мэрии города Магадана.

Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключенном на основании типовой формы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Размер должностного оклада руководителя конкретного муниципального учреждения определяется в зависимости от штатной численности:

Диапазон штатной численности, единиц	Размеры должностных окладов, рублей
до 30	20 800
31-50	22 880
51-100	24 440
101-200	26 520
201-300	28 080

К должностному окладу руководителя применяется поправочный коэффициент, учитывающий масштаб управления учреждением.

Размеры поправочных коэффициентов для определения должностных окладов руководителей муниципальных учреждений культуры, подведомственных управлению культуры мэрии города Магадана,

устанавливаются в зависимости от масштаба управления согласно приложениям № 1, 2, 3, 4.

Установить, что в случае, если до вступления в силу настоящего постановления размер должностного оклада, установленный трудовым договором с руководителем муниципального учреждения, подведомственного управлению культуры мэрии города Магадана, превышает размер должностного оклада, определяемый в соответствии с настоящим постановлением, то установленный трудовым договором размер должностного оклада не меняется, не индексируется и сохраняется до того момента, пока размер должностного оклада, определяемый в соответствии с настоящим постановлением, не превысит установленный трудовым договором размер должностного оклада.».

1.2. Абзац 1 Раздела VIII Положения изложить в следующей редакции:

«Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера):

Наименование учреждений	Предельный размер соотношения средней заработной платы	
	руководителей и работников учреждений	заместителей руководителей, главных бухгалтеров и работников учреждений
МБУДО г. Магадана «Детская музыкальная школа»	2,5	2,3
МБУДО г. Магадана «Детская школа искусств им. В.А. Барляева»	2,5	2,3
МБУДО г. Магадана «Детская школа искусств»	2	1,8
МБУДО г. Магадана «Детская хоровая школа»	2	1,8

МБУДО г. Магадана «Детская художественная школа»	2	1,8
МБУК г. Магадана «Дом культуры «Снежный»	2	1,8
МБУК г. Магадана «Музейный комплекс города Магадана»	2	1,8
МАУК г. Магадана «Дом культуры «Автотранспортников»	2	1,8
МБУК г. Магадана «Центр досуга»	2	1,8
МБУК г. Магадана «Оркестр духовой и эстрадной музыки»	2	1,8
МБУК г. Магадана «Централизованная библиотечная система»	2,5	2,3
МАУК г. Магадана «Дом культуры «Энергетик»	2	1,8
МАУК г. Магадана «Городской парк»	2	1,8
МАУК г. Магадана «Центр культуры»	3	2,7
МАУК г. Магадана «Дом культуры «Пионерный»	2	1,8
МАУК г. Магадана «Кинотеатр «Горняк»	3	2,7
МБУ г. Магадана «Редакция общественно-политической еженедельной газеты «Вечерний Магадан»	2,5	2,3

1.3. Дополнить Положение приложениями № 1, 2, 3, 4 согласно приложениям № 1, 2, 3, 4 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года, кроме пункта 1.3., который вступает в силу с 1 июня 2018 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра города Магадана В.В. Вебер.

И.о. главы муниципального образования
«Город Магадан», мэра города Магадана

А. Малашевский