

# МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

## П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 28.04.2018 № 1109

г. Магадан

### **О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных общеобразовательных организаций, муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, постановлением мэрии города Магадана от 28 февраля 2017 г. № 574 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных общеобразовательных организаций, муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана, утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 03 июля 2017 г. № 1958 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных общеобразовательных

организаций, муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана», следующие изменения:

1.1. Раздел 2 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1.2. Пункт 5.1 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.1. В целях поощрения работников муниципальных организаций за выполненную работу могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.».

1.3. Пункт 5.4 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.4. При определении размеров премиальных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) рекомендуется учитывать показатели и критерии оценки эффективности труда работников, разработанные в муниципальной организации для каждой категории персонала.

Премия по итогам работы начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования, действие пункта 1.1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

3. Муниципальным дошкольным образовательным организациям, муниципальным общеобразовательным организациям, муниципальным организациям дополнительного образования, подведомственным департаменту образования мэрии города Магадана привести локальные

правовые акты по вопросам, отнесенным к сфере их ведения, в соответствии с настоящим постановлением.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра города Магадана Ю.М. Казетова.

Глава муниципального образования  
«Город Магадан», мэр города Магадана

Ю. Гришан

## ПРИЛОЖЕНИЕ

**к постановлению мэрии  
города Магадана  
от 28.04.2018 № 1109**

### 2. Размер базовых окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам

2.1. Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ должностей, рублей			
	работников учебно-вспомогательного персонала, (рублей)		педагогических работников, (рублей)	руководителей структурных подразделений, (рублей)
	первый уровень	второй уровень		
нет	4 836	-	-	-
1 квалификационный уровень	-	5 689	8 492	11 840
2 квалификационный уровень	-	6 542	9 329	12 797
3 квалификационный уровень	-	-	10 166	13 754
4 квалификационный уровень	-	-	11 003	-

2.2. Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к

соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по <a href="#">ПКГ</a> , рублей			
	«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»
нет	7 446	-	-	-
1 квалификационный уровень	-	8 081	9 474	13 884
2 квалификационный уровень	-	8 611	10 431	15 246
3 квалификационный уровень	-	-	11 450	16 786
4 квалификационный уровень	-	-	12 605	18 439

2.3. Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, рублей			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1 квалификационный уровень	4 607	5 387	7 977	11 118
2 квалификационный уровень	4 997	5 907	8 601	11 950
3 квалификационный уровень	-	6 427	9 235	12 782
4 квалификационный уровень	-	6 937	9 859	-
5 квалификационный уровень	-	7 457	10 494	-

2.4. Размеры базовых окладов (должностных окладов) медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада (рублей):		
	по ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	по ПКГ «Врачи и провизоры»
нет	4 992	-	-
1 квалификационный уровень	-	5 845	8 757
2 квалификационный уровень	-	6 677	9 485
3 квалификационный уровень	-	7 197	10 244
4 квалификационный уровень	-	7 717	11 024
5 квалификационный уровень	-	8 237	-

2.5. Размеры базовых окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются:

- по ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по общепрофессиональным профессиям рабочих, рублей	
	первый уровень	второй уровень
1 квалификационный уровень	4 264	4 992
2 квалификационный уровень	4 810	5 803
3 квалификационный уровень	-	6 614
4 квалификационный уровень	-	7 020

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Размеры базовых окладов по квалификационным разрядам, рублей							
1	2	3	4	5	6	7	8
4 264	4 446	4 628	4 992	5 398	5 803	6 209	6 614

2.6. Размеры базовых окладов рабочих культуры, искусства и кинематографии устанавливаются по [ПКГ](#) профессий, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 г. № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Размеры базовых окладов по квалификационным разрядам, рублей							
1	2	3	4	5	6	7	8
8 195	8 642	9 079	9 422	9 870	10 296	10 712	11 118