

МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 03.07.2017 № 1958

г. Магадан

**Об утверждении
Примерного положения об оплате труда работников
муниципальных дошкольных образовательных организаций,
муниципальных общеобразовательных организаций, муниципальных
организаций дополнительного образования, подведомственных
департаменту образования мэрии города Магадана**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Магаданской области от 17 июля 2014 г. № 591-пп «О системах оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Магаданской области, муниципальных общеобразовательных организаций Магаданской области, финансируемых за счет субвенций из областного бюджета», постановлением мэрии города Магадана от 28 февраля 2017 г. № 574 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», руководствуясь статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных общеобразовательных организаций, муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана.

2. Муниципальным дошкольным образовательным организациям, муниципальным общеобразовательным организациям, муниципальным организациям дополнительного образования, подведомственным департаменту образования мэрии города Магадана, в двухмесячный срок со

дня вступления в силу настоящего постановления:

2.1. Подготовить проекты Положений об оплате труда работников образовательных организаций с учетом настоящего постановления.

2.2. Согласовать Положения об оплате труда работников организаций в порядке, установленном трудовым законодательством.

2.3. Привести локальные правовые акты по вопросам, отнесенным к сфере их ведения, в соответствие с настоящим постановлением.

3. Установить, что заработная плата работников муниципальных организаций (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с утверждаемым настоящим постановлением Примерным положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Признать утратившим силу постановление мэрии города Магадана от 03 марта 2016 г. № 573 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образования мэрии города Магадана».

5. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра города Магадана Ю.М. Казетова.

Глава муниципального образования
«Город Магадан», мэр города Магадана

Ю. Гришан

УТВЕРЖДЕНО

**постановлением мэрии
города Магадана
от 03.07.2017 № 1958**

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников
муниципальных дошкольных образовательных организаций,
муниципальных общеобразовательных организаций,
муниципальных организаций дополнительного образования,
подведомственных департаменту образования
мэрии города Магадана**

1. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных общеобразовательных организаций, муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана, (далее – муниципальные организации) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 8 и 99 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Магаданской области от 17 июля 2014 г. № 591-пп «О системах оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Магаданской области, муниципальных общеобразовательных организаций Магаданской области, финансируемых за счет субвенций из областного бюджета», постановлением мэрии города Магадана от 28 февраля 2017 г. № 574 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», а также Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

1.2. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных организаций (далее - Примерное положение) носит для муниципальных бюджетных и автономных организаций рекомендательный характер.

1.3. Условия оплаты труда работников в конкретной муниципальной организации определяются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами организации в соответствии с федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами Магаданской

области и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти Магаданской области, а также настоящим Примерным положением с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- обеспечение государственных гарантий по оплате труда;

- профессионально-квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения представительного органа работников муниципальной организации.

1.4. Системы оплаты труда работников муниципальных организаций включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. Положение об оплате труда работников муниципальной организации (далее - Положение), разрабатываемое муниципальной организацией, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем муниципальной организации с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже базовых окладов, предусмотренных разделом 2 настоящего Примерного положения.

1.7. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы могут быть установлены повышающие коэффициенты, предусмотренные разделом 3 настоящего Примерного положения.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы носят стимулирующий характер.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

1.8. С учетом условий труда работников муниципальных организаций устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Примерного положения.

1.9. Работникам муниципальных организаций выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Примерного положения.

1.10. Размер затрат на оплату труда работников муниципальных автономных и бюджетных организаций формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальной автономной и бюджетной организации из бюджета муниципального образования, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.11. Штатное расписание муниципальной организации утверждается руководителем этой организации и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данной организации.

1.12. Из фонда оплаты труда работникам муниципальной организации может быть оказана материальная помощь.

Условия и размеры выплат материальной помощи работникам муниципальной организации устанавливаются локальным нормативным актом организации.

1.13. Размеры окладов по должностям служащих и профессиям рабочих, которые не определены настоящим Примерным положением, устанавливаются по решению руководителя муниципальной организации в зависимости от сложности труда, но не выше, чем оклады по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений.

1.14. Для работников муниципальных организаций, осуществляющих педагогическую деятельность, может применяться почасовая оплата труда. Условия и размер оплаты за один час педагогической работы определяются организацией самостоятельно и отражаются в Положении об оплате труда работников образовательной организации.

1.15. Месячная заработная плата работника муниципальной организации не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Магаданской области, установленной региональным соглашением, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2. Размер базовых окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам

2.1. Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп

должностей работников образования», с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ должностей			
	работников учебно-вспомогательного персонала, (рублей)		педагогических работников, (рублей)	руководителей структурных подразделений, (рублей)
	первый уровень	второй уровень		
нет	4650	-	-	-
1 квалификационный уровень	-	5470	8165	11385
2 квалификационный уровень	-	6290	8970	12305
3 квалификационный уровень	-	-	9775	13225
4 квалификационный уровень	-	-	10580	-

2.2. Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ (рублей):			
	«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	«Должности руководящего состава учреждений

		звена»		культуры, искусства и кинемато- графии»
нет	7160	-	-	-
1 квалификационный уровень	-	7770	9110	13350
2 квалификационный уровень	-	8280	10030	14660
3 квалификационный уровень	-	-	11010	16140
4 квалификационный уровень	-	-	12120	17730

2.3. Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей)			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1 квалификационный уровень	4430	5180	7670	10690
2 квалификационный уровень	4805	5680	8270	11490
3 квалификационный уровень	-	6180	8880	12290
4 квалификационный уровень	-	6670	9480	-
5 квалификационный уровень	-	7170	10090	-

2.4. Размеры базовых окладов (должностных окладов) медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада (рублей):		
	по ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	по ПКГ «Врачи и провизоры»
нет	4800	-	-
1 квалификационный уровень	-	5620	8420
2 квалификационный уровень	-	6420	9120
3 квалификационный уровень	-	6920	9850
4 квалификационный уровень	-	7420	10600
5 квалификационный уровень	-	7920	-

2.5. Размеры базовых окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются:

- по ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по общепрофессиональным профессиям рабочих, (рублей)	
	первый уровень	второй уровень
1 квалификационный уровень	4100	4800
2 квалификационный уровень	4625	5580
3 квалификационный уровень	-	6360
4 квалификационный уровень	-	6750

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Размеры базовых окладов по квалификационным разрядам, (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
4100	4275	4450	4800	5190	5580	5970	6360

2.6. Размеры базовых окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии устанавливаются:

- по ПКГ (профессиональным квалификационным группам) профессий, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 г. № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Размеры базовых окладов по квалификационным разрядам, (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
7160	7550	7940	8240	8630	9000	9360	9720

3. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы

3.1. Работникам муниципальных организаций на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами могут быть установлены перечисленные ниже повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по организации (в отношении работников организации);
- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения);

- коэффициент за квалификационную категорию медицинским работникам (в отношении работников организации);

- дополнительные выплаты и доплаты в соответствии со статьей 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 г. № 1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области».

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника и структурного подразделения локальным

нормативным актом муниципальной организации.

Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом муниципальной организации.

3.2. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания могут устанавливаться работникам муниципальной организации в следующих размерах:

- лицам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности («Заслуженный», «Народный», «Отличник», «Почетный работник Российской Федерации») – ежемесячная денежная выплата - 2000 рублей (с учетом районных коэффициентов и надбавок, установленных законодательством Российской Федерации);

- лицам, удостоенным почетного звания города Магадана в соответствии с постановлением мэрии города Магадана от 21 мая 2015 г. № 1952 «Об утверждении порядка присвоения почетных званий города Магадана, размера и порядка установления ежемесячной денежной выплаты по присвоенным почетным званиям города Магадана»;

- лицам, удостоенным почетного звания «Почетный работник образования Магаданской области» в соответствии со статьей 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 г. № 1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области».

При наличии у работника двух и более почетных званий или ученой степени выплаты за наличие почетного звания устанавливаются по одному из оснований на выбор работника и только по основной работе.

3.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за стаж работы может устанавливаться работникам организации, занимающим должности служащих, в зависимости от общего количества лет проработанных в сфере «Образование».

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за стаж работы:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет - до 0,05;
- при стаже работы от 5 лет до 10 лет - до 0,10;
- при стаже работы от 10 лет до 15 лет - до 0,15;
- при стаже работы свыше 15 лет - до 0,20.

3.4. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по муниципальной организации, повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по структурному подразделению муниципальной организации:

Организация (структурное подразделение)/Работники образовательной организации, по отношению к которым устанавливается повышающий коэффициент	Рекомендуемый размер повы-
--	----------------------------

	шающего коэф- фициента
Общеобразовательные организации	
Педагогические работники: <*> - за работу в отделениях, группах, классах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития); - за индивидуальное обучение на дому больных-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения); - за индивидуальное и групповое обучение, находящихся на длительном лечении в детских больницах и детских отделениях больниц для взрослых	0,20
Специалистам: психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	0,20
Лицеи, Гимназии	
Педагогическим работникам <**>	0,15
Дошкольные образовательные организации	
Педагогическим работникам: <***> - за работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	0,20
Работникам учебно-вспомогательного персонала: - за работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	0,15
Медицинским работникам: - за работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	0,15

<*> Применение коэффициента производится с учетом объема учебной нагрузки педагогических работников, непосредственно занятых в коррекционных группах, классах, по тарификации в соответствии с учебным планом.

<**> Применение коэффициента производится с учетом объема учебной нагрузки педагогических работников, непосредственно занятых в лицейских классах, по тарификации в соответствии с учебным планом.

<***> Применение коэффициента производится педагогическим

работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала, медицинским работникам за фактическое отработанного время с детьми данной категории, непосредственно занятых в коррекционных группах.

3.5. Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы медицинским работникам муниципальных организаций за квалификационную категорию:

- при наличии высшей квалификационной категории - до 0,25;
- при наличии первой квалификационной категории - до 0,15;
- при наличии второй квалификационной категории - до 0,05.

Педагогическим работникам муниципальных организаций устанавливаются дополнительные выплаты за наличие соответствующей квалификационной категории в соответствии со статьей 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 г. № 1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области».

3.6. Педагогическим работникам муниципальных организаций устанавливаются дополнительные выплаты и доплаты в соответствии со статьей 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 г. № 1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области».

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Работникам муниципальных организаций устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);
- оплата труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- оплата сверхурочной работы;
- доплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за проверку письменных работ; за заведование кабинетом, производственными мастерскими; за классное руководство; за руководство методическим объединением.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютных размерах, если иное не установлено

федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. Исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, порядок применения которых устанавливается Правительством Российской Федерации.

4.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются в соответствии со статьей 315 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам организации при совмещении ими профессий (должностей).

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работникам муниципальной организации при расширении зон обслуживания.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику организации в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры указанных доплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам организации за каждый час работы в ночное время.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда в ночное время» минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22.00 часов до 6.00 часов) составляет не менее 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры доплаты в каждой муниципальной организации устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников.

4.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.9. Доплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за проверку письменных работ; за заведование кабинетом, производственными мастерскими; за классное руководство; за руководство методическим объединением производятся в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер, порядок и условия применения доплат определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом организации, содержащим нормы трудового права.

Доплата за проверку письменных работ может быть установлена в процентах к окладу (должностному окладу) с учетом педагогической нагрузки.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения работников муниципальных организаций за выполненную работу могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), к ставкам заработной платы работников муниципальной организации по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютных размерах.

5.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда, размеры и условия применения которых устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными, нормативными актами с учетом разрабатываемых в муниципальных организациях показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

5.4. При определении размеров премиальных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, год) рекомендуется учитывать показатели и критерии оценки эффективности труда работников, разработанные в муниципальной организации для каждой категории персонала.

Премия по итогам работы начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

5.5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.