

МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.07.2017 № 1998

г. Магадан

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения города Магадана «Центральная диспетчерская служба городского пассажирского транспорта»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением мэрии города Магадана от 28 февраля 2017 г. № 574 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан» мэрия города Магадана **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения города Магадана «Центральная диспетчерская служба городского пассажирского транспорта».

2. Признать утратившим силу постановление мэрии города Магадана от 28.09.2012 за № 4045 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения города Магадана «Центральная диспетчерская служба городского пассажирского транспорта» в связи с переходом на новую систему оплаты труда».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра города Магадана Троицкого В.Ю.

Глава муниципального образования
«Город Магадан», мэр города Магадана

Ю. Гришан

УТВЕРЖДЕНО
постановлением мэрии
города Магадана
от 05.07.2017 № 1998

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения города Магадана «Центральная диспетчерская служба городского пассажирского транспорта»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения города Магадана «Центральная диспетчерская служба городского пассажирского транспорта» (далее - Положение) разработано на основании статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления мэрии города Магадана от 28.02.2017 № 574 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан».

1.2. Положение разработано в целях повышения уровня доходов работников Учреждения, установления зависимости величины заработной платы от сложности и качества выполняемых работ, уровня квалификации работников, усиления стимулирующей роли оплаты труда в оценке результативности труда работников, расширения прав руководителей в оценке деловых качеств работников и результатов их труда.

1.3. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения города Магадана «Центральная диспетчерская служба городского пассажирского транспорта» (далее – Учреждение) предусматривает фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда в соответствии с разделом 2 настоящего Положения.

1.4. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы могут быть установлены повышающие коэффициенты или доплаты в порядке и условиях, установленных разделом 3 настоящего Положения.

1.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом условий труда работников Учреждения, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

1.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

1.7. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем этого Учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного Учреждения.

1.8. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из местного бюджета, и средств, поступающих от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда.

1.9. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

2. Размеры окладов работников муниципального бюджетного учреждения города Магадана «Центральная диспетчерская служба городского пассажирского транспорта»

2.1. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к соответствующей профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ), утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационный уровень/разряд	Наименование должности	Оклад, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
Первый уровень	Парковщик, дворник, сторож, уборщик служебных помещений	4256
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		

Первый уровень	Водитель автомобиля	5818
Должности по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
3-й разряд	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4256

2.2. Размеры окладов работников Учреждения по ПКГ общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационный уровень/разряд	Наименование должности	Оклад, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общетраслевые должности служащих первого уровня»		
Первый уровень	Кассир, контролер пассажирского транспорта	5818
Должности, отнесенные к ПКГ «Общетраслевые должности служащих второго уровня»		
Первый уровень	Диспетчер, техник	6454
Должности, отнесенные к ПКГ «Общетраслевые должности служащих третьего уровня»		
Первый уровень	Бухгалтер, юрисконсульт, экономист, инженер	8649

2.3. Размер часовой тарифной ставки определяется исходя из оклада по занимаемой должности и нормы рабочего времени в соответствии с производственным календарем.

3. Порядок и условия применения повышающих коэффициентов и доплаты за наличие почетного звания

3.1. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников Учреждения на определенный период времени в течение соответствующего календарного года может быть установлен повышающий коэффициент по структурному подразделению (в отношении конкретного работника), который устанавливается работникам, замещающим должности:

Наименование должности	Размер доплаты, коэффициент
Водитель	0,35

Техник	0,10
Рабочий по комплексному обслуживанию	0,25
Инженер	0,10
Парковщик	0,30
Кассир	0,35

3.2. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы носят стимулирующий характер и устанавливаются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

3.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на повышающий коэффициент.

3.4. Повышающий коэффициент не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу, за исключением выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, применяемыми в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

3.5. Доплата за наличие почетного звания устанавливается работникам Учреждения, которым присвоено почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности в размере 3 500 рублей в месяц согласно постановлению мэрии города Магадана от 30.03.2016 № 823 «О поощрениях от имени мэрии города Магадана».

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);
- оплата труда в повышенном размере работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- оплата сверхурочной работы;
- доплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или Указами Президента Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. Исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, порядок применения которых устанавливается Правительством Российской Федерации.

4.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются в соответствии со статьей 315 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам Учреждения при совмещении ими профессий (должностей).

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работникам Учреждения при расширении зон обслуживания.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику Учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры указанных доплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения за каждый час работы в ночное время в размере 40% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

4.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях повышения материальной заинтересованности работников Учреждения в выполнении государственного задания, повышения качества предоставления государственных услуг, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу, работникам могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

5.2. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) устанавливается в целях мотивации работников на достижение показателей оценки эффективности деятельности, а также заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и Учреждения в целом.

5.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается за выполнение особо важного, специального разового задания (предполагает поощрение работника за участие в течение рассматриваемого периода в выполнении важных и срочных работ, мероприятий; за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения; за качественную подготовку и проведение конкретного мероприятия (важной для Учреждения работы) на основании приказа по Учреждению, изданного в соответствии с ходатайством руководителей структурных подразделений Учреждения, заявления работника.

5.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Положением о премировании работников Учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в текущем финансовом году.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. В пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда в текущем финансовом году, работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь в размере 5 000 рублей по следующим основаниям:

- при чрезвычайных ситуациях (пожар, наводнение, землетрясение и т.д.);
- смерть близких родственников (супруг, супруга, дети, родители, брат, сестра);
- рождение ребенка.

6.2. Материальная помощь выплачивается работнику Учреждения по письменному заявлению с предоставлением

подтверждающих документов и оформляется приказом руководителя Учреждения.

6.3. В пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда в текущем финансовом году, работникам Учреждения может быть выплачена единовременная поощрительная выплата в размере 5 000 рублей:

- к профессиональному празднику Дню работника автомобильного транспорта;
 - к юбилейным датам работников (юбилейной датой считается 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет);
 - при увольнении в связи с выходом на пенсию.
-