

Мэрия города Магадана

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.07.2017 № 2095

г. Магадан

Об утверждении примерного Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, приказом Министерства спорта России от 27 декабря 2013 г. № 1125 «Об утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физической культуры и спорта», постановлением мэрии города Магадана от 28 февраля 2017 г. № 574 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», руководствуясь статьей 16 Федерального Закона от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **постановляет:**

1. Утвердить примерное Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных комитету по фи-

зической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Утвердить Перечень видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана, согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

4. Утвердить Перечень видов выплат стимулирующего характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана, согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

5. Утвердить условия оплаты труда тренеров-преподавателей, тренеров по спорту согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

6. Установить, что заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с примерным Положением о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана, утверждаемым настоящим постановлением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

7. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений в части оплаты труда работников, а также на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям субсидии на финансовое обеспечение выполнения

ими муниципального задания или оказания муниципальных услуг (выполнения работ) физическим и (или) юридическим лицам.

8. Муниципальным учреждениям, подведомственным комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана, в двухмесячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления:

8.1. Подготовить Положения об оплате труда работников по видам экономической деятельности с учетом настоящего постановления.

8.2. Согласовать Положения по оплате труда работников в порядке, установленном трудовым законодательством.

8.3. Привести локальные нормативные правовые акты по вопросам, отнесенным к сфере их ведения, в соответствие с настоящим постановлением.

9. Признать утратившим силу постановление мэрии города Магадана от 10 марта 2016 г. № 596 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных, казенных) учреждений комитета по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана».

10. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с момента опубликования.

11. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра города Магадана Казетова Ю.М.

Глава муниципального образования
«Город Магадан», мэр города Магадана

Ю. Гришан

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**УТВЕРЖДЕНО**

**постановлением мэрии
города Магадана
от 11.07.2017 № 2095**

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

**о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и
структурных подразделений, подведомственных комитету по физиче-
ской культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана**

1. Примерное Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана (далее – Положение), разработано на основании статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации в целях формирования единых условий оплаты труда работников муниципальных учреждений, повышения эффективности труда, улучшения качества предоставляемых муниципальных услуг.

Настоящее Положение распространяется на работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана (далее – Комитет).

Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений Комитета (далее - работников), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами Магаданской области, решениями Магаданской городской Думы и иными нормативными правовыми актами муниципального образования «Город Магадан», а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников, устанавливаются и изменяются с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

- профессионально-квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- перечня видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате труда работников в муниципальных учреждениях и структурных подразделениях Комитета, утвержденного настоящим постановлением мэрии города Магадана;

- перечня видов выплат стимулирующего характера, применяемых при оплате труда работников в муниципальных учреждениях и структурных подразделениях Комитета, утвержденного настоящим постановлением мэрии города Магадана;

- действующего в муниципальном учреждении, структурном подразделении Положения об оплате труда работников, разработанного с учетом настоящего постановления;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения представительного органа работников соответствующего муниципального учреждения.

3. Положения об оплате труда работников носят для муниципальных казенных учреждений обязательный характер, для муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений – рекомендательный характер.

4. Положение об оплате труда работников, разрабатываемое учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем муниципального учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже базовых окладов, утвержденных настоящим постановлением мэрии города Магадана.

6. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за квалификационную категорию (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);

- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);

- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения).

6.1. Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается педагогическим и медицинским работникам с целью их стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Работникам муниципальных учреждений дополнительного образования устанавливаются дополнительные меры социальной поддержки в соответствии с законом Магаданской области от 30 декабря 2004 г. № 542-ОЗ «О дополнительных мерах социальной поддержки педагогических работников».

6.2. К должностному окладу работника может быть установлен повышающий коэффициент или ежемесячная денежная выплата за наличие почетного звания, ученой степени.

Повышающий коэффициент или ежемесячная денежная выплата за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из оснований по выбору работника:

- за почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» – 1,0;

- за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР – 1,0;

- за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР» – 1,0;

- за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» - 0,5;

- за почетный знак «Отличник физической культуры и спорта» – 0,2;

- за почетное звание «Почетный работник физической культуры и спорта города Магадана» - ежемесячная денежная выплата в соответствии с постановлением мэрии города Магадана от 21 мая 2015 г. № 1952 «Об утверждении порядка присвоения почетных званий города Магадана, размера и порядка установления ежемесячной денежной выплаты по присвоенным почетным званиям города Магадана».

6.3. Коэффициент за стаж работы устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях, подведомственных Комитету:

- от 1 года до 5 лет – 0,1;

- от 5 лет до 10 лет – 0,15;

- от 10 лет до 15 лет – 0,2;

- свыше 15 лет – 0,25.

6.4. Коэффициент по учреждению устанавливается работникам за особые условия работы в учреждении (работа с детьми-инвалидами, работа на открытом воздухе в зимний период, разбросанность объектов, находящихся на балансе учреждения и др.)

6.5. Коэффициент по структурному подразделению устанавливается работникам централизованной бухгалтерии за особые условия работы структурного подразделения.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы носят стимулирующий характер.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Перечни повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам и их предельные размеры устанавливаются положением об оплате труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений Комитета.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника и структурного подразделения локальным нормативным актом учреждения.

Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения, локальным нормативным актом Комитета.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений в соответствии с положением об оплате труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных Комитету.

8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах или в абсолютных размерах, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений в соответствии с положением об оплате труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных Комитету.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а так же поощрения за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в муниципальных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений, с учетом разрабатываемых Комитетом показателей и критериев оценки деятельности муниципального учреждения в целом.

9. Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в трудовых договорах в соответствии с Положением об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров, утверждаемым постановлением мэрии города Магадана.

10. Штатное расписание муниципального учреждения, структурного подразделения утверждается руководителем этого учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

11. Фонд оплаты труда работников автономного и бюджетного муниципального учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному автономному и муниципальному бюджетному учреждению из средств муниципального образования «Город Магадан» на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания или оказания услуг (выполнения работ) физическим и (или) юридическим лицам, субвенций из областного бюджета и средств от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения, структурного подразделения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения, структурного подразделения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного муниципального учреждения, структурного подразделения.

12. Месячная заработная плата работника муниципального учреждения, структурного подразделения не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Магаданской области, установленной региональным соглашением, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

13. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

Условия и размеры выплат материальной помощи работникам муниципальных учреждений, структурных подразделений устанавливаются локальными нормативными актами учреждений.

14. Рекомендуемое соотношение обеспечения лиц, проходящих спортивную подготовку, за счет государственного (муниципального) задания и средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности:

Минимальный объем годового финансирования учреждения за счет муниципального задания в % к необходимому объему финансирования для выполнения программы спортивной подготовки

Этапы спортивной подготовки	По видам спорта, включенным в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, базовым видам спорта, развиваемым в городе Магадане	По другим видам спорта
Спортивно-оздоровительный этап	20-30	10-20
Этап начальной подготовки	30-50	20-40
Учебно-тренировочный этап	50-70	40-60
Этап совершенствования спортивного мастерства	70-90	60-70

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**УТВЕРЖДЕНЫ**

**постановлением мэрии
города Магадана
от 11.07.2017 № 2095**

**Размеры базовых окладов
работников муниципальных учреждений и структурных подразделений,
подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму
мэрии города Магадана**

1. Размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих:

- по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248Н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по общепрофессиональным профессиям рабочих (рублей):	
	первый уровень	второй уровень
1 квалификационный уровень	4100	4800
2 квалификационный уровень	4625	5580
3 квалификационный уровень	-	6360
4 квалификационный уровень	-	6750

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Размер базового оклада по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
4100	4275	4450	4800	5190	5580	5970	6360

2. Размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений и структурных подразделений по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247Н «Об утвер-

ждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1 квалификационный уровень	4430	5180	7670	10690
2 квалификационный уровень	4805	5680	8270	11490
3 квалификационный уровень	-	6180	8880	12290
4 квалификационный уровень	-	6670	9480	-
5 квалификационный уровень	-	7170	10090	-

3. Размеры базовых окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165Н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ должностей работников физической культуры и спорта (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1 квалификационный уровень	5820	7400	-	-
2 квалификационный уровень	6140	8150	-	-
3 квалификационный уровень		8950	-	-

4. Размеры базовых окладов по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада (рублей):	
	По ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	По ПКГ «Врачи и провизоры»
1 квалификационный уровень	5620	8420
2 квалификационный уровень	6420	9120
3 квалификационный уровень	6920	9850
4 квалификационный уровень	7420	10600
5 квалификационный уровень	7920	

5. Размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих и должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в зависимости от сложности труда

в положениях об оплате труда работников учреждений по согласованию с Учредителем.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**УТВЕРЖДЕН**

**постановлением мэрии
города Магадана
от 11.07.2017 № 2095**

ПЕРЕЧЕНЬ

видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана

1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).
2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

УТВЕРЖДЕН

**постановлением мэрии
города Магадана
от 11.07.2017 № 2095**

ПЕРЕЧЕНЬ

видов выплат стимулирующего характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана

1. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).
2. Премии за выполнение особо важных и срочных работ.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5**УТВЕРЖДЕНЫ**

**постановлением мэрии
города Магадана
от 11.07.2017 № 2095**

**УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА
ТРЕНЕРОВ – ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ,
ТРЕНЕРОВ ПО СПОРТУ**

Под условиями оплаты труда тренеров-преподавателей и тренеров по спорту учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, понимается установление соотношения затрат труда к заработной плате работников (тарифицирование), которое проводится в соответствии с локальными нормативными актами учреждений с учетом следующих особенностей:

- тарифицирование работников составляется ежегодно, не позднее чем за две недели до начала тренировочного (спортивного) сезона;
- нормирование труда производится по количеству занимающихся по каждому этапу (периоду) подготовки и избранному виду спорта, закрепленных за работником в соответствии с тарификацией («подушевой» метод).

1. Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с дополнительными общеобразовательными программами по видам спорта.

Наполняемость групп и объем недельной учебно-тренировочной нагрузки

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки в академических часах
1	Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	10	30	до 6
2	Этап начальной подготовки	До одного года	устанавливается учреждением	25	6
		Свыше одного года		20	8

3	Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Начальной специализации	устанавливается учреждением	14	12
		Углубленной специализации		12	18
4	Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	1	10	24

В соответствии с законодательством Российской Федерации норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы тренерам-преподавателям устанавливается в объеме 18 часов в неделю.

2. Оплата труда тренеров-преподавателей, тренеров по спорту производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки.

Размеры нормативов оплаты труда за подготовку одного занимающегося

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты в % от ставки заработной платы тренера - преподавателя, тренера по спорту Группы видов спорта	
			I	II
1	Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	2,2	2,2
2	Этап начальной подготовки	До одного года	3	3
		Свыше года	6	5
3	Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Начальной специализации	9	8
		Углубленной специализации	15	13
4	Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	24	21

При применении нормативов за одного занимающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества.

Группы по видам спорта:

а) к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Перечень базовых видов спорта Магаданской области, утвержденный
приказом Минспорта России от 14 февраля 2014 г. № 83 «Об утверждении
перечня базовых видов спорта на 2014 – 2018 годы»

Летние	Зимние
Бокс Плавание	Горнолыжный спорт Прыжки на лыжах с трамплина Сноуборд

Расчетный коэффициент для базовых видов спорта – 1,1

По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы, нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей устанавливаются в размере на 25-50% ниже норматива, установленного для первой группы видов спорта.

Кроме основного тренера-преподавателя к проведению учебно-тренировочных занятий могут привлекаться тренеры-преподаватели, тренеры по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.). Порядок их привлечения и оплаты труда определяется учреждением по согласованию с Комитетом.

3. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, должны выполняться следующие условия:

а) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов или спортивных званий;

б) количественный состав не должен превышать на этапе совершенствования спортивного мастерства и на тренировочном этапе - 10 человек, тренировочном этапе углубленной специализации и на этапе начальной подготовки -12 человек;

в) в командных игровых видах спорта количественный состав не должен превышать двух игровых составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на тренировочных занятиях;

4. Перевод занимающегося на последующий этап спортивной подготовки производится по результатам сдачи контрольно-переводных нормативов, принимаемых комиссией по виду спорта, утвержденной учреждением.

5. Занимающиеся зачисляются на этап совершенствования спортивного мастерства в соответствии с полученным спортивным разрядом (званием), либо по показанному результату.

6. Повышенный норматив оплаты труда тренера-преподавателя, тренера по спорту действует в отношении спортсмена показавшего высокий результат.

Размер выплаты к должностному окладу за высокий результат

№ п\п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер выплаты в % к должностному окладу тренера-преподавателя, тренера по спорту за подготовку спортсмена высокого класса	Размер выплаты в % к должностному окладу работника за подготовку одного спортсмена высокого класса
1	2	3	4	5
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1.	Олимпийские игры Чемпионат мира	1 2-3 4-6 участие	до 200 до 150 до 100 до 80	до 15 до 10 до 8 до 5
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал) Чемпионат Европы	1 2-3 4-6 участие	до 150 до 100 до 80 до 60	до 10 до 8 до 5 до 3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал) Первенство мира	1 2-3 4-6	до 100 до 80 до 60	до 8 до 5 до 3
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1 2-3 4-6	до 80 до 60 до 40	до 5 до 3 до 2
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1 2-3 4-6	до 60 до 40 до 20	до 3 до 2 до 1
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно				
2.1.	Чемпионат России Кубок России (сумма этапов или финал)	1 2-3 4-6 участие	до 100 до 80 до 60 до 40	до 8 до 5 до 3 до 2
2.2.	Первенство России (среди молодежи) Спартакиада молодежи (финалы)	1 2-3 4-6	до 80 до 60 до 40	до 5 до 3 до 2
2.3.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные	1	до 40	до 2

	соревнования			
1	2	3	4	5
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов				
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России - на кубке России	1 2-3 4-6 участие	до 100 до 80 до 60 до 40	до 8 до 5 до 3 до 2
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на Первенстве России (среди молодежи) - на Спартакиаде молодежи (финалы)	1 2-3 4-6	до 80 до 60 до 40	до 5 до 3 до 2
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) - на Спартакиаде спортивных школ (финалы) - на Спартакиаде учащихся (финалы)	1 2-3 4-6	до 60 до 40 до 20	до 3 до 2 до 1
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40	до 2

По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, выплаты к должностному окладу работника устанавливаются в размере на 25-50% ниже размера, установленного для видов спорта (спортивных дисциплин), включенных в программу Олимпийских игр.

Повышенный норматив оплаты труда тренера-преподавателя, тренера по спорту, работника за подготовку и (или) участие в подготовке учащегося - спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной выплаты к должностному окладу работника, спортсмен улучшил спортивный результат, то размер выплаты увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.