

МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.10.2020 г. № 3118

г. Магадан

Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации», постановлением мэрии города Магадана от 28.02.2017 № 574 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», руководствуясь статьей 16 Федерального Закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **постановляет:**

1. Утвердить Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить для работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана, размеры базовых окладов по про-

фессионально-квалификационным группам согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Утвердить Перечень видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

4. Утвердить Перечень видов выплат стимулирующего характера применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

5. Утвердить условия оплаты труда тренеров по спорту согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

6. Установить, что заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Положением о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана, утверждаемым настоящим постановлением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

7. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений в части оплаты труда работников, а также на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям субсидии на финансовое обеспечение выполнения

ими муниципального задания или оказания муниципальных услуг (выполнения работ) физическим и (или) юридическим лицам.

8. Муниципальным учреждениям, подведомственным комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана, в двухмесячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления:

8.1. Подготовить и согласовать Положения об оплате труда работников в порядке, установленном трудовым законодательством.

8.2. Привести локальные нормативные правовые акты по вопросам, отнесенным к сфере их ведения, в соответствие с настоящим постановлением.

9. Признать утратившим силу постановление мэрии города Магадана от 11.07.2017 № 2095 «Об утверждении примерного Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана».

10. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с момента опубликования.

11. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра города Магадана Казетова Ю.М.

Глава муниципального образования
«Город Магадан», мэр города Магадана

Ю.Гришан

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**УТВЕРЖДЕНО**

**постановлением мэрии
города Магадана
от 22.10.2020 №3118**

П О Л О Ж Е Н И Е

**о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и
структурных подразделений, подведомственных комитету по физиче-
ской культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана**

1. Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана (далее – Положение) разработано на основании статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации в целях формирования единых условий оплаты труда работников муниципальных учреждений, повышения эффективности труда, улучшения качества предоставляемых муниципальных услуг.

Настоящее Положение распространяется на работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана (далее – Комитет).

Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений Комитета (далее – работников), которые включают в себя размеры должностных окладов, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами Магаданской области, решениями Магаданской городской Думы и иными нормативными правовыми актами муниципального образования «Город Магадан», а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников устанавливаются и изменяются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- профессионально-квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных Комитету;
- перечня видов выплат стимулирующего характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных Комитету;
- действующего в муниципальном учреждении, структурном подразделении Комитета положения об оплате труда работников, разработанного с учетом настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников соответствующего муниципального учреждения.

3. Положения об оплате труда работников носят для муниципальных казенных учреждений обязательный характер, для муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений – рекомендательный характер.

4. Положение об оплате труда работников, разрабатываемое учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры должностных окладов.

5. Размеры должностных окладов устанавливаются руководителем муниципального учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ни-

же базовых окладов, утвержденных настоящим постановлением мэрии города Магадана.

6. К должностному окладу могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за квалификационную категорию (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за наличие почетного звания (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);
- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения).

6.1. Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам с целью их стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

6.2. К должностному окладу работника может быть установлен повышающий коэффициент или ежемесячная денежная выплата за наличие почетного звания.

Повышающий коэффициент или ежемесячная денежная выплата за наличие почетного звания устанавливается по одному из оснований по выбору работника:

- за почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» – 1,0;
- за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР – 1,0;
- за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР» – 1,0;
- за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» - 0,5;
- за почетный знак «Отличник физической культуры и спорта» – 0,2;
- за почетное звание «Почетный работник физической культуры и спорта города Магадана» - ежемесячная денежная выплата в соответствии постановлением мэрии города Магадана от 21.05.2015 № 1952 «Об утверждении порядка присвоения почетных званий города Магадана, размера и порядка установления ежемесячной денежной выплаты по присвоенным почетным званиям города Магадана».

6.3. Коэффициент за стаж работы устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях, подведомственных Комитету:

- от 1 года до 5 лет – 0,1;
- от 5 лет до 10 лет – 0,15;
- от 10 лет до 15 лет – 0,2;
- свыше 15 лет – 0,25.

6.4. Коэффициент по учреждению устанавливается работникам за особые условия работы в учреждении (работа с детьми-инвалидами, работа на открытом воздухе в зимний период, разбросанность объектов, находящихся на балансе учреждения и другие).

6.5. Коэффициент по структурному подразделению устанавливается работникам централизованной бухгалтерии за особые условия работы структурного подразделения.

Выплаты по повышающим коэффициентам к должностному окладу носят стимулирующий характер.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения должностного оклада на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты не образуют новый должностной оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Перечни повышающих коэффициентов к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам, а также их предельные размеры устанавливаются положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, структурных подразделений Комитета.

Повышающие коэффициенты должностному окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника и структурного подразделения локальным нормативным актом учреждения.

Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения, локальным нормативным актом Комитета.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностному окладу работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений и структурных

подразделений в соответствии с положением об оплате труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных Комитету.

8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах или в абсолютных размерах в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в муниципальных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений, с учетом разрабатываемых Комитетом показателей и критериев оценки деятельности муниципального учреждения в целом.

9. Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, структурных подразделений их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в трудовых договорах в соответствии с Положением об оплате труда руководителей муниципальных учреждений подведомственных Комитету, утверждаемым постановлением мэрии города Магадана.

10. Штатное расписание муниципального учреждения, структурного подразделения утверждается руководителем этого учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

11. Фонд оплаты труда работников автономного и бюджетного муниципального учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному автономному и муниципальному бюджетному учреждению из средств муниципального образования «Город Магадан» на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания или оказания услуг (выполнения работ) физическим и (или) юридическим лицам, субвенций из областного бюджета и средств от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения, структурного подразделения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения, структурного подразделения и соответствующих лимитов

бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного муниципального учреждения, структурного подразделения.

12. Месячная заработная плата работника муниципального учреждения, структурного подразделения Комитета не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Магаданской области, установленной региональным соглашением, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

13. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

Условия и размеры выплат материальной помощи работникам муниципальных учреждений, структурных подразделений Комитета устанавливаются локальными нормативными актами учреждений.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**УТВЕРЖДЕНЫ**

**постановлением мэрии
города Магадана
от 22.10.2020 № 3118**

Размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений, структурных подразделений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана

1. Размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений, структурных подразделений Комитета, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих:

- по профессионально-квалификационным группам (далее - ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248 Н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по общеотраслевым профессиям рабочих (рублей):	
	первый уровень	второй уровень
1 квалификационный уровень	6582	8018
2 квалификационный уровень	6847	8240
3 квалификационный уровень	-	9392
4 квалификационный уровень	-	9968

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Размер базового оклада по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
6582	6845	7120	8018	8129	8240	8816	9392

2. Размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений, структурных подразделений Комитета по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247 Н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1 квалификационный уровень	6734	6750	8945	11563
2 квалификационный уровень	6742	7403	9117	12428
3 квалификационный уровень	-	8484	10020	13294
4 квалификационный уровень	-	8634	10767	-
5 квалификационный уровень	-	8787	11460	-

3. Размеры базовых окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165 Н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ должностей работников физической культуры и спорта (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1 квалификационный уровень	6295	7745	-	-
2 квалификационный уровень	6641	10134	-	-
3 квалификационный уровень	-	11046	-	-

4. Размеры базовых окладов по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526 «Об

утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада (рублей):	
	По ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	По ПКГ «Врачи и провизоры»
1 квалификационный уровень	8525	14074
2 квалификационный уровень	9740	15245
3 квалификационный уровень	10498	16465
4 квалификационный уровень	11255	17715
5 квалификационный уровень	12015	-

5. Размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений, структурных подразделений Комитета, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих и должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в зависимости от сложности труда в положениях об оплате труда работников учреждений по согласованию с Учредителем.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**УТВЕРЖДЕН**

**постановлением мэрии
города Магадана
от 22.10.2020 № 3118**

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате
труда работников муниципальных учреждений и структурных подраз-
делений, подведомственных комитету по физической культуре,
спорту и туризму мэрии города Магадана**

1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям).

2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

УТВЕРЖДЕН
постановлением мэрии
города Магадана
от 22.10.2020 №3118

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**видов выплат стимулирующего характера, применяемых при
оплате труда работников муниципальных учреждений и структурных
подразделений, подведомственных комитету по физической культуре,
спорту и туризму мэрии города Магадана**

1. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).
 2. Премии за выполнение особо важных и срочных работ.
-

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением мэрии
города Магадана
от 22.10.2020 №3118

Условия оплаты труда тренеров по спорту

Под условиями оплаты труда тренеров по спорту (далее – работников) учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, понимается установление соотношения затрат труда к заработной плате работников (тарифицирование), которое проводится в соответствии с локальными нормативными актами учреждений с учетом следующих особенностей:

- тарифицирование работников составляется ежегодно, не позднее, чем за две недели до начала тренировочного (спортивного) сезона;
- нормирование труда производится по количеству занимающихся по каждому этапу (периоду) подготовки и избранному виду спорта, закрепленных за работником в соответствии с тарификацией («подушевой» метод).

1. Минимальные требования к наполняемости групп и объему тренировочной нагрузки на этапах спортивной подготовки (за исключением спортивно – оздоровительного этапа) устанавливаются федеральными стандартами спортивной подготовки.

Максимальная наполняемость групп спортивной подготовки на всех этапах спортивной подготовки:

№ п\п	Этапы спортивной подготовки	Период	Максимальный количественный состав группы (человек)
1	Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	30
2	Этап начальной подготовки	До одного года	25
		Свыше одного года	20

3	Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Начальной специализации	14
		Углубленной специализации	12
4	Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	10
5	Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	4

1.1. При отсутствии федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта, наполняемость групп и максимальный объем недельной тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки:

№ п\п	Этапы спортивной подготовки	Период	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем тренировочной нагрузки (часов)
1	Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	10	30	до 6
2	Этап начальной подготовки	До одного года	Устанавливается учредителем организации	25	6
		Свыше одного года		20	8
3	Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Начальной специализации	Устанавливается учредителем организации	14	12
		Углубленной специализации		12	18
4	Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	1	10	24
5	Этап высшего	Весь период	1	4	32

	спортивного мастерства				
--	------------------------	--	--	--	--

2. Оплата труда тренеров по спорту производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки.

2.1. Размеры нормативов оплаты труда за подготовку одного занимающегося:

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период	Размер норматива оплаты в % от должностного оклада тренера по спорту		
			I	II	Адаптивная физическая культура
1	Спортивно - оздоровительный этап	Весь период	2,2	2,2	6,5
2	Этап начальной подготовки	До одного года	3	3	-
		Свыше года	6	5	-
3	Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Начальной специализации	9	8	-
		Углубленной специализации	15	13	-
4	Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	24	21	-
5	Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	26	-	-

При применении нормативов за одного занимающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества.

Группы по видам спорта:

а) к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного

олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

в) к базовым видам спорта, установленными приказом Министерства спорта Российской Федерации, применяется расчетный коэффициент – 1,1.

По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы, нормативы оплаты труда тренеров по спорту устанавливаются в размере на 25-50% ниже норматива, установленного для первой группы видов спорта.

Кроме основного работника к проведению тренировочных занятий могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) при условии одновременной работы со спортсменами, исходя из программы спортивной подготовки. Порядок их привлечения определяется учреждением по согласованию с Комитетом.

2.2. Повышенный норматив оплаты труда тренера по спорту, работника за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной выплаты к должностному окладу работника спортсмен улучшил спортивный результат, то размер выплаты увеличивается, и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Размер повышенного норматива оплаты труда тренера по спорту, работника в отношении спортсмена показавшего высокий результат:

№ п\п	Статус официального спор- тивного соревнования	Занятое место или уча- стие без учета за- нятого места	Размер в % к должностному окладу трене- ра по спорту, за подготовку спортсмена высокого класса	Размер норматива в % к долж- ностному окладу работ- ника за подго- товку одного спортсмена высокого класса
----------	--	--	--	---

1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1.	Олимпийские игры Чемпионат мира	1 2-3 4-6 участие	до 200 до 150 до 100 до 80	до 15 до 10 до 8 до 5
1	2	3	4	5
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал) Чемпионат Европы	1 2-3 4-6 участие	до 150 до 100 до 80 до 60	до 10 до 8 до 5 до 3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал) первенство мира	1 2-3 4-6	до 100 до 80 до 60	до 8 до 5 до 3
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1 2-3 4-6	до 80 до 60 до 40	до 5 до 3 до 2
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1 2-3 4-6	до 60 до 40 до 20	до 3 до 2 до 1
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно				
2.1.	Чемпионат России Кубок России (сумма этапов или финал)	1 2-3 4-6 участие	до 100 до 80 до 60 до 40	до 8 до 5 до 3 до 2
2.2.	Первенство России (среди молодежи) Спартакиада молодежи (финалы)	1 2-3 4-6	до 80 до 60 до 40	до 5 до 3 до 2

2.3.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 40	до 2
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов				
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России - на кубке России	1 2-3 4-6 участие	до 100 до 80 до 60 до 40	до 8 до 5 до 3 до 2
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на Первенстве России (среди молодежи) - на Спартакиаде молодежи (финалы)	1 2-3 4-6	до 80 до 60 до 40	до 5 до 3 до 2
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) - на Спартакиаде спортивных школ (финалы) - на Спартакиаде учащихся (финалы)	1 2-3 4-6	до 60 до 40 до 20	до 3 до 2 до 1
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40	до 2

По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, выплаты к должностному окладу работника устанавливаются в размере

на 25-50% ниже размера, установленного для видов спорта (спортивных дисциплин), включенных в программу Олимпийских игр.

Если в период действия установленной выплаты к должностному окладу работника, спортсмен улучшил спортивный результат, то размер выплаты увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.
