

МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.10.2021 № 3585

г. Магадан

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в мэрии города Магадана»

В целях развития и совершенствования муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Магадан», в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением мэрии города Магадана от 29.12.2010 № 4328 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования и реализации на территории муниципального образования «Город Магадан», руководствуясь статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в мэрии города Магадана».
2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра города Магадана Троицкого В.Ю.

Глава муниципального образования
«Город Магадан», мэр города Магадана

Ю. Гришан

УТВЕРЖДЕНА

**постановлением мэрии
города Магадана
от 29.10.2021 № 3585**

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Развитие муниципальной службы в мэрии города Магадана»**

**ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в мэрии города Магадана»**

мэрия города Магадана
заказчик программы

Наименование муниципальной программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в мэрии города Магадана» (далее - Программа)
Основание для разработки муниципальной программы	Федеральный закон от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Закон Магаданской области от 2 ноября 2007 г. № 900-ОЗ «О муниципальной службе в Магаданской области»; Постановление мэрии города Магадана от 27 июля 2020 г. № 1986 «О перечне муниципальных программ, предлагаемых к разработке в 2021 году»; Постановление мэрии города Магадана от 29 декабря 2010 г. № 4328 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования и реализации на территории муниципального образования «Город Магадан»
Заказчик муниципальной программы	Мэрия города Магадана
Разработчик муниципальной программы	Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана

<p>Исполнители муниципальной программы</p>	<p>Мэрия города Магадана Департамент строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана (далее - Департамент САТЭК) Департамент жилищно-коммунального хозяйства и коммунальной инфраструктуры мэрии города Магадана (далее - Департамент ЖКХ) Департамент образования мэрии города Магадана (далее – Департамент образования) Комитет по финансам мэрии города Магадана (далее – Комитет по финансам) Комитет по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана (далее – КФКСТ) Комитет по управлению муниципальным имуществом города Магадана (далее – КУМИ) Управление культуры мэрии города Магадана (далее – Управление культуры) Управление по делам молодежи и связям с общественностью мэрии города Магадана (далее – УДМСО) Управление по учету и распределению жилой площади мэрии города Магадана (далее – Управление по учету и распределению жилой площади) Управление административно-технического контроля мэрии города Магадана (далее – Управление АТК) Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана (далее – УКПиМС) Управление по информационной политике мэрии города Магадана Правовое управление мэрии города Магадана</p>
<p>Цель и задачи муниципальной программы</p>	<p>Цель программы: Повышение эффективности и результативности муниципальной службы, развитие кадрового потенциала <u>В рамках Программы, предусмотрено выполнение следующих задач:</u> 1. Совершенствование правового регулирования муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Магадан». 2. Внедрение эффективных технологий и современных методов в кадровую работу, совершенствующих и оптимизирующих кадровые процессы, организацию муниципальной службы. 3. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих, повышение их управленческой и профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности, должностного (служебного) роста. 4. Совершенствование механизмов, препятствующих возникновению коррупционных проявлений, выявление и урегулирование конфликта интересов.</p>
<p>Объемы и источники финансирования муниципальной программы</p>	<p>Общий объем финансирования Программы за счет средств муниципального образования «Город Магадан» составляет 12808,500 тыс.рублей, в том числе по годам: 2022 год – 2546,000 тыс.рублей; 2023 год – 2370,400 тыс.рублей; 2024 год – 2524,800 тыс.рублей; 2025 год – 2607,100 тыс.рублей; 2026 год – 2760,200 тыс.рублей</p>

Сроки реализации муниципальной программы	2022 – 2026 годы
Ожидаемый конечный результат реализации муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствование правового регулирования, организационного и методического обеспечения муниципальной службы в мэрии города Магадана; - повышение уровня компетентности и профессионализма муниципальных служащих мэрии города Магадана; - совершенствование деятельности по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.
Контроль исполнения муниципальной программы	Контроль над реализацией Программы осуществляется в соответствии с разделом VI Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования и реализации на территории муниципального образования «Город Магадан», утвержденного постановлением мэрии города Магадана от 29 декабря 2010 г. № 4328

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программно-целевым методом

В настоящее время приоритетными направлениями совершенствования системы муниципального управления являются развитие кадрового потенциала муниципальной службы, повышение качества и доступности муниципальных услуг, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы.

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности. От того, насколько эффективно действуют органы местного самоуправления, во многом зависит доверие населения к власти в целом, ее успех и эффективность.

В этой связи разработка правовых и организационных мер, способствующих развитию муниципальной службы и противодействию коррупции, составляет одну из задач, определенных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указами Президента Российской Федерации, Постановлениями Правительства, иными федеральными и областными нормативными правовыми актами.

Одним из актуальных вопросов для развития местного самоуправления является уровень профессионализма муниципальных служащих и кадровая обеспеченность. Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих может привести к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

С учетом современных потребностей и динамики развития муниципальной службы необходимо продолжить непрерывное профессиональное развитие муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования.

Согласно положениям Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами, финансируемыми за счет средств местного бюджета.

С 2008 года в рамках одноименных муниципальных программ реализовывались мероприятия, направленные на повышение эффективности и результативности муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Магадан».

За это время их реализация позволила создать комплексную правовую базу, отвечающую задачам развития муниципальной службы и формирования основ антикоррупционного поведения.

Вместе с тем, постоянно меняющееся действующее законодательство требует постоянной систематизации и актуализации действующих муниципальных правовых актов. В целях единообразного подхода к реализации и применению норм законодательства в сфере муниципального управления и

противодействия коррупции необходима последовательная разработка типовых правовых норм и методических рекомендаций в данной сфере в соответствии с изменяющимся законодательством.

За период реализации мероприятий действующей Программы дополнительное профессиональное образование получили более 172 муниципальных служащих, но с учетом постоянной потребности обучения эта цифра сравнительно невелика.

Учитывая подход к получению дополнительного профессионального образования, согласно которому повышение квалификации муниципального служащего должно осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года, в среднем ежегодно дополнительное профессиональное образование должны получать 47 - 60 муниципальных служащих.

В мэрии города Магадана продолжается процесс реформирования и совершенствования муниципальной службы, однако по-прежнему требуют решения следующие вопросы:

- создание системы профессионального развития муниципальных служащих, включающей разнообразные формы и методы повышения уровня их компетентности и профессионализма, обеспечивающих целевое профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста;
- необходимо ускоренное внедрение информационно-коммуникационных технологий в целях повышения качества кадровой работы;
- требует дальнейшего развития механизм взаимодействия органов местного самоуправления города Магадана и органов региональной власти Магаданской области в сфере совершенствования муниципальной службы и противодействия коррупции.

С 2014 года на территории Магаданской области действуют государственные программы «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области» в соответствии с которыми, бюджетам муниципальных образований Магаданской области предусмотрено предоставление субсидий на обеспечение программных

мероприятий по организации профессионального развития муниципальных служащих, подготовку муниципальных служащих, являющихся участниками резерва управленческих кадров. Так за период с 2018 по 2021 год за счет субсидий удалось направить на обучение в центральные районы страны 11 муниципальных служащих, из них 5 состоят в резерве управленческих кадров. В 2022 году в Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области планируется включить не менее десяти муниципальных служащих.

Реализация программы будет способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органе местного самоуправления; позволит повысить эффективность кадровой политики в сфере муниципального управления, результативность и престиж муниципальной службы, ее дальнейшее развитие в муниципальном образовании «Город Магадан».

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Магадан» станет очередным, пятым этапом реформирования муниципальной службы в городе Магадане.

2. Основные цели, задачи Программы и сроки её реализации

Целью Программы является повышение эффективности и результативности муниципальной службы, развитие кадрового потенциала.

Для достижения настоящей цели предусматривается решение следующих задач:

1. Совершенствование правового регулирования муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Магадан».
2. Внедрение эффективных технологий и современных методов в кадровую работу, совершенствующих и оптимизирующих кадровые процессы, организацию муниципальной службы.

3. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих, повышение их управленческой и профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности, должностного (служебного) роста.

4. Совершенствование механизмов, препятствующих возникновению коррупционных проявлений, выявление и урегулирование конфликта интересов.

3. Система целевых индикаторов и ожидаемый социально-экономический эффект от реализации Программы

Социальный эффект от реализации Программы выражается в формировании профессионального кадрового состава муниципальной службы, повышении престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих.

Целевые индикаторы эффективности реализации Программы

№ пп	Показатели	Ед. изме- рения	Базо- вый 6 мес. 2021 г.	Планируемые количественные показатели по годам реализации Программы				
				2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1.	Доля проектов, а также действующих муниципальных правовых актов, прошедших правовую экспертизу (в том числе антикоррупционную) в целях определения соответствия действующему законодательству (в % от общего количества муниципальных правовых актов)	%	100	100	100	100	100	100
2.	Численность муниципальных служащих, получивших профессиональное развитие	чел.	25	40	45	55	55	60
3.	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по образовательным программам антикоррупционной направленности	чел.	2	10	10	10	10	10

4.	Доля специалистов, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет (ежегодно, от общего количества муниципальных служащих)	%	87	87	87	87	87	87
5.	Количество муниципальных служащих, соответствующих замещаемой должности по результатам аттестации	%	100	100	100	100	100	100

Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется ежегодно в соответствии с постановлением мэрии города Магадана от 04.02.2011 № 349 «Об утверждении порядка оценки эффективности муниципальных программ и ведомственных целевых программ, действующих на территории муниципального образования «Город Магадан». Критерием оценки является достижение установленных муниципальной программой целевых показателей.

4. Сведения о заказчике и исполнителях Программы

Заказчик Программы: мэрия города Магадана.

Ответственный исполнитель Программы: управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана.

Исполнители Программы:

Мэрия города Магадана

Департамент САТЭК

Департамент ЖКХ

Департамент образования

Комитет по финансам

КФКСТ

КУМИ

Управление культуры

УДМСО

Управление по учету и распределению жилой площади

Управление АТК

УКПиМС

Правовое управление мэрии города Магадана

Управление по информационной политике мэрии города Магадана

5. Механизм реализации Программы

Заказчиком Программы выступает мэрия города Магадана.

Ответственный исполнитель Программы - управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана:

1. Координирует деятельность всех исполнителей по реализации программных мероприятий.
2. Организует реализацию Программы, формирует предложения о внесении изменений в Программу в соответствии с установленными Порядком.
3. Запрашивает у участников Программы информацию, необходимую для проведения оценки эффективности Программы и подготовки отчетов о ходе реализации.
4. Осуществляет нормативно-правовое и методологическое обеспечение реализации программы.
5. Для получения субсидий из бюджета Магаданской области, предоставляемых в рамках государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления в Магаданской области» ежегодно направляет заявку муниципального образования «Город Магадан» в Правительство Магаданской области.
6. Организует формирование учебных групп из числа муниципальных служащих, направляемых на мероприятия по профессиональному развитию, в том числе для получения дополнительного профессионального образования.
7. Формирует и размещает муниципальные заказы на дополнительное профессиональное образование.

8. Несет ответственность за реализацию Программы и достижение значений количественных показателей эффективности Программы, а также конечных результатов ее реализации.

9. Отчитывается в сроки, установленные постановлением мэрии города Магадана от 29 декабря 2010 г. № 4328 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования и реализации на территории муниципального образования «Город Магадан», о реализации Программы.

10. Обеспечивает размещение Программы в государственной автоматизированной системе «Управление» с учетом всех утвержденных изменений и отчетных данных.

Отраслевые (функциональные) органы мэрии города Магадана – исполнители программных мероприятий:

1. Осуществляют реализацию мероприятий Программы в рамках своей компетенции, а также несут ответственность за их исполнение и эффективность расходования бюджетных средств, предусмотренных Программой.

2. Предоставляют ответственному исполнителю предложения при разработке (корректировке) Программы в части мероприятий, в реализации которых предполагается их участие.

3. Вносят ответственному исполнителю предложения о необходимости внесения изменений в Программу.

4. Предоставляют ответственному исполнителю информацию в рамках Программы, в том числе необходимую для проведения оценки эффективности Программы.

5. Ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, и ежегодно до 20 января года, следующего за отчетным периодом, представляют в управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана отчет о реализации Программы с приложением пояснительной записки о реализации программных мероприятий за отчетный период

(квартал, полугодие, 9 месяцев, год) по форме, установленной постановлением мэрии города Магадана от 29.12.2010 № 4328 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования и реализации на территории муниципального образования «Город Магадан».

6. Незамедлительно уведомляют ответственного исполнителя об изменении в текущем году объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом муниципального образования «Город Магадан» в соответствии с решением Магаданской городской Думы.

6. Ресурсное обеспечение Программы

Источниками финансирования программы являются средства бюджета муниципального образования «Город Магадан».

Общий объем финансирования Программы составляет 12808,500 тыс.рублей, в том числе по годам и исполнителям:

2022 год – 2546,000 тыс.рублей, из них:	
Мэрия города Магадана	930,000
Департамент САТЭК	400,000
Департамент ЖКХ	105,000
Департамент образования	140,000
Комитет по финансам	350,000
КУМИ	70,000
КФКСТ	35,000
Управление культуры	105,000
УДМСО	105,000
Управление АТК	70,000
Управление по учету и распределению жилой площади	236,000
2023 год - 2370,400 тыс.рублей, из них:	
Мэрия города Магадана	967,200
Департамент САТЭК	416,000

Департамент ЖКХ	109,200
Департамент образования	145,600
Комитет по финансам	182,000
КУМИ	72,800
КФКСТ	72,800
Управление культуры	109,200
УДМСО	109,200
Управление АТК	36,400
Управление по учету и распределению жилой площади	150,000
2024 год – 2524,800 тыс.рублей, из них:	
Мэрия города Магадана	1005,900
Департамент САТЭК	432,600
Департамент ЖКХ	113,600
Департамент образования	151,400
Комитет по финансам	227,000
КУМИ	75,700
КФКСТ	75,700
Управление культуры	113,600
УДМСО	113,600
Управление АТК	75,700
Управление по учету и распределению жилой площади	140,000
2025 год – 2607,100 тыс.рублей, из них:	
Мэрия города Магадана	1046,000
Департамент САТЭК	449,900
Департамент ЖКХ	118,000
Департамент образования	157,500
Комитет по финансам	196,900
КУМИ	78,700
КФКСТ	78,700

Управление культуры	118,000
УДМСО	118,000
Управление АТК	39,400
Управление по учету и распределению жилой площади	206,000
2026 год – 2760,200 тыс.рублей, из них:	
Мэрия города Магадана	1088,000
Департамент САТЭК	467,900
Департамент ЖКХ	122,700
Департамент образования	163,800
Комитет по финансам	327,600
КУМИ	81,900
КФКСТ	81,900
Управление культуры	122,700
УДМСО	122,700
Управление АТК	41,000
Управление по учету и распределению жилой площади	140,000

Объемы финансирования Программы подлежат ежегодной корректировке, исходя из реальных возможностей бюджета муниципального образования «Город Магадан» на очередной финансовый год и возможностью привлечения иных средств.

**7. Система программных мероприятий муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в мэрии города Магадана»**

№ п/п	Наименование меро- приятия	Срок реали- зации	Исполнитель (получатель де- нежных средств)	Потребность в финансовых средствах, тыс.руб.						Источник финансиро- вания
				Всего	В том числе по годам					
					2022	2023	2024	2025	2026	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Анализ действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	2022-2026 гг.	УКПиМС	финансирование не требуется						финансиро- вание не требуется
2	Разработка проектов муниципальных право- вых актов, регулирую- щих вопросы муници- пальной службы и про- тиводействия корруп- ции	2022-2026 гг.	УКПиМС	финансирование не требуется						финансиро- вание не требуется
3	Проведение экспер- тизы муниципальных правовых актов по во- просам организации и прохождения муници- пальной службы на со- ответствие федераль- ному и областному за- конодательству	2022-2026 гг.	Правовое управление мэ- рии города Ма- гадана, УКПиМС	финансирование не требуется						финансиро- вание не требуется
4	Проведение мероприя- тий по оптимизации структуры мэрии го- рода Магадана и штат- ной численности работ- ников	2022-2026 гг. (по распоря- жению главы, мэра города Магадана)	Мэрия города Магадана, де- партамент САТЭК, депар- тамент ЖКХ, де-	финансирование в рамках текущей деятельности						финансиро- вание в рам- ках текущей деятельно- сти

			партамент образования, комитет по финансам, КУМИ, КФКСТ, управление культуры, УДМСО, управление по учету и распределению жилой площади, управление АТК							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5	Мониторинг кадрового состава муниципальных служащих	Январь, 2022-2026 гг.	УКПиМС	финансирование в рамках текущей деятельности						финансирование в рамках текущей деятельности
6	Ведение реестра муниципальных служащих муниципального образования «Город Магадан»	2022-2026 гг.	УКПиМС	финансирование в рамках текущей деятельности						финансирование в рамках текущей деятельности
7	Проведение аттестации муниципальных служащих, квалификационных экзаменов	2022-2026 гг. (в соответствии с графиком)	УКПиМС	финансирование в рамках текущей деятельности						финансирование в рамках текущей деятельности
8	Формирование кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы	ежегодно по потребности	УКПиМС	финансирование в рамках текущей деятельности						финансирование в рамках текущей деятельности

9	Определение потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих. Составление заявок, договоров на обучение	2022-2026 гг.	Мэрия города Магадана, департамент САТЭК, департамент ЖКХ, департамент образования, комитет по финансам, КУМИ, КФКСТ, управление культуры, УДМСО, управление по учету и распределению жилой площади, управление АТК	финансирование в рамках текущей деятельности						финансирование в рамках текущей деятельности
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
10	Организация профессионального развития муниципальных служащих, в том числе подготовка муниципальных служащих -участников резерва управленческих кадров Магаданской области	2022-2026 гг. (по потребности)	Мэрия города Магадана	5037,100	930,000	967,200	1005,900	1046,000	1088,000	местный бюджет местный бюджет
			Департамент САТЭК	2166,400	400,000	416,000	432,600	449,900	467,900	
			Департамент ЖКХ	568,500	105,000	109,200	113,600	118,000	122,700	
			Департамент образования	758,300	140,000	145,600	151,400	157,500	163,800	
			Комитет по финансам	1283,500	350,000	182,000	227,000	196,900	327,600	
			КФКСТ	344,100	35,000	72,800	75,700	78,700	81,900	
			КУМИ	379,100	70,000	72,800	75,700	78,700	81,900	
			Управление культуры	568,500	105,000	109,200	113,600	118,000	122,700	
			УДМСО	568,500	105,000	109,200	113,600	118,000	122,700	

			Управление по учету и распре- делению жилой площади	872,000	236,000	150,000	140,000	206,000	140,000	
			Управление АТК	262,500	70,000	36,400	75,700	39,400	41,000	
	Всего по п.10			12808,500	2546,000	2370,400	2524,800	2607,100	2760,200	местный бюджет
11	Проведение информа- ционно-методических семинаров. Оказание консультативной по- мощи по вопросам му- ниципальной службы и противодействия кор- рупции	2022-2026 гг.	УКПиМС	финансирование в рамках текущей деятельности						финансиро- вание в рам- ках текущей деятельно- сти
12	Мониторинг соблюде- ния муниципальными служащими ограничен- ний, запретов и обязан- ностей, установленных в целях противодей- ствия коррупции, тре- бований к служебному поведению муници- пального служащего	2022-2026 гг. (1 раз в полуго- дие)	УКПиМС	финансирование в рамках текущей деятельности						финансиро- вание в рам- ках текущей деятельно- сти
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
13	Обеспечение деятель- ности комиссии по со- блюдению требований к служебному поведе- нию и урегулированию конфликта интересов	2022-2026 гг.	УКПиМС	финансирование не требуется						финансиро- вание не требуется

14	Размещение на официальном сайте мэрии города Магадана и в СМИ информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Магадан»	2022-2026 гг.	Управление по информационной политике мэрии города Магадана, УКПиМС	финансирование не требуется					финансирование не требуется	
	Всего по Программе			12808,500	2546,000	2370,400	2524,800	2607,100	2760,200	местный бюджет