



МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.02.2024 № 529-пм

г. Магадан

О внесении изменений в примерное Положение об оплате труда, порядке и условиях установления стимулирующих и компенсационных выплат руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, постановлением мэрии города Магадана от 28 февраля 2017 г. № 573 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», их заместителей и главных бухгалтеров», руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **постановляет**:

1. Внести в примерное Положение об оплате труда, порядке и условиях установления стимулирующих и компенсационных выплат руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 17 августа 2017 г. № 2628, следующие изменения:

1.1. Дополнить примерное Положение приложениями № 5, 6 согласно приложениям № 1, 2 к настоящему постановлению.

1.2. Абзац 9 пункта 2.1 примерного Положения изложить в новой редакции:

«Размеры поправочных коэффициентов для определения должностных окладов руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры мэрии города Магадана, устанавливаются в зависимости от масштаба управления согласно приложениям № 1, 2, 3, 4, 5, 6.».

1.3. Пункт 1.2 приложения № 1 к примерному Положению изложить в новой редакции:

«1.2. Масштаб деятельности каждым муниципальным учреждением дополнительного образования оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия определения количества баллов	Количество баллов
1	Количество обучающихся	Из расчета за каждого обучающегося	0,5
2	Количество работников в учреждении	Из расчета за каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		1 квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
3	Многопрофильность учреждения (направления образовательной деятельности: музыкальное, художественное, хореографическое и т.д.)	За каждое направление	5
4	Наличие стабильных творческих коллективов, действующих не менее 2 лет и регулярно принимающих участие в концертных мероприятиях	За каждый коллектив	10
5	Наличие коллективов, имеющих звание «образцовый»	За каждый коллектив	5

6	Подготовка выпускников в высшие и среднеспециальные учебные заведения	За каждого поступившего в отчетном году	5
7	Размещение учреждения в нескольких обособленных зданиях	За каждое дополнительное здание (помимо основного)	5
8	Объем средств от приносящей доход деятельности, за исключением доходов от собственности (арендной платы за пользование движимым и недвижимым имуществом)	За каждые 100 тыс. руб.	2
Сведения предоставляются в соответствии с федеральным статистическим наблюдением форм 1-ДШИ, 1- ДОД и в соответствии с годовым отчетом о деятельности учреждения			

2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2024 года.

Глава муниципального образования
«Город Магадан», мэра города Магадана

Ю. Гришан

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**к постановлению
мэрии города Магадана
от 21.02.2024 № 529-пм**

Приложение № 5
к Примерному положению
об оплате труда, порядке и
условиях установления
стимулирующих и компенсационных
выплат руководителей муниципальных
учреждений, подведомственных
управлению культуры мэрии
города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров

**ПОРЯДОК
ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ КУЛЬТУРЫ МЭРИИ ГОРОДА
МАГАДАНА, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

1. Показатели деятельности муниципальных учреждений

1.1. Данный порядок распространяет свое действие на муниципальные учреждения, подведомственные управлению культуры мэрии города Магадана, не являющиеся учреждениями культуры, а также учреждениями дополнительного образования:

- муниципальное казённое учреждение города Магадана «Центр по обслуживанию муниципальной системы в сфере культуры»;
- муниципальное автономное учреждение города Магадана «Парк этнической культуры народов Северо-Востока «Дюкча».

К показателям деятельности муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры мэрии города Магадана, относятся показатели, характеризующие масштаб управления муниципальным учреждением, особенности его деятельности и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству муниципальным учреждением.

1.2. Муниципальные учреждения относятся к I, II группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определённых на основании показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

МКУ г. Магадана «Центр по обслуживанию муниципальной системы в сфере культуры»		
Объемные показатели отнесения	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества единиц измерения)	
	I	II

1.	Количество обслуживаемых учреждений культуры (шт.)	свыше 19	до 19
2.	Численность сотрудников (чел.)	свыше 160	до 160
МАУ г. Магадана «Парк этнической культуры народов Северо-Востока «Дюкча»			
Объемные показатели отнесения		Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества единиц измерения)	
		I	II
1.	Площадь земельных участков, принадлежащих на праве пользования (га)	свыше 6	до 6
2.	Количество проведенных выставок (шт. в год)	свыше 3	до 3

1.3. Размеры поправочных коэффициентов для определения должностных окладов руководителей муниципальных учреждений устанавливаются в зависимости от группы оплаты труда руководителей в соответствии с Приложением 6 к примерному положению об оплате труда, порядке и условиях установления стимулирующих и компенсационных выплат руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров.

2. Порядок отнесения муниципального учреждения к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей муниципального учреждения определяется не чаще одного раза в год управлением культуры мэрии города Магадана на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных показателей деятельности муниципального учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых муниципальных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

**к постановлению
мэрии города Магадана
от 21.02.2024 № 529-пм**

Приложение № 6
к Примерному положению
об оплате труда, порядке и
условиях установления
стимулирующих и компенсационных
выплат руководителей муниципальных
учреждений, подведомственных
управлению культуры мэрии
города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров

РАЗМЕРЫ ПОПРАВОЧНЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ
для определения должностных окладов руководителей
муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры
мэрии города Магадана

Группа учреждений	Размер коэффициента
I	1,4
II	1,3
