



МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.06.2024 № 2056-пм

г. Магадан

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации», Положением об оплате труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденным постановлением мэрии города Магадана от 28 февраля 2017 г. № 573, а также постановлением мэрии города Магадана от 9 ноября 2023 г. № 3606-пм «Об изменении типа муниципального бюджетного учреждения города Магадана «Городское эксплуатационно-линейное управление дорог», руководствуясь статьями 35.1, 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу постановления мэрии города Магадана:

- от 26.06.2017 № 1855 «Об утверждении типового Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров»;

- от 07.05.2018 № 1166 «О внесении изменений в типовое Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров»;

- от 24.04.2019 № 1155 «О внесении изменений в типовое Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров»;

- от 25.11.2020 № 3444 «О внесении изменений в типовое Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров»;

- от 31.08.2021 № 2947 «О внесении изменений в типовое Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров»;

- от 26.01.2022 № 189-пм «О внесении изменений в типовое Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров»;

- от 26.10.2022 № 3414-пм «О внесении изменений в типовое Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров», утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 26 июня 2017 г. № 1855»;

- от 21.08.2023 № 2560-пм «О внесении изменений в типовое Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров», утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 26 июня 2017 г. № 1855».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на регулируемые правоотношения с 1 января 2024 года.

Глава муниципального образования
«Город Магадан», мэр города Магадана

Ю. Гришан

УТВЕРЖДЕНО
постановлением мэрии
города Магадана
от 24.06.2024 № 2056-пм

Положение
об оплате труда руководителей муниципальных учреждений,
находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры,
технического и экологического контроля мэрии города Магадана, их
заместителей и главных бухгалтеров

Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением мэрии города Магадана от 28 февраля 2017 г. № 573 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», их заместителей и главных бухгалтеров».

I. Оплата труда руководителей муниципальных учреждений,
находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры,
технического и экологического контроля мэрии города Магадана (далее
– департамент САТЭК)

1.1. Оплата труда руководителя муниципального учреждения состоит из:

- должностного оклада;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера;
- иных доплат, которые могут быть установлены с учетом отраслевых особенностей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Магаданской области и мэрии города Магадана.

1.2. Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения устанавливаются в трудовом договоре.

1.3. Размер должностного оклада руководителя конкретного муниципального учреждения определяется в зависимости от масштаба управления учреждением, сложности труда, особенностей деятельности и значимости учреждения как произведение размера должностного оклада, установленного согласно приложению № 1 к настоящему Положению, и поправочного коэффициента, учитывающего сложность труда, особенности деятельности и значимость учреждения согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

1.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера согласно приложению № 3 к настоящему Положению, в процентах к должностным окладам руководителей учреждений или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами.

1.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, согласно приложению № 4 к настоящему Положению в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Условия выплат стимулирующего характера и размеры выплат при достижении условий их осуществления устанавливаются для руководителя подведомственного муниципального учреждения приказом департамента САТЭК с учетом показателей и критериев оценки деятельности руководителя в пределах фонда оплаты труда.

Все выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения производятся на основании приказа департамента САТЭК, в ведении которого находится муниципальное учреждение.

1.6. К должностному окладу руководителя муниципального учреждения может быть установлен повышающий коэффициент или ежемесячная денежная выплата за наличие почетного звания, ученой степени.

Порядок, условия и сроки установления доплаты за наличие почетного звания, ученой степени определяется в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

1.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения) устанавливается в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

Увеличение данного соотношения допускается на основании предложения руководителя департамента САТЭК, в ведении которого находится муниципальное учреждение и осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального учреждения, по согласованию с заместителем мэра города Магадана, осуществляющим контроль за деятельностью и координацию работы департамента САТЭК, и не может составлять более 6 размеров среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера соответствующего учреждения).

Определение размера среднемесячной заработной платы руководителя осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

II. Оплата труда заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений, находящихся в ведении департамента САТЭК

2.1. Оплата труда заместителей руководителей муниципальных учреждений и главных бухгалтеров состоит из:

- должностного оклада;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

2.2. Условия оплаты труда заместителей руководителей муниципальных учреждений и главных бухгалтеров устанавливаются в трудовом договоре.

2.3. Должностные оклады заместителей руководителей муниципальных учреждений и главных бухгалтеров устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

2.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера согласно приложению № 3 к настоящему Положению в процентах к должностным окладам руководителей учреждений или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами.

2.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера согласно приложению № 4 к настоящему Положению в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Условия выплат стимулирующего характера и размеры выплат при достижении условий их осуществления устанавливаются в соответствии с локальным нормативным актом муниципального учреждения.

Премирование осуществляется с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда заместителей руководителей муниципальных учреждений и главных бухгалтеров и деятельности учреждения в целом.

2.6. К должностному окладу заместителей руководителей муниципальных учреждений и главных бухгалтеров учреждения может быть установлен повышающий коэффициент или ежемесячная денежная выплата за наличие почетного звания, ученой степени.

Коэффициент или денежная выплата за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

Порядок, условия и сроки установления доплаты за наличие почетного звания, ученой степени определяются локальным нормативным актом муниципального учреждения.

2.7. Департамент САТЭК, в ведении которого находится муниципальное учреждение и осуществляющий функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального учреждения, устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей

руководителей муниципальных учреждений, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера соответствующего учреждения) в пределах, установленных в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению, а так же устанавливает долю оплаты труда административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципального учреждения в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей муниципальных учреждений, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера соответствующего учреждения) устанавливается на 10-30% ниже установленного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников соответствующего муниципального учреждения.

Определение размера среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

III. Иные выплаты

При наличии экономии фонда оплаты труда административно-управленческого персонала руководителям муниципальных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам может быть оказана материальная помощь.

Порядок и условия оказания материальной помощи руководителям муниципальных учреждений утверждается департаментом САТЭК.

Заместителям руководителей муниципальных учреждений и главным бухгалтерам материальная помощь оказывается в порядке и на условиях, установленных для работников учреждения.

IV. Контроль соотношений среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений

4.1. Департамент САТЭК, осуществляющий функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального учреждения, осуществляет контроль за предельной долей оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципального учреждения и предельным размером соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих муниципальных учреждений (без учета заработной платы

соответствующих руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров).

4.2. К работникам административно-управленческого персонала, которые учитываются при определении предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальных учреждений, относятся руководитель учреждения, его заместители и главный бухгалтер.

4.3. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) рассчитывается ежегодно и устанавливается на календарный год.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда
руководителей муниципальных учреждений, находящихся
в ведении департамента строительства, архитектуры,
технического и экологического контроля мэрии города
Магадана, из заместителей и главных бухгалтеров

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
руководителей муниципальных учреждений в зависимости
от масштаба управления**

Диапазон штатной численности, единиц	Размеры должностных окладов, рублей
до 30	28 409
31-50	31 249
51-100	33 381
101-200	36 219
201-300	38 350
301-400	39 842
401-500	42 611
501-700	44 401

Должностные оклады заместителей руководителей муниципальных учреждений и главных бухгалтеров устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Приложение № 2

к Положению об оплате труда
руководителей муниципальных учреждений, находящихся
в ведении департамента строительства, архитектуры,
технического и экологического контроля мэрии города
Магадана, из заместителей и главных бухгалтеров

РАЗМЕРЫ ПОПРАВочНЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ
для определения должностных окладов руководителей
муниципальных учреждений

Размер коэффициен та	Наименование учреждения
1,2	МБУ «Служба технического контроля города Магадана»
1,2	МБУ «Магаданский городской лесхоз»
1,25	МБУ г. Магадана «Горсвет»
1,3	МКУ г. Магадана «ГЭЛУД»
1,3	МБУ г. Магадана «Комбинат зеленого хозяйства»

Приложение № 3

к Положению об оплате труда
руководителей муниципальных учреждений, находящихся
в ведении департамента строительства, архитектуры,
технического и экологического контроля мэрии города
Магадана, из заместителей и главных бухгалтеров

ПЕРЕЧЕНЬ**видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате
труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров**

1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).
 2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
 3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
 4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.
-

Приложение № 4

к Положению об оплате труда
руководителей муниципальных учреждений, находящихся
в ведении департамента строительства, архитектуры,
технического и экологического контроля мэрии города
Магадана, из заместителей и главных бухгалтеров

ПЕРЕЧЕНЬ

**видов выплат стимулирующего характера применяемых при оплате
труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров
муниципальных учреждений**

1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).
2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Приложение № 5

к Положению об оплате труда
руководителей муниципальных учреждений, находящихся
в ведении департамента строительства, архитектуры,
технического и экологического контроля мэрии города
Магадана, из заместителей и главных бухгалтеров

**ПОРЯДОК,
условия и сроки установления доплаты руководителю муниципального
учреждения за наличие почетного звания, ученой степени**

К должностным окладам руководителей муниципальных учреждений, подведомственных департаменту САТЭК, может быть установлен повышающий коэффициент или ежемесячная денежная выплата за наличие почетного звания, ученой степени.

Коэффициент или денежная выплата за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из оснований по выбору работника приказом департамента САТЭК.

Выплата производится пропорционально отработанному времени и включается в среднюю заработную плату.

Размер выплаты по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

Лицам, удостоенным звания «Почетный работник города Магадана», в соответствии с постановлением мэрии города Магадана от 21 мая 2015 г. № 1952 «Об утверждении Порядка присвоения почетных званий города Магадана и порядка установления ежемесячной денежной выплаты по присвоенным почетным званиям города Магадана», производится ежемесячная денежная выплата в фиксированном размере 3500 рублей.

Выплата устанавливается после вступления в силу постановления мэрии города Магадана о присвоении почетного звания, начиная с 1 числа следующего месяца.

Приложение № 6

к Положению об оплате труда
руководителей муниципальных учреждений, находящихся
в ведении департамента строительства, архитектуры,
технического и экологического контроля мэрии города
Магадана, из заместителей и главных бухгалтеров

ПРЕДЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений

Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в размере:

Наименование учреждения	Предельный размер соотношения средней заработной платы	
	руководителей и работников учреждений	заместителей руководителей, главных бухгалтеров и работников учреждений
1	2	3
МКУ г. Магадана «ГЭЛУД»	4,0	3,6
МБУ г. Магадана «Комбинат зеленого хозяйства»	4,0	3,6
МБУ г. Магадана «Горсвет»	4,0	3,6
МБУ «Служба технического контроля города Магадана»	2,5	2,3
МБУ «Магаданский городской лесхоз»	4,0	3,6

Приложение № 7

к Положению об оплате труда
руководителей муниципальных учреждений, находящихся
в ведении департамента строительства, архитектуры,
технического и экологического контроля мэрии города
Магадана, из заместителей и главных бухгалтеров

**ПРЕДЕЛЬНАЯ ДОЛЯ ОПЛАТЫ ТРУДА
работников административно-управленческого персонала в фонде
оплаты труда муниципального учреждения**

1. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципального учреждения при штатной численности равной или более 30 единиц не должна превышать:

Численность, штатные единицы	Доля оплаты труда административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципального учреждения в %
От 30 до 50	30
От 51 до 100	17
От 101 до 200	7
От 201 до 300	6
От 301 до 400	5
От 401 до 500	4

2. При штатной численности работников муниципального учреждения до 30 единиц предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала устанавливается локальным нормативным актом департамента САТЭК, в ведении которого находится муниципальное учреждение и осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального учреждения.
