



## МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

### П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 24.06.2024 № 2057-пм

г. Магадан

#### **Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации», Положением о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», утвержденным постановлением мэрии города Магадана от 28 февраля 2017 г. № 574, а также постановлением мэрии города Магадана от 9 ноября 2023 г. № 3606-пм «Об изменении типа муниципального бюджетного учреждения города Магадана «Городское эксплуатационно-линейное управление дорог», руководствуясь статьями 35.1, 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу постановления мэрии города Магадана:

- от 26.06.2017 № 1854 «Об утверждении типового Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений,

находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана»;

- от 07.05.2018 № 1167 «О внесении изменений в типовое Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана»;

- от 24.04.2019 № 1154 «О внесении изменений в типовое Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана»;

- от 25.11.2020 № 3445 «О внесении изменений в типовое Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана»;

- от 31.08.2021 № 2948 «О внесении изменений в типовое Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана»;

- от 26.10.2022 № 3413-пм «О внесении изменений в типовое Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана», утвержденного постановлением мэрии города Магадана от 26 июня 2017 г. № 1854»;

- от 22.08.2023 № 2564-пм «О внесении изменений в типовое Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана», утвержденного постановлением мэрии города Магадана от 26 июня 2017 г. № 1854».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на регулируемые правоотношения с 1 января 2024 года.

Глава муниципального образования  
«Город Магадан», мэр города Магадана

Ю. Гришан

**УТВЕРЖДЕНО**  
**постановлением мэрии**  
**города Магадана**  
**от 24.06.2024 № 2057-пм**

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся**  
**в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и**  
**экологического контроля мэрии города Магадана**

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана (далее - Примерное положение) разработано в соответствии с постановлением мэрии города Магадана от 28 февраля 2017 г. № 574 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан».

Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами Магаданской области, решениями Магаданской городской Думы и иными нормативными правовыми актами муниципального образования «Город Магадан», а также настоящим Примерным положением.

2. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана (далее – департамент САТЭК), разрабатывается и изменяется с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

- профессионально-квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, утверждаемого постановлением мэрии города Магадана;

- перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных

учреждениях, утверждаемого постановлением мэрии города Магадана;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения представительного органа работников соответствующего муниципального учреждения.

3. Данное Примерное положение носит для муниципальных казенных учреждений, находящихся в ведении департамента САТЭК, обязательный характер, для муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении департамента САТЭК - рекомендательный характер.

4. Положение об оплате труда работников муниципального учреждения, разрабатываемое соответствующим учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем муниципального учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. Указанные размеры не могут быть ниже минимальных размеров окладов, установленных в приложении № 1 к настоящему Примерному положению.

6. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент или ежемесячная денежная выплата за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);
- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения).

Коэффициент или ежемесячная денежная выплата за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из оснований.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы носят стимулирующий характер.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника и

структурного подразделения локальным нормативным актом муниципального учреждения.

Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом муниципального учреждения.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам, если иное не установлено федеральными законами, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений, установленным в соответствии с приложением № 2 к настоящему Примерному положению.

8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений, в соответствии с приложением № 3 к настоящему Примерному положению.

Иные доплаты и надбавки стимулирующего характера могут быть установлены с учетом отраслевых особенностей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Магаданской области.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в муниципальных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников данных учреждений по согласованию с департаментом САТЭК.

9. Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному бюджетному учреждению из средств муниципального образования «Город Магадан» на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания и иные цели, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и соответствующих бюджетных обязательств в части оплаты труда работников данного учреждения.

10. Месячная заработная плата работника муниципального учреждения

не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Магаданской области, установленной региональным соглашением, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

11. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

Условия и размеры выплат материальной помощи работникам муниципальных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами учреждений.

---

**Приложение № 1**

к Примерному положению  
об оплате труда работников муниципальных  
учреждений, находящихся в ведении  
департамента строительства, архитектуры,  
технического и экологического контроля  
мэрии города Магадана

**РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ  
работников муниципальных учреждений**

1. Установить размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих:

- по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по общепрофессиональным профессиям рабочих (рублей):	
	первый уровень	второй уровень
1 квалификационный уровень	7 779	8 735
2 квалификационный уровень	8 496	9 800
3 квалификационный уровень	-	10 864
4 квалификационный уровень	-	11 396

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Размеры базовых окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
7 779	8 016	8 257	8 735	9 268	9 800	10 332	10 864

2. Установить размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:



Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1 квалификационный уровень	8 019	8 831	12 233	16 171
2 квалификационный уровень	8 500	9 514	13 051	17 264
3 квалификационный уровень	-	10 198	13 885	18 357
4 квалификационный уровень	-	10 867	14 519	-
5 квалификационный уровень	-	11 551	15 353	-

3. Установить базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников лесного хозяйства, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 г. № 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ «Должности работников лесного хозяйства» (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1 квалификационный уровень	-	8 735	11 876	15 701
2 квалификационный уровень	-	9 518	13 150	16 795
3 квалификационный уровень	-	10 303	14 427	-
4 квалификационный уровень	-	11 091	-	-

4. Установить базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6

августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада (рублей):	
	по ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»
нет	8 735	-
1 квалификационный уровень	-	9 855
2 квалификационный уровень	-	10 948
3 квалификационный уровень	-	11 630
4 квалификационный уровень	-	12 313
5 квалификационный уровень	-	12 997

5. Размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих и должностям служащих, не включенных в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в зависимости от сложности труда в положениях об оплате труда работников муниципальных учреждений, утвержденных локальными нормативными актами.

---

**Приложение № 2**

к Примерному положению  
об оплате труда работников муниципальных  
учреждений, находящихся в ведении  
департамента строительства, архитектуры,  
технического и экологического контроля  
мэрии города Магадана

**ПЕРЕЧЕНЬ****видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате  
труда работников муниципальных учреждений**

1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

---

**Приложение № 3**

к Примерному положению  
об оплате труда работников муниципальных  
учреждений, находящихся в ведении  
департамента строительства, архитектуры,  
технического и экологического контроля  
мэрии города Магадана

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**видов выплат стимулирующего характера, применяемых при оплате  
труда работников муниципальных учреждений**

1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).
  2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.
-