



МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.08.2024 № 2903-пм

г. Магадан

О внесении изменений в примерное Положение об оплате труда, порядке и условиях установления стимулирующих и компенсационных выплат работникам муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры мэрии города Магадана

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением мэрии города Магадана от 28 февраля 2017 г. № 574 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», постановлением мэрии города Магадана от 22 августа 2024 г. № 2839-пм «О внесении изменений в постановление мэрии города Магадана от 28.02.2017 № 574 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан»», руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **постановляет:**

1. Внести в примерное Положение об оплате труда, порядке и условиях установления стимулирующих и компенсационных выплат работникам муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры мэрии города Магадана, утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 17 августа 2017 г. № 2629 «О системах оплаты труда работников

муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры мэрии города Магадана», следующие изменения:

1.1. Абзац 2 пункта 1 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«Настоящее примерное Положение распространяется на работников муниципальных бюджетных учреждений, муниципальных автономных учреждений, муниципальных казённых учреждений, подведомственных управлению культуры мэрии города Магадана (далее – муниципальные учреждения).».

1.2. Пункт 7 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», согласно приложению № 4 к постановлению мэрии города Магадана от 28 февраля 2017 г. № 574 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан».

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории муниципального образования «Город Магадан».

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

Работникам муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
80%	0%
70%	4%
60%	8%
50%	13%
40%	19%
30%	25%
20%	31%
10%	38%
0	47%

Иные доплаты и надбавки стимулирующего характера могут быть установлены с учетом отраслевых особенностей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Магаданской области.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера

устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются с учетом разрабатываемых в муниципальных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений по согласованию с управлением культуры мэрии города Магадана.».

2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

И.о. мэра города Магадана

В. Троицкий