



МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 20.09.2024 № 3206-пм

г. Магадан

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана, утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 03.07.2017 № 1958

В целях приведения в соответствие действующему законодательству муниципальных правовых актов, руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Магаданской области от 11.06.2014 № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», постановлением Правительства Магаданской области от 17.07.2014 № 591-пп «О системах оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Магаданской области, муниципальных общеобразовательных организаций Магаданской области, финансируемых за счет субвенций из областного бюджета», постановлением мэрии города Магадана от 28.02.2017 № 574 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана

п о с т а н о в л я е т :

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана, утвержденное постановлением мэрии города

Магадана от 03.07.2017 № 1958, изменения, изложив раздел 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» в следующей редакции:

«5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»

5.1. В целях поощрения работников муниципальных учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории муниципального образования «Город Магадан».

5.2. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

5.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда, размеры и условия применения которых устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными, нормативными актами с учетом разрабатываемых в муниципальных

учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

5.4. При определении размеров премиальных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) рекомендуется учитывать показатели и критерии оценки эффективности труда работников, разработанные в муниципальном учреждении для каждой категории персонала.

Премия по итогам работы начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

5.5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

5.6. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность в муниципальных учреждениях, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается ежемесячная доплата.

Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Муниципальные учреждения, подведомственные департаменту образования мэрии города Магадана	
размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера

Севера и приравненных к ним местностях	и приравненных к ним местностях
1	2
80%	0%
70%	4%
60%	8%
50%	13%
40%	19%
30%	25%
20%	31%
10%	38%
0	47%

».

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования, и применяется к регулируемым отношениям, возникшим с 01.09.2024.

3. Руководителям муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана, в пятнадцатидневный срок со дня вступления в силу настоящего постановления:

- подготовить проекты Положений об оплате труда с учетом Примерного положения, утвержденного настоящим постановлением;
- согласовать Положения об оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.
- привести локальные правовые акты по вопросам, отнесенным к сфере их введения, в соответствии с настоящим постановлением.

4. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

И.о. мэра города Магадана

В. Троицкий