



МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 03.10.2024 № 3337-пм

г. Магадан

О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения города Магадана «Автотранспортная база мэрии города Магадана», утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 7 июня 2017 г. № 1632

В целях совершенствования системы оплаты труда, повышения эффективности и результативности деятельности работников, в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением мэрии города Магадана от 28.02.2017 № 574 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», руководствуясь статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения города Магадана «Автотранспортная база мэрии города Магадана», утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 7 июня 2017 г. № 1632, следующие изменения:

1.1. Пункт 2.1 раздела 2 «Условия оплаты труда работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» изложить в новой редакции:

«2.1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем Учреждения на основе отнесения профессий рабочих к

соответствующей ПКГ, утвержденной Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам (ПКГ)	Размер должностного оклада (руб.)
1	2	3
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих		
<i>ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</i>		
1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: дворник; уборщик служебных помещений	14 391
<i>ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</i>		
1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: водитель автомобиля; токарь; слесарь по ремонту автомобилей	19 125

Водителям автомобиля устанавливается почасовая форма оплаты труда. Часовая тарифная ставка определяется исходя из должностного оклада и месячного баланса рабочего времени в соответствии с производственным календарем».

1.2. Пункт 3.1 раздела 3 «Условия оплаты труда работников Учреждения, занимающих должности работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» изложить в новой редакции:

«3.1. Размеры окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального

развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Размер должностного оклада (руб.)
1	2	3
Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих		
<i>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»</i>		
1 квалифицированный уровень	Секретарь, контролер пассажирского транспорта	14 800
<i>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»</i>		
1 квалификационный уровень	Диспетчер	15 977
<i>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»</i>		
4 квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер; ведущий экономист; ведущий юрисконсульт; ведущий инженер по ремонту	22 950

- по должностям работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, не включенных в профессиональные квалификационные группы:

Наименование должностей	Размер должностного оклада (руб.)
Инженер по безопасности движения	22 950

Диспетчеру устанавливается почасовая форма оплаты труда. Часовая тарифная ставка определяется исходя из должностного оклада и месячного баланса рабочего времени в соответствии с производственным календарем».

1.3. Раздел 6. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

**«6. Порядок и условия установления выплат
стимулирующего характера»**

«6.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;

- ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории муниципального образования «Город Магадан».

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

Работникам Учреждения, указанным в разделах 2, 3 настоящего Положения, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
---	---

1	2
80%	0%
70%	4%
60%	8%
50%	13%
40%	19%
30%	25%
20%	31%
10%	38%
0	47%

Условия установления выплат стимулирующего характера, зависящих от эффективности работы Учреждения, подразделения, конкретного работника определяются в Положении о порядке и условиях материального стимулирования работников муниципального бюджетного учреждения города Магадана «Автотранспортная база мэрии города Магадана».

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ и за оперативность и качественный результат труда.

6.3. Премии выплачиваются на основании решения директора Учреждения, в пределах утвержденных нормативных затрат на оплату труда, включаемых в расчет субсидии на исполнение муниципального задания на текущий финансовый год, а также за счет средств от приносящей доход деятельности».

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в средствах массовой информации и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

Глава муниципального образования
«Город Магадан», мэр города Магадана

Ю. Гришан