



## **МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА**

### **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 27.09.2024 № 3291-пм

г. Магадан

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных департаменту жилищно-коммунального хозяйства и коммунальной инфраструктуры мэрии города Магадана, утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 24.05.2017 № 1476**

В соответствии с постановлением мэрии города Магадана от 28.02.2017 № 574 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», руководствуясь статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **постановляет:**

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных департаменту жилищно-коммунального хозяйства и коммунальной инфраструктуры мэрии города Магадана, утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 24.05.2017 № 1476, изложив раздел 5 в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

Глава муниципального образования  
«Город Магадан», мэр города Магадана

Ю. Гришан

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению мэрии  
города Магадана  
от 27.09.2024 № 3291-пм

### 5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения работников Учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- б) премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- в) ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в Районах Крайнего Севера.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории муниципального образования «Город Магадан».

5.2. Премирование осуществляется по решению руководителя Учреждения.

5.3. Премирование работников Учреждения осуществляется на основе Положения о премировании работников Учреждения.

5.4. При премировании учитывается:

- а) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- б) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;
- в) выполнение отдельных поручений, связанных с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;
- г) участие в выполнении важных работ, мероприятий.

5.5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Перечень особо важных и срочных работ определяется руководителем Учреждения.

5.6. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) и премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

Работникам муниципальных учреждений, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (%)	Размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (%)
1	2
80	0
70	4
60	8
50	13
40	19
30	25
20	31
10	38
0	47

5.7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) и премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются с учетом разрабатываемых в департаменте жилищно-коммунального хозяйства и коммунальной инфраструктуры мэрии города Магадана, в ведении которого находится Учреждение, показателей и критериев оценки деятельности руководителя Учреждения и Учреждения в целом.

5.8. Иные доплаты и надбавки стимулирующего характера могут быть установлены с учетом отраслевых особенностей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Магаданской области.