



МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 29.10.2024 № 3732-пм

г. Магадан

О внесении изменений в примерное Положение об оплате труда обслуживающего персонала и работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности мэрии города Магадана, отраслевых (функциональных) органов мэрии города Магадана

В целях рационального использования бюджетных средств, в соответствии со статьями 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением мэрии города Магадана от 11 октября 2024 г. № 3428-пм «Об увеличении оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений города Магадана», руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 35.1, 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в примерное Положение об оплате труда обслуживающего персонала и работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности мэрии города Магадана, отраслевых (функциональных) органов мэрии города Магадана, утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 29.06.2022 № 2102-пм, следующие изменения:

1.1. Пункт 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

«2.1. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются главой муниципального образования «Город Магадан», мэром города Магадана с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ. Указанные размеры не могут быть ниже базовых окладов, устанавливаемых в настоящем Положении.

№ п/п	Наименование должностей	Размер базового оклада, руб.
1.	Ведущий эксперт	21284
2.	Администратор безопасности компьютерных систем и сетей, инженер-программист 1 категории, инженер - системный программист, администратор вычислительной сети, администратор информационной безопасности вычислительной сети, программист 1 категории, инженер-энергетик 1 категории, эксперт, специалист по информационным ресурсам, секретарь-администратор	20372
3.	Оператор аппаратуры для записи изображения и звука	18580
4.	Начальник организационно-технического отдела	18873
5.	Программист, администратор баз данных, специалист по программному обеспечению	16524
6.	Старший инспектор, старший инспектор по благоустройству	17461
7.	Документовед	14792
8.	Аналитик, специалист по кадрам, контрактный управляющий	14459
9.	Заведующий: архивом, канцелярией, машинописным, копировально-множительным бюро, курьер	13696
10.	Водитель, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, электромонтер, слесарь-сантехник	13208
11.	Уборщик производственных и служебных помещений, дворник, гардеробщик	11928

».

1.2. Часть 1 пункта 3.3.4 изложить в следующей редакции:
«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы,

установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.».

1.3. Раздел IV изложить в следующей редакции:

«В целях поощрения обслуживающего персонала и работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности мэрии города Магадана, отраслевых (функциональных) органов мэрии города Магадана за выполненную работу на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- надбавка за сложность, напряженность в работе;
- надбавка за квалификационный класс водителям;
- премия по итогам работы за год;
- ежемесячная доплата при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера и их размере конкретному работнику принимается главой муниципального образования «Город Магадан», мэром города Магадана, руководителем отраслевого (функционального) органа мэрии города Магадана.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер.

Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для

исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

Начисление и выплаты стимулирующего характера производятся на основании распоряжения (приказа) главы муниципального образования «Город Магадан», мэра города Магадана, руководителя отраслевого (функционального) органа мэрии города Магадана.

4.1. Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) за выслугу лет устанавливается работникам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности мэрии города Магадана, отраслевых (функциональных) органов мэрии города Магадана в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

4.2. Надбавка за сложность, напряженность в работе устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

4.3. Надбавка за квалификационный класс водителям устанавливается в размере 25% (1 класс), 10% (2 класс) от должностного оклада.

4.4. Премия по итогам работы за год производится в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

4.5. Ежемесячная доплата при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2
80%	0%
70%	4%
60%	8%
50%	13%
40%	19%
30%	25%
20%	31%
10%	38%
0	47%

».

2. Действие пункта 1.1 распространяется на регулируемые правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

3. Действие пунктов 1.2, 1.3 распространяется на регулируемые правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Глава муниципального образования
«Город Магадан», мэр города Магадана

Ю. Гришан