



МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 29.10.2024 № 3735-пм

г. Магадан

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
муниципального казенного учреждения города Магадана
«Административно-техническая инспекция города Магадана»,
утвержденное постановлением мэрии города Магадана
от 3 июля 2017 г. № 1957**

В целях совершенствования системы оплаты труда, повышения эффективности и результативности деятельности работников, в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением мэрии города Магадана от 11.10.2024 № 3428-пм «Об увеличении оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений города Магадана», постановлением мэрии города Магадана от 28.02.2017 № 574 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения города Магадана «Административно-техническая инспекция города Магадана», утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 3 июля 2017 г. № 1957:

1.1. Пункт 2.1 раздела 2 «Условия оплаты труда работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» изложить в следующей редакции:

«2.1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем Учреждения на основе отнесения профессий рабочих к соответствующей ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС), Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 № 367).

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам (ПКГ)	Размер должностного оклада (руб.)
1	2	3
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих		
<i>ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</i>		
1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: уборщик служебных помещений, уборщик территории, сторож	11926
<i>ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</i>		
1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	14790

1.2. Пункт 3.1 раздела 3 «Условия оплаты труда работников Учреждения, занимающих должности работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«3.1. Размеры окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих (утв. Постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37).

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Размер должностного оклада (руб.)
1	2	3
Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих		
<i>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»</i>		
1 квалифицированный уровень	Секретарь руководителя	12525
<i>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»</i>		
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	15696

Размеры должностных окладов работников, не включенных в ПКГ:

Наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)
Инспектор по благоустройству отдела зонального контроля; инспектор по благоустройству производственно-технического отдела	15696
Ведущий инспектор по благоустройству отдела зонального контроля	17460
Начальник производственно-технического отдела	18580

1.3. Раздел 4 «Порядок и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам)» изложить в новой редакции:

«4. Порядок и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам)»

4.1. Настоящий раздел устанавливает размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

4.2. Выплаты по повышающим коэффициентам носят стимулирующий характер.

4.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

4.4. Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу).

4.5. Коэффициент по структурному подразделению:

- инспектор по благоустройству отдела зонального контроля - до 0,25;
- инспектор по благоустройству производственно-технического отдела - до 0,25;
- ведущий инспектор по благоустройству отдела зонального контроля - до 0,25.

4.6. Коэффициент по учреждению - до 0,1.

4.7. Коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника) устанавливается в зависимости от общего количества лет проработанных в Учреждении в следующих размерах:

Стаж работы в Учреждении	Размер повышающего коэффициента
при стаже работы в Учреждении от 1 года до 2 лет	0,05
при стаже работы в Учреждении от 2 лет до 5 лет	0,1

при стаже работы в Учреждении от 5 лет до 7 лет	0,15
при стаже работы в Учреждении от 7 лет до 10 лет	0,2
при стаже работы в Учреждении от 10 лет до 15 лет	0,25
при стаже работы в Учреждении свыше 15 лет	0,3

Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы устанавливается только по основной должности.

4.8. К должностному окладу работников Учреждения может быть установлен повышающий коэффициент или доплата за наличие почетного звания, ученой степени.

Повышающий коэффициент не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

Лицам, удостоенным почетного звания города Магадана в соответствии с постановлением мэрии города Магадана от 21 мая 2015 г. № 1952 «Об утверждении Порядка присвоения почетных званий города Магадана, размера и порядка установления ежемесячной денежной выплаты по присвоенным почетным званиям города Магадана», производится ежемесячная денежная выплата в размере 3500 рублей.

Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание применяется только по основной работе.

4.9. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника и структурного подразделения локальным нормативным актом муниципального учреждения.».

1.4. Раздел 6 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»

6.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории муниципального образования «Город Магадан».

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

Работникам Учреждения при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в

районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2
80%	0%
70%	4%
60%	8%
50%	13%
40%	19%
30%	25%
20%	31%
10%	38%
0	47%

Условия установления выплат стимулирующего характера, зависящих от эффективности работы Учреждения, подразделения, конкретного работника определяются в Положении о порядке и условиях материального стимулирования работников муниципального казенного учреждения города Магадана «Административно-техническая инспекция города Магадана».

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ и за оперативность и качественный результат труда.

6.3. Премии выплачиваются на основании решения директора Учреждения, в пределах утвержденного фонда оплаты труда на текущий

финансовый год, который формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Учреждению из городского бюджета.».

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в средствах массовой информации и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

Глава муниципального образования
«Город Магадан», мэр города Магадана

Ю. Гришан