



МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.11.2024 № 3971-пм

г. Магадан

О внесении изменений в Положение об оплате труда, порядке и условиях установления стимулирующих и компенсационных выплат руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением мэрии города Магадана от 28 февраля 2017 г. № 573 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», их заместителей и главных бухгалтеров», руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **постановляет**:

1. Внести в Положение об оплате труда, порядке и условиях установления стимулирующих и компенсационных выплат руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров, утверждённое постановлением мэрии города Магадана от 17 августа 2017 г. № 2628, следующие изменения:

1.1. Абзац 3 пункта 2.1 Положения изложить в следующей редакции:

«Размер должностного оклада руководителя конкретного муниципального учреждения определяется в зависимости от штатной численности:

Диапазон штатной численности, единиц	Размеры должностных окладов, рублей
до 30	30 114
31-50	33 124
51-100	35 384
101-200	38 392
201-300	40 651

».

1.2. Пункт 5.1 Положения изложить в следующей редакции:

«5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- Премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- Ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.3. Пункт 5.2 Положения изложить в следующей редакции:

«5.2. К выплатам стимулирующего характера руководителя муниципального учреждения относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории муниципального образования «Город Магадан».

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Размер, порядок и условия выплаты устанавливаются для руководителя подведомственного муниципального учреждения локальным нормативным

актом управления культуры мэрии города Магадана, в ведении которого находится это учреждение, с учётом показателей и критериев оценки деятельности руководителя, в пределах фонда оплаты труда.

Показатели и критерии оценки деятельности руководителей утверждаются локальным нормативным актом управления культуры мэрии города Магадана, в ведении которого находится муниципальное учреждение.

Руководителям муниципальных учреждений, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учёта районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учётом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2
80%	0%
70%	4%
60%	8%
50%	13%
40%	19%
30%	25%
20%	31%
10%	38%
0%	47%

».

1.4. Дополнить раздел V «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» Положения пунктом 5.3, изложив его в следующей редакции:

«5.3. К выплатам стимулирующего характера заместителям руководителей муниципальных учреждений и главным бухгалтерам учреждений муниципального образования «Город Магадан» относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории муниципального образования «Город Магадан».

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Размер, порядок и условия выплаты устанавливаются в соответствии с локальным нормативным актом муниципального учреждения.

Премирование осуществляется с учётом показателей и критериев оценки эффективности труда заместителей руководителей муниципальных учреждений и главных бухгалтеров, и деятельности учреждения в целом.

Заместителям руководителей муниципальных учреждений и главным бухгалтерам муниципальных учреждений, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учёта районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учётом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной

установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2
80%	0%
70%	4%
60%	8%
50%	13%
40%	19%
30%	25%
20%	31%
10%	38%
0%	47%

».

2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Действие пункта 1.1 распространяется на регулируемые правоотношения с 1 октября 2024 года.

4. Действие пунктов 1.2 - 1.4 распространяется на регулируемые правоотношения с 1 сентября 2024 года.

И.о. главы муниципального образования
«Город Магадан», мэра города Магадана

А. Малашевский