



МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.11.2024 № 3957-пм

г. Магадан

О внесении изменений в Положение об оплате труда директора, заместителя директора и главного бухгалтера муниципального бюджетного учреждения города Магадана «Горжилсервис», утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 31.08.2017 № 2798

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением мэрии города Магадана от 23.10.2024 № 3631-пм «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 28 февраля 2017 г. № 573», руководствуясь статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда директора, заместителя директора и главного бухгалтера муниципального бюджетного учреждения города Магадана «Горжилсервис», утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 31.08.2017 № 2798, следующие изменения:

1.1. Изложить пункт 2.3 в следующей редакции:

«2.3. Размер оклада директора Учреждения устанавливается в размере 35 384 (тридцать пять тысяч триста восемьдесят четыре) рубля 00 копеек.».

1.2. Изложить пункт 2.6 в следующей редакции:

«2.6. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории муниципального образования «Город Магадан».».

1.3. Изложить пункт 2.7 в следующей редакции:

«2.7. Директору учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), устанавливается в процентах к окладу директора Учреждения или в абсолютных размерах.».

1.4. Дополнить пунктом 2.7.3 следующего содержания:

«2.7.3. Директору Учреждения, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего

Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2
80%	0%
70%	4%
60%	8%
50%	13%
40%	19%
30%	25%
20%	31%
10%	38%
0	47%

».

1.5. Изложить пункт 3.6 в следующей редакции:

«3.6. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории муниципального образования «Город Магадан»».

1.6. Изложить пункт 3.7 в следующей редакции:

«3.7. Заместителю директора учреждения и главному бухгалтеру могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), устанавливаются в процентах к окладу заместителя директора и главного бухгалтера Учреждения или в абсолютных размерах.».

1.7. Дополнить пунктом 3.7.3 следующего содержания:

«3.7.3. Заместителю директора и главному бухгалтеру Учреждения, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2
80%	0%
70%	4%
60%	8%
50%	13%
40%	19%
30%	25%

20%	31%
10%	38%
0	47%

».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

3. Пункт 1.1 настоящего постановления вступает в силу с даты официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения с 1 октября 2024 года.

4. Пункты 1.2 - 1.7 настоящего постановления вступают в силу с даты официального опубликования и распространяют свое действие на правоотношения с 1 сентября 2024 года.

И.о. главы муниципального образования
«Город Магадан», мэра города Магадана

А.Малашевский