



МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.11.2024 № 4120-пм

г. Магадан

О внесении изменений в постановление мэрии города Магадана от 14.07.2017 № 2134 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров»

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также постановлением мэрии города Магадана от 23.10.2024 № 3631-пм «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 28 февраля 2017 № 573», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **постановляет:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров», утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 14.07.2017 № 2134, следующие изменения:

1.1. Изложить приложение № 1 в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.2. Изложить пункт 1.5 в следующей редакции:

«1.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории муниципального образования «Город Магадан».

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Размер, порядок и условия выплаты устанавливаются для руководителя подведомственного муниципального учреждения локальным нормативным актом Комитета, с учетом показателей и критериев оценки деятельности руководителя, в пределах фонда оплаты труда.

Показатели и критерии оценки деятельности руководителей утверждаются локальным нормативным актом Комитета.

Руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Комитету, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за

стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2
80%	0%
70%	4%
60%	8%
50%	13%
40%	19%
30%	25%
20%	31%
10%	38%
0%	47%

».

1.3. Изложить пункт 2.5 в следующей редакции:

«2.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории муниципального образования «Город Магадан».

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Размер, порядок и условия выплаты устанавливаются в соответствии с локальным нормативным актом муниципального учреждения.

Премирование осуществляется с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда заместителей руководителей муниципальных учреждений и главных бухгалтеров, и деятельности учреждения в целом.

Заместителям руководителей муниципальных учреждений и главным бухгалтерам учреждений муниципального образования «Город Магадан», при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2
80%	0%
70%	4%
60%	8%
50%	13%
40%	19%
30%	25%
20%	31%

10%	38%
0%	47%

».

1.4. Дополнить приложение № 5 пунктом 3 следующего содержания:

«3. Ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.5. Изложить приложение № 6 в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

3. Действие пункта 1.1 распространяется на регулируемые правоотношения с 1 октября 2024 года.

4. Действие пунктов 1.2 - 1.4 распространяется на регулируемые правоотношения с 1 сентября 2024 года.

Глава муниципального образования
«Город Магадан», мэр города Магадана

Ю. Гришан

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению мэрии
города Магадана
от 22.11.2024 № 4120-пм

Приложение № 1
к Положению
об оплате труда руководителей
муниципальных учреждений,
подведомственных комитету по
физической культуре, спорту и
туризму мэрии города
Магадана, их заместителей и
главных бухгалтеров

**Размеры должностных окладов руководителей муниципальных
учреждений, подведомственных комитету по физической культуре,
спорту и туризму мэрии города Магадана**

Диапазон штатной численности, единиц	Размеры должностных окладов, рублей
до 30	30 114
31-50	33 124
51-100	35 384
101-200	38 392

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению мэрии
города Магадана
от 22.11.2024 № 4120-пм

Приложение № 6
к Положению
об оплате труда руководителей
муниципальных учреждений,
подведомственных комитету по
физической культуре, спорту и
туризму мэрии города
Магадана, их заместителей и
главных бухгалтеров

ПРЕДЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ
соотношения среднемесячной заработной платы руководителей
учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, и среднемесячной
заработной платы работников этих учреждений

1.1. Установить для муниципального автономного учреждения «Спортивный комплекс «Металлист» предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя) в размере:

Предельный размер соотношения средней заработной платы	
руководителя и работников учреждения	заместителя руководителя и работников учреждения
3,0	2,7

1.2. Установить для муниципального автономного учреждения «Спортивно-оздоровительный комплекс «Снежный» предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя) в размере:

Предельный размер соотношения средней заработной платы		
руководителя и работников учреждения	заместителя руководителя и работников учреждения	главных бухгалтеров и работников учреждений
3,0	2,7	2,4

1.3. Установить для остальных муниципальных учреждений, подведомственных комитету, предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в размере:

Диапазон штатной численности, единиц	Предельный размер соотношения средней заработной платы	
	руководителей и работников учреждений	заместителей руководителей, главных бухгалтеров и работников учреждений
до 50	2	1,8
51-100	2,5	2,3
