



МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.11.2024 № 4119-пм

г. Магадан

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации», постановлением мэрии города Магадана от 28.02.2017 № 574 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **постановляет:**

1. Утвердить Примерное положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить для работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана, размеры базовых окладов по профессионально-квалификационным группам согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Утвердить Перечень видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана, согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

4. Утвердить Перечень видов выплат стимулирующего характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана, согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

5. Утвердить условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе по спорту инвалидов согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

6. Установить, что заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана, утверждаемым настоящим постановлением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

7. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений в части оплаты труда работников, а также на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям субсидии на финансовое

обеспечение выполнения ими муниципального задания или оказания муниципальных услуг (выполнения работ) физическим и (или) юридическим лицам.

8. Муниципальным учреждениям, подведомственным комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана, в двухмесячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления:

8.1. Подготовить и согласовать Положения об оплате труда работников в порядке, установленном трудовым законодательством.

8.2 Привести локальные нормативные правовые акты по вопросам, отнесенным к сфере их ведения, в соответствие с настоящим постановлением.

9. Признать утратившими силу следующие постановления мэрии города Магадана:

9.1. От 22.10.2020 № 3118 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана»;

9.2. От 27.11.2020 № 3524 «О внесении изменений в постановление мэрии города Магадана от 22.10.2020 № 3118 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана»;

9.3. От 13.09.2021 № 3044 «О внесении изменений в постановление мэрии города Магадана от 22.10.2020 № 3118 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана»;

9.4. От 20.12.2021 № 4059 «О внесении изменений в постановление мэрии города Магадана от 22.10.2020 № 3118 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана»;

9.5. От 15.11.2022 № 3653-пм «О внесении изменений в постановление

мэрии города Магадана от 22.10.2020 № 3118 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана»;

9.6. От 21.08.2023 № 2561-пм «О внесении изменений в постановление мэрии города Магадана от 22.10.2020 № 3118 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана»;

9.7. от 13.03.2024 № 727-пм «О внесении изменений в постановление мэрии города Магадана от 22.10.2020 № 3118 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и структурных подразделений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана».

10. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяется на регулируемые отношения с 1 октября 2024 года.

11. Пункт 8 настоящего Примерного положения распространяет своё действие на правоотношения с 1 сентября 2024 года.

Глава муниципального образования
«Город Магадан», мэр города Магадана

Ю. Гришан

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО

**постановлением мэрии
города Магадана
от 22.11.2024 № 4119-пм**

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников муниципальных учреждений,
подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму
мэрии города Магадана**

1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана (далее – Положение) разработано на основании статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации в целях формирования единых условий оплаты труда работников муниципальных учреждений, повышения эффективности труда, улучшения качества предоставляемых муниципальных услуг.

Настоящее Положение распространяется на работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана (далее - Комитет).

Оплата труда работников муниципальных учреждений Комитета (далее – работников), которая включает в себя размеры должностных окладов, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами Магаданской области, решениями Магаданской городской Думы и иными нормативными правовыми актами муниципального образования «Город Магадан», а также настоящим Положением.

2. Оплата труда работников устанавливаются и изменяются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- профессионально-квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по

выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- перечня видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету;

- перечня видов выплат стимулирующего характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету;

- действующего в муниципальном учреждении Комитета положения об оплате труда работников, разработанного с учетом настоящего Положения;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения представительного органа работников соответствующего муниципального учреждения.

3. Положение об оплате труда работников носит для муниципальных казенных учреждений обязательный характер, для муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений – рекомендательный характер.

4. Положение об оплате труда работников, разрабатываемое учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры должностных окладов.

5. Размеры должностных окладов устанавливаются руководителем муниципального учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже базовых окладов, утвержденных настоящим постановлением мэрии города Магадана.

6. К должностному окладу могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за квалификационную категорию (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за наличие почетного звания (в отношении конкретного работника);

- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);

6.1. Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам с целью их стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

6.2. Коэффициент за стаж работы устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях, подведомственных Комитету:

- от 1 года до 5 лет – 0,1;
- от 5 лет до 10 лет – 0,15;
- от 10 лет до 15 лет – 0,2;
- свыше 15 лет – 0,25.

6.3. К должностному окладу работника может быть установлен повышающий коэффициент или ежемесячная денежная выплата за наличие почетного звания.

Повышающий коэффициент или ежемесячная денежная выплата за наличие почетного звания устанавливается по одному из оснований по выбору работника:

- за почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» – 1,0;

- за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР – 1,0;

- за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР» – 1,0;

- за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» - 0,5;

- за почетный знак «Отличник физической культуры и спорта» – 0,2;

- за почетное звание «Почетный работник физической культуры и спорта города Магадана» - ежемесячная денежная выплата в соответствии постановлением мэрии города Магадана от 21.05.2015 № 1952 «Об утверждении порядка присвоения почетных званий города Магадана, размера и порядка установления ежемесячной денежной выплаты по присвоенным почетным званиям города Магадана».

6.4. Коэффициент по учреждению устанавливается работникам за особые условия работы в учреждении (работа с инвалидами, работа на открытом воздухе в зимний период, разбросанность объектов, находящихся на балансе учреждения и другие).

Выплаты по повышающим коэффициентам к должностному окладу носят стимулирующий характер.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения должностного оклада на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты не образуют новый должностной оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Перечни повышающих коэффициентов к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам, а также их предельные размеры устанавливаются положением об оплате труда работников муниципальных учреждений Комитета.

Повышающие коэффициенты к должностному окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника локальным нормативным актом учреждения.

Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения, локальным нормативным актом Комитета.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностному окладу работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах или в абсолютных размерах в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории муниципального образования «Город Магадан».

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в

процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

Работникам муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2
80%	0%
70%	4%
60%	8%
50%	13%
40%	19%
30%	25%
20%	31%
10%	38%
0	47%

Иные доплаты и надбавки стимулирующего характера могут быть установлены с учетом отраслевых особенностей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Магаданской области.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными

актами. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются с учетом разрабатываемых в муниципальных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений по согласованию с Комитетом

9. Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в трудовых договорах в соответствии с Положением об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Комитету, утверждаемым постановлением мэрии города Магадана.

10. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем этого учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

11. Фонд оплаты труда работников автономного и бюджетного муниципального учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному автономному и муниципальному бюджетному учреждению из средств муниципального образования «Город Магадан» на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания или оказания услуг (выполнения работ) физическим и (или) юридическим лицам, субвенций из областного бюджета и средств от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного муниципального учреждения.

Месячная заработная плата работника муниципального учреждения, подведомственного Комитету не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Магаданской области, установленной региональным соглашением, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

12. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

Условия и размеры выплат материальной помощи работникам муниципальных учреждений, подведомственных Комитету устанавливаются локальными нормативными актами учреждений.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением мэрии
города Магадана
от 22.11.2024 № 4119-пм

Размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре, спорту и туризму мэрии города Магадана

1. Размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих:

- по профессионально-квалификационным группам (далее - ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по общеотраслевым профессиям рабочих (рублей):	
	первый уровень	второй уровень
1 квалификационный уровень	9 164	11 162
2 квалификационный уровень	9 533	11 471
3 квалификационный уровень	-	13 075
4 квалификационный уровень	-	13 876

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Размер базового оклада по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
9 164	9530	9 911	11 162	11 317	11 471	12 273	13 075

2. Размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1 квалификационный уровень	9 377	9 398	12 452	16 096
2 квалификационный уровень	9 386	10 305	12 691	17 301
3 квалификационный уровень	-	11 811	13 949	18 505
4 квалификационный уровень	-	12 020	14 989	-
5 квалификационный уровень	-	12 232	15 954	-

3. Размеры базовых окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ общеотраслевых должностей работников физической культуры и спорта (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1 квалификационный уровень	8 509	10 469	-	-
2 квалификационный уровень	8 975	13 696	-	-
3 квалификационный уровень	-	14 928	-	-

4. Размеры базовых окладов по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада (рублей):	
	По ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	По ПКГ «Врачи и провизоры»
1 квалификационный уровень	11 868	19 593
2 квалификационный уровень	13 560	21 221
3 квалификационный уровень	14 615	22 932
4 квалификационный уровень	15 669	24 661
5 квалификационный уровень	16 727	-

5. Размеры базовых окладов по профессиональным квалификационным по группам должностей работников образования, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Наименование должности	Квалификационный уровень	Размер базового оклада (рублей):
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Вожатый, помощник воспитателя	-	10 682
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Младший воспитатель	1	11 111
ПКГ должностей педагогических работников		
Музыкальный руководитель, старший вожатый	1	13 375
Педагог дополнительного образования, педагог организатор, социальный педагог, тренер – преподаватель, инструктор – методист	2	15 781
Методист, педагог – психолог, воспитатель, старший тренер – преподаватель, старший инструктор – методист	3	17 201
Старший методист, старший воспитатель	4	18 611

6. Размеры базовых окладов работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы:

Наименование должности	Размер базового оклада (рублей):
Дежурный по станции пассажирской канатной дороги	9 911
Спасатель	12 020
Специалист в сфере закупок, специалист по охране труда, специалист по пожарной безопасности	12 722
Ведущий специалист в сфере закупок, ведущий специалист по охране труда, ведущий специалист по пожарной безопасности	15 954
Начальник летнего лагеря	23 496

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

УТВЕРЖДЕН

**постановлением мэрии
города Магадана
от 22.11.2024 № 4119-пм**

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате
труда работников муниципальных учреждений, подведомственных
комитету по физической культуре, спорту и туризму
мэрии города Магадана**

1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям).

2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

УТВЕРЖДЕН

**постановлением мэрии
города Магадана
от 22.11.2024 № 4119-пм**

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**видов выплат стимулирующего характера, применяемых при оплате
труда работников муниципальных учреждений, подведомственных
комитету по физической культуре, спорту и туризму
мэрии города Магадана**

1. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).
 2. Премии за выполнение особо важных и срочных работ.
 3. Ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
-

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

УТВЕРЖДЕНЫ

**постановлением мэрии
города Магадана
от 22.11.2024 № 4119-пм**

Условия оплаты труда тренера – преподавателя, в том числе по спорту инвалидов

Под условиями оплаты труда тренера – преподавателя, в том числе по спорту инвалидов (далее – тренер-преподаватель) учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, понимается установление соотношения затрат труда к заработной плате работников (тарифицирование), которое проводится в соответствии с локальными нормативными актами учреждений с учетом следующих особенностей:

- тарификация тренеров-преподавателей составляется ежегодно, не позднее чем за две недели до начала учебно-тренировочного (спортивного) сезона;

- тарификация тренеров-преподавателей, участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки с несколькими группами обучающихся, может осуществляться с применением разных методов по каждой группе;

- распределение (закрепление) тренеров-преподавателей проводить в соответствии с планом комплектования организации, тарификационными списками работников (далее — тарификация), локальными нормативными актами учреждения, при этом используя следующие методы работы:

- а) работа по реализации программы более чем одним тренером-преподавателем, непосредственно осуществляющим учебно-тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом обучающихся, закрепленным персонально за каждым работником;

- б) одновременная работа двух и более тренеров-преподавателей с одним и тем же контингентом обучающихся, закрепленным одновременно за несколькими тренерами-преподавателями, с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта, спортивной дисциплины).

Тарифицирование тренеров-преподавателей рекомендуется осуществлять с учетом их одновременной работы с обучающимися.

- объем педагогической нагрузки тренеров-преподавателей (далее — объем нагрузки) определяется ежегодно на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливается распорядительным актом учреждения;

- объем нагрузки, установленный на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (учебно-тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением его снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам, сокращением количества обучающихся, групп.

Об изменениях объема нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет тренеров-преподавателей в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

Тренерам-преподавателям устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю согласно действующему законодательству, а также иным нормативно-правовым актам, не противоречащим законам и подзаконным актам Российской Федерации.

Оплата труда тренеров-преподавателей производится за фактический объем педагогической нагрузки, утвержденный в тарификационном списке учреждения, с учетом установленной системы нормирования труда:

- исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы;

- исходя из норматива оплаты труда за одного занимающегося в соответствии с таблицами № 2 и № 4.

1. Требования к наполняемости групп и объему учебно-тренировочной нагрузки на этапах спортивной подготовки (за исключением спортивно – оздоровительного этапа) устанавливаются федеральными стандартами спортивной подготовки.

Допускается проведение учебно-тренировочных занятий одновременно с обучающимися из разных учебно-тренировочных групп и этапов спортивной подготовки при соблюдении следующих условий:

- не превышение двукратного количества обучающихся, рассчитанного с учетом федерального стандарта спортивной подготовки по соответствующему виду спорта;

- не превышение разницы в уровне подготовки обучающихся двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий, в командных игровых видах спорта трех спортивных разрядов и (или) званий.

При отсутствии федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта, наполняемость групп и максимальный объем недельной тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки устанавливается в соответствии с таблицей № 1.

Таблица № 1

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем тренировочной нагрузки (часов)
1	Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	10	30	до 6
2	Этап начальной подготовки	До одного года	Устанавливается учредителем организации	25	6
		Свыше одного года		20	8
3	Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Начальной специализации	Устанавливается учредителем организации	14	12
		Углубленной специализации		12	18
4	Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	1	10	24
5	Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	1	8	32

2. Размеры нормативов оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося:

Таблица № 2

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период	Размер норматива оплаты в % от должностного оклада тренера-преподавателя	
			I	II
1	Спортивно оздоровительный этап	Весь период	2,2	2,2
2	Этап начальной подготовки	До одного года	3	3
		Свыше года	6	5
3	Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Начальной специализации	9	8
		Углубленной специализации	15	13
4	Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	Устанавливается учредителем	
5	Этап высшего спортивного мастерства	Весь период		

Распределение видов спорта по группам:

- к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

- ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы, нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей устанавливаются в размере на 25-50% ниже норматива, установленного для первой группы видов спорта.

К базовым видам спорта, установленными приказом Министерства спорта Российской Федерации, применяется расчетный коэффициент – 1,1.

3. Размеры доплат за обеспечение высококачественного тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (занимающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях

устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного спортсменом

спортивного результата в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат) в соответствии с таблицей № 3.

Если в период действия установленной выплаты к должностному окладу работника спортсмен улучшил спортивный результат, то размер выплаты увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Размеры доплат за обеспечение высококачественного тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (занимающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях

Таблица № 3

№ п\п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер в % к должностному окладу тренера по спорту, за подготовку спортсмена высокого класса	Размер норматива в % к должностному окладу работника за подготовку одного спортсмена высокого класса
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1	2	3	4	5
1.1.	Олимпийские (Паралимпийские) игры Чемпионат мира	1 2-3 4-6 участие	до 200 до 150 до 100 до 80	до 15 до 10 до 8 до 5
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал) Чемпионат Европы	1 2-3 4-6 участие	до 150 до 100 до 80 до 60	до 10 до 8 до 5 до 3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал) первенство мира	1 2-3 4-6	до 100 до 80 до 60	до 8 до 5 до 3
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1 2-3 4-6	до 80 до 60 до 40	до 5 до 3 до 2

1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1 2-3 4-6	до 60 до 40 до 20	до 3 до 2 до 1
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно				
2.1.	Чемпионат России Кубок России (сумма этапов или финал)	1 2-3 4-6 участие	до 100 до 80 до 60 до 40	до 8 до 5 до 3 до 2
2.2.	Первенство России (среди юниоров, юношей) Всероссийские спартакиады, универсиады	1 2-3 4-6	до 80 до 60 до 40	до 5 до 3 до 2
2.3.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1 2-3	до 40 до 30	до 2
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов				
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России - на кубке России	1 2-3 4-6 участие	до 100 до 80 до 60 до 40	до 8 до 5 до 3 до 2
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на Первенстве России (юниоры, юноши) - на всероссийских спартакиадах, универсиадах	1 2-3 4-6	до 80 до 60 до 40	до 5 до 3 до 2
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40	до 2

По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, выплаты к должностному окладу тренера-преподавателя

устанавливаются в размере на 25-50% ниже размера, установленного для видов спорта (спортивных дисциплин), включенных в программу Олимпийских игр.

Если в период действия установленной выплаты к должностному окладу тренера-преподавателя спортсмен улучшил спортивный результат, то размер выплаты увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Размеры нормативов оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту инвалидов за подготовку одного занимающегося:

Таблица № 4

Этап многолетней подготовки спортсменов	Период	Размер норматива оплаты в % от должностного оклада тренера - преподавателя по спорту инвалидов			
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением ОДА	спорт лиц с интеллектуальными нарушениями
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	5,6	2,8	6,7	3,3
Этап начальной подготовки	До года	6,7	2,8	6,7	3,3
	Свыше года	10,0	5,0	12,5	5,6
Тренировочный этап	До года	16,7	7,4	22,2	8,5
	Второй и третий год	33,3	12,5	33,3	16,7
	Свыше 3 лет	37,0	18,5	55,0	22,2
Этап совершенствования спортивного мастерства	До года	50,0	25,0	50,0	33,3
	Свыше года	50,0	33,3	50,0	33,3
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	55,0	45,0	55,0	45,0

На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру-преподавателю по спорту инвалидов другие специалисты, непосредственно обеспечивающие тренировочный процесс, в том числе педагоги-психологи, сурдопереводчики, спортсмены-ведущие и иные специалисты. На тренировочном этапе, этапе спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства могут привлекаться тренеры по смежным видам спортивной подготовки (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) при условии одновременной работы со спортсменами, исходя из программы спортивной подготовки. Порядок их привлечения

определяется учреждением по согласованию с Комитетом.

Повышенный норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Размер повышенного норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в отношении спортсмена, показавшего высокий результат

Таблица № 5

Статус официального спортивного соревнования	Занятое место (результат)	Размер в % к должностному окладу тренера - преподавателя по спорту инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, за подготовку спортсмена высокого класса	
		Паралимпийские, сурдлимпийские виды спорта	Прочие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта
Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	До 200	-
	2-3	До 150	-
Чемпионат мира, Европы	1	До 150	До 100
	2	До 140	До 90
	3	До 130	До 80
Кубок мира (финал)	1-3	До 120	До 90
Кубок Европы (финал)	1-3	До 110	До 80
Чемпионат России	1	До 100	До 90
	2	До 90	До 75
	3	До 70	До 70
Кубок России (финал)	1	До 80	До 60
Финалы официальных всероссийских Спартакиад, первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ, Всероссийские игры глухих	1-3	До 80	До 70
Первенство мира, Европы	1	До 90	До 80
	2	До 85	До 75
	3	До 80	До 70

Если в период действия установленной выплаты к должностному окладу тренера-преподавателя по спорту инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья спортсменов улучшил спортивный результат, то размер выплаты увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Месячный заработок тренеров-преподавателей за фактический объем нагрузки исчисляется по следующей формуле:

$$З_{фн} = С_{т} \times ФН/Нч \times П_{к+S}$$

где:

$З_{фн}$ – заработная плата тренера-преподавателя в месяц за фактический объем нагрузки в неделю;

$С_{т}$ – размер ставки заработной платы тренера-преподавателя в месяц, установленный за норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю;

$ФН$ – фактический объем нагрузки тренера-преподавателя в неделю;

$Нч$ - норма часов учебной (преподавательской) работы тренера - преподавателя в неделю за ставку заработной платы в месяц;

$П_{к}$ – повышающий коэффициент, который рассчитывается по следующей формуле:

$$П_{к} = \frac{N_{фч}}{100} / ФН * С_{т},$$

где:

$N_{фч}$ – размер норматива оплаты в процентах по фактической численности спортсменов в группе, установленной тарификацией Учреждения в соответствии с таблицами № 2 и № 4.

$С_{т}$ – размер ставки заработной платы тренера-преподавателя в месяц, установленный за норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю;

$ФН$ – фактический объем нагрузки тренера-преподавателя в неделю;

$С_{т}$ – размер ставки заработной платы тренера-преподавателя в месяц, установленный за норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю;

S – стимулирующие и компенсационные выплаты (%).

На этапе совершенствования спортивного мастерства и этапе высшего спортивного мастерства повышающий коэффициент применяется по согласованию с Комитетом.