



МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 08.11.2024 № 3876-пм

г. Магадан

**О внесении изменений в Положение об оплате труда директора
муниципального бюджетного учреждения города Магадана
«Автотранспортная база мэрии города Магадана», его заместителя и
главного бухгалтера», утвержденное постановлением мэрии города
Магадана от 7 июня 2017 г. № 1631**

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением мэрии города Магадана от 23 октября 2024 г. № 3631-пм «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 28 февраля 2017 г. № 573», руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда директора муниципального бюджетного учреждения города Магадана «Автотранспортная база мэрии города Магадана», его заместителя и главного бухгалтера, утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 7 июня 2017 г. № 1631, следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению, к настоящему постановлению.

1.2. Изложить пункт 1.5 в следующей редакции:

«1.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории муниципального образования «Город Магадан».

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются в процентах к должностному окладу директора учреждения или в абсолютных размерах.

Размер, порядок и условия выплаты устанавливаются для директора учреждения распоряжением мэрии города Магадана, с учетом показателей и критериев оценки деятельности директора учреждения, в пределах фонда оплаты труда.

Показатели и критерии оценки деятельности директора учреждения утверждаются распоряжением мэрии города Магадана.

Директору учреждения при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2
80%	0%
70%	4%
60%	8%
50%	13%
40%	19%
30%	25%
20%	31%
10%	38%
0	47%

».

1.3. Изложить пункт 2.5 в следующей редакции:

«2.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории муниципального образования «Город Магадан».

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Размер, порядок и условия выплаты определяются в Положении о порядке и условиях материального стимулирования работников муниципального бюджетного учреждения города Магадана «Автотранспортная база мэрии города Магадана».

Премирование осуществляется с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда заместителя директора учреждения и главного бухгалтера, и деятельности учреждения в целом.

Заместителю директора учреждения и главному бухгалтеру при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2
80%	0%
70%	4%
60%	8%
50%	13%
40%	19%
30%	25%
20%	31%
10%	38%
0	47%

».

1.4. Дополнить приложение № 3 пунктом 3 следующего содержания:

«3. Ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в Районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

3. Действие пункта 1.1 распространяется на регулируемые правоотношения с 1 октября 2024 года.

4. Действие пунктов 1.2 – 1.4 распространяется на регулируемые правоотношения с 1 сентября 2024 года.

Глава муниципального образования
«Город Магадан», мэр города Магадана

Ю. Гришан

ПРИЛОЖЕНИЕ

**к постановлению мэрии
города Магадана
от _____ № _____**

Приложение № 1
к Положению
об оплате труда директора
муниципального бюджетного
учреждения города Магадана
«Автотранспортная база
мэрии города Магадана», его
заместителя и главного
бухгалтера

РАЗМЕР ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА

**директора муниципального бюджетного учреждения города Магадана
«Автотранспортная база мэрии города Магадана»**

Диапазон штатной численности, единиц	Размер должностного оклада, рублей
51-100	35 384
