



МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 08.11.2024 № 3869-пм

г. Магадан

О внесении изменений в Положение об оплате труда директора муниципального казенного учреждения города Магадана «Административно-техническая инспекция города Магадана», его заместителя и главного бухгалтера, утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 3 июля 2017 г. № 1956

В целях совершенствования системы оплаты труда, повышения эффективности и результативности деятельности работников, в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением мэрии города Магадана от 23.10.2024 № 3631-пм «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», их заместителей и главных бухгалтеров», утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 28 февраля 2017 г. № 573, руководствуясь статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда директора муниципального казенного учреждения города Магадана «Административно-техническая инспекция города Магадана», его заместителя и главного бухгалтера, утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 3 июля 2017 г. № 1956 следующие изменения:

1.1. Изложить приложение № 1 в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1.2. Изложить пункт 1.5 в следующей редакции:

«1.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории муниципального образования «Город Магадан».

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Размер, порядок и условия выплаты устанавливаются в Положении о порядке и условиях материального стимулирования директора, его заместителя и главного бухгалтера муниципального казенного учреждения города Магадана «Административно-техническая инспекция города Магадана».

Директору учреждения при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной

процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	
1	2	
80%	0%	
70%	4%	
60%	8%	
50%	13%	
40%	19%	
30%	25%	
20%	31%	
10%	38%	
0	47%	».

1.3. Изложить пункт 2.5 в следующей редакции:

«2.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории муниципального образования «Город Магадан».

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Размер, порядок и условия выплаты устанавливаются в Положении о порядке и условиях материального стимулирования директора, его заместителя и

главного бухгалтера муниципального казенного учреждения города Магадана «Административно-техническая инспекция города Магадана».

Заместителю директора учреждения и главному бухгалтеру при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2
80%	0%
70%	4%
60%	8%
50%	13%
40%	19%
30%	25%
20%	31%
10%	38%
0	47%

».

1.4. Дополнить приложение № 3 пунктом 3 следующего содержания:

«3. Ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в средствах массовой информации.

3. Действие пункта 1.1 распространяется на регулируемые правоотношения с 1 октября 2024 года.

4. Действие пунктов 1.2 – 1.4 распространяется на регулируемые правоотношения с 1 сентября 2024 года.

Глава муниципального образования
«Город Магадан», мэр города Магадана

Ю. Гришан

ПРИЛОЖЕНИЕ

**к постановлению мэрии
города Магадана
от 08.11.2024 № 3869-пм**

РАЗМЕР ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА

**директора муниципального казенного учреждения города Магадана
«Административно-техническая инспекция города Магадана»**

Диапазон штатной численности, единиц	Размер должностного оклада, рублей
31-50	33124
